



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

ملف اجتماع

اجتماع مجلس الإدارة الواحد والثلاثون

الأحد 17 فبراير 2019م الموافق 12 جمادى الآخرة 1440هـ
الساعة 10:00 صباحاً بقاعة الاجتماعات - برج الزامل





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

جدول أعمال الاجتماع



موضوعات اجتماع مجلس الإدارة			
رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ٢٠١٩/٠٢/١٧ الموافق ١٤٤٠/٠٦/١٢ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً

أولاً :	عرض واعتماد المحضر السابق .
ثانياً :	اعتماد الخطة التشغيلية والميزانية التقديرية لعام ٢٠١٩ م.
ثالثاً :	عرض الأداء التشغيلي والمالي لعام ٢٠١٨ م.
رابعاً :	مكافآت تشجيعية لموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م.
خامساً :	عرض تقرير المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة .
سادساً :	مكافآت فريق عمل المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة .
سابعاً :	الموافقة على مشاركة أبناء الجمعية في برامج رياضية دولية مع سبورت يارد .
ثامناً :	تقييم الأداء السنوي لمدير عام الجمعية .
تاسعاً :	ما يستجد من اعمال .



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الأول: عرض واعتماد محضر الاجتماع السابق





محضر اجتماع مجلس الإدارة			
رقم الجلسة	الثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم/التاريخ	الأحد 2018/12/23 م الموافق 1440/04/15 هـ	الوقت	بعد صلاة المغرب مباشرة
رئاسة الجلسة	سعادة المهندس / خالد بن عبدالله الزامل		
الحضور	1- م. محمد بن خالد الدبل (عضو مجلس الإدارة والمدير المالي)		
	2- ابراهيم بن محمد الجميح (عضو مجلس الإدارة)		
	3- عبدالعزيز بن علي التركي (عضو مجلس الإدارة)		
	4- خالد بن عبدالرحمن عبدالكريم (عضو مجلس الإدارة)		
	5- خالد بن محمد البواردي (عضو مجلس الإدارة)		
	6- خالد بن حسن القحطاني (عضو مجلس الإدارة)		
	7- سعود بن خليفة المدعج (عضو مجلس الإدارة)		
	8- د. صالح بن علي الحميدان (عضو مجلس الإدارة)		
	9- عبدالله بن فهد الهريش (عضو مجلس الإدارة)		
	10- عبدالحكيم بن عمار الخالدي (عضو مجلس الإدارة)		
	11- عبدالله بن راشد الخالدي (مدير عام الجمعية و مقرر الاجتماع)		
	12- الاستاذ/ موسى بن جعفر الغاوي (ممثل مركز التنمية الاجتماعية بالدمام)		
لم يحضر	1- عبدالمحسن بن محمد العثمان (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		
	2- عبدالله بن علي المجدوعي (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		



جدول أعمال اجتماع مجلس الإدارة

الموضوعات

أولاً:	عرض واعتماد المحضر السابق.
ثانياً:	التعميم الوارد من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم 51195 وتاريخ 1440/03/12 هـ المتضمن (منع القضاة من العمل في الجمعيات الخيرية)
ثالثاً:	إقرار طلب الاعفاء من عضوية مجلس الإدارة المقدم من فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف .
رابعاً:	ترشيح عضو مجلس إدارة من قائمة الاحتياط في انتخابات مجلس الإدارة في الدورة الثالثة .
خامساً:	ترشيح نائب لرئيس مجلس الإدارة بدلاً من فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف – ترشيح رئيس للمجلس التنفيذي – ترشيح رئيس للمجلس الوقفي .
سادساً:	مناقشة حفل تكريم للشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف .
سابعاً:	تحديد موعد اجتماع الجمعية العمومية لانتخاب مجلس الإدارة للدورة الثالثة .
ثامناً:	مايستجد من اعمال .

وقائع الجلسة

البند الأول: اعتماد المحضر السابق :

التوصية :- تم اعتماد وتوقيع محضر اجتماع مجلس الإدارة في جلسته الثامنة و العشرون .

البند الثاني : التعميم الوارد من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم 51195 وتاريخ 1440/03/12 هـ

المتضمن (منع القضاة من العمل في الجمعيات الخيرية):



البند الثالث : إقرار طلب الاعفاء من عضوية مجلس الإدارة المقدم من فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف .

التوصية :

تم إقرار طلب اعفاء فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف .

البند الرابع : ترشيح عضو مجلس إدارة من قائمة الاحتياط في انتخابات مجلس الإدارة في الدورة الثالثة :

التوصية :

تمت الموافقة على ترشيح سعادة اللواء متقاعد / عبدالله بن صالح السهيل . بناء على أولوية قائمة الاحتياط .

البند الخامس : ترشيح نائب لرئيس مجلس الإدارة بدلاً من فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف – ترشيح رئيس للمجلس التنفيذي – ترشيح رئيس للمجلس الوقفي :

التوصية :

تم توزيع مناصب مجلس الادارة بالتزكية كما يلي .:

صاحب السمو الملكي الامير/ تركي بن محمد بن فهد – رئيس مجلس الادارة .

سعادة المهندس / خالد بن عبدالله الزامل – نائب رئيس مجلس الادارة .

سعادة المهندس / محمد بن خالد الدبل – مشرف مالي (أمين صندوق)

وذلك بحضور ممثل مركز التنمية الاجتماعية بالدمام الاستاذ/ موسى بن جعفر الغاوي .



البند السادس : مناقشة حفل تكريم للشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف :

التوصية :

رأي المجلس أن يقام حفل تكريم خاص بجمعية بناء وبرعاية سمو رئيس مجلس الإدارة - ويتم تقديم الشكر والتقدير لجمعية ترابط على مبادرتهم بإقامة حفل مع جمعية بناء - والاعتذار برغبة جمعية بناء أن تقيم حفل مستقل وقد يأخذ وقت في التنسيق والتنظيم وبالتالي لا يرغب المجلس في تأخير حفل ترابط .

البند السابع : تحديد موعد اجتماع الجمعية العمومية لانتخاب مجلس الإدارة للدورة الثالثة :

التوصية :

اقترح المجلس ان يتم البدء في المخاطبات لاقامة اجتماع الجمعية العمومية في 24 مارس 2019 م واستكمال الاجراءات اللازمة لترتيب الانتخابات لمجلس الإدارة في الدورة الثالثة .

البند الثامن : ما يستجد من اعمال :

1- موافقة الأمير أحمد بن فهد بن سلمان عبدالعزيز آل سعود - نائب أمير المنطقة الشرقية - على رعاية وتشريف المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة الذي تنظمه الجمعية خلال الفترة من 27 ديسمبر 2018 م الى 03 يناير 2019 م

التوصية:

تقديم الشكر لسمو الامير على رعايته الكريمة , وتأكيد أهمية حضور اعضاء المجلس للحفل.

2- موافقة وزير العمل على استثناء المرشحين لعضوية مجلس الإدارة في دورته الثالثة وعددهم (11 عضو)

التوصية :. تم اطلاع الاعضاء على الموافقة .

انتهى الاجتماع الساعة 6:30 م



أعضاء المجلس

م	الاسم	المنصب	التوقيع
1	خالد بن عبدالله الزامل	عضو مجلس الإدارة - رئيس الجلسة	
2	م. محمد بن خالد الدبل	المشرف المالي - عضو مجلس الإدارة	
3	إبراهيم بن محمد الجميح	عضو مجلس الإدارة	
4	خالد بن عبدالرحمن العبدالكريم	عضو مجلس الإدارة	
5	عبدالعزیز بن علي التركي	عضو مجلس الإدارة	
6	خالد بن محمد البواردي	عضو مجلس الإدارة	
7	خالد بن حسن القحطاني	عضو مجلس الإدارة	
8	سعود بن خليفة المدعج	عضو مجلس الإدارة	
9	صالح بن علي الحميدان	عضو مجلس الإدارة	
10	عبدالحكيم بن حمد الخالدي	عضو مجلس الإدارة	
11	عبدالله بن فهد الهريش	عضو مجلس الإدارة	
12	عبدالله بن راشد الخالدي	مدير عام الجمعية	
13	موسى جعفر الغاوي	ممثل مركز التنمية الاجتماعية بالدمام	



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثاني:

اعتماد الخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)			
رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ١٧/٠٢/٢٠١٩ م الموافق ١٢/٠٦/١٤٤٠ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً
الموضوع الثاني	<u>مذكرة عرض الخطة التشغيلية لعام ٢٠١٩ م .</u>		
معروض على مجلسكم الموقر مسودة الخطة التنفيذية لجمعية بناء للعام ٢٠١٩ م والتي قام بإعدادها زملائي موظفي وموظفات الجمعية الذين كان لهم دور مهم وإيجابي في ما وصلت إليه جمعية بناء من تميز ونجاح ونحن جميعاً عازمين على المضي قدماً في مسيرة التفوق والتميز المؤسسي والجودة لتحقيق أهداف الجمعية ونقدم البرامج والخدمات التي يتطلع إليها المستفيدين وتلبي احتياجاتهم وتحقق توقعاتهم من جانب وتساهم في تأهيل وتدريب وتمكين الأيتام واليتيمات وأمهاتهم والذين نسعد بخدمتهم ورعايتهم ويسعدنا دوماً مشاركتهم معنا في تقييم وتحسين ما تقدمه لهم الجمعية من برامج وخدمات . حيث تضمنت مسودة الخطة التشغيلية لعام ٢٠١٩ م عرض للرؤية والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية للجمعية ٢٠١٨ م - ٢٠٢٠ م ثم عرض المبادرات والبرامج والأنشطة التي سيتم العمل على تنفيذها خلال العام ٢٠١٩ م والتي تنسجم مع الأهداف الاستراتيجية وامتداداً للبرامج والأنشطة التي تم تنفيذها خلال العام ٢٠١٨ م ، وقد شارك جميع الموظفين والموظفات في إعداد الخطة التشغيلية لعام ٢٠١٩ م كما تم إضافة تحليل المخاطر وآلية التعامل معها في جميع البرامج والأنشطة التي تزيد تكلفتها عن ٢٠٠,٠٠٠ مائتي ألف ريال وذلك لضمان سير المبادرات والبرامج وفق ما تم التخطيط لها إن شاء الله . وفيما يلي أبرز المبادرات التي تضمنتها الخطة كما يلي .: أولاً : أبرز المبادرات في مجال رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام : ١. مبادرة تمكين وتوطين : و تهدف الى تأهيل وتدريب الشباب والفتيات على العمل في قطاعات التوطين لعام ١٤٤٠ هـ وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني أو أي جهة معتمدة للتدريب والتأهيل لعدد (٥٠) مستفيد ومستفيدة بميزانية قدرها (320,000) ثلاثمائة وعشرون ألف ريال. ٢. دبلوم تمكين أمهات الأيتام (الدفعة الثالثة) : وهي مبادرة تهدف الى تقديم عدد ٢٢٠ ساعة تدريبية للمساهمة في تدريب عدد (٢٥) مستفيدة من الأمهات بالشراكة مع كلية الدراسات التطبيقية بجامعة الامام عبدالرحمن الفيصل ، وسيساهم في تدريبهن ليصبحن مساعدات مدربات للدفعات التالية ، ويتضمن الدبلوم المجالات التالية (النفسي والاجتماعي والتربوي والاقتصادي والمهني والتقني) . ٣. مبادرة شراء (٥٠) وحدة سكنية للمستفيدين : وهي مبادرة تهدف الى توفير عدد (٥٠) وحدة سكنية للمستفيدين من خلال الإسكان التنموي ضمن مبادرة (حق الانتفاع) والذي ينص على أن تبقى الوحدة السكنية باسم الجمعية لحين اكتمال سداد قيمتها من المستفيد الذي يقوم باختيار نوع وموقع ومواصفات الوحدة السكنية بنفسه ويخضع المستفيد لبرامج تنموية تساهم في تمكينه ويمكن للمستفيد السداد المبكر ويتم خصم ١٥% من المبلغ المتبقي عن طريق وزارة الإسكان وذلك بميزانية قدرها (4,000,000) أربعة ملايين ريال وهذا المبلغ سبق تسويقه وهو متوفر لدى الجمعية ضمن التبرعات المقيدة لهذا المشروع . ٤. مبادرة (المسكن الآمن): وتهدف الى توفير عدد (٣٠) مسكن ملائم (شقق أو وحدات سكنية) لعدد (٣٠) أسرة من الأسر المستأجرة حالياً من خلال الحصول على وحدات سكنية (وقف مؤقت محدد المدة) من ملاك العقارات في (الخبر/الدمام / الظهران) مع توفير الاحتياجات من الأثاث والأجهزة الكهربائية لمدة (٣) سنوات. مما سيساهم في تحقيق الاستقرار لهذه الاسر ويوفر على الجمعية مبالغ مساعدة الايجار لعدد (٣٠) أسرة سنوياً، (تم اضافتها بتوجيه المجلس التنفيذي)			

٥. الاستمرار في مشروع رعاية تأهيل وتدريب (١٠٠) طالب / طالبة - المدعوم من البنك الأهلي التجاري :

والذي يهدف الى توفير الرعاية المادية والتأمين الطبي وبرامج تدريبية في المهارات الحياتية ودورات في اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي وذلك لعدد (١٠٠) طالب وطالبة من الصف الثاني المتوسط ولمدة (٥) سنوات الى أن يتخرجوا من الصف الثالث الثانوي و تم البدء بالمبادرة في العام ١٤٣٦ هـ وسيستهي خلال هذا العام ١٤٤٠ هـ وقد حقق هذا المشروع أثر نوعي في تحسين حياة هؤلاء الطلاب والطالبات وكذلك تحسين مستواهم التعليمية ومستوى المهارات والسلوك .

٦. برنامج طموح : ويهدف إلى التوجيه والإرشاد الطلابي والمهني للطلاب والطالبات من أجل اختيار التخصصات المناسبة لهم أو سوق العمل الذي يتناسب مع مؤهلاتهم ورغباتهم وميولهم وسيتم تصميم وتنفيذ عدة برامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية والمتوسطة وعددهم (٥٠) لأكتشاف ميولهم وتوجيههم أكاديميا وتربويا بالدورات والانشطة التأهيلية .

٧. مبادرة تاكسي - سنعمل على استمرار مشروع (تاكسي) وشراء عدد (١٠) سيارات تاكسي لعدد (١٠) من الطلاب في المرحلة الجامعية بالتعاون مع الشركاء في مشروع (راية للتمويل/الراجحي الإنسانية/المجدوعي الخيرية /شركة ولاء للتأمين /كريم)

ثانياً : أبرز المبادرات في مجال تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي :

٨. في مجال الجودة والتميز المؤسسي : ستواصل الجمعية مسيرتها في تطبيق معايير الجودة والتميز المؤسسي لتحقيق تطلعات المستفيدين ومن أبرز المبادرات لهذا العام تتمثل فيما يلي :

٩. مشروع نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM : حيث يهدف الى تطوير البنية التحتية للجمعية وتطوير كفاءتها المؤسسية عن طريق تطبيق نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM وذلك بالتعاقد مع جهة متخصصة بتكلفة لا تزيد عن 260.000 ألف ريال على أن يتم المشروع خلال عام ٢٠١٩ م .

١٠. مبادرة (وعي) لتثقيف منسوبي المنظمة بأهداف وأعمال المنظمة كاملة : وتهدف الى زيادة وعي جميع منسوبي المنظمة عن طريق إقامة ورشة تعريفية لجميع الموظفين تبدأ باختبار وتنتهي بنفس الاختبار مع احتفاظ الموظفين على نسخة من اجوبتهم لتكون مرجع لهم وذلك خلال شهر فبراير بميزانية تقديرية ١٥٠٠ ريال فقط .

١١. المراجعات (الدورية) لنظام العمل ISO : وذلك بهدف المحافظة على استمرارية نظام العمل عن طريق مراجعات الأيزو الدورية الداخلية وذلك مرتين في السنة .

١٢. مبادرة أسبوع الجودة : وتهدف الى زيادة ألفة ومحبة منسوبي المنظمة بثقافة الإبداع والجودة في العمل عن طريق إقامة أسبوع الجودة بطابع عمل مختلف وذلك بتاريخ ١٩ ابريل بميزانية تقديرية ١٥٠٠ ريال .

١٣. مبادرة (أثر ١) لقياس المؤشرات : وتهدف الى التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءتها كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسنوي .

١٤. استمرار التقديم على الجوائز المحلية والإقليمية الخاصة بالجودة والتميز المؤسسي في العمل الخيري: وذلك بهدف تطوير آليات العمل والاستفادة من التقارير

التعقيبية التي يتم تقديمها للجهات المشاركة في الجوائز ومنها :

- i. جائزة الملك خالد للتميز للمنظمات الغير ربحية .
- ii. جائزة التميز في العمل الخيري .
- iii. جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي .
- iv. جائزة رواد التغيير .
- v. الجوائز الأخرى على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي .

١٥. في مجال البنية التقنية : ستعمل الجمعية على تطوير البنية التحتية التقنية ومواكبة التطور التقني وذلك من خلال المبادرات التالية :

١٦. مشروع اختيار نظام الكتروني متكامل يغطي أعمال الجمعية : وهو عبارة عن نظام للتحويل الإلكتروني لأعمال الجمعية (البحث الاجتماعي / الجانب المالي / الموارد البشرية (تقييم الأداء الوظيفي السنوي) / المستودعات / نظام التعاملات الإلكتروني) بما يزيد نسبة التعاملات الإلكترونية من ١٠% الى ٦٠% خلال الربع الأول من العام ٢٠١٩م بميزانية وقدرها (120,000) يتم تغطيتها من ميزانية الجمعية للعام ٢٠١٩م .

١٧. استبدال أجهزة الحاسب الآلي : وهو عبارة عن استبدال الأجهزة التي مواصفاتها (معالج أقل من i5) أو مضى على فترة الاستهلاك أكثر من ٥ سنوات بأجهزة كمبيوتر شاملة بمواصفات لا تقل عن معالج i5 وقرص صلب من نوع SSD وذاكرة 8GB قبل نهاية شهر يناير ٢٠١٩م بميزانية (75,000)

١٨. تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية: تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية من خلال تفعيل جهاز ال SERVER وتفعيل خاصية ال active directory خلال النصف الأول من العام ٢٠١٩م بحيث تصبح نسبة التحكم ٨٠%

١٩. تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية : وهي مبادرة تهدف الى تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية من خلال حوكمة العمل ووضع سياسات وإجراءات تنظيم العمل في التقنية تتضمن على سبيل المثال (سياسة وإجراءات النسخ الاحتياطي - سياسة وإجراءات تقييم مخاطر تقنية المعلومات - سياسة وإجراءات أعمال الصيانة - سياسة وإجراءات استخدام الشبكة والانترنت والبريد الإلكتروني - سياسة تقييم أداء التقنية -) إضافة الى تصميم نظام ينظم عمليات تقنية المعلومات وتقديم الدعم الفني لمستخدمي الجمعية والمستفيدين من خلال تذاكر الكترونية محددة الوقت والانجاز وذلك خلال الربع الرابع من العام ٢٠١٩م بإذن الله

٢٠. تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات وشاشات العرض الداخلية : تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات داخل الجمعية والعمل على استحداث قاعة اجتماعات وتدريب عن بعد بتجهيزاتها التقنية وذلك خلال الربع الثالث من العام ٢٠١٩م لتصبح نسبة الربط الصوتي والمرئي بين القاعات ٨٠%.

٢١. في مجال استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة : ستعمل الجمعية على استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة وذلك من خلال المبادرات التالية :

٢٢. إعداد آلية فاعلة لاستقطاب واختيار وتعيين الكفاءات البشرية المتخصصة .:

٢٣. تطوير دليل الأوصاف الوظيفية لكافة الوظائف المعتمدة في الهيكل التنظيمي للجمعية : وذلك بالتعاون مع مديري الإدارات يتم اعداد الأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف المعتمدة بالهيكل التنظيمي ومراجعة الأوصاف من قبل إدارة الموارد البشرية ليتم العمل عليها في الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.

٢٤. إعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للعاملين : اعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للموظفين ليتم العمل على تنفيذ الخطة التدريبية المبني على نتائج الدراسة وذلك ابتداء من الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.

٢٥. المتحدث الرسمي : وهو عبارة عن برنامج تعريف وتأهيلي لجميع الموظفين والموظفات بهدف التحقق من وجود الحد الأدنى من مهارات التواصل والعرض اللازمة للتعريف بالجمعية وكذلك إلمامهم بالمعلومات الأساسية والأرقام والاحصائيات عن الجمعية ليكون كل موظف أو موظفة في الجمعية خير ممثل لها .

٢٦. إعداد نظام إدارة الأداء الوظيفي للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية :

٢٧. إعداد خطة سنوية للبرامج التأهيلية في المجالات القيادية والتخصصية للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية.

٢٨. إعداد دراسة سنوية لقياس مستوى رضا العاملين في الجمعية : بالتعاون مع الجهات المختصة يتم دراسة قياس رضا العاملين في الجمعية عن طريق تقديم نماذج للموظفين لتعبئتها وتم الدراسة وعرض النتائج في الاجتماع الشهري الثاني في ٢٠١٩م .

٢٩. التأمين الطبي للموظفين والموظفات : بالتنسيق مع شركة بوبا للتأمين الطبي يتم تجديد التأمين الطبي وأضافه وحذف الموظفين خلال السنة العقدية .

ثالثاً : أبرز المبادرات في مجال الاستدامة وتنمية الموارد المالية :

ركزت الجمعية في خطة العام ٢٠١٩م على المشاريع التي تساهم في تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة ومن أبرزها :

٣٠. الحفل السنوي لتكريم الداعمين وشركاء النجاح : وذلك بهدف تكريم شركاء النجاح و الجهات المانحة والداعمين (بمبلغ ٥٠ ألف وما فوق) للجمعية لعام

٢٠١٨م - ٢٠١٩م في شهر رمضان المبارك من قبل أمير المنطقة الشرقية أو من ينوب عنه ، مع تحقيق عائد ٢ مليون من رعاية الحفل .

٣١. التبرع من خلال الرسائل النصية ٥١٥١ : وذلك من خلال إقامة حملة إعلامية لتسويق خدمة التبرع من خلال الرسائل النصية للرقم ٥١٥١ بهدف اشتراك ما لا يقل عن ١٠٠٠٠ مشترك لدى المشغلين الثلاثة وذلك خلال عام ٢٠١٩م وهذا سيحقق عائد شهري صافي (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف ريال شهرياً ، وتبلغ تكلفة الحملة الإعلامية ٤٠٠,٠٠٠ أربع مائة ألف ريال .

٣٢. مبادرة عطاء بناء : إتاحة المجال للجهات العاملة بالقطاع الحكومي - الخاص بالتبرع لمشاريع الجمعية الخدمية من خلال الاستقطاع الشهري من خلال الشركة و ليس البنك ، بعدد ٤ جهات خلال العام ٢٠١٩م .

٣٣. الحملات الإعلانية : وذلك من خلال إطلاق حملات إعلانية تسويقية لمشاريع وأنشطة الجمعية وكذلك حملات توعية وفق احتياجات إدارات الجمعية حسب ميزانيتها .

٣٤. مشاركة الجمعية في الأيام العالمية : حيث سيتم تعزيز تواجد الجمعية و ظهورها الاعلامي من خلال تفعيل كافة المناسبات العالمية والمحلية.

٣٥. زكاة المال .

٣٦. تسويق العضوية .

٣٧. دراسة فرص استثمارية .

٣٨. تسويق مشاريع إدارة الخدمة الاجتماعية والبرامج واللجان

رابعاً : أبرز المبادرات في مجال الشراكات والتكامل الاستراتيجي :

٣٩. شراكة بين الجمعية والمجالات الأهلية والحكومية : وذلك من خلال الاتفاق مع ٥ جهات حكومية وخاصة للاستفادة من المجالات الخاصة بما للإعلان لبرامج الجمعية ٢٠١٩م .

٤٠. المشاركة في المعارض والمناسبات .

٤١. عقد ١٢ شراكة جديدة قبل نهاية عام ٢٠١٩م عن طريق الفعاليات والزيارات بتكلفة تقديرية ١٠٠٠٠ ريال

٤٢. إصدار نشرة دورية لإبراز دور الجمعية وذلك بهدف إطلاع كافة الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمستفيدين وأفراد المجتمع على أبرز أعمال وإنجازات الجمعية كل ٣ شهور . بواسطة نشرة الكترونية.

٤٣. مبادرة وفير وتهدف الى توفير خصومات للموظفين والمستفيدين في كافة المجالات والخدمات المستهدفة والبالغ عددها ثلاثون جهة لعام ٢٠١٩م .

٤٤. المشاركة في فعاليات اليوم العالمي لليتيم : وتهدف الى التعريف باليتيم وحقوقه من خلال إقامة مهرجان اليوم العالمي لليتيم في الواجهة البحرية لمحافظة الخبر على مدى يومين وبميزانية تقديرية لا تزيد عن ٣٠٠ الف .

٤٥. مشروع لقاءات وتواصل : وهي عبارة عن إقامة لقاءات تجمع جميع الموظفين ولقاءات أخرى للموظفات بهدف زيادة التناغم وبناء روح التواصل بين فريق العمل بالجمعية بما لا يقل عن ٤ لقاءات في عام ٢٠١٩م .

٤٦. دراسة السوشال ميديا وتهدف الى مواكبة التطور في وسائل الاتصال مع الجمهور من خلال التفاعل عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي.

٤٧. مبادرة أصدقاء بناء وتهدف الى استقطاب وترشيح أصدقاء للجمعية للتعريف بالجمعية والتسويق لها .

٤٨. مبادرة سفراء بناء وهي عبارة عن تعيين سفراء للجمعية للتعريف بها والتسويق لها بما لا يقل عن ٥ سفراء مميزين لعام ٢٠١٩م .

خامساً : أبرز المبادرات على مستوى جمعيات الأيتام بالمملكة :

١. **المخيم العلمي الثالث لأيتام المملكة (مسبار):** ويهدف إلى بناء قدرات وتنمية مهارات ١٢٠ طالب من طلاب المرحلة الثانوية والذين يمثلون جميع جمعيات الايتام في المملكة وذلك في مهارات ومعارف علمية تتواءم مع مهارات القرن الواحد والعشرون وتنسجم مع توجهات الدولة في رؤية المملكة ٢٠٣٠ م والمشاريع المستقبلية (توطين صناعة الطائرات) و (مشروع نيوم) وكذلك استشراف مستقبل واعد وفتح الافاق لهم والمساهمة في الاكتشاف والتوجيه المهني لرغباتهم وميولهم مجتمع المعرفة في مجالات (الفضاء والطيران / الابتكار / الروبوت / النانو / التجارب العلمية / ريادة الاعمال / التوتماستر).

٢. **مبادرة (بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة) النسخة (٤) والتي ستقام في ٢٠ فبراير ٢٠٢٠ م ،** وسيتم العمل خلال العام ٢٠١٩ م على إجراء الدراسة التطويرية والخطة التنفيذية للمبادرة وبدء الإجراءات والموافقات على رعاية المبادرة وكذلك البدء بتسويق الرعايةات وتوقيع الاتفاقيات مع الموردين وبدء الحملة الإعلامية من أجل ضمان تنفيذ المبادرة في موعدها بكل كفاءة وفاعلية .

سادساً : أبرز المبادرات في مجال تحسين الكفاءة المالية والترشيد من الانفاق:

١. تقليل مستوى الاستهلاك في الأجهزة الكهربائية وذلك من خلال وضع الية للتحكم الآلي في الاستهلاك بالنسبة للأجهزة الالكترونية وكذلك التكييف والاضاءات .

٢. تقليل مستوى الاستهلاك من استخدام المستلزمات المكتبية والورقية وأحبار الطابعات وذلك من خلال وضع آلية لمشاركة الملفات والتقارير بين جميع منسوبي الجمعية وتفعيل البريد الالكتروني و الطباعة المركزية داخل الجمعية للتقليل من عدد الطابعات .

٣. تقليل مستوى الاستهلاك في استخدام فواتير الاتصالات والانترنت وذلك من خلال الاستفادة من العروض التي تقدمها الشركات وباقات العمل الخيري.

٤. ترشيد نسبة الانفاق على قاعات التدريب للمستفيدين والموظفين وذلك من خلال الاستفادة من مرافق وقاعات الجمعية إضافة الى الاستفادة من المرافق الأخرى المجانية او برسوم رمزية إضافة الى إمكانية الاستفادة من تأجير قاعات الجمعية.

٥. تطوير آلية حساب ومتابعة التكاليف للبرامج والمشاريع المنفذة : وذلك من خلال التعاقد مع جهات استشارية متخصصة في هذا المجال او من خلال متطوعين متخصصين في مجال الاستشارات المالية والمحاسبية .

٦. إعداد آلية إدارة المخاطر المالية: وذلك من خلال التعاقد مع جهات استشارية متخصصة في هذا المجال او من خلال متطوعين متخصصين في مجال الاستشارات المالية والمحاسبية أو من خلال لجنة إدارة المخاطر المشكلة بالجمعية

٧. الاستفادة من برنامج الاستثمار الاجتماعي من خلال تعيين موظفين او موظفات جدد عن طريق القطاع الخاص وتحمل الجمعية فقط ٣٠٪ من راتب الموظف والشركة تتحمل ٧٠٪ من الراتب ويتم تسجيله في التأمينات عن طريق الشركة .

القرار المتخذ	اعتماد المجلس للخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩ م .
التوصيات :	

الخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

٤.....	مقدمة:
٦.....	استراتيجية الجمعية :
٦.....	الرؤية:
٦.....	الرسالة:
٦.....	القيم:
٧.....	أهدافنا الاستراتيجية :
٨.....	الملخص التنفيذي للخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م.....
٩.....	أولاً : أبرز المبادرات في مجال رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام :
١٢.....	ثانياً : أبرز المبادرات في مجال تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي :
١٦.....	ثالثاً : أبرز المبادرات في مجال الاستدامة وتنمية الموارد المالية :
١٧.....	رابعاً : أبرز المبادرات في مجال الشراكات والتكامل الاستراتيجي :
١٨.....	خامساً : أبرز المبادرات على مستوى جمعيات الأيتام بالمملكة :

سادساً : أبرز المبادرات في مجال تحسين الكفاءة المالية والترشيد في الانفاق:.....	١٨
ملخص الخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م.....	٢٠
سجل المخاطر المتوقع وآلية التعامل معها	٤٤
تفاصيل الخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩ م	٥٧
تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة الخدمة الاجتماعية	٥٨
تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة البرامج واللجان	٨٤
تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة العلاقات العامة والإعلام	١١٢
تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة الموارد البشرية.....	١٣٢
تفاصيل مشاريع ومبادرات وحدة التميز المؤسسي	١٤٤
تفاصيل مشاريع ومبادرات التقنية ٢٠١٩ م	١٥٩
تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة تنمية الموارد المالية	١٦٩

مقدمة:

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين.

يسرني أن أرفق الخطة التنفيذية لجمعية بناء للعام ٢٠١٩م والتي قام بإعدادها زملائي موظفي وموظفات الجمعية الذين كان لهم دور مهم وإيجابي في ما وصلت إليه جمعية بناء من تميز ونجاح ونحن جميعاً عازمين على المضي قدماً في مسيرة التفوق والتميز المؤسسي والجودة لتحقيق أهداف الجمعية ونقدم البرامج والخدمات التي يتطلع إليها المستفيدين وتلبي احتياجاتهم وتحقيق توقعاتهم من جانب وتساهم في تأهيل وتدريب وتمكين الأيتام واليتيمات وأمهاتهم والذين نسعد بخدمتهم ورعايتهم ويسعدنا دوماً مشاركتهم معنا في تقييم وتحسين ما تقدمه لهم الجمعية من برامج وخدمات .

اسمحوا لي في البداية أن أرفع اسمي آيات الشكر والتقدير لمجلس إدارة الجمعية وعلى رأسهم صاحب السمو الملكي الأمير / تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز - رئيس المجلس - ولفضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف - نائب رئيس مجلس الإدارة (سابقاً) ولسعادة المهندس / خالد بن عبدالله الزامل - نائب الرئيس - ولسعادة المشرف المالي المهندس / محمد بن خالد الدبل - والشكر موصول لكافة أصحاب السعادة أعضاء مجلس الإدارة على دعمهم المستمر ومساندتهم للجمعية في كافة أعمالها وأنشطتها حتى حققت جوائز محلية وأقليمية في مجال التميز المؤسسي في العمل الخيري إضافة الى حصولها على الاعتماد الدولي لتطبيق معايير الجودة العالمية ISO 9001 2015 كما نعمل أيضاً على التطوير والتحسين المستمر للتحقق من أن جميع برامج الجمعية وخدماتها تتسم بأعلى معايير الجودة في الأداء وتحقيق الكفاءة والفاعلية. إضافة إلى إستمرار جمعية بناء في إقامة مبادراتها في بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الايتام في المملكة التي أقيمت برعاية صاحب السمو الملكي الأمير/ سعود بن نايف - أمير المنطقة الشرقية - خلال الفترة من ٨-١٢ أبريل ٢٠١٨م وساهمت في تدريب ١١٠ قيادي وموظف من جميع جمعيات الايتام بالمملكة - إضافة إلى حضور أكثر من ٤٥٠ من المختصين والمهتمين رجالاً ونساء ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج النوعية للايتام الذي أقيم ضمن المبادرة ، وفي جانب تأهيل وتطوير الايتام فقد حرصت الجمعية على إقامة المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة والذي استضافت خلاله (٨٠) طالب من ٢٠ جمعية أيتام وتم تدريبهم وتثقيفهم في مجالات عديدة من أبرزها (الفضاء والطيران والابتكار والروبوت والتجارب العلمية

والتوستماستر والجوانب الرياضية) ولمدة ٨ أيام في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن خلال الفترة من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٨م إلى ٣ يناير ٢٠١٩م برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير / أحمد بن فهد بن سلمان – نائب أمير المنطقة الشرقية .

وانطلاقاً من حرصنا على تقديم برامج مستدامة تساهم في تمكين اليتيم وأسرته فقد عملت الجمعية على إقامة برنامج تدريبي بعنوان (إدارة المخاطر) شارك فيه جميع الموظفين والموظفات لمدة ٥ أيام وذلك بهدف تقييم الإجراءات المتبعة حالياً في الجمعية لمواجهة المخاطر المحتملة ووضع تحليل وتقييم وتصنيف للمخاطر المتوقعة إضافة الى وضع سجل مخاطر لجميع المشاريع والبرامج في خطة ٢٠١٩م والتي تزيد ميزانيتها عن (200,000) مائتان ألف ريال . ولتكون مهارة مكتسبة لدى كافة العاملين في الجمعية . وفي الختام أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لكل من ساهم أو شارك أو ساند الجمعية في أعمالها وبرامجها وأنشطتها لتصل إلى ما وصلت إليه اليوم من تميز ونتطلع إلى أن نستمر في العطاء ومسيرة بناء التميز .

ونسأل الله أن يتقبل منا ومنكم صالح الأعمال.. وأن يجعل أعمالنا وأعمالكم خالصة لوجهه الكريم..

فَضْلُكَ يَا شَرِيفُ
نَدْوَى رَوْحِ الْحَمِيَّةِ
عَبْدُ اللَّهِ بَكْرُ السَّادِقِ الْهَدِيِّ

استراتيجية الجمعية :

الرؤية:

التميز في بناء شخصية اليتيم وتمكينه ودعم أسرته

الرسالة:

تمكين اليتيم ودعم أسرته وفق أفضل الممارسات من خلال برامج نوعية وشراكات مجتمعية وتقنيات حديثة للمساهمة في تحقيق الاستقرار الأسري في المجتمع .

القيم:

الالتزام، الإتيقان، الاحترام، الشفافية، التكامل

أهدافنا الاستراتيجية :

1 المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه

2 صناعة نماذج من الأيتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع

3 تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين

4 التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة

5 استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة

6 تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي

7 تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة

8 تحسين الكفاءة المالية والترشيد من الإنفاق

الملخص التنفيذي للخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م

الملخص التنفيذي .:

إشتملت الخطة التشغيلية لعام ٢٠١٩م على عرض للرؤية والرسالة والقيم والاهداف الاستراتيجية للجمعية ٢٠١٨م - ٢٠٢٠م ثم عرض المبادرات والبرامج والأنشطة التي سيتم العمل على تنفيذها خلال العام ٢٠١٩ م والتي تنسجم مع الأهداف الاستراتيجية وامتداداً للبرامج والأنشطة التي تم تنفيذها خلال العام ٢٠١٨ م ، وقد شارك جميع الموظفين والموظفات في إعداد الخطة التشغيلية لعام ٢٠١٩ م كما تم إضافة تحليل المخاطر وآلية التعامل معها في جميع البرامج والأنشطة التي تزيد تكلفتها عن ٢٠٠,٠٠٠ مائتي ألف ريال وذلك لضمان سير المبادرات والبرامج وفق ماتم التخطيط لها إن شاء الله . وفيما يلي عرض ملخص للخطة التشغيلية لعام ٢٠١٩م وفق الأهداف الاستراتيجية ، كما يلي .:

أولاً : أبرز المبادرات في مجال رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام :

١. مبادرة تمكين وتوطين :

و تهدف الى تأهيل وتدريب الشباب والفتيات على العمل في قطاعات التوطين لعام ١٤٤٠هـ وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني أو أي جهة معتمدة للتدريب والتأهيل لعدد (٥٠) مستفيد ومستفيدة

٢. دبلوم تمكين أمهات الأيتام (الدفعة الثالثة) :

وهي مبادرة تهدف الى تقديم عدد ٢٢٠ ساعة تدريبية للمساهمة في تدريب عدد (٢٥) مستفيدة من الأمهات بالشراكة مع كلية الدراسات التطبيقية بجامعة الامام عبدالرحمن الفيصل ، وسيساهم في تدريبهن ليصبحن مساعدات مدربات للدفعات التالية ، ويتضمن الدبلوم المجالات التالية (النفسي والاجتماعي والتربوي والاقتصادي والمهني والتقني).

٣. مبادرة شراء (٥٠) وحدة سكنية للمستفيدين :

وهي مبادرة تهدف الى توفير عدد (٥٠) وحدة سكنية للمستفيدين من خلال الإسكان التنموي ضمن مبادرة (حق الانتفاع) والذي ينص على أن تبقى الوحدة السكنية باسم الجمعية لحين اكتمال سداد قيمتها من المستفيد الذي يقوم باختيار نوع وموقع ومواصفات الوحدة السكنية بنفسه ويخضع المستفيد لبرامج تنمية تساهم في تمكينه ويمكن للمستفيد السداد المبكر ويتم خصم ١٥% من المبلغ المتبقي عن طريق وزارة الإسكان .

٤. مبادرة (مسكن آمن وصحي) :

وتهدف الى توفير عدد (٣٠) مسكن ملائم (شقق أو وحدات سكنية) لعدد (٣٠) أسرة من الأسر المستأجرة حالياً من خلال الحصول على وحدات سكنية (وقف مؤقت محدد المدة) من ملاك العقارات في (الخبر/الدمام / الظهران) مع توفير الاحتياجات من الأثاث والأجهزة الكهربائية لمدة (٣) سنوات. مما سيساهم في تحقيق الاستقرار لهذه الاسر ويوفر على الجمعية مبالغ مساعدة الايجار لعدد (٣٠) أسرة سنوياً.

٥. الاستمرار في مشروع رعاية تأهيل وتدريب (١٠٠) طالب / طالبة – المدعوم من البنك الأهلي التجاري :

والذي يهدف الى توفير الرعاية المادية والتأمين الطبي وبرامج تدريبية في المهارات الحياتية ودورات في اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي وذلك لعدد (١٠٠) طالب وطالبة من الصف الثاني المتوسط ولمدة (٥) سنوات الى أن يتخرجوا من الصف الثالث الثانوي و تم البدء بالمبادرة في العام ١٤٣٦هـ وسيستهي خلال هذا العام ١٤٤٠هـ وقد حقق هذا المشروع أثر نوعي في تحسين حياة هؤلاء الطلاب والطالبات وكذلك تحسين مستوياتهم التعليمية ومستوى المهارات والسلوك .

٦. الاستمرار في مشروع تاكسي يتيم:

والذي يهدف إلى تمكين الأيتام الدارسين في المرحلة الجامعية من المستفيدين من خدمات الجمعية من شراء مركبات والعمل في نظام توجيه المركبات (كريم) بحيث يكون لدى الأبن وسيلة مواصلات من منزله لمقر الجامعة والاستفادة منها على مستوى العائلة ويعمل في الوقت نفسه في نظام توجيه المركبات مع شركة كريم من لتسديد إقساط السيارة وكذلك يوفر دخل إضافي، حرصاً من الجمعية على تعويد الأبناء على الاعتماد على انفسهم ، وخلال خمس سنوات يستطيع الأبن امتلاك السيارة ونقلها باسمه وتصبح ملك له لياشر بعد ذلك مهام وظيفته وهو يمتلك سيارة حديثة .

٧. برنامج طموح :

ويهدف إلى التوجيه والإرشاد الطلابي والمهني للطلاب والطالبات من أجل اختيار التخصصات المناسبة لهم أو سوق العمل الذي يتناسب مع مؤهلاتهم ورغباتهم وميولهم وسيتم تصميم وتنفيذ عدة برامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية والمتوسطة وعددهم (٥٠) لأكتشاف ميولهم وتوجيهها أكاديميا وتربويا بالدورات والانشطة التأهيلية .

٨. المساهمة في تغطية الخدمات الأساسية للمستفيدين :

وهي مبادرة تهدف الى تغطية الاحتياجات الأساسية للمستفيدين (ايجارات المنازل - سداد الفواتير - تأمين الأجهزة الكهربائية وصيانتها - تأثيث المنازل - صيانة وترميم المنازل - مساعدة الزواج - لحوم رمضان - زكاة الفطر - كسوة العيد - الأضاحي - كسوة الشتاء الخ) .

٩. تنمية المهارات الحياتية والثقة بالنفس وتعزيز القيم للفتيات خريجات المرحلة الثانوية الغير راغبات في التوظيف أو مواصلة التعليم الجامعي او المهني:

حيث يهدف الى المساهمة في تأهيل وتنقيف وتنمية مهارات وتعزيز القيم لدى (٢٥) فتاة من خريجات المرحلة الثانوية كما سيتم قياس أثر البرنامج على المستفيدات .

١٠. **المخيمات الربيعية :** والتي تهدف الى استثمار أوقات إجازة الربيع في التنزه والمشاركة في مهرجانات إجازة الربيع التي تنظمها المحافظات والجهات الحكومية الاهلية.

١١. **برنامج نيرة القيادي :** ويهدف الى تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئات الفتيات في المرحلة المتوسطة وعددهن (٢٥) مستفيدة لتأهيلهن في مجال مهارات القيادة الحياتية .

١٢. **أكاديمية الروبوت للفتيات :** والتي تهدف إلى بناء قدرات وتنمية مهارات (١٥) فتاة في مجال الروبوت لفتح لهن الأفاق نحو مستقبل متميز .

١٣. **تحدث بطلاقة (اللغة الانجليزية) :** حيث يهدف البرنامج إلى تحسين مستوى اللغة الإنجليزية لطلاب وطالبات المرحلة المتوسطة والثانوية في مركز التعليم بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

١٤. **المستثمر الصغير :** وتهدف هذه المبادرة الى تقديم برنامج تدريبي في مجال ريادة الأعمال لطلاب المرحلة المتوسطة لعدد (٨٠ طالب).

١٥. **كشاف بناء :** وهي مبادرة تهدف الى تقديم مجموعة من البرامج الكشفية لعدد (٥٠) ابن من طلاب المرحلة الابتدائية.

١٦. **جمعة أهل :** وتهدف الى مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الأسرة خلال العام.

١٧. المخيم الإعلامي : ويهدف الى تدريب عدد (٤٠) طالب في مجالات الاعلام المتنوعة.
١٨. المذيع الصغير : وهي مبادرة تهدف الى بناء قدرات وتنمية المهارات في مجال الإلقاء والخطب الارتجالية لعدد (٣٠) من طلاب في المرحلة الابتدائية.
١٩. الخوارزمي : ويهدف الى تنمية المهارات الرياضية والحسابية للطلاب والطالبات وتحسين مستوياتهم العلمية .
٢٠. عبقرية اللغة العربية وتهدف الى بناء قدرات الطلاب والطالبات في مجال القراءة والكتابة للمرحلة الابتدائية ومرحلة رياض الأطفال من أجل الانطلاق في التعليم العام بشكل أفضل .
٢١. مارثون بناء : ويهدف الى إشراك عدد (٣٠٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية وترويجية خلال العام .
٢٢. نحو الأولمبياد : وهي مبادرة تهدف الى تأهيل مجموعة من الأبناء في عدة مجالات ثقافية ورياضية من أجل المشاركة في منافسات الاولمبياد الوطني الثاني لأيتام المملكة لعام ٢٠١٩ م
٢٣. حفل النجاح وحفل المعايدة .
٢٤. المخيم التطوعي للفتيات : والذي يهدف إلى استقطاب متطوعات من فتيات الجمعية وتأهيلهن في المهارات والقيم من أجل تعزيز العمل التطوعي لديهن ليساهمن في خدمة المجتمع من خلال المشاركات المجتمعية .
٢٥. باريسستا : ويهدف الى تأهيل أسر جديدة في مجال صناعة القهوة والشوكولاته من أجل خلق فرص استثمارية لهن وتحقيق دخل يمكن اعتمادهم عليه.
٢٦. مشروع الحج والعمرة .

ثانياً : أبرز المبادرات في مجال تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي:

١. في مجال الجودة والتميز المؤسسي : ستواصل الجمعية مسيرتها في تطبيق معايير الجودة والتميز المؤسسي لتحقيق تطلعات المستفيدين ومن أبرز المبادرات لهذا العام تتمثل فيما يلي :
- مشروع نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM: حيث يهدف الى تطوير البنية التحتية للجمعية وتطوير كفاءتها المؤسسية عن طريق تطبيق نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM وذلك بالتعاقد مع جهة متخصصة على أن يتم المشروع خلال عام ٢٠١٩ م.

- **مبادرة(وعي) لتثقيف منسوبي المنظمة بأهداف وأعمال المنظمة كاملة :** وتهدف الى زيادة وعي جميع منسوبي المنظمة عن طريق إقامة ورشة تعريفية لجميع الموظفين تبدأ باختبار وتنتهي بنفس الاختبار مع احتفاظ الموظفين على نسخة من اجوبتهم لتكون مرجع لهم وذلك خلال شهر فبراير.
- **المراجعات (الدورية) لنظام العمل ISO :** وذلك بهدف المحافظة على استمرارية نظام العمل عن طريق مراجعات الآيزو الدورية الداخلية وذلك مرتين في السنة.
- **مبادرة أسبوع الجودة :** وتهدف الى زيادة ألفة ومحبة منسوبي المنظمة بثقافة الإبداع والجودة في العمل عن طريق إقامة أسبوع الجودة بطابع عمل مختلف وذلك بتاريخ ابريل ١٩ .
- **مبادرة (أثر ١) لقياس المؤشرات :** وتهدف الى التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءتها كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسوى.
- **استمرار التقديم على الجوائز المحلية والإقليمية الخاصة بالجودة والتميز المؤسسي في العمل الخيري:** وذلك بهدف تطوير آليات العمل والاستفادة من التقارير التعقيبية التي يتم تقديمها للجهات المشاركة في الجوائز ومنها :

- a. جائزة الملك خالد للتميز للمنظمات الغير ربحية .
- b. جائزة التميز في العمل الخيري .
- c. جائزة الأميرة صيتة بنت للتميز في العمل الاجتماعي.
- d. جائزة رواد التغيير .
- e. الجوائز الأخرى على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي .

٢. في مجال البنية التقنية : ستعمل الجمعية على تطوير البنية التحتية التقنية ومواكبة التطور التقني وذلك من خلال المبادرات التالية :

- **مشروع اختيار نظام الكتروني متكامل يغطي أعمال الجمعية :** وهو عبارة عن نظام للتحويل الإلكتروني لأعمال الجمعية (البحث الاجتماعي/ الجانب المالي / الموارد البشرية)تقييم الأداء الوظيفي السنوي(/ المستودعات / نظام التعاملات الالكتروني) بما يزيد نسبة التعاملات الإلكترونية من ١٠% الى ٦٠% خلال الربع الأول من العام ٢٠١٩م.
- **استبدال أجهزة الحاسب الآلي :** وهو عبارة عن استبدال الأجهزة التي مواصفاتها (معالج أقل من i5) أو مضى على فترة الاستهلاك أكثر من ٥ سنوات بأجهزة كمبيوتر شاملة بمواصفات لا تقل عن معالج i5 وقرص صلب من نوع SSD وذاكرة 8GB قبل نهاية شهر يناير ٢٠١٩م
- **تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية:** تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية من خلال تفعيل جهاز ال SERVER وتفعيل خاصية ال active directory خلال النصف الأول من العام ٢٠١٩م بحيث تصبح نسبة التحكم ٨٠%

➤ تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية : وهي مبادرة تهدف الى تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية من خلال حوكمة العمل ووضع سياسات وإجراءات تنظيم العمل في التقنية تتضمن على سبيل المثال (سياسة واجراءات النسخ الاحتياطي - سياسة واجراءات تقييم مخاطر تقنية المعلومات - سياسة واجراءات أعمال الصيانة - سياسة واجراءات استخدام الشبكة والانترنت والبريد الالكتروني - سياسة تقييم أداء التقنية -) إضافة الى تصميم نظام ينظم عمليات تقنية المعلومات وتقديم الدعم الفني لمنسوبي الجمعية والمستفيدين من خلال تذاكر الكترونية محددة الوقت والانجاز وذلك خلال الربع الرابع من العام ٢٠١٩ م بإذن الله

➤ تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات وشاشات العرض الداخلية : تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات داخل الجمعية والعمل على استحداث قاعة اجتماعات وتدريب عن بعد بتجهيزاتها التقنية وذلك خلال الربع الثالث من العام ٢٠١٩ م لتصبح نسبة الربط الصوتي والمرئي بين القاعات ٨٠%

٣. في مجال استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة : ستعمل الجمعية على استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة وذلك من خلال المبادرات التالية :

- إعداد آلية فاعلة لاستقطاب واختيار وتعيين الكفاءات البشرية المتخصصة .:
- تطوير دليل الأوصاف الوظيفية لكافة الوظائف المعتمدة في الهيكل التنظيمي للجمعية : وذلك بالتعاون مع مديري الإدارات يتم اعداد الأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف المعتمدة بالهيكل التنظيمي ومراجعة الاوصاف من قبل إدارة الموارد البشرية ل يتم العمل عليها في الربع الثاني من عام ٢٠١٩ م.
- إعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للعاملين : اعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للموظفين ل يتم العمل على تنفيذ الخطة التدريبية المبني على نتائج الدراسة وذلك ابتداء من الربع الثاني من عام ٢٠١٩ م.

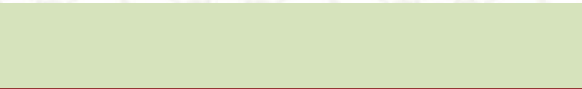
➤ المتحدث الرسمي : وهو عبارة عن برنامج تعريفى وتأهيلي لجميع الموظفين والموظفات بهدف التحقق من وجود الحد الأدنى من مهارات التواصل والعرض اللازمة للتعريف بالجمعية وكذلك إلمامهم بالمعلومات الأساسية والأرقام والاحصائيات عن الجمعية ليكون كل موظف أو موظفة في الجمعية خير ممثل لها .

➤ إعداد نظام إدارة الأداء الوظيفي للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية :

➤ إعداد خطة سنوية للبرامج التأهيلية في المجالات القيادية والتخصصية للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية.

➤ إعداد دراسة سنوية لقياس مستوى رضا العاملين في الجمعية : بالتعاون مع الجهات المختصة يتم دراسة قياس رضا العاملين في الجمعية عن طريق تقديم نماذج للموظفين لتعبئتها وتتم الدراسة وعرض النتائج في الاجتماع الشهري الثاني في ٢٠١٩ م .

➤ التأمين الطبي للموظفين والموظفات : بالتنسيق مع شركة بوبا للتأمين الطبي يتم تجديد التأمين الطبي وأضافه وحذف الموظفين خلال السنة العقدية .



ثالثاً : أبرز المبادرات في مجال الاستدامة وتنمية الموارد المالية :

- ركزت الجمعية في خطة العام ٢٠١٩م على المشاريع التي تساهم في تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة ومن أبرزها :
 - الحفل السنوي لتكريم الداعمين وشركاء النجاح : وذلك بهدف تكريم شركاء النجاح و الجهات المانحة والداعمين (بمبلغ ٥٠ ألف وما فوق) للجمعية لعام ٢٠١٨م - ٢٠١٩م في شهر رمضان المبارك من قبل أمير المنطقة الشرقية أو من ينوب عنه ، مع تحقيق عائد ٢ مليون من رعاية الحفل .
 - التبرع من خلال الرسائل النصية ٥١٥١ : وذلك من خلال إقامة حملة إعلامية لتسويق خدمة التبرع من خلال الرسائل النصية للرقم ٥١٥١ بهدف اشتراك ما لا يقل عن ١٠٠٠٠ مشترك لدى المشغلين الثلاثة وذلك خلال عام ٢٠١٩ م وهذا سيحقق عائد شهري صافي (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف ريال شهرياً .
 - الاستثمار في الصناديق والمحافظ الاستثمارية .
 - مبادرة عطاء بناء : إتاحة المجال للجهات العاملة بالقطاع الحكومي - الخاص بالتبرع لمشاريع الجمعية الخدمية من خلال الاستقطاع الشهري من خلال الشركة و ليس البنك ، بعدد ٤ جهات خلال العام ٢٠١٩ م.
 - الحملات الإعلانية : وذلك من خلال إطلاق حملات إعلانية تسويقية لمشاريع وأنشطة الجمعية وكذلك حملات توعية وفق احتياجات إدارات الجمعية حسب ميزانيتها .
 - مشاركة الجمعية في الأيام العالمية : حيث سيتم تعزيز تواجد الجمعية وظهورها الاعلامي من خلال تفعيل كافة المناسبات العالمية والمحلية.
 - زكاة المال .
 - تسويق العضوية .
 - دراسة فرص استثمارية .
 - تسويق مشاريع إدارة الخدمة الاجتماعية والبرامج واللجان

رابعاً : أبرز المبادرات في مجال الشراكات والتكامل الاستراتيجي :

١. شراكة بين الجمعية والمجلات الأهلية والحكومية : وذلك من خلال الاتفاق مع ٥ جهات حكومية وخاصة للاستفادة من المجلات الخاصة بها للإعلان لبرامج الجمعية ٢٠١٩ م .
٢. المشاركة في المعارض والمناسبات .
٣. عقد ١٢ شراكة جديدة قبل نهاية عام ٢٠١٩ عن طريق الفعاليات والزيارات .
٤. إصدار نشرة دورية لإبراز دور الجمعية وذلك بهدف إطلاع كافة الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمستفيدين وأفراد المجتمع على أبرز أعمال وإنجازات الجمعية كل ٣ شهور . بواسطة نشرة الكترونية.
٥. مبادرة وفير وتهدف الى توفير خصومات للموظفين والمستفيدين في كافة المجالات والخدمات المستهدفة والبالغ عددها ثلاثون جهة لعام ٢٠١٩ م .
٦. المشاركة في فعاليات اليوم العالمي لليتميم : وتهدف التعريف باليتميم وحقوقه من خلال إقامة مهرجان اليوم العالمي لليتميم في الواجهة البحرية لمحافظة الخبر على مدى يومين.
٧. مشروع لقاءات وتواصل : وهي عبارة عن إقامة لقاءات تجمع جميع الموظفين ولقاءات أخرى للموظفات بهدف زيادة التناغم وبناء روح التواصل بين فريق العمل بالجمعية بما لا يقل عن ٤ لقاءات في عام ٢٠١٩ .
٨. دراسة السوشال ميديا وتهدف الى مواكبة التطور في وسائل الاتصال مع الجمهور من خلال التفاعل عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي.
٩. مبادرة أصدقاء بناء وتهدف الى استقطاب وترشيح أصدقاء للجمعية للتعريف بالجمعية والتسويق لها .
١٠. مبادرة سفراء بناء : وتهدف الى تعيين سفراء للجمعية للتعريف بها والتسويق لها بما لا يقل عن ٥ سفراء مميزين لعام ٢٠١٩

خامساً : أبرز المبادرات على مستوى جمعيات الأيتام بالمملكة :

- المخيم العلمي الثالث لأيتام المملكة (مسبار) : ويهدف إلى بناء قدرات وتنمية مهارات ١٢٠ طالب من طلاب المرحلة الثانوية والذين يمثلون جميع جمعيات الايتام في المملكة وذلك في مهارات ومعارف علمية تتواءم مع مهارات القرن الواحد والعشرون وتنسجم مع توجهات الدولة في رؤية المملكة ٢٠٣٠ م والمشاريع المستقبلية (توطين صناعة الطائرات) و (مشروع نيوم) وكذلك استشراف مستقبل واعد وفتح الافاق لهم والمساهمة في الاكتشاف والتوجيه المهني لرغبتهم وميولهم مجتمع المعرفة في مجالات (الفضاء والطيران / الابتكار / الروبوت / النانو / التجارب العلمية / ريادة الاعمال / التوستماستر) .
- مبادرة (بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة) النسخة (٤) والتي ستقام في ٢٠ فبراير ٢٠٢٠ م ، وسيتم العمل خلال العام ٢٠١٩ م على إجراء الدراسة التطويرية والخطة التنفيذية للمبادرة وبدء الإجراءات والموافقات على رعاية المبادرة وكذلك البدء بتسويق الرعاية وتوقيع الاتفاقيات مع الموردين وبدء الحملة الإعلامية من أجل ضمان تنفيذ المبادرة في موعدها بكل كفاءة وفاعلية .

سادساً : أبرز المبادرات في مجال تحسين الكفاءة المالية والترشيد من الانفاق:

١. تقليل مستوى الاستهلاك في الأجهزة الكهربائية وذلك من خلال وضع الية للتحكم الآلي في الاستهلاك بالنسبة للأجهزة الالكترونية وكذلك التكييف والاضاءات .
٢. تقليل مستوى الاستهلاك من استخدام المستلزمات المكتبية والورقية وأحبار الطابعات وذلك من خلال وضع آلية لمشاركة الملفات والتقارير بين جميع منسوبي الجمعية وتفعيل البريد الالكتروني و الطباعة المركزية داخل الجمعية للتقليل من عدد الطابعات .
٣. تقليل مستوى الاستهلاك في استخدام فواتير الاتصالات والانترنت وذلك من خلال الاستفادة من العروض التي تقدمها الشركات وباقات العمل الخيري.
٤. ترشيد نسبة الانفاق على قاعات التدريب للمستفيدين والموظفين وذلك من خلال الاستفادة من مرافق وقاعات الجمعية إضافة الى الاستفادة من المرافق الأخرى المجانية او برسوم رمزية إضافة الى إمكانية الاستفادة من تأجير قاعات الجمعية .

٥. تطوير آلية حساب ومتابعة التكاليف للبرامج والمشاريع المنفذة : وذلك من خلال التعاقد مع جهات استشارية متخصصة في هذا المجال او من خلال متطوعين متخصصين في مجال الاستشارات المالية والمحاسبية .
٦. إعداد آلية إدارة المخاطر المالية: وذلك من خلال التعاقد مع جهات استشارية متخصصة في هذا المجال او من خلال متطوعين متخصصين في مجال الاستشارات المالية والمحاسبية أو من خلال لجنة إدارة المخاطر المشكلة بالجمعية .
٧. الاستفادة من برنامج الاستثمار الاجتماعي من خلال تعيين موظفين او موظفات جدد عن طريق القطاع الخاص وتحمل الجمعية فقط ٣٠٪ من راتب الموظف والشركة تتحمل ٧٠٪ من الراتب ويتم تسجيله في التأمينات عن طريق الشركة .

الخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م

الهدف الاستراتيجي (1) المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته .

المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
شراء (٥٠) وحدة سكنية للمستفيدين من خلال الإسكان التنموي ضمن مبادرة (حق الانتفاع) والذي ينص على أن تبقى الوحدة السكنية باسم الجمعية لحين اكتمال سداد قيمتها من المستفيد الذي يقوم باختيار نوع وموقع ومواصفات الوحدة السكنية بنفسه ويخضع المستفيد لبرامج تنموية تساهم في تمكينه ويمكن للمستفيد السداد المبكر ويتم خصم ١٥% من المبلغ المتبقي عن طريق وزارة الإسكان	(٥٠) أسرة	--	مساهمة الجمعية بشراء عدد (٥٠) وحدة سكنية بالتعاون مع وزارة الإسكان للأسر الضمانية بنسبة ٢٠% من قيمة الوحدات بمبلغ إجمالي (٤,٠٠٠,٠٠٠) ريال، والباقي يتحمله الإسكان التنموي وتقسط الأسرة مبلغ (٢٠٠) ريال شهرياً للأسر الضمانية و (٨٠٠) ريال شهرياً للأسرة التي لديها دخل آخر إضافة إلى الضمان الاجتماعي . كما تعمل مع وزارة الإسكان لتحمل ١٠% من قيمة الوحدة السكنية (قرض حسن) . وستساهم هذه المبادرة في تخفيض نفقات مساعدة الأيتام التي تقدمها الجمعية للمستفيدين بمبلغ يزيد عن (٥٠٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال سنوياً إضافة إلى المساهمة مع الحكومة في حل جزء من مشكلة تملك المواطنين لوحات سكنية .
إيجار المنازل	(٣٥٠) أسرة	1,500,000	مساعدة (٣٥٠) أسرة في سداد الإيجار للأسر المستحقة بمبلغ إجمالي (1,500,000) ريال طوال العام.
سداد فواتير	(٥٥) أسرة	50,000	مساعدة (٥٥) أسرة في سداد الفواتير بمبلغ إجمالي (٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.
تأثيث المنازل	(١٠٠) أسرة	150,000	تأثيث منازل (١٠٠) أسرة مستحقة بمبلغ إجمالي (١٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.
تأمين الأجهزة الكهربائية وصيانتها	(١٠٥) أسرة	250,000	تأمين الأجهزة الكهربائية وصيانتها منازل (١٠٥) أسرة جديدة مستحقة بمبلغ إجمالي (٢٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.

صيانة وترميم المنازل الدائمة والطائرة	(١٥) أسرة	300,000	ترميم منازل (١٥) أسرة وصيانتها بمبلغ إجمالي (300,000) ريال طوال العام.
مساعدة الزواج	(١٤) أسرة	50,000	مساعدة عدد (١٠) ابن وابنة بمبلغ (٥٠,٠٠٠) ريال لكل واحد بمبلغ إجمالي (٥٠٠,٠٠٠) ريال طوال العام
مستلزمات طبية	(٢٠) مستفيد	40,000	تأمين المستلزمات الطبية لعدد (٢٠) مستفيد بمبلغ إجمالي (٤٠,٠٠٠) ريال طوال العام.
مساعداات تعليمية (رسوم دراسية ، كتب ، أجهزة كمبيوتر ، مواصلات مدرسية)	(٩٥) طالب	120,000	تأمين المستلزمات التعليمية لعدد (٩٥) طالب وطالبة بمبلغ إجمالي (١٢٠,٠٠٠) ريال طوال العام.
توفير التأمين الطبي لجميع الايتام واليتيمات والامهات	الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية	1,602,000	التأمين الطبي لعدد (٢٢٠٠) مستفيد/ه لمدة عام ، بمساهمة ٢٥% من إجمالي قيمة التأمين وتمثل مبلغ (1,602,000) ريال
الزيارات الميدانية والمشاركة الاجتماعية	(٣٥٠) أسرة	10,000	زيارة (٣٥٠) أسرة تتبعه واساسية ومشاركة اجتماعية بمبلغ إجمالي (١٠,٠٠٠) ريال طوال العام
الارشاد الجمعي	(٦٠) مستفيد	5,000	تنفيذ (٦) جلسات للإرشاد الجمعي للأمهات المستفيدات
اصدار وتنشيط بطاقات البركة ومنافذ	(٧٧٠) أسرة	124,000	اصدار وتنشيط بطاقات البركة ومنافذ بمبلغ سنوي (١٢٤,٠٠٠) ألف يستفيد منها عدد (٧٧٠) أسرة
السلة الرمضانية	(٢٦٠٠) مستفيد	520,000	تأمين السلة الرمضانية لكل فرد مبلغ (٢٠٠) ريال وعدد (٢٦٠٠) مستفيد بمبلغ إجمالي (٥٢٠,٠٠٠) ريال تقدم بتاريخ ١٤٤٠/٠٨/٢٥ هـ
لحوم رمضان	(٤٠٠) أسرة	100,000	تأمين لحوم رمضان لكل أسرة نصف ذبيحة لعدد (٤٠٠) أسرة مستفيد بمبلغ إجمالي (٥٠,٠٠٠) ريال تقدم بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٠١ هـ
زكاة الفطر	(٤٠٠) أسرة	150,000	تسليم بطاقات الزكاة لعدد (٤٠٠) أسرة مستفيدة بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٢٧-٢٥ هـ.

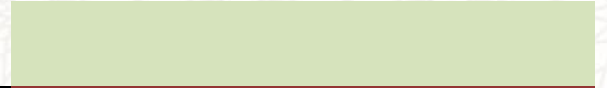
كسوة عيد الفطر المبارك	(٢٦٠٠) مستفيد	390,000	تأمين مبلغ كسوة العيد بواقع (١٥٠) ريال للفرد يستفيد منها عدد(٢٦٠٠) مستفيد بمبلغ اجمالي (٣٩٠,٠٠٠) ريال تقدم بتاريخ ٢٥/٠٩/١٤٤١هـ
الحقبة المدرسية	(١٥٨٠) طالب وطالبة	403,600	تأمين مبلغ الحقبة المدرسية بواقع (٢٠٠) ريال للطالب ، (٣٠٠) للطالبة يستفيد منها عدد(١٥٨٢) طالب/هـ ، بمبلغ اجمالي (٤٠٣,٦٠٠) ريال تقدم قبل بداية الفصل الدراسي الأول.
لحوم الاضاحي	(٤٠٠) اسرة	152,200	تأمين لحوم الاضاحي لكل اسرة نصف ذبيحة لعدد (٤٠٠) اسرة مستفيدة ، بمبلغ اجمالي (١٥٢,٢٠٠) ريال تسلم للاسر بتاريخ ١١-١٤/١٢/١٤٤٠هـ
كسوة الشتاء	(٢٦٠٠) اسرة	390,000	تأمين مبلغ كسوة الشتاء بواقع (١٥٠) ريال للفرد يستفيد منها عدد(٢٦٠٠) فرد ، بمبلغ اجمالي (٣٩٠,٠٠٠) ريال تودع بتاريخ ٢٧/٠٣/١٤٤١هـ.
جائزة الاسرة المثالية	(٥) اسرة	20,000	اختيار (٥) اسر مثالية
أهالينا (مستمر)	٩٢ طالب وطالبة	1,100,000	تدريب الطلاب في مهارات اللغة الإنجليزية والمهارات الحياتية خلال العام الدراسي
نيره القيادي للفتيات (مستمر)	٢٥ مستفيدة	150,000	تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئات الفتيات في المرحلة المتوسطة وعددهن (٢٥) مستفيدة لتأهيلهن في مجال مهارات القيادة الحياتية .
تمكين وتوطين - ويهدف إلى تأهيل وتدريب الشباب والفتيات على العمل في قطاعات التوطين لعام ١٤٤٠هـ وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني أو أي جهة معتمدة للتدريب والتأهيل	٥٠ يتيم ویتیمه	320,000	المساهمة في تأهيل وتدريب وتوظيف (٥٠) شاب وشابة من خريجي المرحلة الثانوية الراغبين في العمل بالقطاع الخاص.
دبلوم تمكين أمهات الايتام (الدفعة الثالثة) وذلك في كلية الدراسات التطبيقية بجامعة الامام عبدالرحمن الفيصل ، ويقدم ٢٢٠ ساعة تدريبية ، ويساهم في تدريبهن مدربات من الجامعة إضافة إلى (٥) أمهات من خريجات	(٢٥) مستفيدة من أمهات الأيتام	200,000	حصول (٢٥) أرملة على دبلوم تمكين أمهات الايتام . تأهيل (١٠) مدربات من الخريجات ليساهمن في تدريب الدفعة (الرابعة) كمساعدة مدربة، بهدف نقل الخبرة و التجربة الإيجابية وإلهام الأمهات .

الدفعة الأولى والثانية من الدبلوم ، ويتضمن الدبلوم المجالات التالية (النفسي والاجتماعي والتربوي والاقتصادي والمهني والتقني)			إجراء دراسة قياس أثر التدريب على المتدربات وأبنائهن الايتام .
رحلة العمرة وزيارة المدينة المنورة	(25) مستفيد	120,000	أداء فريضة العمرة لعدد (٢٥) مستفيد من الأبناء والبنات وامهاتهم .
الحج	(٣٠) مستفيد	250,000	أداء فريضة الحج لعدد (٣٠) مستفيد ممن لم يسبق لهم الحج.
تنمية المهارات الحياتية والثقة بالنفس وتعزيز القيم للفتيات خريجات المرحلة الثانوية الغير راغبات في التوظيف أو مواصلة التعليم الجامعي او المهني	(25) مستفيدة	180,000	المساهمة في تأهيل وتثقيف وتنمية مهارات وتعزيز القيم لدى (٢٥) فتاة من خريجات المرحلة الثانوية . قياس أثر البرنامج على المستفيدات .
المخيمات الربيعية استثمار أوقات إجازة الربيع في التنزه والمشاركة في مهرجانات إجازة الربيع التي تنظمها المحافظات والجهات الحكومية الاهلية	١٠٠ مستفيد	35,000	إقامة برامج تثقيفية وترفيهية من خلال المخيم الربيعي لعدد (١٠٠) مستفيد.
أكاديمية الروبوت " للفتيات " والتي تهدف إلى بناء قدرات وتنمية مهارات (١٥) فتاة في مجال الروبوت لنتفتح لهن الأفاق نحو مستقبل متميز	(15) مستفيدة	80,000	استقطاب وصناعة (٥) نماذج من المتدربات في هذا البرنامج ويتم استكمال تدريبهن في مراحل متقدمة وبعدها تتاح لهن المشاركة في عدد من المجالات وإشراكهم في فعاليات الجمعية والفعاليات العامة والمسابقات والمنافسات المتخصصة في مجال الروبوت
تحدث بطلاقة (اللغة الانجليزية) والذي يهدف إلى تحسين مستوى اللغة الإنجليزية لطالبات وطالبات المرحلة المتوسطة والثانوية في مركز التعليم بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن	٨ طالب وطالبة	180,000	العمل على تحسين المستوى التعليمي في اللغة الإنجليزية لـ (٨) طالب وطالبات المرحلة الثانوية والمتوسطة للحصول على برنامج متكامل في اللغة الإنجليزية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن .
المستثمر الصغير	80 طالب	150,000	ريادة الأعمال لطالب المرحلة المتوسطة .
محضن طلاب وطالبات المرحلة الابتدائية	١٢٠ مستفيد ومستفيدة	240,000	مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الاسرة خلال العام

محضن فتيات خريجات المرحلة الثانوية	25 مستفيدة	180,000	المساهمة في تأهيل وتثقيف وتطوير (٢٥) مستفيدة في المهارات الحياتية .
كشاف	50 طالب	150,000	البرامج الكشفية لطلاب المرحلة الابتدائية لعدد (٥٠) طالب .
جمعة أهل	٣٠ مستفيدة	80,000	مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الأسرة خلال العام .
مسكن آمن وصحي	٣٠ أسرة	--	وتهدف الى توفير عدد (٣٠) مسكن ملائم (شقق أو وحدات سكنية) لعدد (٣٠) أسرة من الأسر المستأجرة حالياً من خلال الحصول على وحدات سكنية (وقف مؤقت محدد المدة) من ملاك العقارات في (الخبر/الدمام / الظهران) مع توفير الاحتياجات من الأثاث والأجهزة الكهربائية لمدة (٣) سنوات. مما سيساهم في تحقيق الاستقرار لهذه الاسر ويوفر على الجمعية مبالغ مساعدة الايجار لعدد (٣٠) أسرة سنوياً.

الهدف الاستراتيجي (٢) صناعة نماذج من الأيتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع .

المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
المخيم العلمي الثالث لأيتام المملكة (مسبار) والذي يهدف إلى إثارة فضول وتنشيط وتنمية مهاراتهم للقرن الواحد والعشرون لعدد (١٢٠) طالب من طلاب المرحلة الثانوية من جميع جمعيات الايتام بالمملكة لمدة ٨ أيام في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.	120 طالب	1,500,000	بناء قدرات وتنمية مهارات ١٢٠ طالب من طلاب المرحلة الثانوية والذين يمثلون جميع جمعيات الايتام في المملكة وذلك في مهارات ومعارف علمية تتواءم مع مهارات القرن الواحد والعشرون وتنسجم مع توجهات الدولة في رؤية المملكة ٢٠٣٠ م والمشاريع المستقبلية (توطين صناعة الطائرات) و (مشروع نيوم) وكذلك استشراف مستقبل واعد وفتح الافاق لهم والمساهمة في الاكتشاف والتوجيه المهني لرغباتهم وميولهم مجتمع المعرفة في مجالات (الفضاء والطيران / الابتكار / الروبوت / النانو / التجارب العلمية / ريادة الاعمال / التوسعات) .
المخيم الإعلامي لتدريب (٤٠) طالب في مجالات الاعلام المتنوعة	40 طالب	120,000	
المذيع الصغير : بناء قدرات وتنمية المهارات في مجال الالقاء والخطب الارتجالية للطلاب في المرحلة الابتدائية	30 طالب	70,000	

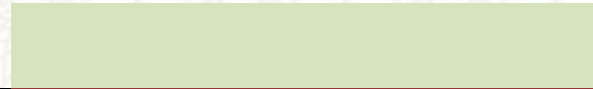


الخوارزمي : تنمية المهارات الرياضية والحسابية للطلاب والطالبات وتحسين مستوياتهم العلمية	وطالبة (٥٠) طالب	75,000	تحسين المهارات في الجوانب الرياضية في مجال الرياضيات والعمليات الحسابية لعدد (٥٠) طالب من طلاب المرحلة الابتدائية .
عبقرية اللغة العربية بناء قدرات الطلاب والطالبات في مجال القراءة والكتابة للمرحلة الابتدائية ومرحلة رياض الأطفال من أجل الانطلاق في التعليم العام بشكل أفضل	(40) طالب وطالبة	90,000	العمل على تحسين المستوى التعليمي في القراءة والكتابة لطلاب المرحلة الابتدائية .

الهدف الاستراتيجي (٣) تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين .

المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
مارثون بناء	٣٠٠ مستفيد ومستفيدة	80,000	إشراك عدد (٣٠٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية وترويحية خلال العام
نحو الاولمبياد تأهيل مجموعة من الأبناء في عدة مجالات ثقافية ورياضية من أجل المشاركة في منافسات الاولمبياد الوطني الثاني لأيتام المملكة لعام ٢٠١٩م	٢٥ طالب	50,000	استقطاب الأبناء الراغبين في تنمية مهاراتهم في المجالات الثقافية والرياضية وفق مجالات الأولمبياد إقامة برامج تدريبية وتأهيلية من أجل رفع مستوى كفاءتهم في المجالات التي سيشاركون فيها في الاولمبياد. تحقيق مراكز متقدمة لعدد (٥) مشاركين في الاولمبياد. حصول الجمعية على أحد المراكز الثلاثة الأولى للجمعيات الفائزة في الاولمبياد لعام ٢٠١٩م. تدريب وتأهيل (١٥) طالب في المجالات الثقافية والرياضية للمشاركة في منافسة الاولمبياد الوطني الثاني لأيتام المملكة
حفل المعايدة من أجل التواصل مع المستفيدين ومشاركتهم الافراح الدينية والمناسبات الاجتماعية	٣٠٠ مستفيد	60,000	إشراك عدد (٣٠٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية خلال العام

إشراك عدد (١٥٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية خلال العام	60,000	١٥٠ طالب وطالبة	حفل النجاح للأطفال تقدير الطلاب والطالبات على نجاحهم في العام الدراسي
تصميم وتنفيذ عدد (٣) برامج للإناث من سن ١٨ وما فوق من الجمعية وعددهن (٢٥) مستفيدة لزيادة الوعي في الجوانب الحياتية	90,000	٢٥ فتاة	المخيم التطوعي والذي يهدف إلى استقطاب متطوعات من فتيات الجمعية وتأهيلهن في المهارات والقيم من أجل تعزيز العمل التطوعي لديهن ليساهمن في خدمة المجتمع من خلال المشاركات المجتمعية
صناعة ثلاث مجالات جديدة للأسر المنتجة وتأهيل (٣) أسر عليها	80,000	٣ مستفيدين	باريستا تأهيل أسر جديدة في مجال صناعة القهوة والشوكولاته من أجل خلق فرص استثمارية لهم وتحقيق دخل يمكن اعتمادهم عليه واستقلالهم عن الجمعية



تصميم وتنفيذ عدة برامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية والمتوسطة وعددهم (٥٠) لأكتشاف ميولهم وتوجيهها أكاديميا وتربويا بالدورات والانشطة التأهيلية .	100,000	50 طالب / طالبة	طموح برنامج يهدف إلى التوجيه والإرشاد الطلابي والمهني للطلاب والطالبات من أجل اختيار التخصصات المناسبة لهم أو سوق العمل الذي يتناسب مع مؤهلاتهم ورغباتهم وميولهم
---	---------	-----------------	---

الهدف الاستراتيجي (4) التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة .

المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
الشراكات	الجهات الحكومية والقطاع الخاص	5,000	عقد ١٢ شراكة جديدة قبل نهاية عام ٢٠١٩ عن طريق الفعاليات والزيارات بتكلفة تقديرية ١٠٠٠٠ ريال
نشرة الكترونية دورية	أصحاب المصلحة	20,000	إطلاع كافة الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمستفيدين وأفراد المجتمع على أبرز أعمال وإنجازات الجمعية كل ٣ شهور. بواسطة نشرة الكترونية
وفير	منسوبي ومنسوبات الجمعية	15,000	توفير خصومات للموظفين والمستفيدين في كافة المجالات والخدمات المستهدفة والبالغ عددها ثلاثون جهة لعام ٢٠١٩م
يوم اليتيم العالمي		300,000	التعريف باليتيم وحقوقه من خلال إقامة مهرجان اليوم العالمي لليتيم في الواجهة البحرية لمحافظة الخبر على مدى يومين وبميزانية تقديرية لا تزيد عن ٣٠٠ الف
المشاركة في المعارض والمناسبات		30,000	تواجد الجمعية وظهرها الاعلامي المستمر من خلال المشاركة في المعارض والمؤتمرات بما لا يقل عن ٥ مشاركات لعام ٢٠١٩
لقاءات وتواصل	منسوبي الجمعية	16,000	إقامة لقاءات جمع جميع الموظفين ولقاءات أخرى للموظفات بهدف زيادة التناغم وبناء روح التواصل بين فريق العمل بالجمعية بما لا يقل عن ٤ لقاءات في عام ٢٠١٩.

دراسة السوشال ميديا	جمهور التواصل الاجتماعي	50,000	مواكبة التطور في وسائل الاتصال مع الجمهور من خلال التفاعل عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي.
أصدقاء بناء	رواد مواقع التواصل الاجتماعي لا تتجاوز أعمارهم العشرون عاماً	5,000	استقطاب وترشيح أصدقاء للجمعية للتعريف بالجمعية والتسويق لها
سفراء بناء	رواد مواقع التواصل الاجتماعي الذين تتجاوز أعمارهم العشرون عاماً	10,000	وتهدف الى تعيين سفراء للجمعية للتعريف بها والتسويق لها بما لا يقل عن ٥ سفراء مميزين لعام ٢٠١٩
شراكة بين الجمعية والمجالات الأهلية والحكومية	جمهور المجالات	5,000	الاتفاق مع ٥ جهات حكومية وخاصة للاستفادة من المجالات الخاصة بها للإعلان لبرامج الجمعية ٢٠١٩م
مشاركة الجمعية في الأيام العالمية	كافة شرائح المجتمع	30,000	تعزيز تواجد الجمعية وظهرها الاعلامي من خلال تفعيل كافة المناسبات العالمية والمحلية

الهدف الاستراتيجي (5) استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة

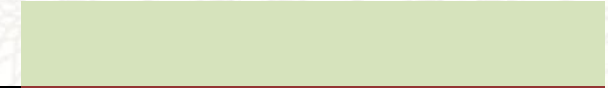
المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
إعداد آلية فاعلة لاستقطاب واختيار وتعيين الكفاءات البشرية المتخصصة	الموظفين	30,000	-تأهيل عدد ٢ من الموظفين الحاليين الغير المتخصصين كل سنة للحصول على شهادة أكاديمية تخصصية تخدم مجاله، ويلتزم الموظف بعد الخروج من الجمعية لمدة ماثلة لمدة الدراسة، بحيث تكون تكلفة تأهيل الموظف لا تزيد عن (10,000) في السنة . -تأهيل عدد ٢ من الموظفين ليصبح قيادات صف ثاني كل سنة للحصول على برامج تطويرية وقيادية تخدم مجاله، ويلتزم الموظف بعد الخروج من الجمعية لمدة ماثلة لمدة الدراسة بحيث تكون تكلفة تأهيل الموظف لا تزيد عن (10,000) في السنة .
تطوير دليل الأوصاف الوظيفية لكافة الوظائف المعتمدة في الهيكل التنظيمي للجمعية	--	1,000	بالتعاون مع مديري الإدارات يتم اعداد الأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف المعتمدة بالهيكل التنظيمي ومراجعة الاوصاف من قبل إدارة الموارد البشرية مع شركة استشارية قبل الاعتماد ليتم العمل عليها في الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.
إعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للعاملين	جميع موظفين الجمعية	--	اعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للموظفين ليتم العمل على تنفيذ الخطة التدريبية المبني على نتائج الدراسة وذلك ابتداءً من الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.

المتحدث الرسمي	جميع موظفين الجمعية	12,000	برنامج تعريف وتأهيلي لجميع الموظفين والموظفات بهدف التحقق من وجود الحد الأدنى من مهارات التواصل والعرض اللازمة للتعريف بالجمعية وكذلك إلمامهم بالمعلومات الأساسية والأرقام والاحصائيات عن الجمعية ليكون كل موظف أو موظفة في الجمعية خير ممثل لها
إعداد نظام إدارة الأداء الوظيفي للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية	الموظفين	--	- بالتعاون مع مدير الإدارة يتم تطبيق النماذج الجديدة للإداء الوظيفي وذلك بوضع الأهداف للإدارة والموظف وتقييم جميع الموظفين تقييم نصف سنوي في النصف الثاني من السنة وتقييم جميع الموظفين تقييم سنوي في النصف الأخير من السنة . - تفعيل برنامج تحفيزي للموظفين الـ ٥٠% الأوائل في التقييم السنوي من جميع موظفي الجمعية .
إعداد خطة سنوية للبرامج التأهيلية في المجالات القيادية والتخصصية للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية.	العاملين في الجمعية	150,000	- فتح المجال لجميع موظفين الجمعية البالغ عددهم ٤٧ موظف للتقديم لدورة واحدة تخصصية و ٢ دورات مهنية تقام نهاية كل ربع سنوي (تكون اختيارية) . - بالتعاون مع مدير الإدارة يتم قياس فعالية التدريب وتطبيق ما تعلمه الموظفون عن طريق دراسة قبلية وبعدية لمهارات الموظف أثناء كل دورة تدريبية بمعدل أقصاه دورتين لكل موظف تشمل التخصصية + المهنية
إعداد دراسة سنوية لقياس مستوى رضا العاملين في الجمعية	منسوبي الجمعية	--	بالتعاون مع الجهات المختصة يتم دراسة قياس رضا العاملين في الجمعية عن طريق تقديم نماذج للموظفين لتعبئتها وتتم الدراسة وعرض النتائج في الاجتماع الشهري الثاني في ٢٠١٩م
التأمين الطبي للموظفين والموظفات	منسوبي الجمعية	130,000	بالتنسيق مع شركة بوبا للتأمين الطبي يتم تجديد التأمين الطبي وأضافه وحذف الموظفين خلال السنة العقدية

البرنامج التعريفي للموظفين الجدد	الموظفين الجدد	1,000	١- تطوير وتفعيل البرنامج التعريفي للموظفين الجدد وذلك لتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم ومعلومات كافية عن الجمعية وطبيعة عملهم فيها وتعريفهم بزملائهم الحاليين وطبيعة عملهم ويتم ذلك خلال الأسبوع الأول من مباشرة عملهم. ٢- إدماج الموظفين الجدد مع زملائهم فريق العمل.
المشاركات التطوعية للموظفين	منسوبي الجمعية	--	تفعيل برنامج التطوع لدى الموظفين وذلك للمشاركة في الملتقيات والمؤتمرات و الاعمال التطوعية لتعزيز وتحسين الصورة الذهنية للجمعية وتنمية حب التطوع خلال العام ٢٠١٩م وتسجيل ساعاتهم التطوعية .
برنامج المنظمة المتعلمة	منسوبي الجمعية	--	تفعيل برنامج المنظمة المتعلمة والذي يتضمن إلزام الموظف/الموظفة الذي يجتاز برنامج تدريبي أن يقوم بتلخيص البرنامج وتقديمه كعرض تعريفي لجميع الزملاء والزميلات من أجل نقل هذه المعرفة والخبرة لمنسوبي الجمعية وذلك خلال شهر من اجتيازه الدورة التدريبية بمعدل ١٠ لقاءات .
اللقاء الشهري مع المدير العام	منسوبي الجمعية	--	فتح المجال لجميع الموظفين والموظفات للتواصل المستمر والفعال مع إدارة الجمعية وإطلاعهم بشكل دائم على برامج الجمعية وإنجازاتها خلال الفترة الماضية وأيضا إطلاعهم على البرامج الرئيسة للفترة القادمة والاستماع لآرائهم بشكل مستمر وإتاحة الفرصة لهم لتقديم اقتراحاتهم ومبادراتهم وعرضها على زملائهم في الاجتماع الشهري والبت فيها وتحويلها للإدارة المختصة أو التوجيه بشأنها .

الهدف الاستراتيجي (6) تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي

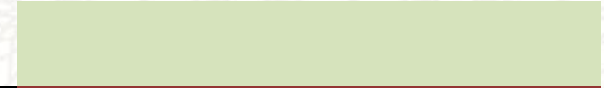
المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
مشروع نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM	جميع أصحاب المصلحة	150,000	تطوير البنية التحتية للجمعية وتطوير كفاءتها المؤسسية عن طريق تطبيق نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM وذلك بالتعاقد مع جهة متخصصة بتكلفة لا تزيد عن (150,000) ريال على أن يتم المشروع خلال عام ٢٠١٩ م.
متابعة الخطة التشغيلية	منسوبي الجمعية	--	متابعة مشاريع وميزانية الجمعية وتوثيق اقامتها وقياس الأداء والالتزام والتنبؤ بالانحرافات المالية عن طريق المتابعة الشهرية والربع سنوية وذلك لرفع كفاءة المنظمة واستخدام هذه التقرير كخط أساس لخطة السنة القادمة للتحسين إلى الأفضل.
مبادرة(وعي) لتتقيف منسوبي المنظمة بأهداف وأعمال المنظمة كاملة	منسوبي الجمعية	1,500	زيادة وعي جميع منسوبي المنظمة عن طريق إقامة ورشة تعريفية لجميع الموظفين تبدأ باختبار وتنتهي بنفس الاختبار مع احتفاظ الموظفين على نسخة من اجوبتهم لتكون مرجع لهم وذلك خلال شهر فبراير بميزانية تقديرية ١٥٠٠ ريال فقط.



المراجعة الداخلية (الأولى) لنظام العمل ISO	منسوبي الجمعية	--	المحافظة على استمرارية نظام العمل عن طريق مراجعات الآيزو الدورية الداخلية وذلك مرتين في السنة.
--	----------------	----	--

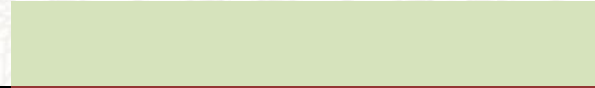
الهدف الاستراتيجي (6) تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي

المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
مبادرة أسبوع الجودة	منسوبي الجمعية	1,500	زيادة ألفة ومحبة منسوبي المنظمة بثقافة الإبداع والجودة في العمل عن طريق إقامة أسبوع الجودة بطابع عمل مختلف وذلك بتاريخ ابريل ١٩ بميزانية تقديرية ١٥٠٠ ريال.
مبادرة (أثر ١) لقياس المؤشرات	منسوبي الجمعية	--	التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءتها كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسنوي.
المراجعة الداخلية (الثانية) لنظام العمل ISO	منسوبي الجمعية	1,500	المحافظة على استمرارية نظام العمل عن طريق مراجعات الآيزو الدورية الداخلية وذلك مرتين في السنة.



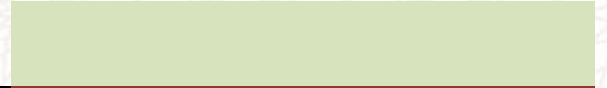
المراجعة الخارجية (الثالثة) لنظام العمل iso	الجمعية	10,900	المحافظة على استمرارية أحقية شهادة الآيزو عن طريق النجاح في عملية المراجعة الخارجية وذلك في شهر نوفمبر ٢٠١٩ م
---	---------	--------	---

الهدف الاستراتيجي (6) تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي			
المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
إعداد الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠	الجمعية	--	إنجاز الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠ بالشكل المطلوب وقبل نهاية ٢٠١٩ م عن طريق جدولة اعمال الجمعية وتفرغ المسؤولين لإتمام الخطة على اكمل وجه وذلك في شهر نوفمبر
مبادرة (أثر 2) لقياس المؤشرات	منسوبي الجمعية	--	التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءتها كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسنوي.



مشروع اختيار نظام الكتروني متكامل يغطي أعمال الجمعية	جميع الأطراف ذات العلاقة	87,000	شراء نظام للتحويل الإلكتروني لأعمال الجمعية (البحث الاجتماعي / الجانب المالي / الموارد البشرية (تقييم الأداء الوظيفي السنوي) / المستودعات / نظام التعاملات الالكترونية) بما يزيد نسبة التعاملات الإلكترونية من ١٠% الى ٦٠% خلال الربع الأول من العام ٢٠١٩م بميزانية وقدرها (120,000) يتم تغطيتها من ميزانية الجمعية للعام ٢٠١٩م
--	--------------------------	--------	--

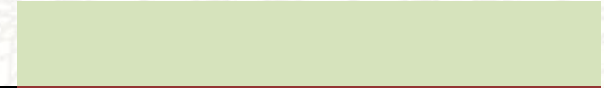
الهدف الاستراتيجي (6) تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي			
المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
استبدال أجهزة الحاسب الآلي	الجمعية	31,910	استبدال الأجهزة التي مواصفاتها (معالج أقل من i5) أو مضى على فترة الاستهلاك أكثر من ٥ سنوات بأجهزة كمبيوتر شاملة بمواصفات لا تقل عن معالج i5 وقرص صلب من نوع SSD وذاكرة 8GB قبل نهاية شهر يناير ٢٠١٩م بميزانية (31,910)
مبادرة (أثر 2) لقياس المؤشرات	منسوبي الجمعية	--	التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءة كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسنوي.
تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية	الجمعية	20,000	تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية من خلال تفعيل جهاز ال SERVER وتفعيل خاصية ال active directory خلال النصف الأول من العام ٢٠١٩م بحيث تصبح نسبة التحكم ٨٠%



تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات داخل الجمعية والعمل على استحداث قاعة اجتماعات وتدريب عن بعد بتجهيزاتها التقنية وذلك خلال الربع الثالث من العام ٢٠١٩ م لتصبح نسبة الربط الصوتي والمرئي بين القاعات ٨٠%	16,000	الجمعية	تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات وشاشات العرض الداخلية
---	--------	---------	---

الهدف الاستراتيجي (6) تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي

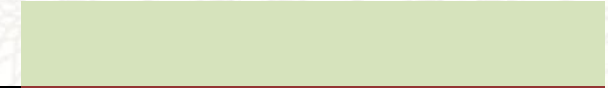
المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	التكلفة	التعريف بالمشروع
تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية	منسوبي الجمعية	3,000	تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية من خلال حوكمة العمل ووضع سياسات وإجراءات تنظيم العمل في التقنية تتضمن على سبيل المثال (سياسة واجراءات النسخ الاحتياطي - سياسة وإجراءات تقييم مخاطر تقنية المعلومات - سياسة وإجراءات أعمال الصيانة - سياسة وإجراءات استخدام الشبكة والانترنت والبريد الالكتروني - سياسة تقييم أداء التقنية -) إضافة الى تصميم نظام ينظم عمليات تقنية المعلومات وتقديم الدعم الفني لمنسوبي الجمعية والمستفيدين من خلال تذاكر الكترونية محددة الوقت والانجاز وذلك خلال الربع الرابع من العام ٢٠١٩ م بإذن الله .
الصيانة الدورية والعلاجية والنسخ الاحتياطي	منسوبي الجمعية	4,000	وضع خطة للصيانة الدورية والنسخ الاحتياطي للبيانات والعمل على تطبيقها خلال العام ٢٠١٩ م بما لا يقل عن ٣ مرات صيانة دورية لكل جهاز تقني ورفع تقرير شامل لجميع أعمال الصيانة والنسخ الدوري للبيانات



الاشتراكات والدعم الفني السنوي	منسوبي الجمعية	56,913	سداد الاشتراكات ورسوم الدعم الفني والاستضافة خلال العام ٢٠١٩م
--------------------------------	----------------	--------	---

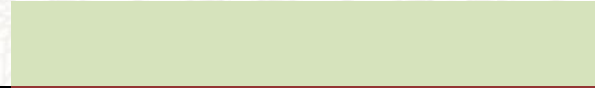
الهدف الاستراتيجي (7) تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة			
المبادرة	المستهدفين / المستفيدين	الميزانية	التعريف بالمشروع
حملات إعلانية	تنمية الموارد المالية	-	إطلاق حملات إعلانية وتسويقية لمشاريع وانشطة الجمعية وكذلك حملات توعوية وفق احتياجات إدارات الجمعية حسب ميزانياتها المرصودة
5151	جميع فئات المجتمع	--	إقامة حملة إعلامية لتسويق خدمة التبرع من خلال الرسائل النصية للرقم الموحد ٥١٥١ بهدف اشتراك ما لا يقل عن ١٠٠٠٠ مشترك لدى المشغلين الثلاثة وذلك خلال عام ٢٠١٩ م وهذا سيحقق عائد شهري صافي (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف ريال شهرياً ، وتبلغ تكلفة الحملة الإعلامية ٤٠٠,٠٠٠ أربعمائة ألف ريال
الحفل السنوي	رجال الأعمال و الشركات الداعمة - المؤسسات المانحة	100,000	تكرم شركاء النجاح و الجهات المانحة والداعمين (بمبلغ ٥٠ ألف وما فوق) للجمعية لعام ٢٠١٨م - ٢٠١٩م في شهر رمضان المبارك من قبل أمير المنطقة الشرقية أو من ينوب عنه ، مع تحقيق عائد ٢ مليون من رعاية الحفل .

إعداد وتنفيذ ٥٠ % من النظام إلكتروني لبيانات الداعمين و المانحين وإدراج مالا يقل عن ٣٠ داعم لتحقيق معايير التميز المؤسسي بتطوير النظم الإدارية و التقنية خلال العام ٢٠١٩ م .	10,000	الداعمين والأفراد والشركات	قاعدة بيانات الداعمين (إلكترونية)
تحقيق التكافل المجتمعي من خلال فتح المجال للتبرع و القيام بالواجب الشرعي تجاه فئة الأيتام	100,000	الموارد المالية	زكاة المال
استقطاب وتسجيل مالا يقل عن ٥٠ استمارة عضوية جديدة من الأفراد (رجال - نساء) فوق ١٨ سنه بمبلغ ٢٥ ألف ريال لتطوير قنوات التبرع و الدعم الفردي خلال العام ٢٠١٩ م .	5,000	الأفراد (رجال - نساء)	العضو المنتسب
إتاحة المجال للجهات العاملة بالقطاع الحكومي - الخاص بالتبرع لمشاريع الجمعية الخدمية من خلال الاستقطاع الشهري من خلال الشركة و ليس البنك ، بعدد ٤ جهات خلال العام ٢٠١٩ م.	20,000	الموظفين بالقطاعين	عطاء بناء
العمل على دراسة فرص استثمارية تعود على الجمعية بموارد مالية مستدامة وتحسينها بمعدل ٥٠ % .	50,000	مكاتب الاستثمار	دراسة فرص استثمارية
تحويل برامج الجمعية إلى أفكار و مبادرات مبتكرة تسويقية تُقدم للأفراد لتغطي نسبة ٣٠ % من المشاريع خلال العام ٢٠١٩ م.	50,000	الأفراد	تصميم مبادرات تسويقية مبتكرة
العمل على استئجار مكتبين للمراكز الإعلامية بنطاق جغرافي (الخبر - الدمام) لتحقيق عائد مالي أكبر .	100,000	فئات المجتمع	فتح مراكز إعلامية جديدة



تسويق مشاريع إدارة الخدمة الاجتماعية والبرامج واللجان	الأفراد - الجهات	--	تسويق برامج إدارة الخدمة الاجتماعية للأفراد و الجهات والعمل على تغطية ميزانية كل مشروع وتحقيق الإيراد المصروف بنسبة ٨٠ % لعام ٢٠١٩ م .
---	------------------	----	--

الهدف الاستراتيجي (8) تحسين الكفاءة المالية والترشيد في الانفاق .		
اسم المبادرة :		ترشيد الإنفاق وتحسين الكفاءة المالية :
م	الأنشطة	التعريف بالمشروع
١	تقليل مستوى الاستهلاك في الأجهزة الكهربائية	وضع الية للتحكم الآلي في الاستهلاك بالنسبة للأجهزة الالكترونية وكذلك التكييف والاضاءات
٢	تقليل مستوى الاستهلاك من استخدام المستلزمات المكتبية والورقية وأحبار الطابعات	وضع آلية لمشاركة الملفات والتقارير بين جميع منسوبي الجمعية وتفعيل البريد الالكتروني و الطباعة المركزية داخل الجمعية للتقليل من عدد الطابعات
٣	تقليل مستوى الاستهلاك في استخدام فواتير الاتصالات والانترنت	الاستفادة من العروض التي تقدمها الشركات وباقات العمل الخيري
٤	ترشيد نسبة الانفاق على قاعات التدريب للمستفيدين والموظفين	الاستفادة من مرافق وقاعات الجمعية إضافة الى الاستفادة من مرافق الأخرى المجانية او برسوم رمزية إضافة الى إمكانية الاستفادة من تأجير قاعات الجمعية
٥	تطوير آلية حساب ومتابعة التكاليف للبرامج والمشاريع المنفذة	التعاقد مع جهات استشارية متخصصة في هذا المجال او من خلال متطوعين متخصصين في مجال الاستشارات المالية والمحاسبية



٦	إعداد آلية إدارة المخاطر المالية	التعاقد مع جهات استشارية متخصصة في هذا المجال أو من خلال متطوعين متخصصين في مجال الاستشارات المالية والمحاسبية أو من خلال لجنة إدارة المخاطر المشكلة بالجمعية
٧	الاستفادة من برنامج الاستثمار الاجتماعي	تعيين موظفين أو موظفات جدد عن طريق القطاع الخاص وتحمل الجمعية فقط ٣٠٪ من راتب الموظف والشركة تتحمل ٧٠٪ من الراتب ويتم تسجيله في التأمينات عن طريق الشركة .

سجل المخاطر المتوقع وآلية التعامل معها

سجل أبرز مخاطر وحدة التميز المؤسسي

رقم الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الخطر	الوصف	المسؤول	قياس الاحتمالية	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	التكلفة	أسلوب التعامل	الوضع الحالي
R1	٢٠١٩م	مالي	عدم الحصول على دعم / منحة لإكمال مراحل التميز المؤسسي الأوروبي الثلاثة .	تكاليف مالية جهد فريق العمل تعثر المشروع	مشرف وحدة التميز	B	غالباً	3	متوسط	H عالية الخطورة	التقديم على أكبر قدر ممكن من الجهات المانحة. توفير مبلغ من ميزانية الجمعية لتطوير البنية التحتية للجمعية.	-	تخفيف	
R2	٢٠١٩	مالي	مقاومة المنظمة للتغيير – مشروع التميز المؤسسي.	تكاليف مالية جهد فريق العمل تعثر المشروع	إدارة الجمعية – مشرف وحدة التميز	A	ضئيل	3	متوسط	E شديدة الخطورة	التركيز على نشر الثقافة وزيادة الوعي. تبني المشروع باسم إدارة الجمعية. الحرص على ان يكون المشروع داعم وليس حمل على الموظفين.	-	تجنب – وضع إجراءات	
R3	٢٠١٩	تشغيلي – تقني	عدم الحصول على تجديد لشهادة الأيزو لعام ٢٠٢٠	الفشل في مراجعة الجودة الخارجية	وحدة التميز المؤسسي	C	محتمل	٢	مرتفع جداً	M منخفض الخطورة	الاستمرار بالمراجعات الداخلية التوعية الداخلية وتبني ثقافة الجودة	-	تجنب – وضع إجراءات	

سجل أبرز مخاطر تقنية المعلومات

رقم الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الخطر	الوصف	المسؤول	قياس الاحتمالية	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	التكلفة	أسلوب التعامل	الوضع الحالي
R1	٢٠١٩ م	تشغيلي - تقني	عدم كفاءة النظام الإلكتروني في تغطية أعمال الجمعية	تكاليف مالية جهد فريق العمل تعطل أعمال الجمعية	أخصائي التقنية	C	محتمل	4	مرتفع	E	عقد ورش عمل لتحديد المتطلبات مشاركة جميع فريق العمل في المشروع التقارير الدورية لمراحل المشروع ربط الدفعات بمراحل الإنجاز الاستعانة بجهة استشارية خارجية	4,000	تجنب - وضع إجراءات	
R2	٢٠١٩	مالي	تغير سياسة مايكروسوفت لمنح المنظمات غير الربحية	تكاليف مالية	أخصائي التقنية	D	ضعيف	2	متوسط	M	تخصيص ميزانية للبرمجيات الاستفادة من موقع techsoup لتوفير خصومات للمنظمات الغير ربحية	-	تخفيف	
R3	٢٠١٩	تشغيلي - تقني	التعرض لهجمات اختراق للموقع أو النظام الإلكتروني أو الشبكة	تعطيل عمل الجمعية زيادة تكاليف مالية فقدان البيانات إساءة لسمعة الجمعية	أخصائي التقنية	C	محتمل	5	مرتفع جداً	E	الصيانة الدورية - تطبيق سياسة أمن المعلومات - إجراءات النسخ الاحتياطي الدوري - التعامل مع شركات متخصصة -توزيع المواقع على أكثر من سيرفر -تحكم بالشبكة الداخلية وبرامج مكافحة الفيروسات	8,000	تجنب - وضع إجراءات	

سجل أبرز مخاطر الكفالات

رقم الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الخطر	الوصف	المسؤول	قياس الاحتمالية	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	التكلفة	أسلوب التعامل	الوضع الحالي
R1	٢٠١٩ م	مال	عدم تغطية مشروع إيرادات كفالة الأرملة	عدم وجود خطة تسويق فعالة للمشروع عدم الإقبال على كفالة الأرملة الصراف من إيرادات بنود أخرى	تنمية الموارد	A	شبه مؤكد	٢	متوسط	شديد الخطورة	إعداد خطة تسويق فعالة تسويق المشروع على الشركات تفعيل الاستقطاع الخاص بالكفالة إقامة حفل خيري لتسويق المشروع توعية المجتمع بفضل رعاية الأرامل عن طريق خطب الجمعية (شراكة)			
R2	٢٠١٩ م	مال	تسرب الكافلين	تغير الوضع المالي لدى الكافلين عدم وجود آلية فعالة للتواصل مع الكافلين ارتفاع مبلغ الكفالة عدم وجود تقارير دورية للبيتم المكفول	الكفالات - الجودة	C	محتمل	١	منخفض جداً	منخفض المخاطر	إعداد دراسة رضا الكافلين عن الجمعية إقامة حفل سنوي للكافلين وضع آلية فعالة للتواصل مع الكافلين (تقنية - بشرية) تفعيل حصول الكافل على تقارير الكترونية محدثة الشفافية مع الكافلين من خلال عرض التفاصيل المالية في صفحة الكافل			
R3	٢٠١٩ م	مال	عدم إقبال الأفراد على كفالة الأيتام فوق ١٨ سنه	رغبة الكافلين بكفالة الأيتام الصغار عدم تسويق المشروع على الشركات	الكفالات	B	غالباً	١	منخفض جداً	متوسط المخاطر	تخصيص الأيتام فوق ١٨ سنه للشركات إمكانية التعويض من بند كفالة البركة			

سجل أبرز مخاطر إدارة تنمية الموارد المالية

م	نوع الخطر	التسجيل	تاريخ	الخطر	وصف الخطر	صاحب	قياس	الاحتمالية	تقييم التأثير	التأثير	تقييم الخطورة	إجراءات لتخفيف الخطر	التحليل	الوضع الحالي	الميزانية
مشروع فتح مراكز إعلامية جديدة															
1	تشغيلي	25/12/18	عدم وجود مكاتب للإيجار	البحث الغير مدروسة. فرص استثمارية غير جيدة. عدم اتخاذ قرار بالاختيار المناسب .	سعد العوش	B	مرجح	1	منخفض جداً	M	دراسة المكاتب للاختيار الأنسب . التفاوض الجيد مع المؤجر. الاكتفاء بتأجير مكتب واحد إضافي .				150,000.00
2	تشغيلي	26/12/18	عدم إقبال المتبرعين للمكاتب الجديدة	أختيار موقع غير جيد . دراسة غير كافية للمقر الجديد. موظف يفقد مهارات التسويق. مادة إعلامية ضعيفة .	سعد العوش	B	مرجح	3	متوسط	H	اختيار المكان من حيث الكثافة السكانية. تطوير الموظف وصقل مهاراته في التسويق . توفير المواد الإعلامية المتطورة .				50,000.00
تسويق مشاريع الجمعية (الخدمة - البرامج)															
3	استراتيجي	26/12/18	عدم توفر الدعم الكافي	ميزانية غير مدروسة . اختيار وقت غير مناسب للتسويق . مشاريع غير مبتكرة . عدم وجود قياس أثر لبعض المشاريع .	أحمد الزهراني	A	شبه مؤكدة	4	مرتفع	E	إعادة دراسة الميزانية . وضع خطة زمنية لكل مشروع حسب الموسم والاحتياج. إعداد برامج تجذب الداعمين . إعداد قياس أثر وتقارير مميزة .				-

سجل أبرز مخاطر إدارة العلاقات العامة والإعلام

رقم الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الخطر	الوصف	المسؤول	قياس الاحتمالية	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	التكلفة	أسلوب التعامل	الوضع الحالي
R1	٢٠١٩	استراتيجي	نشر معلومات غير صحيحة تسيء للجمعية	إساءة السمعة للجمعية عزوف الداعمين عدم رضا مجلس الإدارة	أ. صالح الزهراني	D	ضئيل	4	مرتفع	H عالية الخطورة	نشر الوعي بأهمية دقة المعلومات التي تنشر تعيين متحدث رسمي للجمعية .		تجنب - وضع اجراءات	

سجل أبرز مخاطر إدارة البحث والخدمة الاجتماعية

م	الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الوصف	صاحب العمل	الاحتمالية قياس	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	الوضع الحالي
١	انخفاض الموارد المالية مما يؤثر في تقديم بعض الخدمات	٢٠١٩م	مالي	الازمة المالية قلة الاستثمارات زيادة عدد الاسر	المدير	غالبًا B مرة من ١ - ٣ سنوات	محتمل	مرة خلال سنة ٣	مرتفع	H متوسط الخطر	دراسة إمكانية تخفيض الخدمات الغير أساسية. إعادة دراسة اعمار المستفيدين لاسيما الجامعيين منهم. مراجعة استفادة الاسر(ه) . النظر في وضع الاسر من حيث الاحتياج وتقسيمهم الى اسر (تحتاج دعم شهري _ تحتاج ايجار فقط _ لا تحتاج أي مساعدة) لما له من فائدة في المحافظة على الميزانية والصرف لمن وفيما يستحق . تحديد عدد معين للأسر الجديدة بحيث يتماشى مع الميزانية.	
٢	عدم مصداقية المعلومات	٢٠١٩م	تشغيلي	عدم وجود مصدر موثوق لاستقصاء معلومات الاسر عدم تعاون الأسر	هيام الفيفي	شبه مؤكد ، أكثر من مرة في السنة A ، في معظم الظروف	مؤكد	أكثر من مرة خلال سنة ٥	متوسط	E الخطر مرتفع جدًا	عقد شراكات مع مختلف الجهات . تطبيق لائحة المخالفات . ربط الاستفادة من البرامج بالتحديث المستمر . التحديث الالكتروني . الشراكات مع الجهات الحكومية و الاهلية ذات العلاقة . متابعة الاسرة بشكل مستمر بزيارات ميدانية دورية و في بعض الحالات مفاجئة.	

٣	قلة الوعي الأسري	٢٠١٩م	تشغيلي	الأمية الانحرافات السلوكية عدم استشراف المستقبل الأحباط	مرمم الدييكل	شبه مؤكد ، أكثر من مرة في السنة ، في معظم الظروف A	محتمل	أكثر من مرة خلال سنة هـ	مرتفع	الخطر مرتفع جدا H	تفعيل لجنة الاسر حصر المشكلات و وضع برامج توعية عقد شراكات مع الجهات المسؤولة تحديد ساعات ارشادية تقوم بها الباحثة الاجتماعية لأسرها بشكل دوري مكتبيًا ، بمعنى لقاءها بكل اسرة لوحظ عليها أي مؤشر لانخفاض الوعي ودراسة الأسباب وارشاد الاسرة واحالتها للأخصائية النفسية في حال كانت الأسباب نفسية . تدريب المستفيدين ذوي التعليم العالي على توعية الاسر الاخرى
٤	اتكالية الأسر على الجمعية	٢٠١٩م	تشغيلي	العطاء اللامحدود من الجمعية عدم وجود محاسبة	حليمة المرحجي	شبه مؤكد ، أكثر من مرة في السنة ، في معظم الظروف A	مؤكد	أكثر من مرة خلال سنة هـ	مرتفع	الخطر مرتفع جدا H	توعية الاسر بضرورة الاعتماد على نفسها ، وذلك اعتمادا على توجيه الباحثة اثناء مقابلتها للأسر . ضبط آلية تقديم الخدمات. توعية الاسر بأهمية السعي الى رفع المستوى المعيشي. تطبيق لائحة الحقوق و الواجبات . تحديد ما يتم استحقاقه للأسر من دون وضع تجاوزات للبعض

	تحفيز وترغيب الاسر على إيجاد وسائل للدخل من عرق الجبين بمساعدتها على الحصول على الوظيفة و إعطاء محفزات للاستمرارية											
	تطوير النظام الالكتروني بحيث يتناسب مع متطلبات العمل و تقع هذه على مسؤولية إدارة التقنية بالجمعية إيجاد برامج و تطبيقات جانبية مسانده. الحفاظ على البيانات الورقية (توضع البيانات في مكان امن)	الخطر مرتفع جدا H	مرتفع	أكثر من مرة خلال سنة o	مؤكد	A شبه مؤكد ، أكثر من مرة في السنة ، في معظم الظروف	الهنوف الخالدي	عدم إمكانية التحديث غلاء البرامج الأخرى	تشغيلي	٢٠١٩م	عدم صلاحية النظام الإلكتروني	o

سجل أبرز مخاطر إدارة البرامج واللجان

رقم الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الخطر	الوصف	المسؤول	قياس الاحتمالية	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	التكلفة	أسلوب التعامل	الوضع الحالي
R1	٢٠١٩	مالى - تنظيمي	تغير سياسة الدعم للجهات المانحة	عدم توفر الدعم للبرامج تعثر إقامة البرامج النوعية عدم تحقيق اهداف الجمعية	عبدالرحمن الجمعية	C	محتمل	4	مرتفع	E	التركيز على الشركات تنوع الجهات المانحة تطوير آلية تسويق البرامج النوعية		تجنب - وضع اجراءات	
R2	٢٠١٩	مالى	ارتفاع تكاليف مراكز التدريب	الأوضاع الاقتصادية تعثر المشاريع النوعية	عبدالرحمن الجمعية	C	محتمل	3	متوسط	H	البحث عن مراكز بأسعار مناسبة بوقت مبكر . الاستفادة من مرافق الجمعية وكذلك المرافق المتاحة في الجامعات والمدارس .		وضع اجراءات تجنب	
R3	٢٠١٩	مالى	ارتفاع تكاليف المواصلات	الأوضاع الاقتصادية تعثر المشاريع النوعية	م. معاذ اللحوم	A	شبه مؤكد	3	متوسط	E	عقد شراكات مع جهات النقل . الاستفادة من سيارات الجمعية في نقل المستفيدين . التنسيق مع المدارس الأهلية للاستفادة من وسائل النقل المتاحة لديهم		تجنب - وضع اجراءات + تخفيف حدوته	

سجل أبرز مخاطر إدارة الموارد البشرية

رقم الخطر	التاريخ	نوع الخطر	الخطر	الوصف	المسؤول	قياس الاحتمالية	الاحتمالية	تقييم الأثر	التأثير	تقييم الخطر	إجراءات تخفيف الخطر	التكلفة	أسلوب التعامل	الوضع الحالي
R1	٢٠١٩	تشغيلي	تدني مستوى الأداء العامل لمنسوبي الجمعية	نسبة الأداء الوظيفي أقل من المتوسط . تأثر جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين	أ. إبراهيم العمير	C	محتمل	3	منخفض	H عالية الخطورة	التدريب والمتابعة الدورية لأداء الموظف . قياس رضا الموظفين . تطبيق النظام الجديد لتقييم أداء الموظف		تجنب - وضع إجراءات	

توضيحات سجل المخاطر

أولاً: توضيح الاحتمالية .

قياس مستوى الاحتمالية	الاحتمالية	وصف الاحتمالية	عدد مرات حدوث الخطر
A	شبه مؤكد	من المتوقع ان تحدث في معظم الظروف	أكثر من مره في السنة
B	غالباً	من المحتمل أن يحدث في معظم الظروف	مره واحده في ١-٣ سنوات
C	محتمل	قد يحدث في بعض الوقت	مره واحده في ٣-٥ سنوات
D	ضئيل	يمكن أن يحدث في وقت ما	مره واحده في ٥-١٠ سنوات
E	ضئيل جداً	قد يحدث في ظروف استثنائية	مره واحده كل ١٠ سنوات

ثانياً: توضيح الأثر .

قياس مستوى الأثر	الأثر	أمثلة لوصف الأثر
1	منخفض جداً	خسائر مالية منخفضة - لا أثر على السمعة
2	منخفض	خسائر مالية متوسطة - عدم رضا الأطراف ذات العلاقة
3	متوسط	خسائر مالية عالية
4	مرتفع	خسائر مالية - إصابات خطيرة واسعة النطاق - فقدان القدرة على الإنتاج كبيرة
5	مرتفع جداً	الموت - خارج الموقع من تأثير ضار - خسارة مالية ضخمة

ثالثاً: مصفوفة المخاطر - تقييم الخطر .

الأثر					الأرجحية (الاحتمالية)
مرتفع جداً	مرتفع	متوسط	منخفض	منخفض جداً	
5	4	3	2	1	
E	E	E	H	H	A - (شبه مؤكد)
E	E	H	H	M	B - (مرجح)
E	E	H	M	L	C - (ممكن)
E	H	M	L	L	D - (غير مرجح)
H	H	M	L	L	E - (نادر)

رابعاً: وصف المخاطر .

تقييم الخطر	وصف الخطر	الإجراء المقترح
E	شديد الخطورة	عمل فوري للتخفيف من المخاطر
H	عالية المخاطر	يجب اتخاذ إجراءات لتعويض المخاطر
M	متوسط المخاطر	ينبغي اتخاذ التدابير اللازمة لمراقبة المخاطر
L	منخفض المخاطر	القبول الروتيني للخطر

تفاصيل الخطة التشغيلية للعام ٢٠١٩م

تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة الخدمة الاجتماعية

الكفالات لعام ٢٠١٩م

م	نوع الكفالة	العدد	المبلغ الشهري
١	كفالة الخير نسبة الزيادة ١٠%	٢٠١٩م (١٧٤٥) مستفيد /هـ	٦١٠,٧٥٠ ريال (شهرياً) ٧,٣٢٩,٠٠٠ ريال (سنوياً)
٢	كفالة بناء نسبة الزيادة ١٠%	٢٠١٩م (٢٤٥) مستفيد /هـ	١٨٣,٧٥٠ ريال (شهرياً) ٢,٢٠٥,٠٠٠ ريال (سنوياً)
٣	كفالة ارملة نسبة زيادة ١٠%	٢٠١٩م (٦١٥) أرملة "كفالة الارملة (٢٠٠) ريال شهرياً"	١٢٣,٠٠٠ ريال (شهرياً) ١,٤٧٦,٠٠٠ ريال (سنوياً)
٤	كفالة البركة نسبة الزيادة ١٠%	٢٠١٩م (٥٠) مستفيد /هـ	١٧,٥٠٠ ريال (شهرياً) ٢١٠,٠٠٠ ريال (سنوياً)
٥	بند الكساء نسبة الزيادة ١٠%	٢٠١٩م (٢٦٥٥) مستفيد /هـ	١٣٢٧٥٠ ريال (شهرياً) ١,٥٩٣,٠٠٠ ريال (سنوياً)
اجمالي مصروفات الكفالات			الشهرية (١,٠٣٧,٠٠٠) السنوية (١٢,٤٤٤,٠٠٠)

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي
شراء (٥٠) وحدة سكنية للمستفيدين					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	المشروع	
صكوك الوحدات السكنية	(٥٠) أسرة	(١٠٠) اسرة	تلبية طلبات ما نسبته ٧٠%	الهدف الذكي	
مساهمة الجمعية بشراء عدد (٥٠) وحدة سكنية بالتعاون مع وزارة الإسكان للأسر الضمانية بنسبة ٢٠% من قيمة الوحدات					
---	ميزانية المشروع	(٢٠٠) فرد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
خارجي	جهة الدعم	مدير البحث	المسمى الوظيفي	د/ عبدالله السبيعي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية	مسؤول التنفيذ	من إلى		
الموارد المالية ، الإسكان التنموي، الموردون	الخدمة الاجتماعية	التقنية	٢٠١٩/٠١/٠١ - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م	-	تسجيل الاسر في الرابط
		الباحث		-	ارسال القائمة للوزارة
		الإسكان التنموي		-	الموافقة على الاسماء
		المدير العام، الخدمة الاجتماعية		-	دراسة عروض الوحدات السكنية
		الإسكان التنموي ، الجمعية		-	شراء الوحدات السكنية
		الخدمة الاجتماعية		-	تسليم الوحدات للأسر

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
مسكن آمن وصحي				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير المشروع		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعاية	الهدف الاستراتيجي	
عقود الايجار		(٣٠) أسرة	-	تلبية طلبات ما نسبته ٧٠%	المشروع	
وتهدف الى توفير عدد (٣٠) مسكن ملائم (شقق أو وحدات سكنية) لعدد (٣٠) أسرة من الأسر المستأجرة حاليا من خلال الحصول على وحدات سكنية (وقف مؤقت محدد المدة) من ملاك العقارات في (الخبر/الدمام / الظهران) مع توفير الاحتياجات من الأثاث والأجهزة الكهربائية لمدة (٣) سنوات. مما سيساهم في تحقيق الاستقرار لهذه الاسر ويوفر على الجمعية مبالغ مساعدة الايجار لعدد (٣٠) أسرة سنوياً.					الهدف الذكي	
-		ميزانية المشروع	(٣٠) أسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	
خارجي		جهة الدعم	باحث اجتماعي	المسمى الوظيفي	محمد القحطاني	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية ، الداعمون الموردون	الخدمة الاجتماعية	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١ م - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م	-	ترشيح الأسر للسكن	
		لجنة الأسر		-	اختيار ٣٠ أسرة	
		إدارة البحث الاجتماعي		-	العقود مع الأسر	
		إدارة البحث الاجتماعي		-	تجهيزات المسكن	
		إدارة البحث الاجتماعي		-	تسليم السكن	

		العلاقات العامة وإدارة البحث		-	تقرير المشروع والمتابعة
--	--	------------------------------	--	---	-------------------------

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
إيجار المنازل				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		
صور الشيكات الصادرة		(٣٥٠) أسرة	اسرة (٣١٥)	تلبية طلبات ما نسبته ٧٠% من طلبات مساعدة الايجار	المشروع	
مساعدة (٣٥٠) اسرة في سداد الايجار للأسر المستحقة بمبلغ اجمالي (1,500,000) ريال طوال العام.					الهدف الذكي	
1,500,000		ميزانية المشروع	(١٥٠٠) فرد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
إيرادات		جهة الدعم	باحث اجتماعي	المسمى الوظيفي	محمد القحطاني	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١ م – ٢٠١٩/١٢/٣٠ م		-	رفع طلب الايجار
		الباحث			-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية			-	الموافقة عليه
		المدير العام او من ينوب عنه			-	اعتماده

		المالية		-	ارسال خطاب للمالية لإصدار الشيك
		الباحثات		-	تسليم الاسرة الشيك ، الايداع

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي
سداد فواتير				اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	المشروع
كشوفات (البركة)	(٥٥) أسرة	(٥٠) اسرة	تلبية طلبات ما نسبته ٨٠% من طلبات مساعدة الايجار	الهدف الذكي
مساعدة (٥٥) اسرة في سداد الفواتير بمبلغ اجمالي (٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.				

50,000	ميزانية المشروع	(٥٥) أسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
إيرادات	جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	حليمه المرحي	مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١ - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م		-	رفع الطلب
		الباحث			-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية			-	الموافقة عليه

		المدير العام او من ينوب عنه		-	اعتماده
		المالية		-	مراجعة المالية
		فاطمة البورشيد ؛ الباحثات		-	الإيداع في (البركة) وتبليغ الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
رعاية صحية				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	المشروع	
كشوفات (البركة)		-	-	تلبية طلبات ما نسبته ١٠٠% من طلبات المساعدة		
40,000		ميزانية المشروع	(٥٥) أسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	
إيرادات		جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	-	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد	الخدمة	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١م -		-	رفع الطلب
المالية	الاجتماعية	الباحث	٢٠١٩/١٢/٣٠م		-	مراجعة الطلب

		مدير الخدمة الاجتماعية		-	الموافقة عليه
		المدير العام او من ينوب عنه		-	اعتماده
		المالية		-	مراجعة المالية
		فاطمة البورشيد ؛ الباحثات		-	الإيداع في (البركة) وتبليغ الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي
تأهيل وتدريب (تعليمية)					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
كشوفات (البركة)	-	-	تلبية طلبات ما نسبته ١٠٠%	المشروع	
				-	الهدف الذكي
120,000	ميزانية المشروع	(٥٥) أسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشرح المستهدفة
إيرادات	جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	-	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
		الباحثات			رفع الطلب

الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	الباحث	٢٠١٩/٠١/٠١ م - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م	-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية		-	الموافقة عليه
		المدير العام او من ينوب عنه		-	اعتماده
		المالية		-	مراجعة المالية
		فاطمة البورشيد ؛ الباحثات		-	الإيداع في (البركة) وتبليغ الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
تأثيث المنازل				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		
كشوفات (البركة)		(١٠٠) أسرة	(٩٠) اسرة	تلبية الاحتياجات الأساسية للأسر الجديدة		
تأثيث منازل (١٠٠) اسرة مستحقة بمبلغ اجمالي (١٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.					الهدف الذكي	
150,000		ميزانية المشروع	(٤٠٠) فرد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
تبرعات		جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	حليمة المرحي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
		الباحثات			-	رفع الطلب

الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	الباحث	٢٠١٩/٠١/٠١ م - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م	-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية		-	الموافقة عليه
		المدير العام او من ينوب عنه		-	اعتماده
		المالية		-	مراجعة المالية
		فاطمة البورشيد ؛ الباحثات		-	الإيداع في (البركة) وتبليغ الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه تحسين الكفاءة المالية والترشيد في الانفاق				الهدف الاستراتيجي		
تأمين الأجهزة الكهربائية وصيانتها				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠ %	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		
فواتير الشراء من المورد		(١٠٥) أسرة جديدة (١٠٠) جهاز	(٩٥) اسرة (٥٠) جهاز	توفير احتياجات الاسر من الأجهزة	المشروع	
تأمين الأجهزة الكهربائية وصيانتها منازل (١٠٥) اسرة جديدة مستحقة بمبلغ اجمالي (٢٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.				الهدف الذكي		
250,000		ميزانية المشروع	(٤٢٠) فرد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	
تبرعات		جهة الدعم	باحث اجتماعي	المسمى الوظيفي	محمد القحطاني	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموردون		الباحثات			-	رفع الطلب

	الخدمة الاجتماعية	الباحث	٢٠١٩/٠١/٠١ م - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م	-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية		-	الموافقة عليه ، اعتماده
		المالية		-	مراجعة المالية
		الباحث		-	تعميد المورد لتسليم الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي
صيانة وترميم المنازل الدائمة والطائرة					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
عقد المقاول ، صور الشيكات ، صور قبل وبعد الترميم	(١٥) أسرة	(١٠) اسرة	تلبية طلبات ما نسبته ٨٠% من طلبات مساعدة الترميم	المشروع	
ترميم منازل (١٥) اسرة وصيانتها بمبلغ اجمالي (٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام.					الهدف الذكي
300,000	ميزانية المشروع	(١٥) اسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريجة المستهدفة
دعم خارجي	جهة الدعم	باحث اجتماعي	المسمى الوظيفي	محمد القحطاني	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
		الباحثات			رفع الطلب

الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	الباحث	٢٠١٩/٠١/٠١ - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م	-	الزيارة ومراجعة الطلب
		الباحث		-	التعاقد مع المورد ورافق عرض السعر
		مدير إدارة الخدمة ، المدير العام		-	الموافقة على الطلب والاعتماد
		المورد		-	تسليم المورد المشروع

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
مساعدة الزواج				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
كشوفات (البركة) ، صور الشيكات		(١٠) أسرة	(٩) اسرة	مساعدة جميع المستحقين	المشروع	
مساعدة عدد (١٠) ابن وابنة بمبلغ (٥,٠٠٠) ريال لكل واحد بمبلغ اجمالي (٥٠,٠٠٠) ريال طوال العام				الهدف الذكي		
50,000		ميزانية المشروع	(١٤) اسرة	عدد المستفيدين	الأبناء والبنات ممن تنطبق عليهم الشروط	
دعم خارجي		جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	هيام الفيفي	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١م - ٢٠١٩/١٢/٣٠م		-	رفع الطلب
		الباحث			-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية			-	الموافقة عليه

		المدير العام او من ينوب عنه		-	اعتماده
		المالية ، فاطمة البورشيد		-	المالية ، خدمة المستفيدين

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
مساعدا ت تعليمية (رسوم دراسية ، كتب ، أجهزة كمبيوتر ، مواصلات مدرسية)						
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
كشوفات (البركة)		(٩٥) فرد	(٨٥) فرد	تلبية طلبات ما نسبته ٩٠%	المشروع	
تأمين المستلزمات التعليمية لعدد (٩٥) طالب وطالبة بمبلغ اجمالي (١٢٠,٠٠٠) ريال طوال العام.					الهدف الذكي	
120,000		ميزانية المشروع	(٩٥) فرد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	
دعم خارجي		جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	بدره النجعي	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية ، موردون	الخدمة الاجتماعية	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١ م - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م		-	رفع الطلب
		الباحث			-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة الاجتماعية			-	الموافقة عليه

		المدير العام او من ينوب عنه		-	اعتماده
		المالية		-	مراجعة المالية
		فاطمة البورشيد ؛ الباحثات		-	الإيداع في (البركة) وتبليغ الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
مستلزمات طبية				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		
تحويلات (البركة) ، صور الشيكات		(٢٠) فرد	(١٥) فرد	تلبية طلبات ما نسبته ٨٠%		
تأمين المستلزمات الطبية لعدد (٢٠) مستفيد بمبلغ اجمالي (٤٠,٠٠٠) ريال طوال العام.					الهدف الذكي	
40,000		ميزانية المشروع	(٢٠) فرد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	
دعم خارجي		جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	هبة سليمان	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية ، الموردون	الخدمة الاجتماعية	الباحثات	٢٠١٩/٠١/٠١ م - ٢٠١٩/١٢/٣٠ م		-	رفع الطلب
		الباحث			-	مراجعة الطلب
		مدير الخدمة ، المدير العام			-	الموافقة عليه ، اعتماده

		المالية		-	مراجعة المالية
		فاطمة البورشيد ؛ الباحثات		-	الإيداع في (البركة) وتبليغ الاسرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة					الهدف الاستراتيجي
توفير التأمين الطبي لجميع الايتام واليتيمات والامهات					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
كشوفات جمعية كنف	(٢٢٠٠) فرد	(١٩٠٠) فرد	تسليم التأمين الطبي لجميع المستفيدين	المشروع	
التأمين الطبي لعدد (٢٢٠٠) مستفيد/ه لمدة عام ، بمساهمة ٢٥% من اجمالي قيمة التأمين وتمثل مبلغ (1,602,000) ريال					الهدف الذكي
1,602,000	ميزانية المشروع	(٢٢٠٠) فرد	عدد المستفيدين	جميع الايتام واسرهم ممن تنطبق عليهم الشروط	الشريحة المستهدفة
دعم خارجي	جهة الدعم	خدمة المستفيدين	المسمى الوظيفي	فاطمة البورشيد	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية	مسؤول التنفيذ	من إلى		

الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	خدمة المستفيدين	٢٠١٩/١٠/١٠ - ٢٠١٩/١٢/٠١	-	حصر المستفيدين	
		خدمة المستفيدين		-	رفع الأسماء لجمعية كنف	
		المدير العام أو من ينوب عنه		-	الاعتماد	
		خدمة المستفيدين		-	استلام بطاقات التأمين	
المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي	
الزيارات الميدانية والمشاركة الاجتماعية					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
تقارير الباحثات		(٣٥٠) أسرة	(٣٠٠) اسرة	تأدية ما نسبته ٩٠%	المشروع	
زيارة (٣٥٠) اسرة تتبعية واساسية ومشاركة اجتماعية بمبلغ اجمالي (10,000) ريال طوال العام					الهدف الذكي	
10,000		ميزانية المشروع	(٣٥٠) اسرة	عدد المستفيدين	جميع الاسر	الشريحة المستهدفة
الجمعية		جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	هيام الفيفي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الخدمات	الخدمة	مشرفة البحث	طوال العام		-	خطة الزيارات
المساندة	الاجتماعية	خدمة المستفيدين			-	جدول الزيارات

		مدير الخدمة الاجتماعية			اعتماده
--	--	------------------------	--	--	---------

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
الارشاد الجمعي				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		
تقرير الاخصائية ، قياس رضا المستفيدين		(٦٠) أسرة	(٣٠) اسرة	عقد (٦) جلسات في السنة بحضور ٨٠% من المسجلين	المشروع	
تنفيذ (٦) جلسات للإرشاد الجمعي للأمهات المستفيدات					الهدف الذكي	
5,000		ميزانية المشروع	(٦٠) فرد	عدد المستفيدين	جميع المستفيدين	الشريحة المستهدفة
الجمعية		جهة الدعم	اخصائية نفسية	المسمى الوظيفي	مريم الديبكل	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		

الخدمات المساندة	الخدمة الاجتماعية (الاحصائية النفسية)	الاحصائية نفسية	طوال العام	-	حصر الاحتياج
		مدير الخدمة + الاحصائية		-	وضع الخطة
		المدير العام أو من ينوب عنه		-	الاعتماد
		مدير الخدمة + الاحصائية		-	التنفيذ

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
اصدار وتنشيط بطاقات البركة ومنافذ				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الخدمات		٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		
كشوفات البنك ، منافذ		(٧٧٠) أسرة	(٧٠٠) اسرة	عقد (٦) جلسات في السنة بحضور ٨٠% من المسجلين	المشروع	
اصدار وتنشيط بطاقات البركة ومنافذ بمبلغ سنوي (١٢٤,٠٠٠) الف يستفيد منها عدد(٧٧٠) اسرة				الهدف الذكي		
124,000		ميزانية المشروع	(٧٧٠) فرد	عدد المستفيدين	المستفيدين من الفئات (أ ، ب، ج، د)	الشريحة المستهدفة
الجمعية		جهة الدعم	خدمة المستفيدين	المسمى الوظيفي	فاطمة البورشيد	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ	الميزانية التقديرية		أنشطة التنفيذ

المساندة	الأساسية		إلى	من		
الحاسبة	خدمة	خدمة المستفيدين	طوال العام		-	اصدار البطاقات وتنشيطها
	المستفيدين	خدمة المستفيدين			-	تسليم البطاقات

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي
السلة الرمضانية					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية		الهدف الاستراتيجي
كشوفات البركة	(٢٦٠٠) مستفيد	(٢٣٠٠) مستفيد	إيداع جميع مستحقات المستفيدين في حساب البركة		المشروع
تأمين السلة الرمضانية لكل فرد مبلغ (٢٠٠) ريال وعدد (٢٦٠٠) مستفيد بمبلغ إجمالي (٥٢٠,٠٠٠) ريال تقدم بتاريخ ٢٥/٠٨/١٤٤٠ هـ					الهدف الذكي
520,000	ميزانية المشروع	(٢٦٠٠) مستفيد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
دعم خارجي	جهة الدعم	خدمة المستفيدين	المسمى الوظيفي	فاطمة البورشيد	مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد	الخدمة الاجتماعية	خدمة المستفيدين	١٩/٠٧/١٤٤٠ هـ		-	رفع العدد للموارد
المالية ،		خدمة المستفيدين	٢٥/٠٨/١٤٤٠ هـ		-	الإيداع في حساب الاسرة
العلاقات العامة		خدمة المستفيدين	٢٥/٠٨/١٤٤٠ هـ		-	ابلاغ الاسر

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي
لحوم رمضان				اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	المشروع
قياس رضا المستفيدين	(٤٠٠) أسرة	(٣٢٢) اسرة	استلام ٩٥% من الاسر	الهدف الذكي
تأمين لحوم رمضان لكل اسرة نصف ذبيحة لعدد (٤٠٠) اسرة مستفيد بمبلغ اجمالي (٥٠,٠٠٠) ريال تقدم بتاريخ ٠١/٠٩/١٤٤٠ هـ				
100,000	ميزانية المشروع	(٤٠٠) اسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)
دعم خارجي	جهة الدعم	باحث اجتماعي	المسمى الوظيفي	محمد القحطاني
مسؤولية التنفيذ	مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ	الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ

المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد	الخدمة الاجتماعية	الباحث	١٩/٠٧/١٤٤٠هـ		-	رفع العدد للموارد
المالية ،		المالية	١٥/٠٨/١٤٤٠هـ		-	تعميد المورد بالعدد
العلاقات		الباحثات	٢٥/٠٨/١٤٤٠هـ		-	ابلاغ الاسر بموعد التسليم
العامة ، التقنية		المورد + المشرفين	٠١-٠٩/٠٩/١٤٤٠هـ		-	استلام الاسر من المورد مباشرة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي	
زكاة الفطر				اسم المشروع	
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الجهة المشرفة ، تقرير الموارد المالية	(٤٠٠) أسرة	(٣٥٠) اسرة	استلام جميع المستحقين للبطاقات	المشروع	
تسليم بطاقات الزكاة لعدد (٤٠٠) أسرة مستفيدة بتاريخ ٢٥-٢٧/٠٩/١٤٤٠هـ.				الهدف الذكي	
150,000	ميزانية المشروع	(٤٠٠) اسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
خارجي	جهة الدعم	مدير الخدمة الاجتماعية	المسمى الوظيفي	د/عبدالله السبيعي	مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد	الخدمة	التقنية	١٤٤٠/٠٧/٣٠ هـ		-	حصر الراغبين
المالية ،	الاجتماعية	مدير الخدمة الاجتماعية	١٤٤٠/٠٨/٢٠ هـ		-	الرفع بالأسماء للجهة
التقنية	،جمعية البر	خدمة المستفيدين	١٤٤٠/٠٨/٢٤ هـ		-	تسليم البطاقات

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي	
كسوة عيد الفطر المبارك				اسم المشروع	
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي	
كشوفات البركة	(٢٦٠٠) مستفيد	(٢٣٠٠) مستفيد	توفير كسوة العيد للمستفيدين لعدد (٢٦٠٠)	المشروع	
تأمين مبلغ كسوة العيد بواقع (١٥٠) ريال للفرد يستفيد منها عدد(٢٦٠٠) مستفيد بمبلغ اجمالي (٣٩٠,٠٠٠) ريال تقدم بتاريخ ١٤٤١٠/٠٩/٢٥ هـ				الهدف الذكي	
390,000	ميزانية المشروع	(٢٦٠٠) مستفيد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)	الشريحة المستهدفة
خارجي	جهة الدعم	خدمة المستفيدين	المسمى الوظيفي	فاطمة البورشيد	مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	خدمة المستفيدين	١٤٤٠/٠٨/٢٠ هـ		-	ارسال العدد للموارد المالية
		الموارد	١٤٤٠/٠٩/٢٠ هـ		-	توفير الميزانية
		خدمة المستفيدين	١٤٤٠/٠٩/٢٥ هـ		-	الإيداع في حساب الاسر

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي
الحقيبة المدرسية				اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي
كشوفات البركة	(٧٨٢) طالبة (٨٠٠) طالب	(٦٥٧) طالبة (٦٧٥) طالب	توفير متطلبات المدرسة للطلاب والطالبات	المشروع
تأمين مبلغ الحقيبة المدرسية بواقع (٢٠٠) ريال للطالب ، (٣٠٠) للطالبة يستفيد منها عدد(١٥٨٢) طالب/هـ ، بمبلغ اجمالي (٤٠٣,٦٠٠) ريال تقدم قبل بداية الفصل الدراسي الأول.				الهدف الذكي
403,600	ميزانية المشروع	(١٥٨٠)	عدد المستفيدين	الطلاب والطالبات من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)
خارجي	جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	اشواق آل جريب
الشريحة المستهدفة				مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية ، موردون	الخدمة الاجتماعية	المشرف التعليمي	١٤٤٠/١٠/٢٥ هـ		-	حصر الطلاب
		خدمة المستفيدين	١٤٤٠/١١/٠١ هـ		-	ارسال العدد للموارد
		الموارد	١٤٤٠/٠٠/٠٠ هـ		-	توفير الميزانية
		خدمة المستفيدين	١٤٤٠/١٢/٢١ هـ		-	إيداع المبالغ في حساب الاسر

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي
لحوم الاضاحي				اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي
تقرير المشرف ، قياس رضا المستفيدين	(٤٠٠) اسرة	(٢٣٦) اسرة	توفير لحوم الاضاحي للأسر الراغبة	المشروع
تأمين لحوم الاضاحي لكل اسرة نصف ذبيحة لعدد (٤٠٠) اسرة مستفيده ، بمبلغ اجمالي (١٥٢,٢٠٠) ريال تسلم للاسر بتاريخ ١١-١٤/١٢/١٤٤٠ هـ				الهدف الذكي
152,200	ميزانية المشروع	(٤٠٠) اسرة	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)
خارجي	جهة الدعم	باحث اجتماعي	المسمى الوظيفي	محمد القحطاني
				مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	التقنية / الباحث	١٤٤٠/١١/٠١ هـ		-	ارسال رابط تسجيل الرغبة للاسر
		الباحث	١٤٤٠/١١/٠٦ هـ		-	ارسال العدد للموارد
		الموارد	١٤٤٠/١٢/٠٨ هـ		-	توفير الميزانية
		المالية	١٤٤٠/١١/٢٠ هـ		-	التعاقد مع المورد
		المورد ، المشرفين	١٤٤٠/١٢/١٤ - ١١ هـ		-	تسليم الاسر

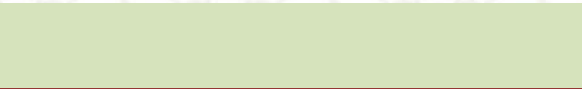
المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي
كسوة الشتاء				اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	المشروع
كشوفات البركة	(٢٦٠٠) مستفيد	(٢٣٠٠) مستفيد	توفير كسوة الشتاء للمستفيدين	الهدف الذكي
تأمين مبلغ كسوة الشتاء بواقع (١٥٠) ريال للفرد يستفيد منها عدد (٢٦٠٠) فرد ، بمبلغ اجمالي (٣٩٠,٠٠٠) ريال تودع بتاريخ ١٤٤١/٠٣/٢٧ هـ.				
390,000	ميزانية المشروع	(٢٦٠٠) مستفيد	عدد المستفيدين	الاسر من الفئات (أ ، ب ، ج ، د)
خارجي	جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	الهنوف الخالدي
مسؤولية التنفيذ	مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ	الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ

المسندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	خدمة المستفيدين	١٤٤١/٠٢/١٥ هـ		-	ارسال العدد للموارد المالية
		الموارد	١٤٤١/٠٣/٢٠ هـ		-	توفير الميزانية
		خدمة المستفيدين	١٤٤١/٠٣/٢٧ هـ		-	الإيداع في حساب الاسر

المساهمة في تحسين حياة اليتيم واسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي
جائزة الاسرة المثالية				اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير الخدمات	٩٠%	-	نسبة تقديم الخدمات الرعوية	الهدف الاستراتيجي
قوائم الترشيح ، كشوفات البركة	(٥) أسرة	(٣) اسرة	١٠% من الاسر ترشح نفسها	المشروع
اختيار (٥) اسر مثالية				الهدف الذكي
20,000	ميزانية المشروع	(٥) اسرة	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة
الجمعية	جهة الدعم	باحثة اجتماعية	المسمى الوظيفي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ	مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ	الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ

المسندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد المالية	الخدمة الاجتماعية	مشرفة البحث + التقنية	١٤٤٠/١٢/٢٠ هـ		-	الإعلان عن الجائزة والمعايير
		المستفيدين	١٤٤١/٠١/٠١ هـ		-	ترشيح المستفيدين لأنفسهم عبر رابط مرسل
		مدير البحث	١٤٤١/٠٣/٢٧ هـ		-	عقد لجنة الاختيار
		مدير البحث	١٤٤١/٠٤/٠١ هـ		-	الإعلان عن الفائزين وموعد الاحتفال

تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة البرامج واللجان



الهدف الاستراتيجي					تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين							
اسم المشروع					المخيم العلمي الثالث لأيتام المملكة (مسبار)							
الهدف الاستراتيجي					عدد المبادرات النوعية المبتكرة	خط الأساس	المستهدف	أدوات التحقق				
المشروع					تنفيذ مبادرة مبتكرة وتأهيل عدد (٣) طلاب للعمل مساعد مدرب في الدفعة القادمة	-	١٢٠	حصول المشارك على دروة إعداد المدرسين والعمل كمساعد مدرب في المخيم العلمي الرابع				
هدف القسم الذكي					تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية وعددهم (٢٥) لاكتشاف ميولهم وتأهيلهم أكاديمياً وتربوياً للتوجه للميول							
هدف المشروع الذكي					مخيم علمي لأيتام المملكة يستهدف (١٢٠) طالب من طلاب المرحلة الثانوية لتدريبهم وتنمية مهاراتهم في مجالات علمية (الفضاء والطيران / الابتكار / الروبوت / التجارب العلمية / النانو / التوستماسترز) خلال إجازة منتصف العام الدراسي							
الشريحة المستهدفة					طلاب المرحلة الثانوية	عدد المستفيدين	١٢٠	ميزانية المشروع 1,500,000				
مدير المشروع					معاذ الملحم	المسمى الوظيفي	مدير إدارة البرامج	جهة الدعم خارجي				
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسئول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
											المساندة	
دورات تدريبية لعدة مسارات					١,١٠٠,٠٠٠	1/3/2020	30/12/2019	مراكز متخصصة + إدارة البرامج	تنمية الموارد المالية – العلاقات العامة – الشؤون الإدارية-			أدارة البرامج+ لعلاقات العامة
تغطيات إعلامية					٢٠٠,٠٠٠			إدارة البرامج				
هدايا تحفيزية					١٠٠,٠٠٠			إدارة البرامج + العلاقات العامة				
حفل ختامي					١٠٠,٠٠٠							

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
أهالينا (مستمر)				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير قياس أثر البرنامج		١٠ %	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	الهدف الاستراتيجي	
استلام شهادات اجتياز المستوى		٩٢	نتائج الطلاب خلال الأربع سنوات الماضية	اجتياز ٨٠% من الطلاب والطالبات لكافة المستويات	المشروع	
العمل على تحسين المستوى التعليمي و رفع النسبة المئوية (٣ درجات) ل (١٥٠) طالب وطالبة في المرحلة الثانوية والمتوسطة خلال العام					هدف القسم الذكي	
تدريب عدد (١٠٠) طالب وطالبة في مهارات اللغة الإنجليزية والمهارات الحياتية لرفع مستواهم الدراسية والمهارة خلال العام الدراسي.					هدف المشروع الذكي	
1,100,000		ميزانية المشروع	٩٢	عدد المستفيدين	طلاب وطالبات المرحلة الثانوية والمتوسطة	
البنك الأهلي		جهة الدعم	مدير مشروع اهالينا	المسمى الوظيفي	محمد بالطيور	
مسؤولية التنفيذ		مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الإدارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج+ العلاقات العامة	معهد الخليج للتدريب	30/12/2019	7/1/2019	٥٠٠,٠٠٠	اللغة الانجليزية
		شركة سمو للتطوير			٢٠٠,٠٠٠	برنامج بناء الذات الاداري
					١٠٠,٠٠٠	التامين الطبي
					٢٠٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
					١٠٠,٠٠٠	الحفلات الختامية

صناعة نماذج من الأيتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع				الهدف الاستراتيجي		
المخيم الإعلامي				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الأساس	مؤشر الأداء		
حساب عدد النماذج البارزة والمؤثرة سنويا		١٠	-	عدد النماذج البارزة والمؤثرة مجتمعيا من الأيتام		
الاستفادة من خبرات المستفيدين المؤهلين في عدد (٢) فعالية في الجمعية		٤٠	-	صناعة عدد (٢) نموذج مميز من المستفيدين في المجال الإعلامي		
استقطاب وصناعة (٥) نماذج من المستفيدين المميزين في عدد من المجالات وإشراكهم في فعاليات الجمعية والفعاليات العامة				هدف القسم الذكي		
مخيم إعلامي لأيتام الجمعية وعددهم (٤٠) يتيم لتدريبهم في مجالات الإعلام الرقمي والتلفزيوني خلال إجازة الصيف				هدف المشروع الذكي		
120,000		ميزانية المشروع	٤٠	عدد المستفيدين	طلاب المرحلة المتوسطة والثانوية	
خارجي		جهة الدعم	مدير ادارة البرامج	المسمى الوظيفي	معاذ الملحم	
مسؤولية التنفيذ		مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشؤون الإدارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج + العلاقات العامة	مراكز متخصصة +	1/8/2019	1/7/2019	٦٠,٠٠٠	دورات تدريبية متخصصة
		إدارة البرامج			٣٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
		إدارة البرامج + العلاقات العامة			١٠,٠٠٠	دعم المميزين
					٢٠,٠٠٠	حفل ختامي

الهدف الاستراتيجي					صناعة نماذج من الأيتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع				
اسم المشروع					المذيع الصغير				
الهدف الاستراتيجي					مؤشر الأداء				
المشروع					خط الأساس				
هدف القسم الذكي					المستهدف				
هدف المشروع الذكي					أدوات التحقق				
عدد النماذج البارزة والمؤثرة مجتمعيا من الأيتام					حساب عدد النماذج البارزة والمؤثرة سنويا				
صناعة عدد ٢ نموذج مميز من المستفيدين					ظهور المشاركين في أحد المنصات الإعلامية (تلفزيون - يوتيوب - الخ)				
استقطاب وصناعة (٥) نماذج من المستفيدين المميزين في عدد من المجالات وإشراكهم في فعاليات الجمعية والفعاليات العامة					١٠				
برنامج يستهدف عدد (٣٠) طالب من طلاب المرحلة الابتدائية لتأهيلهم في مهارات الظهور الإعلامي خلال الفصل الدراسي الأول من العام الدراسي ١٤٤٢ / ١٤٤١ هـ					٣٠				
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين				
مدبر المشروع					المسمى الوظيفي				
أنشطة التنفيذ					فترة التنفيذ				
الميزانية التقديرية					مسئول التنفيذ				
دورات تدريبية وتأهيلية					مراكز متخصصة / إدارة البرامج				
الخدمات اللوجستية					إدارة البرامج + العلاقات العامة				
التغطيات الإعلامية					إدارة البرامج + العلاقات العامة				

						١٠,٠٠٠		حفل ختامي		
تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين									الهدف الاستراتيجي	
مارثون بناء									اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف		خط الأساس		مؤشر الأداء				
حساب عدد المبادرات النوعية المبتكرة التي تم اعتماد تنفيذها في الخطة التشغيلية		١٠		-		عدد المبادرات النوعية المبتكرة		الهدف الاستراتيجي		
التقرير النهائي للبرنامج		١٠٠		-		حضور ٩٠% من المشاركين		المشروع		
إشراك عدد (٣٠٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية وترويجية خلال العام									هدف القسم الذكي	
فعالية تستهدف أيتام الجمعية وعددهم (١٠٠) يتيم وتهدف إلى إحياء روح التنافس في المجالات الرياضية والترفيهية خلال إجازة الصيف									هدف المشروع الذكي	
80,000		ميزانية المشروع		١٠٠		عدد المستفيدين		طلاب المرحلة المتوسطة والثانوية	الشريحة المستهدفة	
خارجي		جهة الدعم				المسمى الوظيفي			مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسئول التنفيذ		فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية		أنشطة التنفيذ		
المساندة	الأساسية			إلى	من					
العلاقات الإدارية - الشؤون	أدارة البرامج +	إدارة البرامج		1/8/2019		1/7/2019		٥٠,٠٠٠		تنفيذ البرنامج
	العلاقات العامة	إدارة البرامج						٢٠,٠٠٠		الخدمات اللوجستية

		إدارة البرامج + إدارة العلاقات			١٠,٠٠٠	الجوائز والتكريم

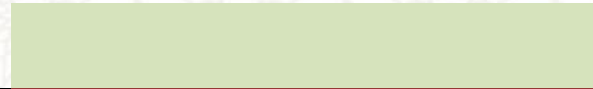
الهدف الاستراتيجي					صناعة نماذج من الأيتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع	
اسم المشروع					نحو الاولمبياد	
مؤشر الأداء					خط الأساس	المستهدف
أدوات التحقق						
الهدف الاستراتيجي					عدد النماذج البارزة والمؤثرة مجتمعيًا من الأيتام	-
المشروع					تأهيل عدد (١٥) طالب في مجالات المنافسة في الأولمبياد الوطني لأيتام المملكة	-
هدف القسم الذكي					تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية وعددهم (٢٥) لاكتشاف ميولهم وتأهيلهم أكاديمياً وتربوياً للتوجه للميول	١٠
هدف المشروع الذكي					برنامج يهدف إلى استقطاب الراغبين في مجالات التنافس الرياضية والثقافية للمشاركة في الأولمبياد الوطني الثاني لأيتام المملكة ولتحقيق عدد (٥) مراكز متقدمة في عدد من المجالات ، وتحقيق الجمعية لأحد المراكز الثلاثة الأولى في المنافسة .	١٥
الشرح المستهدفة					الأبناء من المرحلة الثانوية	عدد المستفيدين
مدير المشروع					عبدالرحمن الجمعية	المسمى الوظيفي
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية	فترة التنفيذ
						مسئول التنفيذ
						مسؤول التنفيذ
						من
						إلى
						المساندة
						الأساسية

الشفون الإدارية- العلاقات العامة – تنمية الموارد المالية – البحث الاجتماعي	أدارة البرامج+ العلاقات العامة	مراكز متخصصة بذات المجال + أدارة البرامج	1/6/2019	1/4/2019	٢٠,٠٠٠	دورات تدريبية في مسار الرياضة
					١٥,٠٠٠	دورات تدريبية في مسار الإلقاء
					١٥,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
	ادارة البرامج + العلاقات العامة					
الهدف الاستراتيجي						
تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين						
اسم المشروع						
حفل المعايدة						
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس		مؤشر الأداء	
حساب عدد المبادرات النوعية المبتكرة التي تم اعتماد تنفيذها في الخطة التشغيلية		١٠	-		عدد المبادرات النوعية المبتكرة	
تقرير إدارة البرامج		١٠٠	-		حضور ٩٠% من المرشحين	
إشراك عدد (٣٠٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية خلال العام						
هدف القسم الذكي						
تقديم فعالية معايدة ولقاء اجتماعي بمناسبة عيد الفطر وعيد الأضحى لعدد (٣٠٠) مستفيد ومستفيدة .						
هدف المشروع الذكي						
ميزانية المشروع		٣٠٠	عدد المستفيدين		المستفيدين والمستفيدات الجمعية	
60,000		أخصائية برامج	المسمى الوظيفي		هنادي عبدالله + بينة الدوسري	
خارجي		جهة الدعم				
مسؤولية التنفيذ		مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشفون الإدارية- العلاقات العامة	أدارة البرامج+ العلاقات العامة	إدارة البرامج	10/8/2019	1/6/2019	٣٠,٠٠٠	حفل معايدة عيد الفطر
					٣٠,٠٠٠	

الهدف الاستراتيجي					تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين	
اسم المشروع					حفل النجاح للأطفال	
مؤشر الأداء					خط الأساس	المستهدف
أدوات التحقق						
عدد المبادرات النوعية المبتكرة					-	١٠
حساب عدد المبادرات النوعية المبتكرة التي تم اعتماد تنفيذها في الخطة التشغيلية						
حضور ٩٠% من المرشحين					-	١٠٠
المشروع					تقرير إدارة البرامج	
هدف القسم الذكي					إشراك عدد (١٥٠) مستفيد ومستفيدة في برامج ترفيهية خلال العام	
هدف المشروع الذكي					برنامج للاحتفاء بطلاب وطالبات المرحلة الابتدائية وعددهم (١٠٠) طالب وطالبة بمناسبة نجاحهم في الفصل الدراسي الثاني للعام الدراسي ١٤٤٠ / ١٤٤١ هـ .	
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين	١٥٠
مدير المشروع					المسمى الوظيفي	أخصائية برامج
الميزانية التقديرية					مسئول التنفيذ	ميسونية المشور
أنشطة التنفيذ					فترة التنفيذ	مسئول التنفيذ
					من	إلى
					١٠/٦/٢٠١٩	٢٠/٦/٢٠١٩
٣٠,٠٠٠					إدارة البرامج	
حفل النجاح للأولاد					أدارة البرامج	

الشفون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي		إدارة البرامج			٣٠,٠٠٠	حفل النجاح للفتيات

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي
المخيمات الربيعية					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الأساس	مؤشر الأداء		
إجراء دراسة مقارنة لتحديد المستويات التعليمية والمهارية (قبل / بعد) تنفيذ البرنامج	١٠	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	الهدف الاستراتيجي	
نتائج الاستبيان	١٠٠	-	إكساب المشاركين عدد (٣) مهارات وقيم	المشروع	
غرس عدد (٢٤) قيمة لعدد (٥٠) أبن وأبنة خلال العام بواقع قيمتين كل شهر					هدف القسم الذكي
مخيم ترفيهي قيمي مهاري لعدد (١٠٠) ابن وابنة وأم من مستفيدات الجمعية ، لإدخال السرور عليهم والترويج عنهم ، وربط الأسر مع فريق العمل من الجمعية .					هدف المشروع الذكي
35,000	ميزانية المشروع	١٠٠	عدد المستفيدين	مستفيدي ومستفيدات الجمعية	الشريحة المستهدفة
خارجي	جهة الدعم	أخصائية برامج	المسمى الوظيفي	هنادي عبدالله + حمود الخالدي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
٣	أدارة البرامج	ادارة البرامج	30/12/2019	30/10/2019	١٧,٥٠٠
رحلة ترفيهية للأبناء					



		ادارة البرامج			١٧,٥٠٠	رحلة ترفيهية للأمهات والفتيات والاطفال

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي
رحلة العمرة وزيارة المدينة المنورة					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الأساس	مؤشر الأداء		
تقرير البحث الاجتماعي	١٠ %	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	الهدف الاستراتيجي	
التقرير الختامي + عودة المستفيدين للمنطقة بعد العمرة			أداء فريضة العمرة	المشروع	
غرس عدد (٢٤) قيمة لعدد (٥٠) أبن وأبنة خلال العام بواقع قيمتين كل شهر					هدف القسم الذكي
أداء فريضة العمرة وزيارة المدينة المنورة لعدد (٢٥) مستفيد ومستفيدة خلال عام ٢٠١٩ .					هدف المشروع الذكي
120,000	ميزانية المشروع	٢٥	عدد المستفيدين	مستفيدي ومستفيدات الجمعية	الشريحة المستهدفة
خارجي	جهة الدعم	المشرف التعليمي + مساعد أخصائي برامج وتأهيل أسر منتجة	المسمى الوظيفي	عبدالرحمن الجميعه + بينة الدوسري	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسئول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
البحوث الاجتماعية - تنمية الموارد المالية - العلاقات العامة - الشؤون الإدارية	أدارة البرامج	الحملة المعتمدة للتنفيذ + أدارة البرامج	30/12/2019	30/1/2019	٢,٠٠٠ اللقاء التوعوي بالعمرة
		أدارة البرامج			٨,٠٠٠ الاستعداد لأداء الفريضة
		أدارة البرامج + العلاقات العامة			١٠٠,٠٠٠ السفر والاقامة لأداء الفريضة

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي	
الحج				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير البحث الاجتماعي		١٠%	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	
التقرير الختامي + عودة المستفيدين للمنطقة بعد الحج		٣٠		أداء فريضة الحج	
غرس عدد (٢٤) قيمة لعدد (٥٠) أبن وابنة خلال العام بواقع قيمتين كل شهر				هدف القسم الذكي	
أداء فريضة الحج لعدد (٣٠) مستفيد ومستفيدة ممن لم يسبق لهم الحج .				هدف المشروع الذكي	
250,000		ميزانية المشروع	٣٠	عدد المستفيدين	المستفيدين والمستفيدات ممن لم يسبق لهم الحج
خارجي		جهة الدعم	المشرف التعليمي	المسمى الوظيفي	عبد الرحمن الجميعة + بينة الدوسري
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	الحملة المعتمدة للتنفيذ + أدارة البرامج	10/10/2019	30/9/2019	٢,٠٠٠
		أدارة البرامج			٢٠٠,٠٠٠
		أدارة البرامج + العلاقات العامة			٤٨,٠٠٠
					اللقاء التوعوي بالحج
					السفر والاقامة لأداء الفريضة
					الخدمات اللوجستية

الهدف الاستراتيجي					تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين				
اسم المشروع					المخيم التطوعي				
الهدف الاستراتيجي					مؤشر الأداء				
المشروع					خط الاساس				
الهدف الاستراتيجي					المستهدف				
الهدف الاستراتيجي					أدوات التحقق				
عدد المبادرات النوعية المبتكرة					حساب عدد المبادرات النوعية المبتكرة التي تم اعتماد تنفيذها في الخطة التشغيلية				
عدد المبادرات النوعية المبتكرة					١٠				
المشروع					٢٥				
- حضور ٩٥% من الفتيات للبرنامج - تنفيذ عدد (٤) مشاريع تطوعية وتحكيمها					كشف تسجيل الحضور والانصراف قياس أثر البرنامج تقييم المشاريع				
هدف القسم الذكي					تصميم وتنفيذ عدد (٣) برامج للإناث من سن ١٨ وما فوق من الجمعية وعددهن (١٠٠) مستفيدة لزيادة الوعي في الجوانب الحياتية				
هدف المشروع الذكي					برنامج مهاري تطويري في مجال العمل التطوعي لعدد (٢٥) فتاة من مستفيدات الجمعية لتطوير مهاراتهم وقيمهم من خلال البرامج المقدمة .				
الشريجة المستهدفة					عدد المستفيدين				
الشريجة المستهدفة					٢٥				
مدير المشروع					المسمى الوظيفي				
مدير المشروع					أخصائية برامج				
أنشطة التنفيذ					مسؤول التنفيذ				
أنشطة التنفيذ					مسؤول التنفيذ				
الميزانية التقديرية					فترة التنفيذ				
الميزانية التقديرية					من				
الميزانية التقديرية					إلى				
دورات تدريبية					٧٠,٠٠٠				
لقاءات تحفيزية					٥,٠٠٠				
مشاركة في فعاليات					٥,٠٠٠				
قياس الاثر					١٠,٠٠٠				

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
المستثمر الصغير				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير البحث الاجتماعي		١٠%	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري		
نتائج التقييم وقياس الاثر قبل البرنامج وبعده ، انطلاق عدد (٢) مشروع من المستفيدين		٨٠	-	ارتفاع مستوى اهمية العمل التجاري لزيادة الدخل لدى الابن ، ودعم عدد (٢) مستفيد في مشاريع صغيرة		
غرس عدد (٢٤) قيمة لعدد (٥٠) أبين وأبنة خلال العام بواقع قيمتين كل شهر .						
زيادة الوعي في مجال الاستثمار وريادة الأعمال لعدد (٨٠) طالب وطالبة من طلاب المرحلة المتوسطة خلال الفصل الدراسي الثاني .						
150,000		ميزانية المشروع	٨٠	عدد المستفيدين	المستفيدين والمستفيدات من الابناء في المرحلة المتوسطة	
خارجي		جهة الدعم	المشرف التعليمي	المسمى الوظيفي	عبد الرحمن الجميلة	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	جهات متخصصة	15/3/2019	15/2/2019	١٠٠,٠٠٠	دورات تدريبية
		أدارة البرامج + جهات متخصصة			٣٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
		أدارة البرامج + العلاقات العامة			١٠,٠٠٠	دعم مشاريع صغيرة
					١٠,٠٠٠	الحفل الختامي

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
محضن طلاب وطالبات المرحلة الابتدائية				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير البحث الاجتماعي		١٠%	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	الهدف الاستراتيجي	
نتائج التقييم وقياس الاثر قبل البرنامج وبعده		٤٠	-	ارتفاع مستوى الوعي لثقافي والسلوكي لدى أفراد الاسرة	المشروع	
مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الاسرة خلال العام				هدف القسم الذكي		
بناء الأسر المشاركة في البرنامج وعددهم (٤٠) أسرة في مجالات (التعليم والقيم والمهارات والسلوك) لزيادة الوعي الثقافي والسلوكي لكافة أفراد الأسرة ، خلال عام ٢٠١٩				هدف المشروع الذكي		
240,000		ميزانية المشروع	٤٠	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
خارجي		جهة الدعم	أخصائية برامج	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	جهات متخصصة	30/12/2019	1/9/2019	١٨٠,٠٠٠	دورات تدريبية
		أدارة البرامج + جهات متخصصة			٢٠,٠٠٠	قياس الاثر
		أدارة البرامج			٣٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
		قود آت			١٠,٠٠٠	التغطيات الإعلامية

الهدف الاستراتيجي					صناعة نماذج من الأيتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع					
اسم المشروع					عبقرية اللغة العربية					
مؤشر الأداء					خط الاساس	المستهدف	أدوات التحقق			
الهدف الاستراتيجي					عدد النماذج البارزة والمؤثرة مجتمعياً من الايتام	-	تقرير قياس ألاثر للبرنامج			
المشروع					- تحسن المستوى التعليمي في المواد الدراسية ذات العلاقة - المشاركة في الفصل المدرسي والفعاليات والبرامج	-	المستوى الدراسي نهاية الفصل الدراسي الاول والثاني .			
هدف القسم الذكي					العمل على تحسين المستوى التعليمي و رفع النسبة المئوية (٣ درجات) ل (١٥٠) طالب وطالبة في المرحلة الثانوية والمتوسطة خلال العام					
هدف المشروع الذكي					تأهيل عدد (١٠) مدرب في برنامج تحسين المستوى التعليمي في القراءة والكتابة والإملاء ومشاركة عدد (٤٠) طالب وطالبة من طلاب المرحلة الابتدائية في البرنامج.					
الشريحة المستهدفة					طلاب وطالبات المرحلة الابتدائية	عدد المستفيدين	٤٠	ميزانية المشروع	90,000	
مدير المشروع					معاذ الملحم	المسمى الوظيفي	مدير إدارة البرامج	جهة الدعم	خارجي	
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية		مسؤول التنفيذ		فترة التنفيذ	
									من	إلى
إعدادات المدربين					٣٠,٠٠٠		أدارة البرامج + جهات متخصصة		أدارة البرامج	
					1/9/2019					
					1/10/2019					
تنفيذ البرنامج					٣٠,٠٠٠				العلاقات العامة -	
الخدمات اللوجستية					٢٠,٠٠٠				تنمية الموارد المالية -	
التغطيات الإعلامية					١٠,٠٠٠				البحث الاجتماعي	

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي	
كشف				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير البحث الاجتماعي		١٠%	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	
التقرير الدوري		٥٠	-	تأهيل عدد (٥) من الأيتام في القيادة الكشفية من خلال برامج متنوعة	
غرس عدد (٢٤) قيمة لعدد (٥٠) أبن وأبنة خلال العام بواقع قيمتين كل شهر				هدف القسم الذكي	
برامج كشفية متنوعة لطلاب المرحلة الابتدائية وعددهم (٥٠) طالب ، لتأهيلهم في المهارات الحياتية وصناعة شخصيات قيادية منهم خلال العام الدراسي .				هدف المشروع الذكي	
150,000		ميزانية المشروع	٥٠	عدد المستفيدين	الطلاب في البرنامج الكشفي
خارجي		جهة الدعم	أخصائي برامج - القائد الكشفي	المسمى الوظيفي	حمود الخالدي - بدر الحويل
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	جهات متخصصة	30/12/2019	30/1/2019	٨٥,٠٠٠
		أدارة البرامج + جهات خارجية			٥,٠٠٠
		أدارة البرامج			٤٠,٠٠٠
					٢٠,٠٠٠
					أنشطة ولقاءات تثقيفية
					تغطيات إعلامية
					برنامج خدمة ضيوف الرحمن في الحج والعمرة
					الخدمات اللوجستية

الهدف الاستراتيجي				تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين			
اسم المشروع				باريستا			
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق	
نسبة الاسر المكتفية سنوياً		-		٥% على الاقل سنوياً		تقرير البحث الاجتماعي للأسر المستبعدة لأرتفاع الدخل	
أنطلاقة المشروع أو الالتحاق بوظيفة في ذات المجال				٣		أستخراج الرخصة وأفتتاح المشروع بشكل نظامي + توقيع المستفيدين لعقود العمل ونتائج التحقق من إدراجهم في نظام التأمينات الاجتماعية	
هدف القسم الذكي				صناعة ثلاث مجالات جديدة للأسر المنتجة وتأهيل (٣) أسر عليها			
هدف المشروع الذكي				تأهيل عدد (١) مستفيدة من مستفيدات الجمعية لإطلاق مشروع يهتم في صناعة وإعداد القهوة ابتداء من دراسة الجدوى وحتى إنطلاق المشروع ، خلال عام ٢٠١٩			
الشريحة المستهدفة		عدد المستفيدين		٣		ميزانية المشروع 80,000	
مدير المشروع		المسمى الوظيفي		مساعد أخصائي برامج وتأهيل أسر منتجة		جهة الدعم خارجي	
أنشطة التنفيذ		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
الميزانية التقديرية		من		إلى		الأساسية	
						المساندة	
الدورات التدريبية وورش العمل		30/1/2019		30/12/2019		الشئون الادارية -	
دراسة الجدوى واستخراج التراخيص						العلاقات العامة -	
الجانب الإعلامي						تنمية الموارد المالية -	
انطلاق المشروع						البحث الاجتماعي	

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه					الهدف الاستراتيجي	
نيره القيادي للفتيات (مستمر)					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس		مؤشر الأداء	
التقرير النصفى للبرنامج لعام ٢٠١٨		٧٠%	-		مستوى جودة المبادرات المقدمة سنوياً	
قياس الاثر للبرنامج		٢٥	نتائج قياس الاثر في التقرير النصفى للبرنامج		زيادة وعي الفتيات بالمهارات الحياتية	
تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئات الفتيات في المرحلة المتوسطة وعددهن (٢٥) مستفيدة لتأهيلهن في مجال مهارات القيادة الحياتية .					هدف القسم الذكي	
تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئات الفتيات في المرحلة المتوسطة وعددهن (٢٥) مستفيدة لتأهيلهن في مجال مهارات القيادة الحياتية .					هدف المشروع الذكي	
150,000					الشريحة المستهدفة	
ميزانية المشروع		٢٥	عدد المستفيدين		طالبات المرحلة المتوسطة	
شركة سايت		جهة الدعم	المسمى الوظيفي		بيئة الدوسري	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	مؤسسة تطوير المرأة	27/3/2019	9/1/2019	١٧٠,٠٠٠	تنفيذ البرنامج
					١٢٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
					١٠,٠٠٠	الجانب الإعلامي

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي				
تمكين وتوطين				اسم المشروع				
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء				
تقرير البحث الاجتماعي للأسر المستبعدة لأرتفاع الدخل		٥٠% على الاقل سنوياً	-	نسبة الاسر المكتفية سنوياً	الهدف الاستراتيجي			
توقيع المستفيدين لعقود العمل ونتائج التحقق من إدراجهم في نظام التأمينات الاجتماعية		٥٠	-	حصول ٥٠% من المستفيدين والمستفيدات على فرص عمل في مجال بيع التجزئة	المشروع			
المساهمة في تأهيل وتثقيف وتطوير (٥٠) مستفيد ومستفيدة للعمل .					هدف القسم الذكي			
المساهمة في تأهيل وتثقيف وتطوير عدد (٥٠) مستفيد ومستفيدة للعمل والتوظيف في مجال بيع التجزئة في القطاع الخاص					هدف المشروع الذكي			
320,000		ميزانية المشروع	٥٠	عدد المستفيدين	الذكور والاناث المستفيدين من الجمعية			
خارجي		جهة الدعم	أخصائي برامج	المسمى الوظيفي	مها العمير			
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية			
المساندة	الأساسية		إلى	من				
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي		أدارة البرامج	مركز متخصص بالتنسيق مع المؤسسة العامة للتدريب الفني والتعليم المهني	30/12/2019	30/1/2019	١٥٠,٠٠٠	البرنامج التدريبي	
						أدارة البرامج + العلاقات العامة	١٣٥,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
						أدارة البرامج	٢٠,٠٠٠	الحفل الختامي
						١٥,٠٠٠	الجانب الإعلامي	

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
دبلوم تمكين الامهات				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير البحث الاجتماعي للأسر المستبعدة لأرتفاع الدخل		٥% على الاقل سنوياً	-	نسبة الاسر المكتفية سنوياً	الهدف الاستراتيجي	
نتائج قياس أثر البرنامج + تقديم المستفيدات لدورات تدريبية		٢٥	نتائج نسخ البرنامج المنفذة مسبقاً	- تطوير مهارات الامهات المشاركات . - تأهل عدد ٥ مستفيدات للعمل كمدربات	المشروع	
				مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الاسرة خلال العام .		
				مشاركة عدد (٢٥) مستفيدة في دبلوم تمكين أمهات الأيتام لتطوير مهاراتهم الحياتية في كافة المجالات وتأهيل (٥) منهم للعمل كمدربات في الدفعات التالية بالتعاقد مع جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل		
200,000		ميزانية المشروع	٢٥	عدد المستفيدين	الامهات	
خارجي		جهة الدعم	أخصائي برامج	المسمى الوظيفي	مها العمير	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	جامعة الامام عبد الرحمن بن فيصل كلية الدراسات التطبيقية	30/5/2019	12/1/2019	٢٣٠,٠٠٠	دورات تدريبية وأنشطة
		أدارة البرامج + العلاقات العامة			١٠٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
		قود آت			٤٠,٠٠٠	الحفل الختامي
					١٠,٠٠٠	قياس الأثر

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي		
محضن فتيات خريجات المرحلة الثانوية				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير البحث الاجتماعي		١٠%	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	الهدف الاستراتيجي	
قياس الأثر		٢٥	-	زيادة الوعي والمهارات لدى المشاركات	المشروع	
إعداد (١) محضن لفئة الفتيات الخريجات من المرحلة الثانوية والمنقطعات ولم تلتحق بالتعليم أو التوظيف وعددهن (٢٥) لصناعة شخصيات فعالة ومميزة منهن .					هدف القسم الذكي	
إعداد (١) محضن لفئة الفتيات الخريجات من المرحلة الثانوية والمنقطعات ولم تلتحق بالتعليم أو التوظيف وعددهن (٢٥) لصناعة شخصيات فعالة ومميزة منهن .					هدف المشروع الذكي	
180,000		ميزانية المشروع	٢٥	عدد المستفيدين	الفتيات من ١٩-٢٤ من خريجات الثانوية	الشريحة المستهدفة
خارجي		جهة الدعم	أخصائي برامج	المسمى الوظيفي	هنادي عبدالله	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الادارية- العلاقات العامة	أدارة البرامج	مراكز متخصصة	30/12/2019	29/3/2019	١٠٠,٠٠٠	تنفيذ البرنامج
تنمية الموارد المالية		أدارة البرامج + مراكز			٥٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
- البحث الاجتماعي		أدارة البرامج + مراكز			١٠,٠٠٠	الجانب الإعلامي
		أدارة البرامج			٢٠,٠٠٠	الحفل الختامي

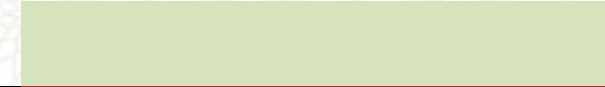
تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين				الهدف الاستراتيجي		
طموح				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
التقرير الختامي لتنفيذ البرنامج		١٠ مبادرات نوعية مبتكرة	-	عدد المبادرات النوعية المبتكرة		
تقرير قياس الاثر للبرنامج		١ مبادرة	-	تحديد ميول ٥٠ طالب وزيادة المستوى التعليمي للمشاركين بمتوسط ٣ نسب		
تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية والمتوسطة وعددهم (٢٥) لاكتشاف ميولهم وتوجيهها أكاديميا وتربويا بالدورات والانشطة التأهيلية .				الهدف القسم الذكي		
تصميم وتنفيذ عدد (١) برنامج لفئة الطلاب في المرحلة الثانوية والمتوسطة وعددهم (٢٥) لاكتشاف ميولهم وتوجيهها أكاديميا وتربويا بالدورات والانشطة التأهيلية .				هدف المشروع		
100,000		ميزانية المشروع	٥٠	عدد المستفيدين	طلاب المرحلة المتوسطة	
خارجي		جهة الدعم	المشرف التعليمي	المسمى الوظيفي	عبد الرحمن الجميعة	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشعون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	مركز متخصص	30/12/2019	29/3/2019	٧٠,٠٠٠	تنفيذ البرنامج (دورات - لقاءات - اختبارات)
		أدارة البرامج + جهات خارجية			٣٠,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
		قود آت			١٠,٠٠٠	قياس الأثر

						١٠,٠٠٠		الجانب الإعلامي	
المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه								الهدف الاستراتيجي	
أكاديمية الروبوت " للفتيات "								اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف		خط الاساس		مؤشر الأداء			
تقرير قياس الأثر للبرنامج		١٠%		-		عدد النماذج البارزة والمؤثرة مجتمعياً من الايتام		الهدف الاستراتيجي	
تقييم الاكاديمية + المشاركة في الفعاليات		١٥		التقرير الختامي للبرنامج المنفذ للعام ٢٠١٨		زيادة مستوى مهارات من خلال تقييم الأكاديمية والمشاركة في الفعاليات		المشروع	
استقطاب وصناعة (٥) نماذج من المستفيدين المميزين في عدد من المجالات وإشراكهم في فعاليات الجمعية والفعاليات العامة .								هدف القسم الذكي	
تنفيذ برنامج للفتيات وعددهن (١٥) فتاة في مهارات الروبوت بالشراكة مع مركز متخصص خلال عام ٢٠١٩								هدف المشروع الذكي	
80,000		ميزانية المشروع		١٥		عدد المستفيدين		طالبات المرحلة الابتدائية	
خارجي		جهة الدعم		أخصائي برامج		المسمى الوظيفي		حمود الخالدي	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ		فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية		أنشطة التنفيذ	
المساندة				الأساسية					
الشؤون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي		أدارة البرامج		أكاديمية الروبوت		٥٠,٠٠٠		دورات تدريبية في صناعة الروبوت	
				أدارة البرامج		٢٣,٠٠٠		الخدمات اللوجستية	
				أدارة البرامج + العلاقات العامة		٢,٠٠٠		المشاركة في الفعاليات العامة	
				قود آت		٥,٠٠٠		الجانب الإعلامي	

صناعة نماذج من الایتام فاعلة ومؤثرة في المجتمع					الهدف الاستراتيجي	
الخوارزمي					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير قياس الأثر للبرنامج		١٠%	-	عدد النماذج البارزة والمؤثرة مجتمعياً من الایتام	الهدف الاستراتيجي	
تقرير المستوى الدراسي قبل البرنامج وبعده		بنسبة ٢٠%	التقرير الختامي للبرنامج المنفذ للعام ٢٠١٨ بمسمى (العبري الصغير)	زيادة الدرجة العلمية والتحسين في مادة الرياضيات	المشروع	
استقطاب وصناعة (٥) نماذج من المستفيدين المميزين في عدد من المجالات وإشراكهم في فعاليات الجمعية والفعاليات العامة .					هدف القسم الذكي	
تحسين مهارات عدد (٥٠) طالب وطالبة في الجوانب والقدرات الذهنية من خلال الرياضيات والعمليات الحسابية خلال الفصل الدراسي الأول للعام الدراسي ١٤٤١ / ١٤٤٢ هـ					هدف المشروع الذكي	
75,000		ميزانية المشروع	٥٠	عدد المستفيدين	طلاب وطالبات المرحلة الابتدائية	
خارجي		جهة الدعم	أخصائي برامج	المسمى الوظيفي	حمود الخالدي	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	مركز متخصص بتدريب الحساب الذهني	30/12/2019	1/9/2019	٤٠,٠٠٠	دورات تدريبية
		أدارة البرامج			٢٨,٠٠٠	الخدمات اللوجستية
					٥,٠٠٠	الجانب الإعلامي
		أدارة البرامج + العلاقات العامة			٢,٠٠٠	المشاركة في الفعاليات العامة

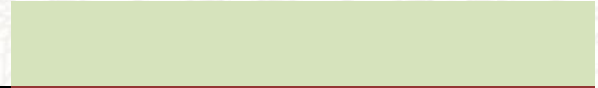
المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي	
جمعة أهل				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير قياس أثر البرنامج		١٠ %	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	الهدف الاستراتيجي
نتائج المقارنة للاستبيان قبل البرنامج وبعده		٣٠	-	- الحضور والانضباط بنسبة ٩٥ % - التفاعل والمشاركة أثناء البرنامج - التغير وزيادة الوعي .	المشروع
مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الأسرة خلال العام .					
مشاركة عدد (١٢٠) مستفيد ومستفيدة في برامج إدارة الأسرة خلال العام .					
80,000		ميزانية المشروع	٣٠	عدد المستفيدين	الامهات والفتيات
خارجي		جهة الدعم	أخصائية برامج	المسمى الوظيفي	هنادي عبدالله
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الشئون الادارية- العلاقات العامة - تنمية الموارد المالية - البحث الاجتماعي	أدارة البرامج	جهات خارجية	٢٠١٩/١٢/٣٠	٢٠١٩/٣/٢٩	٨٠,٠٠٠
		مراكز تدريب			١٥,٠٠٠
					٥,٠٠٠
		العلاقات العامة بالجمعية			

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي	
تحدث بطلاقة (اللغة الانجليزية)				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
نتائج المقارنة للاستبيان قبل البرنامج وبعده		١٠%	-	نسبة التحسن التعليمي والمهاري	
نتائج نسبة المستوى التعليمي لمادة اللغة الانجليزية قبل البرنامج وبعده		٨	-	اجتياز المستويات بنسبة ٨٥ % لكل المشاركين - الثقة بالنفس والحديث أمام الجمهور في أحد مناسبات الجمعية بنسبة ٥٠ %	
العمل على تحسين المستوى التعليمي ورفع النسبة المئوية (٣ درجات) ل (١٥٠) طالب وطالبة في المرحلة الثانوية والمتوسطة .					
العمل على تحسين المستوى التعليمي في اللغة الإنجليزية لعدد (٨) طالب وطالبة من طلاب المرحلة المتوسطة والثانوية للحصول على برنامج متكامل في اللغة الإنجليزية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن .					
الشريحة المستهدفة		طلاب وطالبات المرحلة المتوسطة	عدد المستفيدين	٨ طالب وطالبة	ميزانية المشروع
مدير المشروع		عبد الرحمن الجميعة	المسمى الوظيفي	المشرف التعليمي	جهة الدعم
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية	فترة التنفيذ		مسؤولية التنفيذ
			من	إلى	الأساسية
			٢٠١٩/٣/٢٩	٢٠١٩/١٢/٣٠	المساندة
دورات اللغة الانجليزية		١٥٠,٠٠٠	جامعة الملك فهد للبترول والمعادن		الشئون الادارية- العلاقات العامة – تنمية الموارد المالية – البحث الاجتماعي
الخدمات اللوجستية		٢٥,٠٠٠			
التغطيات الإعلامية		٥,٠٠٠	العلاقات العامة بالجمعية		



الهدف الاستراتيجي				التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة	
اسم المشروع				الشراكات	
الهدف الاستراتيجي		مؤشر الأداء		خط الاساس	المستهدف
المشروع		عدد الشراكات المعتمدة سنويا		١٣ شراكة	١٢ شراكة جديدة
الهدف الذكي		عدد الشراكات المعتمدة سنويا		١٣ شراكة	تحدد نوعية الشراكة بعد الدراسة
عقد ١٢ شراكة جديدة قبل نهاية عام ٢٠١٩ عن طريق الفعاليات والزيارات بتكلفة تقديرية ١٠٠٠٠ ريال					
الشريحة المستهدفة		الجهات الحكومية والخاصة		عدد المستفيدين	ميزانية المشروع
مدير المشروع		رؤى دراج		المسمى الوظيفي	اخصائية العلاقات العامة والإعلام
				جهة الدعم	ميزانية العلاقات
				10,000	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ	
				من	إلى
تحليل الشراكات القائمة		١٠٠٠٠		٢٠١٩/١/١٠	٢٠١٩/١/٢٠
إعداد دراسة عن الشراكات القائمة والمستهدفة				٢٠١٩/١/٢٠	٢٠١٩/٢/٢٠
عرض الدراسة على إدارة الجمعية لاعتمادها				٢٠١٩/٢/٢٠	٢٠١٩/٢/٣٠
تصميم خطة تسويقية للشراكات المستهدف تنفيذها لعام ٢٠١٩م				٢٠١٩/٢/٣٠	٢٠١٩/٣/١٠
تنفيذ الخطة التسويقية				٢٠١٩/٣/١٠	٢٠١٩/١٢/٣٠
				إدارة تنمية الموارد المالية	إدارة العلاقات العامة والإعلام والشراكات.
				تنمية الموارد المالية.	

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة						
اسم المشروع					نشرة إلكترونية دورية						
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق					
زيادة معرفة أصحاب المصلحة بمشاريع وبرامج الجمعية		لا يوجد		-		إصدار النشرة		الهدف الاستراتيجي			
إعداد نشرة إلكترونية دورية تصدر كل ٣ أشهر، بمعدل أربع نشرات دورية في السنة		لا يوجد		٤ نشرات لعام ٢٠١٩		نشرة الكترونية منشورة		المشروع			
الهدف الذكي					إطلاع كافة الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمستفيدين وأفراد المجتمع على أبرز أعمال وإنجازات الجمعية كل ٣ شهور. بواسطة نشرة الكترونية						
الشريحة المستهدفة		أصحاب المصلحة		عدد المستفيدين		ميزانية المشروع		20,000			
مدير المشروع		شذا العتيبي		المسمى الوظيفي		جهة الدعم		ميزانية العلاقات العامة			
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ			
								الأساسية			
إعداد مسودة للنشرة والتصميم المقترح وجدولة نشرها واعتمدها من إدارة الجمعية		٢٠٠٠٠		٢٠١٩/١/١		٢٠١٩/١/٣١		إدارة العلاقات العامة والإعلام			
جمع مواد النشرة الأولى		٢٠١٩/١/٣١		٢٠١٩/٣/٣١		إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة العلاقات العامة والإعلام			
إطلاق النشرة الأولى		٢٠١٩/٤/١		٢٠١٩/٤/١							
جمع المواد للنشرة الثانية		٢٠١٩/٤/١		٢٠١٩/٦/٣٠							
إطلاق النشرة الثانية		٢٠١٩/٧/١		٢٠١٩/٧/١							



			٢٠١٩/٩/٣٠	٢٠١٩/٧/١		جمع مواد النشرة الثالثة
			٢٠١٩/١٠/١			إطلاق النشرة الثالثة
			١٩/١٢/٣١	٢٠١٩/١٠/١		جمع المواد للنشرة الرابعة
			٢٠٢٠/١/١			إطلاق النشرة الرابعة

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة				
اسم المشروع					هويتنا عنوان تميزنا				
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق			
تجديد هوية بيئة العمل الداخلية		الوضع الراهن		تجديد وتحديث جميع مطبوعات بيئة العمل الداخلية		تجديد البيئة الداخلية			
تحسن البيئة الداخلية				العاملين والزوار					
الهدف الذكي					تحسين مظهر بيئة العمل، وجعلها أكثر جاذبية وتميز، من خلال تحديث واستحداث المطبوعات الداخلية (بنرات - ملصقات - شعارات - لوائح... إلخ)				
الشريحة المستهدفة		موظفين الجمعية - الزوار		عدد المستفيدين		جميع الموظفين والزائرين		ميزانية المشروع	
مدير المشروع		لين اليوسف		المسمى الوظيفي		اخصائية العلاقات العامة والإعلام		جهة الدعم	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
				من إلى					
تصميم الافكار الجديدة والمبتكرة		٤٥٠٠٠		٢٠١٩/٢/٣		إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة العلاقات العامة والإعلام	
				٢٠١٩/٢/١٧					
				٢٠١٩/٢/٢٠					
طباعة ووضع الأفكار في أماكنها داخل الجمعية				٢٠١٩/٢/٢٠					
قياس الأثر الرجعي من قبل الموظفين والزوار				٢٠١٩/٢/٢٠					

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة				
اسم المشروع					وفير				
أدوات التحقق		المستهدف		خط الاساس		مؤشر الأداء			
تفعيل بطاقات الخصومات.		الموظفون والمستفيدون		لا يوجد		توقيع اتفاقية مع ٣٠ جهة للحصول على خصومات للمستفيدين والموظفين.		الهدف الاستراتيجي	
								المشروع	
الهدف الذكي					توفير خصومات للموظفين والمستفيدين في كافة المجالات والخدمات المستهدفة والبالغ عددها ثلاثون جهة لعام ٢٠١٩م				
15,000		الميزانية				عدد المستفيدين		الموظفون والمستفيدون	
الشركات		جهة الدعم		اخصائية العلاقات العامة والإعلام		المسمى الوظيفي		رؤى دراج	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ		فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية		أنشطة التنفيذ	
المساندة									
ادارة الخدمة الاجتماعية تنمية الموارد المالية.	العلاقات العامة والإعلام.	إدارة العلاقات العامة والاعلام	٢٠١٩/١/٢٠		٢٠١٩/١/١٠		١٥٠٠٠	إعداد قائمة بأسماء الجهات.	
			٢٠١/٢/٢٠		٢٠١٩/١/٢٠			عرض الجهات المقترحة على مجلس الإدارة.	
			٢٠١٩/٢/٣٠		٢٠١٩/٢/٢٠			التواصل مع الجهات.	
			٢٠١٩/٣/١٠		٢٠١٩/٢/٣٠			الاتفاق مع الجهات المعنية.	
			٢٠١٩/١٢/٣٠		٢٠١٩/٣/١٠			توقيع العقود.	
			٢٠١٩/١٢/٣٠		٢٠١٩/٣/١٠			تصميم وطباعة البطاقات وفهرستها بكتيب تعريفي	
			٢٠١٩/١٢/٣٠		٢٠١٩/٣/١٠			تسليم البطاقات للموظفين والمستفيدين	

الهدف الاستراتيجي					تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة				
اسم المشروع					حملات إعلانية				
الهدف الاستراتيجي					أدوات التحقق				
المشروع					مؤشر الأداء				
الهدف الذكي					خط الأساس				
إطلاق حملات إعلانية وتسويقية لمشاريع وأنشطة الجمعية وكذلك حملات توعوية وفق احتياجات إدارات الجمعية حسب ميزانياتها المرصودة					المستهدف				
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين				
مدير المشروع					المسمى الوظيفي				
أنشطة التنفيذ					فترة التنفيذ				
إعداد خطة للحملات الإعلانية للعام ٢٠١٩م بالتنسيق مع إدارات الجمعية واحتياجاتها					من				
عرض الخطة على إدارة الجمعية لاعتمادها					إلى				
تنفيذ الحملات الإعلانية					مسؤول التنفيذ				
					مسؤولية التنفيذ				
					المساندة				
					الأساسية				
					إدارة تنمية الموارد المالية				
					العلاقات العامة والاعلام				
					إدارة العلاقات العامة				
					جهة مختصة إن تطلبت الحملة فيلم أو فيديو موشن جرافيك وغيره من الحملات المكلفة				
					٢٠١٩/١/١٠				
					٢٠١٩/١/١				
					٢٠١٩/١/٣٠				
					٢٠١٩/١/١٠				

الهدف الاستراتيجي		تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة			
اسم المشروع		٥١٥١			
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف	
تنفيذ حملة إعلانية للرقم ٥١٥١		١٥٠٠٠ مشترك		الجمهور الخارجي	
اشترك مالا يقل عن ١٠,٠٠٠ مشترك جديد		زيادة عدد المشتركين إلى ١٠,٠٠٠			
الهدف الاستراتيجي		اشترك ١٠٠٠٠ مشترك جديد في الخدمة			
المشروع		اشترك ١٠٠٠٠ مشترك جديد في الخدمة			
الهدف الذكي		إقامة حملة إعلامية لتسويق خدمة التبرع من خلال الرسائل النصية للرقم الموحد ٥١٥١ بهدف اشترك ما لا يقل عن ١٠٠٠٠ مشترك في الخدمة بنهاية عام ٢٠١٩ م وبتكلفة لا تزيد عن ٤٠٠ الف ريال			
الشريحة المستهدفة		جميع فئات المجتمع		عدد المستفيدين ١٥,٠٠٠	
مدير المشروع		أ/صالح الزهراني		المسمى الوظيفي مدير إدارة العلاقات العامة والاعلام	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ	
الميزانية التقديرية		من		إلى	
تصميم حملة إعلانية للرقم ٥١٥١		٢٠١٩/١/١		٢٠١٩/١/٥	
عرض الحملة على الجمعية لاعتمادها		٢٠١٩/١/٥		٢٠١٩/١/١٠	
البدء في تنفيذ الحملة		٢٠١٩/١/١٠		٢٠١٩/٦/١٠	

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة									
اسم المشروع					يوم اليتيم العالمي									
					مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق			
الهدف الاستراتيجي					تنفيذ مهرجان اليوم العالمي لليتيم، وتفاعل مالا يقل عن ١٠ الاف مواطن ومقيم.		١		الجمهور الداخلي والخارجي.					
المشروع														
الهدف الذكي					التعريف باليتيم وحقوقه من خلال إقامة مهرجان اليوم العالمي لليتيم في الواجهة البحرية لمحافظة الخبر على مدى يومين وبميزانية تقديرية لا تزيد عن ٣٠٠ الف									
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين				ميزانية المشروع		300,000			
مدير المشروع					أ/ صالح الزهراني		المسمى الوظيفي		مدير ادارة العلاقات العامة والاعلام.		جهة الدعم		رعايات	
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ			
							من				إلى		الأساسية	
إعداد عرض بالمشروع. عرض المشروع على إدارة الجمعية لاعتماده. التعاقد مع جهة لتنفيذ وتسويق المشروع. الإشراف على تنفيذ المشروع. تكريم شركاء النجاح.					٣٠٠,٠٠٠		٢٠١٩/١/١		إدارة العلاقات العامة والإعلام		العلاقات العامة والإعلام.		الادارة	
							٢٠١٩/١/٢٠							
							٢٠١٩/١/٢٢							
							٢٠١٩/٣/٢٢							
							٢٠١٩/٤/٤							
٢٠١٩/٤/٦		٢٠١٩/٤/٦		٢٠١٩/٤/٦		الإدارات الأساسية والمساندة								

الهدف الاستراتيجي				تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة							
اسم المشروع				بناء تشارك في الأيام العالمية							
الهدف الاستراتيجي		مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق			
الهدف الاستراتيجي		تعزيز مشاركة الجمعية في الأيام العالمية		لا يوجد		الجمهور الخارجي		تنفيذ الخطة المعتمدة لكل يوم علمي			
		مشاركة ومساهمة الجمعية في الأيام العالمية									
الهدف الذكي		تعزيز تواجد الجمعية و ظهورها الاعلامي من خلال تفعيل كافة المناسبات العالمية والمحلية									
الشريحة المستهدفة		كافة شرائح المجتمع		عدد المستفيدين		غير محدد		ميزانية المشروع		30,000	
مدير المشروع		لين اليوسف		المسمى الوظيفي		اخصائية العلاقات العامة والإعلام		جهة الدعم			
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ			
								الأساسية		المساندة	
ترشيح الأيام العالمية التي يمكن للجمعية المشاركة والمساهمة فيها		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة العلاقات العامة والإعلام	
										إدارة الموارد المالية	
وضع خطة لكل يوم علمي وعرض الخطة على مجلس الإدارة				٢٠١٩/١/١		٢٠١٩/١/٣					
تنفيذ الخطة				٢٠١٩/١/٦		٢٠١٩/١٢/٥					
				حسب كل يوم عالمي							

الهدف الاستراتيجي					الهدف الاستراتيجي					
اسم المشروع					المشاركة في المعارض والمؤتمرات					
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق				
مشاركة الجمعية في المعارض والمؤتمرات		لا يوجد		المعارض والمؤتمرات		المشاركة في المعارض والمؤتمرات المستهدفة				
الهدف الذكي					تواجد الجمعية وجمهورها الاعلامي المستمر من خلال المشاركة في المعارض والمؤتمرات بما لا يقل عن ٥ مشاركات لعام ٢٠١٩					
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين		ميزانية المشروع		30,000	
مدبر المشروع					المسمى الوظيفي		جهة الدعم		رعاية	
الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ				
		من		إلى						
٣٠٠,٠٠٠		٢٠١٩/١/١		٢٠١٩/١/٣١		إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة العلاقات العامة والإعلام الأساسية		
		٢٠١٩/١/٣١		٢٠١٩/١٢/٣١						
المشاركة في المعارض والمؤتمرات		وضع خطة لكيفية مشاركة الجمعية وحضورها المتميز في المعارض والمؤتمرات		تحديد المعارض والمؤتمرات التي ستقام ثم اختيار المناسب منها للمشاركة				إدارة الموارد المالية — إدارة الموارد البشرية		

الهدف الاستراتيجي		التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة			
اسم المشروع		لقاءات تواصل .			
		مؤشر الأداء		خط الاساس	المستهدف
الهدف الاستراتيجي		توطيد العلاقات بين الموظفين من خلال إقامة لقاءات واجتماعات عشاء، أو حفل عشاء.		لا يوجد	الموظفون
المشروع					توطيد العلاقات بين الموظفين
الهدف الذكي		إقامة لقاءات جمع جميع الموظفين ولقاءات أخرى للموظفات بهدف زيادة التناغم وبناء روح التواصل بين فريق العمل بالجمعية بما لا يقل عن ٤ لقاءات في عام ٢٠١٩.			
الشريحة المستهدفة		الموظفون		عدد المستفيدين	٤٤ موظف وموظفة
مدير المشروع		أ/ صالح الزهراني		المسمى الوظيفي	مدير ادارة العلاقات العامة والاعلام.
				ميزانية المشروع	16,000
				جهة الدعم	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ	
				من	إلى
تصميم دليل اللقاءات خلال السنة وتحديد أيامها ومواقعها		١٦٠٠٠		٢٠١٩/١/٢٧	٢٠١٩/٢/١٠
عرض الدليل على إدارة الجمعية لاعتمادها				٢٠١٩/٢/١٠	٢٠١٩/٢/١٤
توزيع جدول اللقاءات والدعوات على كافة الموظفين والموظفات				٢٠١٩/٢/١٧	٢٠١٩/٢/٢١
تنفيذ وتوثيق اللقاءات				أيام اللقاءات	
				العلاقات العامة والإعلام.	
				تنمية الموارد البشرية.	
				تنمية الموارد المالية.	

المساهمة في تحسين حياة اليتيم وأسرته وتمكينه				الهدف الاستراتيجي			
قافلة الصيف				اسم المشروع			
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		
اطلاق قافلة ٢٠١٩ م		الأبناء	إقامة ٣ قوافل سابقاً، العمل على تحقيق القافلة	تنفيذ قافلات الصيف	المشروع		
			الرابعة				
إطلاق قافلة صيف بمشاركة ٢٥ ابناً خلال صيف عام ٢٠١٩ م بهدف الترويج على الأبناء ودعم المصابين من الحد الجنوبي .				الهدف الذكي			
250,000		ميزانية المشروع	٢٥ ابناً	عدد المستفيدين	أبناء الجمعية		
رعايات		جهة الدعم	مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام	المسمى الوظيفي	أ/صالح الزهراني		
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية		
المساندة	الأساسية		إلى	من			
جميع الادارات		العلاقات العامة والإعلام	إدارة العلاقات العامة والاعلام	٢٠١٩/٣/٣١	٢٠١٩/٣/٣	وضع خطة لقافلة صيف عام ٢٠١٩ م	
				٢٠١٩/٤/٥	٢٠١٩/٤/١	عرض الخطة على إدارة الجمعية لاعتمادها	
			منسقة/ة التسويق	٢٠١٩/٥/٣١	٢٠١٩/٤/٥	٢٥٠٠٠٠	تسويق القافلة
			الادارات الأساسية والمساندة	٢٠١٩/٦/٢٣	٢٠١٩/٦/٢٣		إقامة حفل تدشين القافلة
			الادارات الأساسية والمساندة	٢٠١٩/٧/٤	٢٠١٩/٦/٢٣		إطلاق القافلة

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة				
اسم المشروع					دراسة السوشال ميديا.				
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق			
تفعيل حسابات الجمعية على السوشل ميديا.		٤٢ ألف		جمهور مواقع التواصل الاجتماعي		زيادة أعداد متابعي حسابات تواصل الجمعية.			
		زيادة عدد المتابعين ٥٨ ألف متابع جديد							
الهدف الذكي					مواكبة التطور في وسائل الاتصال مع الجمهور من خلال التفاعل عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي.				
الشريحة المستهدفة		عدد المستفيدين		الجمهور الداخلي والخارجي		ميزانية المشروع		50,000	
مدير المشروع		المسمى الوظيفي		اخصائية العلاقات العامة والإعلام		جهة الدعم		رعاية	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
				من إلى				الأساسية المساندة	
دراسة حسابات الجمعية.		٥٠٠٠٠		٢٠١٩/٤/٢٨		إدارة العلاقات العامة والإعلام		العلاقات العامة والإعلام.	
				٢٠١٩/٥/٥					
				٢٠١٩/٥/١٦					
وضع خطة لتنشيط الحسابات، وزيادة اعداد المتابعين.		٥٠٠٠٠		٢٠١٩/٥/١٦		لا يوجد			
				٢٠٢٠/١/١					
تنفيذ الخطة									

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة						
اسم المشروع					أصدقاء بناء						
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق					
تصميم دليل صديق بناء توقيع اتفاقية مع ٥ أصدقاء لبناء		لا يوجد		الجمهور الخارجي		انضمام ١٠٠ صديق					
الهدف الاستراتيجي					المشروع						
الهدف الذكي					تعيين أصدقاء للجمعية للتعريف بالجمعية والتسويق لها						
الشريحة المستهدفة		رواد مواقع التواصل الاجتماعي لا تتجاوز اعمارهم العشرون عاماً		عدد المستفيدين		٥٠ صديق وصديقة		ميزانية المشروع 5,000			
مدير المشروع		ربى دراج		المسمى الوظيفي		اخصائية علاقات عامة واعلام		جهة الدعم لا يوجد			
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ			
								الأساسية		المساندة	
تصميم دليل صديق بناء يوضح حقوق والتزامات ومهام الصديق وضع قائمة بأسماء الشخصيات المستهدفة عرض الدليل والقائمة على إدارة الجمعية لاعتمادها البدء في تدشين المشروع قياس الاثر		٥٠٠٠				إدارة العلاقات العامة		العلاقات العامة والاعلام		إدارة تنمية الموارد البشرية	

الهدف الاستراتيجي					الهدف الاستراتيجي				
اسم المشروع					اسم المشروع				
مؤشر الأداء					مؤشر الأداء				
خط الاساس					خط الاساس				
المستهدف					المستهدف				
أدوات التحقق					أدوات التحقق				
تصميم دليل سفراء بناء					تصميم دليل سفراء بناء				
توقيع اتفاقية مع ٥ سفراء لبناء					توقيع اتفاقية مع ٥ سفراء لبناء				
تعيين سفراء للجمعية للتعريف بها والتسويق لها بما لا يقل عن ٥ سفراء مميزين لعام ٢٠١٩					تعيين سفراء للجمعية للتعريف بها والتسويق لها بما لا يقل عن ٥ سفراء مميزين لعام ٢٠١٩				
عدد المستفيدين					عدد المستفيدين				
رواد مواقع التواصل الاجتماعي الذين تتجاوز أعمارهم العشرون عاماً					رواد مواقع التواصل الاجتماعي الذين تتجاوز أعمارهم العشرون عاماً				
المسمى الوظيفي					المسمى الوظيفي				
أ/صالح الزهراني					أ/صالح الزهراني				
مدير إدارة العلاقات العامة والاعلام					مدير إدارة العلاقات العامة والاعلام				
جهة الدعم					جهة الدعم				
لا يوجد					لا يوجد				
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ			
الأساسية	المساندة		من	إلى					
إدارة تنمية الموارد المالية	العلاقات العامة والاعلام	إدارة العلاقات العامة والاعلام	٢٠١٩/١/١	٢٠١٩/١/١٠	١٠٠٠٠	تصميم دليل سفير بناء يوضح حقوق والتزامات ومهام السفير			
			٢٠١٩/١/٢٠	٢٠١٩/١/٣٠		وضع قائمة بأسماء الشخصيات المستهدفة			
			٢٠١٩/١/٣٠	٢٠١٩/٢/٥		عرض الدليل والقائمة على إدارة الجمعية لاعتمادها			
			٢٠١٩/٢/٥	٢٠١٩/١٢/٨		البدء في تدشين المشروع			
			٢٠١٩/١٢/٨	٢٠١٩/١٢/٣٠		قياس أثر المشروع			

الهدف الاستراتيجي					استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة					
اسم المشروع					المتحدث الرسمي					
الهدف الاستراتيجي					مؤشر الأداء		خط الاساس	المستهدف	أدوات التحقق	
المشروع					كل إدارة لها متحدث رسمي		لا يوجد	موظفو الجمعية	تعيين المتحدثين الرسميين	
					اختيار خمسة متحدثين رسميين بناءً على معايير محددة لكل إدارة					
الهدف الدكي					متحدث رسمي لكل إدارة					
الشريحة المستهدفة					موظفوا الجمعية		عدد المستفيدين	خمسة موظفين	ميزانية المشروع	12,000
مدير المشروع					لين اليوسف		المسمى الوظيفي	إدارة العلاقات العامة والإعلام	جهة الدعم	لا يوجد
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ		
								الأساسية	المساندة	
وضع معايير لتحديد مقومات الموظف المتحدث ومهامه وعرضها على مجلس الادارة لاعتمادها عرض المعايير المعتمدة على كافة الادارات لخصر أسماء المرشحين اعتماد المرشحين الخمسة عقد دروات تدريبية لزيادة الكفاءة		١٢٠٠٠				إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة العلاقات العامة والإعلام	إدارة الموارد البشرية	
				٢٠١٩/٨/٤		٢٠١٩/٨/١١				
				٢٠١٩/٨/١١		٢٠١٩/٨/١٥				
				٢٠١٩/٨/١٨		٢٠١٩/٨/٢٠				
				٢٠١٩/٨/٢٠		٢٠١٩/١٢/٢٠				

الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة						
اسم المشروع					الصورة الذهنية						
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق					
مشاركة جميع العاملين والعاملات في الجمعية بالندوة		لا يوجد		الموظفون		إقامة ندوة					
الهدف الذكي					العمل على تحسين الصورة الذهنية من الجمهور الداخلي للجمعية حتى تنقل بصورة صحيحة للجمهور الخارجي						
الشريحة المستهدفة		جميع موظفين الجمعية		عدد المستفيدين		٤٤ موظف وموظفة		ميزانية المشروع 5,000			
مدير المشروع		أ/صالح الزهراني		المسمى الوظيفي		مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام		جهة الدعم لا يوجد			
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ			
إعداد مسودة للندوة وأهدافها عرض المسودة على إدارة الجمعية لاعتمادها تنفيذ الندوة		٥٠٠٠		٢٠١٩/٩/٣ ٢٠١٩/٩/١٣ ٢٠١٩/٩/١٩		إدارة العلاقات العامة شخصية متخصصة		العلاقات العامة والاعلام إدارة تنمية الموارد المالية			

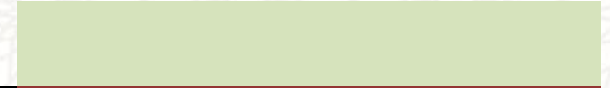
الهدف الاستراتيجي					التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة – تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة									
اسم المشروع					شراكة بين الجمعية والمجالات الأهلية والحكومية									
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق								
عقد شراكات جديدة مع مجالات أهلية وحكومية		لا يوجد		جمهور المجالات الأهلية والحكومية		توقيع ٥ شراكات مع مجالات حكومية وخاصة متميزة								
عقد شراكة مع المجالات الأهلية والحكومية														
الهدف الذكي					الاتفاق مع ٥ جهات حكومية وخاصة للاستفادة من المجالات الخاصة بما للإعلان لبرامج الجمعية ٢٠١٩م									
الشريحة المستهدفة					جمهور المجالات		عدد المستفيدين		جميع المستفيدين		ميزانية المشروع		5,000	
مدير المشروع					شذا العتيبي		المسمى الوظيفي		إدارة العلاقات العامة والإعلام		جهة الدعم			
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ			
											الأساسية			
5000					٢٠١٩/٠٢/٣		٢٠١٩/٠٢/٠٣		إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة العلاقات العامة والإعلام			
البدء بالتواصل مع المجالات المختارة					٢٠١٩/٠٢/٠٣		٢٠١٩/٠٣/٠٣		٢٠١٩/١٢/٣١		إدارة تنمية الموارد المالية			
توقيع الشراكة														
البدء في نشر المحتوى														

الهدف الاستراتيجي						
اسم المشروع						
التقرير السنوي لعام ٢٠١٩						
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
اصدار التقرير مطبوع وفيديو		الجمهور الداخلي والخارجي	التقرير السنوي الخامس	اعداد وتنفيذ تقرير ٢٠١٩	المشروع	
إعداد التقرير السنوي لعام ٢٠١٩ بنسخة ورقية وأخرى فيديو يحوي مشاريع وانجازات الجمعية واخرجه بنهاية عام ٢٠١٩						
الهدف الذكي						
35,000		ميزانية المشروع	غير محدد	عدد المستفيدين	جمهور الجمعية	
لا يوجد		جهة الدعم	إدارة العلاقات العامة والإعلام	المسمى الوظيفي	لين اليوسف	
مدير المشروع						
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ		الميزانية التقديرية		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية					
جميع الإدارات	إدارة العلاقات العامة والإعلام	إدارة العلاقات العامة والإعلام	٢٠١٩/١٢/١	٢٠١٩/١/١	35,000	إعداد التقرير السنوي
			٢٠٢٠/١/١			نشر التقرير على موقع الجمعية الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي وطباعته

تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة الموارد البشرية

استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة				الهدف الاستراتيجي		
إعداد آلية فاعلة لاستقطاب واختيار وتعيين الكفاءات البشرية المتخصصة				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
بيانات العاملين العدد الإجمالي=(٤٧) ، المتخصصين= (٢٢) الغير متخصصين= (١٦) ، أخرى= (٩)		السنة الأولى: ٦٠%	٤٠%	نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية		
		السنة الثانية: ٥١,٠٦%	٤٦,٨٠%	تأهيل الموظفين		
-تأهيل عدد ٢ من الموظفين الحاليين الغير المتخصصين كل سنة للحصول على شهادة اكاديمية تخصصية تخدم مجاله، ويلتزم الموظف بعد الخروج من الجمعية لمدة مماثلة لمدة الدراسة، بحيث تكون تكلفة تأهيل الموظف لا تزيد عن (10,000) في السنة . -تأهيل عدد ٢ من الموظفين ليصبح قيادات صف ثاني كل سنة للحصول على برامج تطويرية وقيادية تخدم مجاله، ويلتزم الموظف بعد الخروج من الجمعية لمدة مماثلة لمدة الدراسة بحيث تكون تكلفة تأهيل الموظف لا تزيد عن (10,000) في السنة .				الهدف الذكي		
30,000		ميزانية المشروع	٢	عدد المستفيدين	الموظفين	
-		جهة الدعم	-	المسمى الوظيفي	-	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
المدير العام	الموارد البشرية + مديري الإدارات + الموظفين المعنن	الموارد البشرية	١٢/٣٠	١/١	20,000.00	تأهيل الموظفين الغير متخصصين
		الموارد البشرية	١٢/٣٠	١/١	10,000.00	تأهيل قيادات الصف الثاني
١. مضى على تعيين الموظف سنتين في نفس الوظيفة . ٢. أن يكون لديه توصية من المدير المباشر . - تقييم الأداء السنوي ممتاز لآخر سنتين . - التزام الموظف بعد م الخروج من الجمعية لمدة مماثلة لمدة الدراسة .						المعايير

استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة					الهدف الاستراتيجي	
تطوير دليل الأوصاف الوظيفية لكافة الوظائف المعتمدة في الهيكل التنظيمي للجمعية					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
دليل الاوصاف الوظيفية		السنة الأولى: ٦٠%	٤٠%	نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية		
				الوصف الوظيفي	المشروع	
بالتعاون مع مديري الإدارات يتم اعداد الأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف المعتمدة بالهيكل التنظيمي ومراجعة الاوصاف من قبل إدارة الموارد البشرية مع شركة استشارية قبل الاعتماد ليتم العمل عليها في الربع الثاني من عام ٢٠١٩ م.					الهدف الذكي	
1,000		ميزانية المشروع	٤٧	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
-		جهة الدعم	-	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد البشرية	مديري الإدارات	الموارد البشرية	١/٣٠	١/١	-	اعداد الاوصاف الوظيفية
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	٣/١٥	٢/١	١٠٠٠ ريال	مراجعة الاوصاف الوظيفية من قبل جهة متخصصة قبل الاعتماد
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	١٢/٣٠	٤/١	-	البدء بالعمل على الاوصاف



الهدف الاستراتيجي				استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة			
اسم المشروع				إعداد دراسة الاحتياجات التدريبية للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية			
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق	
نسبة الأداء السنوي للعاملين		-		٧٠%		تقييم الإداء الوظيفي	
الاحتياجات التدريبية		-		-		-	
الهدف الذكي				بالتعاون مع مديري الإدارات يتم اعداد الاحتياجات التدريبية للموظفين من خلال الجدارات المذكورة في الوصف الوظيفي ليتم العمل عليها في الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.			
الشريحة المستهدفة				الموظفين		عدد المستفيدين	
مدير المشروع				-		المسمى الوظيفي	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
						مسؤول التنفيذ	
				إلى		من	
تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين بناءً على دورتين تخصصية لكل موظف كحد أدنى		-		١/١		٢/٣٠	
تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين بناءً على دورتين غير متخصصة لكل موظف كحد أدنى		-		١/١		٢/٣٠	

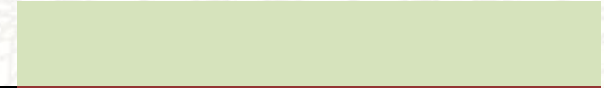
الهدف الاستراتيجي					استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة				
اسم المشروع					إعداد نظام إدارة الأداء الوظيفي للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية				
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق			
نسبة الأداء السنوي للعاملين		-		٧٠%		تقييم الموظفين نصف سنوي + سنوي			
تقييم الإداء الوظيفي		-		-		-			
الهدف الذكي		- بالتعاون مع مدير الإدارة يتم تطبيق النماذج الجديدة للإداء الوظيفي وذلك بوضع الأهداف للإدارة وللموظف وتقييم جميع الموظفين تقييم نصف سنوي في النصف الثاني من السنة وتقييم جميع الموظفين تقييم سنوي في النصف الأخير من السنه . - تفعيل برنامج تحفيزي الموظفين ال٥٠% الأوائل في التقييم السنوي من جميع موظفي الجمعية .							
الشريحة المستهدفة		الموظفين		عدد المستفيدين		ميزانية المشروع			
مدير المشروع		-		المسمى الوظيفي		جهة الدعم			
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
								المساندة	
اعداد الأهداف للقسم		-		١/١		٢/١٥		الموارد البشرية	
اعداد الأهداف للموظف		-		١/١		٢/٣٠		الموارد البشرية	
تقييم الموظفين نصف سنوي		-		٥/١٥		٦/١٥		الموارد البشرية	
تقييم الموظفين سنوي		-		١٢/١		١٢/٣٠		الموارد البشرية	

استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة				الهدف الاستراتيجي		
إعداد خطة سنوية للبرامج التأهيلية في المجالات القيادية والتخصصية للكفاءات البشرية العاملة في الجمعية.						
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
خطة التدريب + قياس الأثر		٧٠%	-	نسبة الأداء السنوي للعاملين	الهدف الاستراتيجي	
				تدريب الموظفين	المشروع	
-فتح المجال لجميع موظفين الجمعية البالغ عددهم ٤٧ موظف للتقديم لدورة واحده تخصصية و ٢ دورات مهارية تقام نهاية كل ربع سنوي (تكون اختيارية) .						
- بالتعاون مع مدير الإدارة يتم قياس فعالية التدريب وتطبيق ما تعلمه الموظفين عن طريق دراسة قبلية وبعديية لمهارات الموظف أثناء كل دورة تدريبية بمعدل أقصاه دورتين لكل موظف تشمل التخصصية + المهارية						
150,000		ميزانية المشروع	٤٧	عدد المستفيدين	الموظفين	
-		جهة الدعم	-	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	٢/٣٠	١/١	-	اعداد خطة تدريب
الموارد البشرية	الموظف	الموارد البشرية	١٢/٣٠	٣/١	-	حضور الموظفين الدورات التخصصية والغير تخصصية
الموارد البشرية	جهة التدريب	الموارد البشرية	١٢/٣٠	٣/١	-	تقييم القبلي والبعدي لمهارات الموظف
الموارد البشرية	مدير الإدارة	الموارد البشرية	١٢/٣٠	٣/١	-	قياس فاعلية التدريب على الموظف

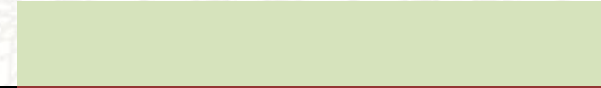
استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة				الهدف الاستراتيجي		
إعداد دراسة سنوية لقياس مستوى رضا العاملين في الجمعية						
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
نتائج الدراسة		٧٠%	-	نسبة الأداء السنوي للعاملين		
				قياس مستوى رضا العاملين	المشروع	
بالتعاون مع الجهات المختصة يتم دراسة قياس رضا العاملين في الجمعية عن طريق تقديم نماذج للموظفين لتعبئتها وتتم الدراسة وعرض النتائج في الاجتماع الشهري الثاني في ٢٠١٩م						
		ميزانية المشروع	٤٧	عدد المستفيدين	الموظفين	
رعاية (30,000)		جهة الدعم	-	المسمى الوظيفي	-	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد البشرية	معهد الإدارة	الموارد البشرية	٢/١٥	١/١	30,000	اعداد دراسة مع معهد الإدارة العامة
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	٢/٣٠	٢/٣٠	-	عرض النتائج على الموظفين

استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة					الهدف الاستراتيجي	
التأمين الطبي للموظفين والموظفات					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
		-	-	-	الهدف الاستراتيجي	
توقيع العقد + بطاقات التأمين		٥٢	-	-	المشروع	
بالتنسيق مع شركة بوبا للتأمين الطبي يتم تجديد التأمين الطبي وأضافة وحذف الموظفين خلال السنة العقدية					الهدف الذكي	
130,000		ميزانية المشروع	٥٢	عدد المستفيدين	الموظفين وعائلتهم + الموظفين	
		جهة الدعم	المسمى الوظيفي	ميساء العمير	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	٢٠١٨/١٢/٢٠	١٠/١٥	١٣٠٠٠٠	عرض الأسعار من قبل شركة التأمين
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	١٢/١٩	٢٠١٨/١٢/٢٠		تجديد التأمين الطبي + الإضافة والحذف
			٢٠١٩/١١/١٥	٢٠١٩/١٠/١٥		عرض الأسعار من قبل شركات التأمين
			--	٢٠١٩/١٢/٢٠		تجديد التأمين الطبي

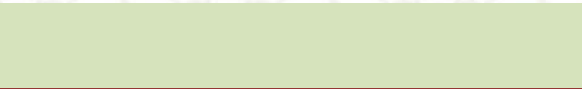
استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة					الهدف الاستراتيجي
البرنامج التعريفي للموظفين الجدد					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
-	-	-	-	الهدف الاستراتيجي	
تقرير التدريب	١٠٠%	--	نسبة تقديم البرامج التعريفية	المشروع	
تفعيل برنامج التعريفي للموظفين الجدد وذلك لتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم ومعلومات كافية عن الجمعية وطبيعة عملهم فيها وتعريف الموظفين الحاليين بعملهم ويتم ذلك خلال الأسبوع الأول من مباشرة عملهم.					الهدف الذكي
1,000	ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	الموظفين الجدد	الشريحة المستهدفة
-	جهة الدعم	-	المسمى الوظيفي	-	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
المدير العام	الموارد البشرية	الموارد البشرية	١٢/٣٠	١/١	اعداد حقيقية للموظف الجديد



الهدف الاستراتيجي			استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة					
اسم المشروع			المشاركات التطوعية للموظفين					
مؤشر الأداء			خط الاساس		المستهدف	أدوات التحقق		
الهدف الاستراتيجي			-		-	--		
المشروع			-		-	تقرير التطوع		
الهدف الذكي			تفعيل برنامج التطوع لدى الموظفين وذلك للمشاركة في الملتقيات والمؤتمرات و الاعمال التطوعية لتعزيز وتحسين الصورة الذهنية للجمعية وتنمية حب التطوع خلال العام ٢٠١٩م					
الشريحة المستهدفة			الموظفين		عدد المستفيدين	-		
مدير المشروع			-		المسمى الوظيفي	-		
أنشطة التنفيذ			الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ			
					مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
المشاركة بالملتقيات والمؤتمرات العلمية			-		١/١	١٢/٣٠	الموارد البشرية	الموظف
المشاركة في الاعمال التطوعية والخيرية مع جهات أخرى			-		١/١	١٢/٣٠	الموارد البشرية	الموظف



الهدف الاستراتيجي				استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة	
اسم المشروع				برنامج المنظمة المتعلمة	
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف	أدوات التحقق
-		-		-	--
-		-		١٠ لقاءات	تقرير ١٠ صفحات
الهدف الذكي				تفعيل برنامج المنظمة المتعلمة وذلك لنقل المعرفة والخبرة لمنسوبي الجمعية خلال شهر من عودة من الدورة التدريبية بمعدل ١٠ لقاءات .	
الموظفين		عدد المستفيدين		-	ميزانية المشروع
ميساء العمير		المسمى الوظيفي		-	جهة الدعم
الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ	
أنشطة التنفيذ		من		مسؤول التنفيذ	
		إلى			
-		١/١		الموارد البشرية	
-		١/١		الموارد البشرية	
نقل المعرفة والخبرة لمنسوبي الجمعية				الموظف	
اعداد حقيبة تدريبية للمعارف والخبرات التي استفاد منها في البرنامج التدريبي				الموظف	



الهدف الاستراتيجي					استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية المتخصصة	
اسم المشروع					اللقاء الشهري مع المدير العام	
مؤشر الأداء					خط الاساس	المستهدف
الهدف الاستراتيجي					أدوات التحقق	---
المشروع					---	تعميم + محضر اجتماع اللقاء
الهدف الذكي					فتح المجال لجميع الموظفين والموظفات البالغ عددهم ٤٧ لتقديم على اقتراحات شهرياً في اللقاء الشهري مع المدير العام	
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين	ميزانية المشروع
مدير المشروع					المسمى الوظيفي	جهة الدعم
أنشطة التنفيذ					فترة التنفيذ	
					من	إلى
الميزانية التقديرية					مسؤول التنفيذ	
تنسيق اللقاء الشهري مع المدير العام بما لا يقل عن لقاء في الشهر					المسؤولية التنفيذ	
---					١٢/٣٠	١/١
---					الموارد البشرية	الموارد البشرية
---					المدير العام	المساندة

تفاصيل مشاريع ومبادرات وحدة التميز المؤسسي

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي	
مشروع نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM المرحلة الأولى				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
شهادة الاعتماد		٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	
				إتمام المرحلة الأولى للمشروع	
تطوير البنية التحتية للجمعية وتطوير كفاءتها المؤسسية عن طريق تطبيق نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM وذلك بالتعاقد مع جهة متخصصة بتكلفة لا تزيد عن ٣٠٠ ألف ريال على أن يتم المشروع قبل نهاية عام ٢٠١٩ م.					
80,000		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	جميع أصحاب المصلحة
إدارة الجمعية / جهة مانحة		جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	خالد بن سعود السبيعي
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
-	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Sat 02/Mar/19	Fri 01/Feb/19	30000
		مشرف التميز المؤسسي	Mon 01/Apr/19	Fri 08/Mar/19	20000
الموارد البشرية والشؤون الإدارية	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Sun 30/Jun/19	Sun 07/Apr/19	٣٠٠٠٠
					تركيب وحدة التميز المؤسسي وإدراجها ضمن الهيكل التنظيمي للجمعية

المهدف الاستراتيجي		تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي			
اسم المشروع		مشروع نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM المرحلة الثالثة			
المهدف الاستراتيجي		مؤشر الأداء		خط الاساس	
المشروع		إتمام المرحلة الثالثة للمشروع		درجة التميز المؤسسي	
المهدف الذكي		تطوير البنية التحتية للجمعية وتطوير كفاءتها المؤسسية عن طريق تطبيق نموذج التميز المؤسسي الأوروبي EFQM وذلك بالتعاقد مع جهة متخصصة بتكلفة لا تزيد ٣٠٠ ألف ريال على أن يتم المشروع قبل نهاية عام ٢٠١٩ م.			
الشريحة المستهدفة		جميع أصحاب المصلحة		عدد المستفيدين	
مدير المشروع		خالد بن سعود السبيعي		المسمى الوظيفي	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ	
أنشطة نشر ثقافة التميز (التأهيل الفني والمهاري لفريق عمل الجمعية)		50000		من	
التدريب المعتمد لدورتين عالميتين لفريق التميز المؤسسي		40000		إلى	
مشرف التميز المؤسسي		Sun 17/Nov/19		Thu 11/Jul/19	
مشرف التميز المؤسسي		Sun 22/Dec/19		Sat 23/Nov/19	

الهدف الاستراتيجي					تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				
اسم المشروع					متابعة الخطة التشغيلية				
الهدف الاستراتيجي					مؤشر الأداء				
المشروع					خط الاساس				
الهدف الذكي					المستهدف				
المشروع					أدوات التحقق				
الهدف الاستراتيجي					شهادة الاعتماد				
المشروع					التقرير النصف سنوي والسنوي				
الهدف الذكي					متابعة مشاريع وميزانية الجمعية وتوثيق اقامتها وقياس أداء الإلتزام وتحديد المشاريع التي خطر والانحرافات المالية عن طريق المتابعة الشهرية والربع سنوية وذلك لرفع كفاءة المنظمة واستخدام هذه التقرير كخط أساس لخطة السنة القادمة للتحسين إلى الأفضل.				
الشريحة المستهدفة					عدد المستفيدين				
مدير المشروع					المسمى الوظيفي				
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية				
مسؤولية التنفيذ					فترة التنفيذ				
المساعدة					الأساسية				
الجميع	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Wed 06/Feb/19	Thu 31/Jan/19	-				
		مشرف التميز المؤسسي	Thu 07/Mar/19	Fri 01/Mar/19	تقرير شهر يناير				
		مشرف التميز المؤسسي	Fri 05/Apr/19	Sat 30/Mar/19	تقرير شهر فبراير				
		مشرف التميز المؤسسي	Tue 07/May/19	Wed 01/May/19	تقرير شهر مارس - الربع الأول				
		مشرف التميز المؤسسي	Wed 05/Jun/19	Thu 30/May/19	تقرير شهر أبريل				
		مشرف التميز المؤسسي	Thu 04/Jul/19	Fri 28/Jun/19	تقرير شهر مايو				
		مشرف التميز المؤسسي	Mon 05/Aug/19	Mon 29/Jul/19	تقرير شهر يونيو - النصف الثاني				
تقرير شهر يوليو									

		مشرف التميز المؤسسي	Wed 04/Sep/19	Thu 29/Aug/19		تقرير شهر أغسطس
		مشرف التميز المؤسسي	Sat 05/Oct/19	Sun 29/Sep/19		تقرير شهر سبتمبر - الربع الثالث
		مشرف التميز المؤسسي	Tue 05/Nov/19	Wed 30/Oct/19		تقرير شهر أكتوبر
		مشرف التميز المؤسسي	Fri 06/Dec/19	Sat 30/Nov/19		تقرير شهر نوفمبر
		مشرف التميز المؤسسي	Mon 06/Jan/20	Tue 31/Dec/19		تقرير شهر ديسمبر - تقرير الأداء لعام ٢٠١٩م
		مشرف التميز المؤسسي	Wed 06/Feb/19	Thu 31/Jan/19		تقرير شهر يناير
		مشرف التميز المؤسسي	Thu 07/Mar/19	Fri 01/Mar/19		تقرير شهر فبراير
		مشرف التميز المؤسسي	Fri 05/Apr/19	Sat 30/Mar/19		تقرير شهر مارس - الربع الأول

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي		
مبادرة(وعي) لتثقيف منسوبي المنظمة بأهداف وأعمال المنظمة كاملة				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
شهادة الاعتماد		٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي	
الاختبار التصحيحي		٨٠%	-	الإلمام بأهداف المنظمة	المشروع	
زيادة وعي جميع منسوبي المنظمة عن طريق إقامة ورشة تعريفية لجميع الموظفين تبدأ باختبار وتنتهي بنفس الاختبار مع احتفاظ الموظفين على نسخة من اجوبتهم لتكون مرجع لهم وذلك خلال شهر فبراير بميزانية تقديرية ١٥٠٠ ريال فقط.						
1,500		ميزانية المشروع	٤٥	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
ميزانية وحدة التميز المؤسسي		جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الموارد البشرية	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Sun 03/Feb/19	Fri 01/Feb/19	-	إخطار المنظمة بالورشة
		مشرف التميز المؤسسي	Wed 06/Feb/19	Mon 04/Feb/19	١٥٠٠	تجهيز التصاميم والضيافة
		مشرف التميز المؤسسي	Sat 16/Feb/19	Thu 14/Feb/19	-	إقامة ورشة تعريفية مع اختبار تصحيحي
		مشرف التميز المؤسسي	Thu 14/Feb/19	Thu 14/Feb/19	-	اخذ نسخة رقم واحد من الموظفين

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي	
المراجعة الداخلية (الأولى) لنظام العمل ISO					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
شهادة الاعتماد		٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	المشروع	
تقارير المراجعات الداخلية		١٠٠%	-	تطبيق نظام العمل	الهدف الذكي	
المحافظة على استمرارية نظام العمل عن طريق مراجعات الآيزو الدورية الداخلية وذلك مرتين في السنة.						
-		ميزانية المشروع	٤٥	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
-		جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
-	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Tue 05/Mar/19	Fri 01/Mar/19	-	التخطيط للمراجعة الداخلية
		المراجعين الداخليين	Wed 06/Mar/19	Wed 06/Mar/19	-	مراجعة وحدة التميز المؤسسي
		المراجعين الداخليين	Thu 07/Mar/19	Thu 07/Mar/19	-	مراجعة إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية
		المراجعين الداخليين	Fri 08/Mar/19	Fri 08/Mar/19	-	مراجعة إدارة العلاقات العامة والإعلام
		المراجعين الداخليين	Sat 09/Mar/19	Sat 09/Mar/19	-	مراجعة الموارد المالية
		المراجعين الداخليين	Sun 10/Mar/19	Sun 10/Mar/19	-	مراجعة إدارة الخدمة الاجتماعية والبحث
		المراجعين الداخليين	Mon 11/Mar/19	Mon 11/Mar/19	-	مراجعة إدارة البرامج

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي		
مبادرة أسبوع الجودة				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
شهادة الاعتماد		٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي	
-		-	-	-	المشروع	
زيادة ألفة ومحبة منسوبي المنظمة بثقافة الإبداع والجودة في العمل عن طريق إقامة أسبوع الجودة بطابع عمل مختلف وذلك بتاريخ ابريل ١٩ بميزانية تقديرية ١٥٠٠ ريال.				الهدف الذكي		
1,500		ميزانية المشروع	٤٥	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
ميزانية وحدة التميز المؤسسي		جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
-	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Tue 02/Apr/19	Mon 01/Apr/19	1000	طباعة منشورات وبانرات داخلية
		مشرف التميز المؤسسي	Wed 10/Apr/19	Wed 10/Apr/19	-	نشر المطبوعات في انحاء المنظمة
		مشرف التميز المؤسسي	Thu 11/Apr/19	Thu 11/Apr/19	٥٠٠	ضيافة غداء لمنسوبي الجمعية
		مشرف التميز المؤسسي	Thu 18/Apr/19	Fri 12/Apr/19	-	بدء الأسبوع

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي
مبادرة (أثر ١) لقياس المؤشرات					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
شهادة الاعتماد	٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الأداء النصفى	%٥٠	-	تحقيق لمؤشرات	المشروع	
التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءتها كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسنوي.					الهدف الذكي
-	ميزانية المشروع	٤٥	عدد المستفيدين	موظفين الجمعية	الشريحة المستهدفة
-	جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	خالد بن سعود السبيعي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الجميع	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Mon 15/Jul/19	Mon 01/Jul/19	قياس مؤشرات الأداء لجميع الإدارات بالتنسيق مع تقرير الأداء النصف سنوي

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي		
المراجعة الداخلية (الثانية) لنظام العمل ISO					اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس		مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	
شهادة الاعتماد		٤٥٠	٠		درجة التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي	
تقارير المراجعات الداخلية		%١٠٠	-		تطبيق نظام العمل	المشروع	
المحافظة على استمرارية نظام العمل عن طريق مراجعات الآيزو الدورية الداخلية وذلك مرتين في السنة.					الهدف الذكي		
1,500		ميزانية المشروع	٤٥	عدد المستفيدين	موظفين الجمعية	الشريحة المستهدفة	
ميزانية وحدة التميز المؤسسي		جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	خالد بن سعود السبيعي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ		فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية			إلى	من		
-	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي		Thu 05/Sep/19	Sun 01/Sep/19	-	التخطيط للمراجعة الداخلية
		المراجعين الداخليين		Fri 06/Sep/19	Fri 06/Sep/19	-	مراجعة وحدة التميز المؤسسي
		المراجعين الداخليين		Sat 07/Sep/19	Sat 07/Sep/19	-	مراجعة إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية
		المراجعين الداخليين		Sun 08/Sep/19	Sun 08/Sep/19	-	مراجعة إدارة العلاقات العامة والإعلام
		المراجعين الداخليين		Mon 09/Sep/19	Mon 09/Sep/19	-	مراجعة الموارد المالية
		المراجعين الداخليين		Tue 10/Sep/19	Tue 10/Sep/19	-	مراجعة إدارة الخدمة الاجتماعية والبحث
		المراجعين الداخليين		Wed 11/Sep/19	Wed 11/Sep/19	-	مراجعة إدارة البرامج
		المراجعين الداخليين		Thu 19/Sep/19	Thu 19/Sep/19	-	مراجعة الإدارة العليا

الهدف الاستراتيجي				تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي			
اسم المشروع				المراجعة الداخلية (الثانية) لنظام العمل ISO			
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق	
درجة التميز المؤسسي		٠		٤٥٠		شهادة الاعتماد	
تطبيق نظام العمل		-		%١٠٠		تقرير المراجعة الخارجية	
الهدف الذكي		المحافظة على استمرارية أحقية شهادة الآيزو عن طريق النجاح في عملية المراجعة الخارجية وذلك في شهر نوفمبر ٢٠١٩ م					
الشريحة المستهدفة		المنظمة		عدد المستفيدين		ميزانية المشروع	
مدير المشروع		خالد بن سعود السبيعي		المسمى الوظيفي		مشرف وحدة التميز المؤسسي	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
				من		إلى	
				Fri 01/Nov/19		Sun 03/Nov/19	
				Thu 07/Nov/19		Sat 09/Nov/19	
				Wed 13/Nov/19		Fri 15/Nov/19	
		١٠٩٠٠		Tue 26/Nov/19		Tue 26/Nov/19	
زيارة الوفد						المراجعين الخارجيين	
إخطار المراجعات بزيارة الوجود لعمل المراجعة الخارجية						المراجعين الخارجيين	
مراجعات تفقدية للإدارات						المراجعين الخارجيين	
التجهيز للمراجعة الخارجية						مشرف التميز المؤسسي	
						وحدة التميز المؤسسي	
						الجميع	
						المساندة	

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي	
إعداد الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
شهادة الاعتماد		٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي
الخطة التشغيلية ٢٠٢٠		-	-	إتمام الخطة قبل نهاية سنة ٢٠١٩	المشروع
إنجاز الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠ بالشكل المطلوب وقبل نهاية ٢٠١٩م عن طريق جدولة اعمال الجمعية وتفرغ المسؤولين لإتمام الخطة على اكمل وجه وذلك في شهر نوفمبر					الهدف الذكي
-		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	المنظمة
ميزانية وحدة التميز المؤسسي		جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	خالد بن سعود السبيعي
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الجميع	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Sun 29/Dec/19	Fri 15/Nov/19	-
					ورش عمل التخطيط لـ ٢٠٢٠

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي
مبادرة (أثر 2) لقياس المؤشرات					اسم المشروع
أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
شهادة الاعتماد	٤٥٠	٠	درجة التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي	
تقرير الأداء السنوي	%٥٠	-	تحقيق لمؤشرات	المشروع	
التأكد من تحقيق مؤشرات المشاريع عن طريق قراءة كل نصف سنة وأخذ الأدلة الخاصة بها وتوثيقها في تقرير الأداء النصفى والسنوي.					الهدف الذكي
-	ميزانية المشروع	٤٥	عدد المستفيدين	موظفين الجمعية	الشريجة المستهدفة
-	جهة الدعم	مشرف وحدة التميز المؤسسي	المسمى الوظيفي	خالد بن سعود السبيعي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الجميع	وحدة التميز المؤسسي	مشرف التميز المؤسسي	Tue 31/Dec/19	Tue 14/Jan/20	قياس مؤشرات الأداء لجميع الإدارات بالتنسيق مع تقرير الأداء السنوي

الهدف الاستراتيجي				تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي			
اسم المشروع				المشاركة في الجوائز المحلية والإقليمية			
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق	
الهدف الاستراتيجي							
عدد الجوائز لعام ٢٠١٩		٢		٢		جوائز التميز / تقارير المشاركة	
الهدف الذكي				المشاركة في الجوائز المحلية والأقليمية على مستوى الجمعية وكذلك على مستوى المبادرات النوعية والفوز بجائزتين على الأقل لعام ٢٠١٩م			
الجهات المنظمة للجوائز		عدد المستفيدين		٤		ميزانية المشروع	
---		المسمى الوظيفي		-		جهة الدعم	
الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
		من		إلى		الأساسية	
-						المساندة	
جائزة الملك خالد للتميز للمنظمات غير الربحية (جمعية)				مشرف التميز المؤسسي		وحدة التميز المؤسسي	
جائزة التميز في العمل الخيري (جمعية) / مبادرة							
جائزة الاميرة صيته بنت عبدالعزيز (مبادرات)							
جائزة رواد التغيير (جمعية)							
الجوائز على مستوى دول مجلس التعاون							

تفاصيل مشاريع ومبادرات التقنية ٢٠١٩ م

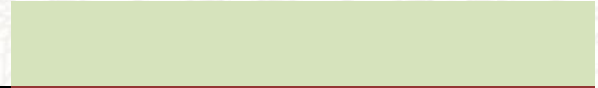
تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي	
مشروع اختيار نظام الكتروني متكامل يغطي أعمال الجمعية					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير نسبة التعاملات		٣٠%	١٠%	نسبة التعاملات الالكترونية في الجمعية	الهدف الاستراتيجي	
تقرير نسبة التعاملات		٧٠%	١٠%	نسبة التعاملات الالكترونية في الجمعية	المشروع	
شراء نظام للتحويل الإلكتروني لأعمال الجمعية (البحث الاجتماعي/ الجانب المالي / الموارد البشرية (تقييم الأداء الوظيفي السنوي) / المستودعات / نظام التعاملات الالكتروني) بما يزيد نسبة التعاملات الإلكترونية من ١٠% الى ٦٠% خلال الربع الأول من العام ٢٠١٩م بميزانية وقدرها (120,000) يتم تغطيتها من ميزانية الجمعية للعام ٢٠١٩م					الهدف الذكي	
87,000		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
الجمعية		جهة الدعم	اخصائي التقنية	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		الموظف - مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
التميز المؤسسي	التقنية	الجمعية - الشركة المنفذة	١/٣٠	١/١٥	42,500	تحديد المتطلبات وتوقيع العقد
التميز المؤسسي	التقنية	الشركة المنفذة	٤/٣٠	٢/١	--	تصميم النظام
التميز المؤسسي	التقنية	الشركة المنفذة	٥/١٥	٥/١	--	بتجربة النظام
التميز المؤسسي	التقنية	الجمعية - الشركة المنفذة	٠٦/٠١	٢/١	2,000	المتابعة والتطوير مع شركة استشارية
التميز المؤسسي	التقنية	الجمعية - الشركة المنفذة	٠٦/٠١	٠٦/٠١	42,500	نهاية المشروع
العلاقات العامة	التقنية	الجمعية - الشركة المنفذة	٠٦/١٥	٠٦/٠١	1,000	التقرير الختامي وأدلة الاستخدام

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي	
استبدال أجهزة الحاسب الآلي					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير تطوير البنية التقنية		٣٠%	١٠%	تطوير البنية التحتية التقنية	الهدف الاستراتيجي	
تقرير جرد الأصول التقنية		١٠٠%	١٠%	نسبة أجهزة الحاسب الآلي ذات مواصفات عالية	المشروع	
استبدال الأجهزة التي مواصفاتها (معالج أقل من i5) أو مضى على فترة الاستهلاك أكثر من ٥ سنوات بأجهزة كمبيوتر شاملة بمواصفات لا تقل عن معالج i5 وقرص صلب من نوع SSD وذاكرة 8GB قبل نهاية شهر يناير ٢٠١٩م بميزانية (31,910)					الهدف الذكي	
31,910		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
الجمعية		جهة الدعم	اخصائي التقنية	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١/٢٠	١/١	75,000	رفع تقرير بمواصفات أجهزة الحاسب الآلي
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١/٣٠	١/٢٠		تحديد الاحتياج من التطوير
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٢/١٠	٢/١		تعميد شركة لتوريد وتركيب الأجهزة
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٢/١٥	٢/١١		تسليم الأجهزة للموظفين وتسجيلها في العهد
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٢/٢٠	٢/١٥		ربط الأجهزة بالشبكة المحلية و البريد الالكتروني ونقل الملفات السابقة

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي	
تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير تطوير البنية التقنية		٣٠%	٥	تطوير البنية التحتية التقنية	
إتمام عملية الربط مع فرع الدمام		٨٠	١٥	تطوير الشبكة الداخلية والربط مع فرع الدمام	
تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية من خلال تفعيل جهاز ال SERVER وتفعيل خاصية ال active directory خلال النصف الأول من العام ٢٠١٩ م بحيث تصبح نسبة التحكم ٨٠%				الهدف الذكي	
20,000		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة
الجمعية		جهة الدعم	اخصائي التقنية	المسمى الوظيفي	مدير المشروع
مسؤولية التنفيذ		الموظف مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٣/٢٠	٣/١	20,000
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٣/٣٠	٣/٢٠	
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٤/١٥	٤/١	
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٤/٢٠	٤/١٥	
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٥/٣٠	٤/٣٠	

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي	
تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات وشاشات العرض الداخلية					اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير نظام الربط الصوتي والمرئي		٥٠%	٢٠	تطوير البنية التحتية التقنية	الهدف الاستراتيجي	
تقرير نظام الربط الصوتي والمرئي		٨٠%	٥٠	تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي	المشروع	
تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات داخل الجمعية والعمل على استحداث قاعة اجتماعات وتدريب عن بعد بتجهيزاتها التقنية وذلك خلال الربع الثالث من العام ٢٠١٩ م لتصبح نسبة الربط الصوتي والمرئي بين القاعات ٨٠%					الهدف الذكي	
16,000		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	الشريحة المستهدفة	
الجمعية		جهة الدعم	اخصائي التقنية	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	
مسؤولية التنفيذ		الموظف مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٦/١٥	٦/١	16,000	تقرير عن الوضع الحالي للربط بين القاعات
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٦/٢٠	٦/١٦		وضع مقترح تطوير نظام الربط
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٧/١٠	٦/٢١		اختيار وتجهيز قاعة تدريب عن بعد
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٧/٣٠	٧/١١		تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	٨/٢٠	٨/١		إعداد تقرير عن المشروع مع أدلة الاستخدام

الهدف الاستراتيجي				تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي			
اسم المشروع				تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية			
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف		أدوات التحقق	
حوكمة أعمال التقنية بالجمعية		١%		٣٠%		وجود سياسات وإجراءات العمل للتقنية	
وضع سياسات ولوائح تنظم عمل التقنية		٥٠		٨٠%		وجود سياسات ولوائح واستخدام التقنية	
الهدف الذكي				تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية من خلال حوكمة العمل ووضع سياسات وإجراءات تنظيم العمل في التقنية تتضمن على سبيل المثال (سياسة واجراءات النسخ الاحتياطي – سياسة وإجراءات تقييم مخاطر تقنية المعلومات – سياسة وإجراءات أعمال الصيانة – سياسة وإجراءات استخدام الشبكة والانترنت والبريد الالكتروني – سياسة تقييم أداء التقنية –) إضافة الى تصميم نظام ينظم عمليات تقنية المعلومات وتقديم الدعم الفني لمنسوبي الجمعية والمستفيدين من خلال تذاكر الكترونية محددة الوقت والانجاز وذلك خلال الربع الرابع من العام ٢٠١٩م بإذن الله .			
الشريحة المستهدفة		منسوبي الجمعية – المستفيدين		عدد المستفيدين		ميزانية المشروع	
مدير المشروع		أخصائي التقنية		المسمى الوظيفي		جهة الدعم	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
تحليل الوضع الحالي لأعمال التقنية الاطلاع على نماذج مميزة في حوكمة أعمال التقنية والسياسات والاجراءات وضع مسودة سياسات وإجراءات أعمال التقنية الاستعانة بمستشار خارجي لتقييم السياسات والإجراءات		3,000		من		الموظف مسؤول التنفيذ	
				إلى		الأساسية	
				٩/١		التقنية	
				٩/١٥		التقنية	
				٩/٢٠		التقنية	
١٠/١		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠		أخصائي التقنية		الخدمات المساندة	
١٠/١٤		١٠/٣٠					



اعتماد وتطبيق سياسات وإجراءات أعمال التقنية		١٠/١٤	أخصائي التقنية	التقنية	الخدمات المساندة
مراجعة و تقييم لمخاطر تقنية المعلومات		١٠/١٤	أخصائي التقنية	التقنية	الخدمات المساندة
تصميم واعتماد نظام مناسب لتقديم الدعم الفني للموظفين والمستفيدين		١٠/٢١	أخصائي التقنية	التقنية	الخدمات المساندة

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي		
الصيانة الدورية والعلاجية والنسخ الاحتياطي				اسم المشروع		
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء		
تقرير الصيانة للعام ٢٠١٩ م		٣٠%	٤%	نسبة الأعطال في الأجهزة التقنية		
تقرير الصيانة للعام ٢٠١٩ م		٨%	٤%	تطوير البنية التقنية		
وضع خطة للصيانة الدورية والنسخ الاحتياطي للبيانات والعمل على تطبيقها خلال العام ٢٠١٩ م بما لا يقل عن ٣ مرات صيانة دورية لكل جهاز تقني ورفع تقرير شامل لجميع أعمال الصيانة والنسخ الدوري للبيانات				الهدف الذكي		
4,000		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	منسوبي الجمعية - المستفيدين	
الجمعية		جهة الدعم	اخصائي التقنية	المسمى الوظيفي	أخصائي التقنية	
مسؤولية التنفيذ		الموظف مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١/١٠	١/١	--	إعداد خطة الصيانة الدورية
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١/١٠	١/١	--	إعداد خطة النسخ الاحتياطي الدوري
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١/١٥	١/١٠	--	اعتماد لخطة من المدير العام
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٠	١/١٥	4,000	البدء بتنفيذ الخطة
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٥	١٢/٢٠	--	رفع تقرير شامل عن أعمال الصيانة الدورية ونسبة الأعطال

تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي				الهدف الاستراتيجي	
الاشتراكات والدعم الفني السنوي				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
لا ينطبق		لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	
تجديد الاشتراكات وسداد الفواتير		١٠٠%	--	الاشتراكات والدعم السنوي	
سداد الاشتراكات ورسوم الدعم الفني والاستضافة خلال العام ٢٠١٩م				الهدف الذكي	
56,913		ميزانية المشروع	-	عدد المستفيدين	منسوبي الجمعية - المستفيدين
الجمعية		جهة الدعم	اخصائي التقنية	المسمى الوظيفي	أخصائي التقنية
مسؤولية التنفيذ		الموظف مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٥	١/١	25,000
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٥	١/١	6,800
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٥	١/١	1,113
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٥	١/١	--
الخدمات المساندة	التقنية	أخصائي التقنية	١٢/٢٥	١/١	24,000
					SMS رسالة

ملخص الموازنة التقدير لتقنية المعلومات

م	البيان - اسم المشروع	تفاصيل	الموازنة المقترحة
١	مشروع اختيار نظام الكتروني متكامل يغطي أعمال الجمعية	بناء نظام + استضافة	87,000
٢	تطوير أجهزة الحاسب الآلي	توفير أجهزة كمبيوتر	31,910
٣	تطوير الشبكة الداخلية والخارجية للجمعية	توفير نسخ وأجهزة للشبكات	20,000
٤	تطوير نظام الربط الصوتي والمرئي بين القاعات وشاشات العرض الداخلية	توفير أجهزة وكاميرات	16,000
٥	تطوير أعمال التقنية والدعم الفني بالجمعية	ممكن زيارات لجمعيات خارج المنطقة	3,000
٦	الصيانة الدورية والعلاجية والنسخ الاحتياطي	توفير قطع للصيانة الدورية	4,000
٧	الاشتراكات والدعم الفني السنوي (<u>بدون فواتير الجوالات</u>)	سداد الفواتير والاشتراكات	56,913
	الإجمالي		218,823

تفاصيل مشاريع ومبادرات إدارة تنمية الموارد المالية

الهدف الاستراتيجي				تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.	
اسم المشروع				الحفل السنوي الخامس	
مؤشر الأداء		خط الاساس		المستهدف	
أدوات التحقق		لا يوجد إيراد		تقرير مالي	
الهدف الاستراتيجي		النمو السنوي في الإيرادات المالية		٢ مليون ريال	
المشروع		تكريم ما يقارب ١٠٠ داعم. تحقيق عائد مالي يقدر ب ٢ مليون ريال.		٢ مليون ريال	
الهدف الذكي		تكريم شركاء النجاح و الجهات المانحة والداعمين (بمبلغ ٥٠ ألف وما فوق) للجمعية لعام ٢٠١٨م - ٢٠١٩م في شهر رمضان المبارك من قبل أمير المنطقة الشرقية أو من ينوب عنه ، مع تحقيق عائد ٢ مليون من رعاية الحفل .			
الشريحة المستهدفة		رجال الأعمال و الشركات الداعمة - المؤسسات المانحة		عدد المستفيدين	
مدير المشروع		أحمد بن عبد الله الزهراني		المسمى الوظيفي	
مدير إدارة تنمية الموارد المالية		جهة الدعم		خارجي (رعاه للحفل)	
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ	
مسؤول التنفيذ		مسؤول التنفيذ		مسؤولية التنفيذ	
المساندة		الأساسية			
إدارة العلاقات العامة والإعلام		إدارة الشؤون الإدارية (التقنية - الخدمات)		أحمد الزهراني	
أحمد الزهراني		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ١ / ١م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
اختيار المنتج وعرضه على الإدارة وأخذ الموافقة .		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢٠م	
١٠,٠٠٠		٢٠١٩ / ٣ / ١٥م		٢٠١٩ / ٣ / ٢	

		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٣ / ١٥ م	٢٠١٩ / ٢ / ١٥ م	—	مخاطبة أمير المنطقة لتحديد الموعد المناسب للحفل و الرعاية .
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٣ / ٢٥ م	٢٠١٩ / ٣ / ١٥ م	٦٠,٠٠٠ ريال	اختيار مقر الحفل والتنسيق للضيافة و الاستقبال.
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٥ / ١٥ م	٢٠١٩ / ٢ / ٢٠ م	٣٠,٠٠٠ ريال	تكوين لجنة لتسويق بمكافأة مقطوعة (متعاونين) .
		أحمد الزهراني أبرار الخايلي	٢٠١٩ / ٥ / ١٥ م	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	—	التسويق لرعاية الحفل للداعمين المحتملين ورجال الأعمال.
		أبرار الخايلي	٢٠١٩ / ٣ / ١٥ م	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	—	طلب من المالية إحصائيات الداعمين للعام المالي ٢٠١٨ - ٢٠١٩ م بمبلغ ٥٠ ألف وما فوق وإعداد قاعدة بيانات بهم .
		أحمد الزهراني صالح الزهراني	٢٠١٩ / ٥ / ٢٥ م	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	١٠٠,٠٠٠ ريال	التنسيق مع العلاقات العامة لتجهيز (فيديو الحفل - مطبوعات - تغطية إعلامية) .
		أبرار الخايلي	٢٠١٩ / ٥ / ٢٥ م	٢٠١٩ / ٥ / ١٦ م	—	العمل على دعوة المكرمين ورجال الأعمال والجهات و مجلس الإدارة للحفل .

الهدف الاستراتيجي					تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.				
اسم المشروع					قاعدة بيانات الداعمين (إلكترونية)				
الهدف الاستراتيجي					مؤشر الأداء	خط الاساس	المستهدف	أدوات التحقق	
المشروع					النمو السنوي في الإيرادات المالية	-	-	تقرير مالي .	
الهدف الذكي					إدخال بيانات أكثر من خمسين داعم .	-	-	رابط الموقع .	
					إعداد وتنفيذ ٥٠ % من النظام إلكتروني لبيانات الداعمين و المانحين وإدراج مالا يقل عن ٣٠ داعم لتحقيق معايير التميز المؤسسي بتطوير النظم الإدارية و التقنية خلال العام ٢٠١٩ م .				
الشريحة المستهدفة					الداعمين والأفراد والشركات	عدد المستفيدين	١٠٠	ميزانية المشروع	10,000
مدير المشروع					أبرار بنت طلال الحايلي	المسمى الوظيفي	منسق تسويق	جهة الدعم	خارجي
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ	مسؤولية التنفيذ		
							إلى	من	
العمل على تصنيف (الداعمين - مجلس الإدارة - الأعضاء) وإعداد قاعدة بيانات خاصة بمعلوماتهم .		-		١ / ١ / ٢٠١٩ م		٣٠ / ٦ / ٢٠١٩ م		أبرار الحايلي	
التنسيق مع التقنية أو جهة خارجية للعمل على الموقع .		١٠٠,٠٠٠ ريال		١٥ / ٣ / ٢٠١٩ م		٢٠ / ٣ / ٢٠١٩ م		أبرار الحايلي	
رفع بيانات الداعمين بشكل كامل على الموقع .		-		١٥ / ٢ / ٢٠١٩ م		١٥ / ٣ / ٢٠١٩ م		أبرار الحايلي	

الهدف الاستراتيجي					تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.	
اسم المشروع					زكاة المال	
مؤشر الأداء					خط الاساس	المستهدف
الهدف الاستراتيجي					—	١٠ %
المشروع					الوصول للإيراد المستهدف .	١,٢٣٤,٢٦٠ ريال
الهدف الذكي					تحقيق التكافل المجتمعي من خلال فتح المجال لتبرع و القيام بالواجب الشرعي تجاه فئة الأيتام .	١,٣٥٧,٦٨٦ ريال
الشريحة المستهدفة					الأفراد – الشركات	عدد المستفيدين
مدیر المشروع					أحمد بن عبد الله الزهراني	المسمى الوظيفي
ميزانية المشروع					100,000	ميزانية المشروع
جهة الدعم					خارجي	جهة الدعم
أنشطة التنفيذ					الميزانية التقديرية	فترة التنفيذ
إعداد حملة أعلانية ضخمة بالتنسيق مع العلاقات العامة.					١٠٠,٠٠٠ ريال	١ / ١ / ٢٠١٩ م
التسويق للمشروع من خلال المراكز الإعلامية.					—	٣ / ٣٠ / ٢٠١٩ م
تسويق المشروع من خلال مواقع التواصل.					—	٣ / ٣٠ / ٢٠١٩ م
إدارة العلاقات العامة والإعلام					إدارة تنمية الموارد المالية	مسؤول التنفيذ
المسئولية التنفيذية					المسئولية الأساسية	المسئولية الأساسية
أحمد الزهراني					صالح الزهراني	٣ / ٣٠ / ٢٠١٩ م
سعد العوشن					العلاقات العامة	٢٠ / ١٢ / ٢٠١٩ م

تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.				الهدف الاستراتيجي	
العضوية (المنتسب)				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير مالي .		١٠ %	—	النمو السنوي في الإيرادات المالية	
تقرير مالي مقارنة بالسنة الماضية. قاعدة بيانات الأعضاء .		٤٢	٣٨	تجديد أكثر من ٣٠ عضو . تسجيل مالا يقل عن ٥٠ استمارة عضوية.	
استقطاب وتسجيل مالا يقل عن ٥٠ استمارة عضوية جديدة من الأفراد (رجال - نساء) فوق ١٨ سنه بمبلغ ٢٥ ألف ريال لتطوير قنوات التبرع و الدعم الفردي خلال العام ٢٠١٩ م .				الهدف الذكي	
5,000		ميزانية المشروع	٥٠	عدد المستفيدين	الأفراد (رجال - نساء)
خارجي		جهة الدعم	منسق تسويق	المسمى الوظيفي	أبرار بنت طلال الحايلي
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
إدارة تنمية الموارد المالية		أبرار الحايلي	٢٠١٩ / ١٢ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	التسويق لتسجيل بالعضوية.
		أبرار الحايلي	٢٠١٩ / ١٢ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	تعبئة استمارة العضوية وأرشفة الأعضاء وبياناتهم.
		أبرار الحايلي	٢٠١٩ / ١٢ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	تجهيز بطاقات العضوية والخطابات الخاصة بالعضو .
		أبرار الحايلي	٢٠١٩ / ١٢ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	التواصل مع الأعضاء وتزويدهم بأخبار الجمعية.
		أبرار الحايلي	٢٠١٩ / ٦ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	البحث عن شركات خصومات تقدم بطاقة العضوية.
		أبرار الحايلي	٢٠١٩ / ١٢ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ٥ / ١ م	العمل على إعداد لقاءات خاصة بالأعضاء وعرض ما هو جديد.

تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.				الهدف الاستراتيجي	
عطاء بناء				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير مالي .		١٠ %	—	النمو السنوي في الإيرادات المالية	
تقرير مالي بإيرادات الاستقطاع. اتفاقيات الشركات .		٤ جهات	—	توقيع أربع جهات اتفاقية البرنامج . تغطية مشاريع الجمعية الخدمية بنسبة ٢٠% .	
إتاحة المجال للجهات العاملة بالقطاع الحكومي – الخاص بالتبرع لمشاريع الجمعية الخدمية من خلال الاستقطاع الشهري من خلال الشركة و ليس البنك ، بعدد ٤ جهات خلال العام ٢٠١٩ م.				الهدف الذكي	
20,000		ميزانية المشروع	٤ جهات	عدد المستفيدين	الموظفين بالقطاعين
خارجي		جهة الدعم	مدير إدارة تنمية الموارد المالية	المسمى الوظيفي	أحمد بن عبد الله الزهراني
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
إدارة العلاقات العامة والإعلام	إدارة تنمية الموارد المالية	أحمد الزهراني صالح الزهراني	٢٠١٩ / ٢ / ١٠ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	٢٠,٠٠٠ ريال
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ١١ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م	
		أبرار الحايلى	٢٠١٩ / ١٢ / ٣٠ م	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م	
إعداد كتيب بالمشروع باللغتين وطباعته بالتنسيق مع العلاقات العامة.					
إعداد اتفاقية بين الجمعية والجهة.					
التسويق للمشروع من خلال زيارات جهات يتم عقد الشراكة وتوقيع الاتفاقية.					
متابعة إيرادات الاستقطاع مع المالية.					

تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.

الهدف الاستراتيجي

دراسة فرص استثمارية

اسم المشروع

أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
—	١٠ %	—	رفع العوائد الاستثمارية.	الهدف الاستراتيجي
دراسة الجدوى .	دراسة فرصة واحدة.	—	تقديم دراسة فرصة استثمارية متكاملة .	المشروع
العمل على دراسة فرص استثمارية تعود على الجمعية بموارد مالية مستدامة وتحسينها بمعدل ٥٠ % .				الهدف الذكي

٥٠,٠٠٠ ريال	ميزانية المشروع	—	عدد المستفيدين	مكاتب الاستثمار	الشريحة المستهدفة
خارجي	جهة الدعم	مدير إدارة تنمية الموارد المالية	المسمى الوظيفي	أحمد بن عبد الله الزهراني	مدير المشروع

مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية	أنشطة التنفيذ
المساندة	الأساسية		إلى	من		
	إدارة تنمية الموارد المالية	أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م		البحث عن فرص استثمارية.
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٣ / ٢٠ م	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٥٠,٠٠٠ ريال	تجهيز دراسات الجدوى بالتواصل والتنسيق مع المكاتب المتخصصة.
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٤ / ٢٨ م	٢٠١٩ / ٣ / ٢٠ م		عرض الدراسة واعتمادها من المجلس الوقفي.

تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.				الهدف الاستراتيجي	
تصميم مبادرات تسويقية مبتكرة				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
—		للدراصة	—	نسبة تغطية المنح المالية لمصروفات برامج ومشاريع المستفيدين	
تقديم المنتج (عينه)		٣٠%	—	وجود منتج تسويقي مبتكر .	
تحويل برامج الجمعية إلى أفكار و مبادرات مبتكرة تسويقية تُقدم للأفراد لتغطي نسبة ٣٠ % من المشاريع خلال العام ٢٠١٩ م.				الهدف الذكي	
50,000		ميزانية المشروع	٣٠٠	عدد المستفيدين	الأفراد
خارجي		جهة الدعم	منسق تسويق	المسمى الوظيفي	أبرار بنت طلال الحايلى
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
إدارة العلاقات العامة والأعلام	إدارة تنمية الموارد المالية	أبرار الحايلى	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	رفع الأفكار للإدارة وعرضها بشكل متكامل واخذ الموافقة .
		أبرار الحايلى	٢٠١٩ / ٤ / ١ م	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م	العمل على تنفيذ المنتج .
		أبرار الحايلى موظفين المراكز	٢٠١٩ / ١٢ / ٣١ م	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م	تسويقه في المراكز الإعلامية والمركز الرئيسي .

		صالح الزهراني	٢٠١٩ / ١٢ / ٣١ م	٢٠١٩ / ٢ / ٢٨ م		تسويق المنتج بمواقع التواصل الخاصة بالجمعية
--	--	---------------	------------------	-----------------	--	---

الهدف الاستراتيجي				تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.		
اسم المشروع				فتح مراكز إعلامية جديدة		
				أدوات التحقق	المستهدف	خط الاساس
الهدف الاستراتيجي				النمو السنوي في الإيرادات المالية .	١٠ %	—
المشروع				فتح مكاتب للمراكز الإعلامية. الحصول على إيراد ٢ مليون ريال .	٢ مليون ريال	—
الهدف الذكي				العمل على استئجار مكاتب للمراكز الإعلامية بنطاق جغرافي (الخبر — الدمام) لتحقيق عائد مالي أكبر .		
الشريحة المستهدفة				فئات المجتمع	عدد المستفيدين	ميزانية المشروع
مدير المشروع				سعد بن عبد الله العوشن	المسمى الوظيفي	جهة الدعم
أنشطة التنفيذ				الميزانية التقديرية	فترة التنفيذ	مسؤول التنفيذ
					من	إلى
تكوين لجنة للعمل على المشروع .				٢٠١٩ / ١ / ١ م	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	سعد العوشن

		سعد العوشنر	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م		البحث عن موقع مميز للاستئجار .
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م		عرض المواقع على إدارة الجمعية واخذ الموافقة.
		سعد العوشنر	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	٢٠٠,٠٠٠ ريال	تجهيز المكاتب وتوقيع العقود .
		إبراهيم العمير	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	٧٢,٠٠٠ ريال	تعيين موظفين للمراكز وتدريبهم .

تم قياس ٢ مليون تقريبي حسب دخل المراكز لعام ٢٠١٨ م .
 دخل المراكز الثلاث لعام ٢٠١٨ م = ١٠,١٠٣,٧١١ ريال
 زيادة نسبة ١٠ % لكل مكتب (الجديد) = ٢,١٢٤,٤٥٣ ريال

المهدف الاستراتيجي				تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.				
اسم المشروع				تسويق مشاريع إدارة الخدمة الاجتماعية				
مؤشر الأداء		خط الاساس	المستهدف	أدوات التحقق				
النمو السنوي في الإيرادات المالية .		—	١٠ %	تقرير مالي .				
تغطية ميزانية الخدمة الاجتماعية بنسبة ٨٠ % .		٤,٤٣٣,٨٥٠ ريال	٤,٨٧٧,٢٣٥ ريال	تقرير مالي (مقارنة بالعام الماضي).				
المهدف الذكي				تسويق برامج إدارة الخدمة الاجتماعية للأفراد و الجهات والعمل على تغطية ميزانية كل مشروع وتحقيق الإيراد المصروف بنسبة ٨٠ % لعام ٢٠١٩ م .				
الشريجة المستهدفة		الأفراد — الجهات	عدد المستفيدين	—	ميزانية المشروع	—		
مدير المشروع		أحمد بن عبد الله الزهراني	المسمى الوظيفي	مدير إدارة تنمية الموارد المالية	جهة الدعم	خارجي		
أنشطة التنفيذ		الميزانية التقديرية		فترة التنفيذ		مسؤول التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	
							المساندة	الأساسية
الاطلاع على الخطة التشغيلية المعتمدة للخدمة الاجتماعية المرفقة .		٢٠١٩ / ١ / ١ م		٢٠١٩ / ١ / ١٥ م		أحمد الزهراني		إدارة العلاقات العامة والأعلام. إدارة الخدمة الاجتماعية. إدارة تنمية الموارد المالية
استقبال نماذج بيانات المشروع من إدارة الخدمة وعرضها كاملاً بالميزانية المطلوبة .		٢٠١٩ / ١ / ١٥ م		٢٠١٩ / ٣ / ١ م		أحمد الزهراني		
وضع خطة زمنية للبدء بالتسويق للبرامج .		٢٠١٩ / ١ / ١ م		٢٠١٩ / ٢ / ١٥ م		أبرار الحايلى		
تسويق البرامج للجهات و الشركات و العمل على تغطيتها.		٢٠١٩ / ١ / ١٥ م		٢٠١٩ / ١١ / ١٥ م		أحمد الزهراني		
تزويد إدارة الجمعية والخدمة الاجتماعية بإيرادات المشاريع التي تم تسويقها وتغطيتها.		٢٠١٩ / ٣ / ١٥ م		٢٠١٩ / ١١ / ١٥ م		أحمد الزهراني		

تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.				الهدف الاستراتيجي	
تسويق مشاريع إدارة البرامج و اللجان				اسم المشروع	
أدوات التحقق		المستهدف	خط الاساس	مؤشر الأداء	
تقرير مالي .		١٠ %	—	النمو السنوي في الإيرادات المالية .	
تقرير مالي (مقارنة بالعام الماضي).		—	—	تسويق المشاريع و البرامج النوعية القابلة للتسويق وتغطيتها بما لا يقل عن خمس برامج بنسبة ١٠٠ % .	
تسويق مشاريع إدارة البرامج للجهات والعمل على تغطية ميزانية كل مشروع وتحقيق الإيراد المصروف بعدد لا يقل عن خمس برامج نوعية لعام ٢٠١٩ م .				الهدف الذكي	
—		ميزانية المشروع	—	عدد المستفيدين	الجهات
خارجي		جهة الدعم	مدير إدارة تنمية الموارد المالية	المسمى الوظيفي	أحمد بن عبد الله الزهراني
مسؤولية التنفيذ		مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ		الميزانية التقديرية
المساندة	الأساسية		إلى	من	
إدارة العلاقات العامة والأعلام. إدارة الخدمة الاجتماعية.	إدارة تنمية الموارد المالية	أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ١ / ١٥ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	الاطلاع على الخطة التشغيلية المعتمدة للخدمة الاجتماعية المرفقة .
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ٣ / ١ م	٢٠١٩ / ١ / ١٥ م	استقبال نماذج بيانات المشروع من البرامج وعرضها كاملاً بالميزانية المطلوبة .
		أبرار الحايلى	٢٠١٩ / ٢ / ١٥ م	٢٠١٩ / ١ / ١ م	وضع خطة زمنية للبدء بالتسويق للبرامج .
		أحمد الزهراني	٢٠١٩ / ١٢ / ١٥ م	٢٠١٩ / ١ / ١٥ م	تسويق البرامج للجهات و الشركات و العمل على تغطيتها.



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية



bena1431



059 978 1111



@bena1431



013 889 0075



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثالث:

اعتماد الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩م



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ١٧/٠٢/٢٠١٩ م الموافق ١٢/٠٦/١٤٤٠ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً

مذكرة عرض الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٩ م .

الموضوع الثاني

معروض على مجلسكم الموقر مسودة الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩ م حيث تضمنت الموازنة ما يلي :

١. ملخص مالي للمصروفات والإيرادات والنفقات الأسرية خلال الفترة من ٢٠١٢-٢٠١٨ م .
٢. ملخص الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩ م .
٣. السيولة المالية في البنوك بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م .

وقد تم تلخيص الموازنة التقديرية كما يلي :

أولاً الإيرادات ٢٠١٨ م	بلغت اجمالي الإيرادات خلال العام ٢٠١٨ م (45,845,844) خمسة وأربعون مليون وثمانمائة وخمسة واربعون ألف وثمانمائة وأربعة وأربعون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (44,380,100) أربعة وأربعين مليون وثلاثمائة وثمانون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).
	وقد بلغت الإيرادات الغير مقيده خلال الفترة (5,877,583) خمسة مليون وثمانمائة وسبعة وسبعون ألف وخمسمائة وثلاثة وثمانون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (5.760.000) خمسة مليون وسبعمائة وستون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (2%).
	وقد بلغت الإيرادات المقيده خلال الفترة (39,968,261) تسعة وثلاثون مليون وتسعمائة وثمانية وستون ألف ومائتان وواحد وستون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (38,620,100) ثمانية وثلاثون مليون وستمائة وعشرون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).
٢٠١٩ م	فان المتوقع بمشيئة الله ان تكون الايرادات للعام ٢٠١٩ م (47,235,300) سبعة وأربعون مليون ومائتان وخمسة وثلاثون ألف وثلاثمائة ريال وذلك بنسبة زيادة (6%) عن التقديري لعام ٢٠١٨ م.
النفقات ٢٠١٨ م	بلغ اجمالي النفقات الاسرية خلال العام ٢٠١٨ م (30,939,006) ثلاثون مليون وتسعمائة وتسعة وثلاثون ألف وستة ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (21,080,100) واحد وعشرون مليون وثمانون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (47%) .
	فان المتوقع بمشيئة الله أن تكون النفقات الأسرية للعام ٢٠١٩ م (26,303,800) ستة وعشرين مليون وثلاثمائة وثلاثة ألف وثمانمائة ريال .

المصروفات 2018

بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية خلال العام ٢٠١٨ م (6,604,116) ستة مليون وستمائة وأربعة ألف ومائة وستة عشر ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,414,874) خمسة مليون وأربعمائة وأربعة عشر ألف وثمانمائة وأربعة وسبعون ريالاً وهذه المصروفات تمثل ١٣% من إجمالي الإيرادات الفعلية لعام ٢٠١٨ م .

المتوقع ٢٠١٩ م

فان المتوقع بمشيئة الله ان تكون المصروفات التشغيلية والعمومية للعام ٢٠١٩ م (6,636,000) ستة ملايين وستمائة وستة وثلاثون ألف ريال وهذه تمثل (12%) من إجمالي الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠١٩ م .

تفاصيل السيولة النقدية في البنوك بتاريخ ٣١-١٢-٢٠١٨ م

البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	951,207	2,653,383	2,643	3,607,233
الرياض	750,192	2,750,017	763,033	4,263,242
العربي الوطني	272,203	156,221	1,300	429,724
البلاد	178,856	539,123	26	718,005
الجزيرة	425,950	695,580		1,121,530
الاستثمار	369,762	-93,192	100	276,670
مصرف الانماء	504,378	270,207		774,585
الاول	127,106	654,919	-3,163	778,862
الفرنسي	310,798	305,980	302,050	918,828
سامبا	-166,376	719,005		552,629
الراجحي كفالة	500	2,792,249	200	2,792,949
الراجحي زكاة		604,097		604,097
الراجحي وقف		7,600	2,619,353	2,626,953
الراجحي الرئيسي	-34,771	-40,217	937,946	862,958
اجمالي السيولة الحالية	3,689,805	12,014,972	4,623,488	20,328,265

تفاصيل المبالغ المسحوبة من البنوك والمودعة في بنك الجزيرة

البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	3,749,017	1,000,000	250,983	5,000,000
الرياض	1,000,000	6,313,798	1,686,202	9,000,000
العربي الوطني	787,306	806,194	106,500	1,700,000
الفرنسي		998,900	1,100	1,000,000
مصرف الانماء	77,933		222,067	300,000
الراجحي كفالة		2,252,246		2,252,246
الراجحي وقف			15,747,754	15,747,754
اجمالي المبالغ المستثمرة (نقاء)	5,614,256	11,371,138	18,014,606	35,000,000

تفاصيل المبالغ المستثمرة (نقاء) مع بنك الجزيرة

م	مبلغ الاستثمار	بداية المراجعة	نهاية المراجعة	فترة المراجعة	هامش الربح	العائد المتوقع
١	20,000,000	2018/02/26	2019/02/25	12 شهر	2.17%	434,000
٢	15,000,000	2018/09/04	2019/03/03	6 أشهر	2.66%	199,500

موافقة المجلس على الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩م

القرار المتخذ

التوصيات :

الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

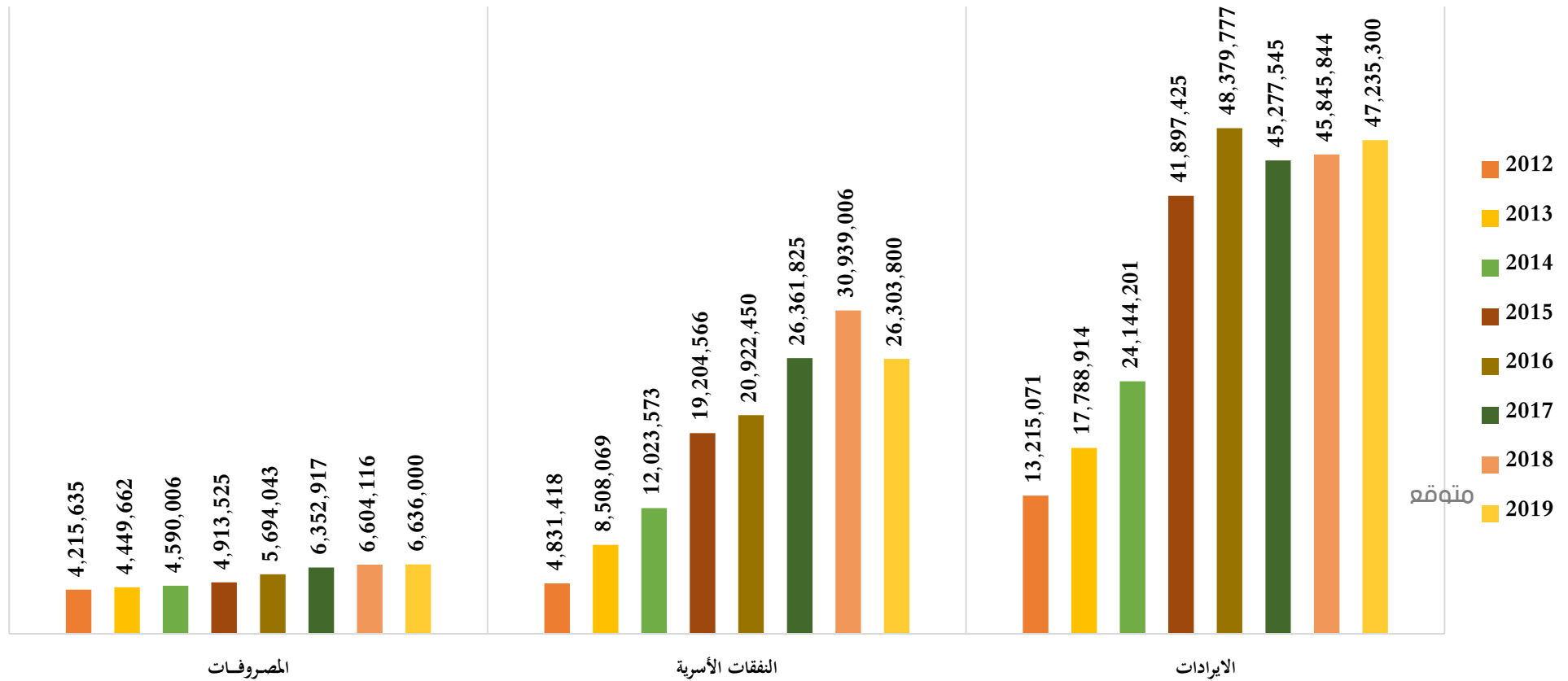
المحتويات

٥	ملخص المصروفات والنفقات والإيرادات خلال ٨ سنوات
٦	ملخص الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩ م
٧	مخطط يوضح ملخص الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٩ م
٨	نسبة المصروفات التشغيلية من الإيرادات لعام ٢٠١٨ م
٩	نسبة المصروفات التشغيلية من إجمالي الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠١٩ م
١٠	ملخص الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٩ م
١١	ملخص الموازنة التقديرية للإيرادات لعام ٢٠١٩ م
١٢	ملخص الموازنة التقديرية للنفقات الأسرية لعام ٢٠١٩ م
١٣	ملخص الموازنة التقديرية للمصروفات التشغيلية والعمومية لعام ٢٠١٩ م
١٤	السيولة النقدية في البنوك بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م
١٥	تفصيل المبالغ المسحوبة من البنوك والمودعة ببنك الجزيرة
١٥	تفاصيل المبالغ المستثمرة (نقاء) مع بنك الجزيرة

١٦	مقارنة الموازنة المالية بين عام ٢٠١٧ و ٢٠١٨ وتقديري ٢٠١٩ م
٢١	مقارنة المصروفات التشغيلية بين عام ٢٠١٧ و ٢٠١٨ وتقديري ٢٠١٩ م
٢٧	موازنة الإيرادات المالية للعام 2019 م
٣٣	موازنة النفقات والمساعدات الأسرية لعام ٢٠١٩ م
٤٠	موازنة المصروفات التشغيلية والعمومية لعام ٢٠١٩ م

ملخص المصروفات والنفقات والإيرادات خلال ٨ سنوات

ملخص المصروفات والنفقات والإيرادات خلال الفترة ٢٠١٢ - ٢٠١٩م

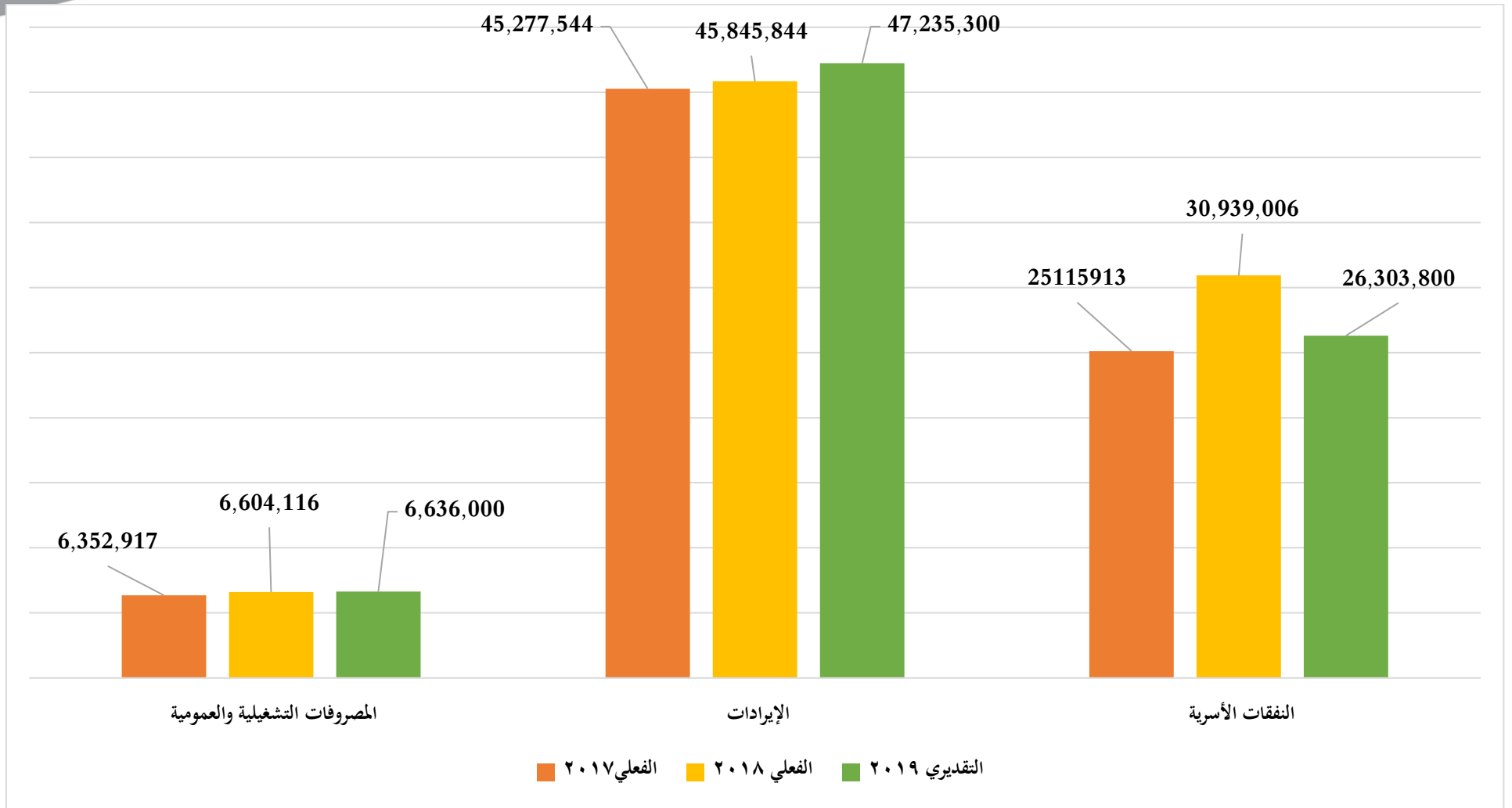


ملاحظة : سبب زيادة إيرادات العام ٢٠١٦م هو تحويل السنة المالية للجمعية من الهجري الى الميلادي وبالتالي أصبح عدد الأشهر (١٥) شهر بالنسبة لعام ٢٠١٦م بناء على تعليمات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية .

ملخص الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٩م

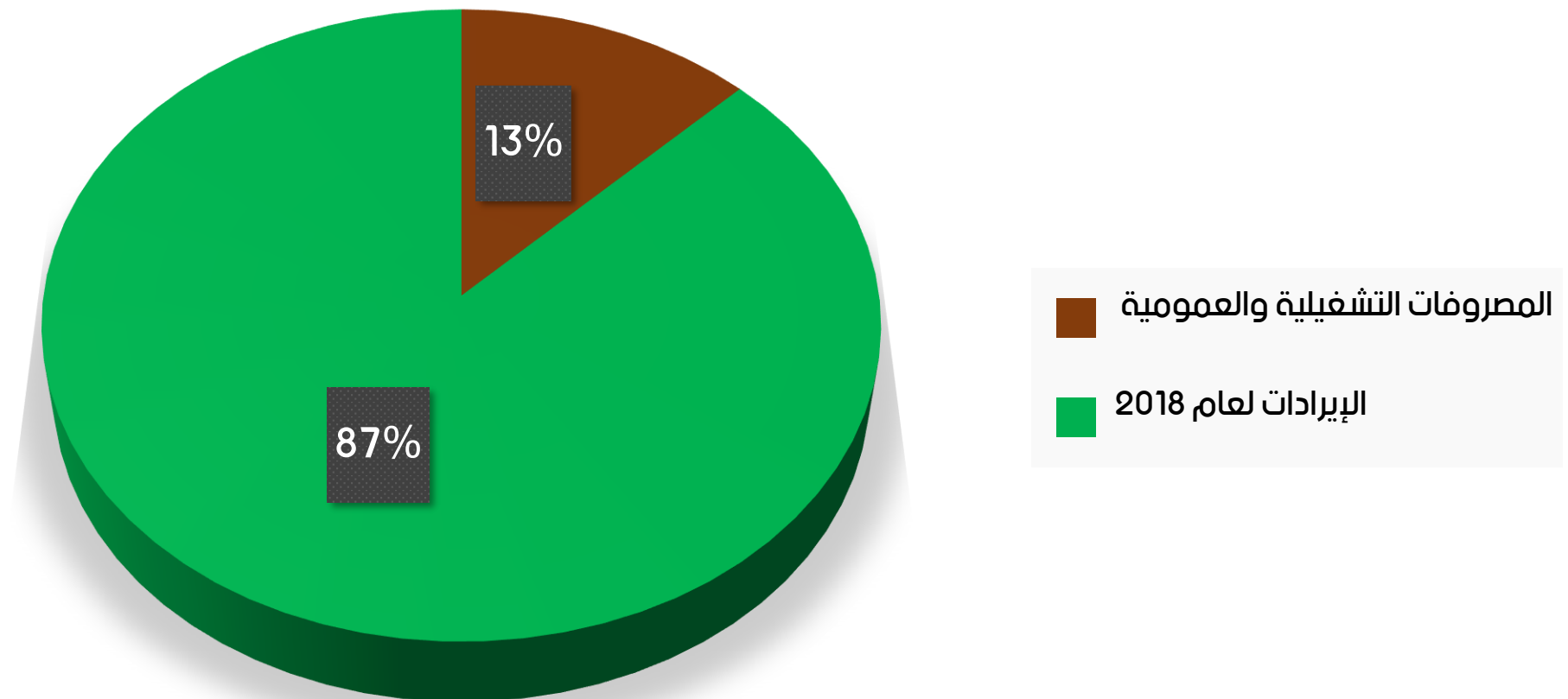
البند	الفعلي ٢٠١٧	الفعلي ٢٠١٨	التقديري ٢٠١٩
الإيرادات	إيرادات مقيدة	39,569,998	39,968,261
	إيرادات غير مقيدة	5,707,547	5,877,583
	الإجمالي	45,277,545	45,845,844
النفقات الاسرية والبرامج	26,361,825	30,939,006	26,303,800
المصاريف العمومية والإدارية	6,352,917	6,604,116	6,636,000

مخطط يوضح ملخص الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٩م

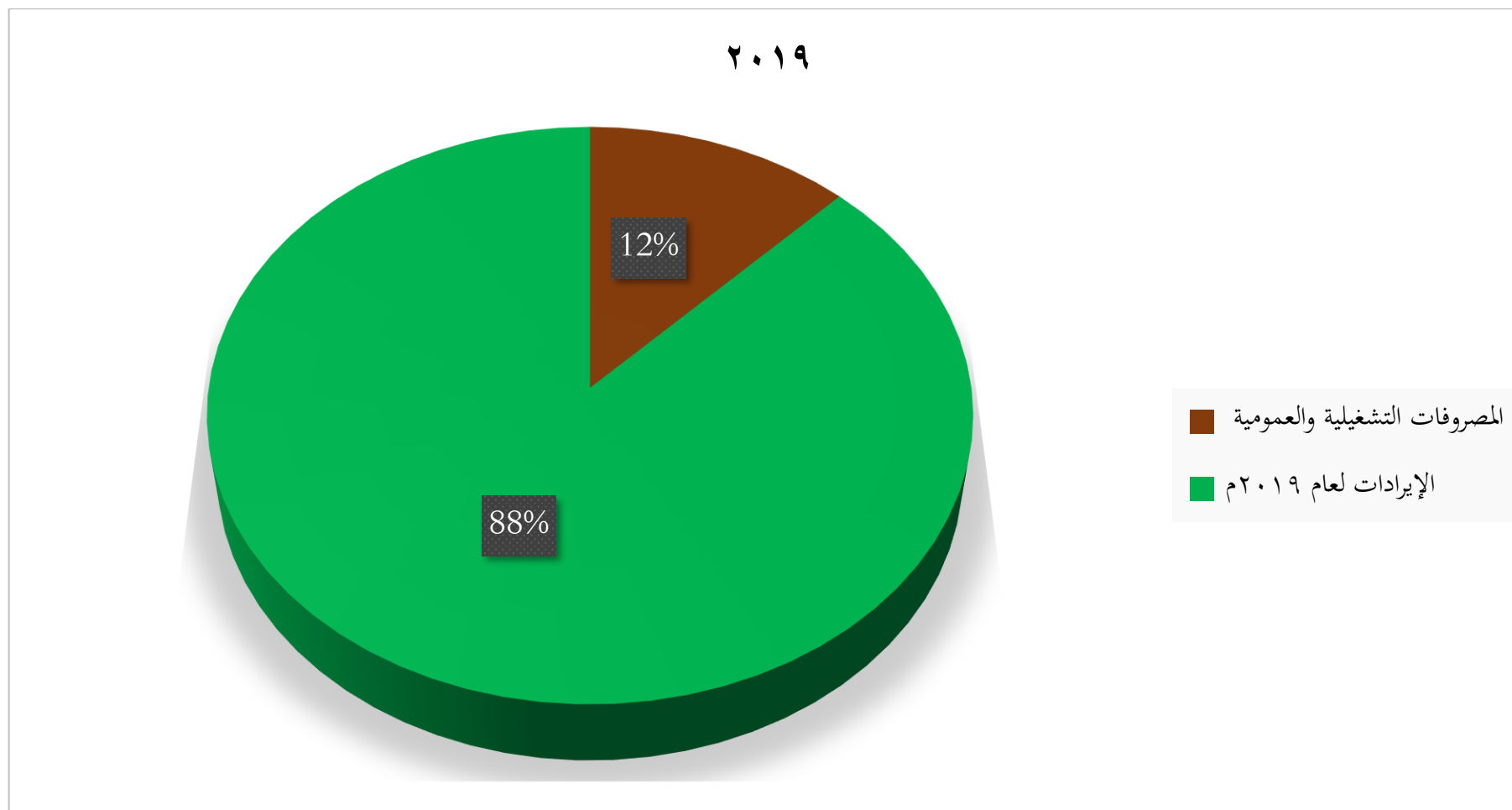


نسبة المصروفات التشغيلية من الإيرادات لعام ٢٠١٨ م

2018



نسبة المصروفات التشغيلية من إجمالي الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠١٩ م



ملخص الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٩م

لقد كان العام ٢٠١٨م عاما مليئاً بالإنجازات على مستوى البرامج والأنشطة التي أقيمت للمستفيدين وكذلك بالنسبة النتائج المالية والله الحمد وفيما يلي عرض الميزانية التقديرية للعام ٢٠١٩م وقد تم العمل وفق النماذج المخصصة لذلك والواردة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية .

ملخص الموازنة التقديرية للإيرادات لعام ٢٠١٩ م

بلغت اجمالي الإيرادات خلال العام ٢٠١٨ م (45,845,844) خمسة وأربعون مليون وثمانمائة وخمسة وأربعون ألف وثمانمائة وأربعة وأربعون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (44,380,100) أربعة وأربعين مليون وثلاثمائة وثمانون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).	أولاً الإيرادات ٢٠١٨ م
وقد بلغت الإيرادات الغير مقيدة خلال الفترة (5,877,583) خمسة مليون وثمانمائة وسبعة وسبعون ألف وخمسمائة وثلاثة وثمانون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,760,000) خمسة مليون وسبعمائة وستون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (2%).	
وقد بلغت الإيرادات المقيدة خلال الفترة (39,968,261) تسعة وثلاثون مليون وتسعمائة وثمانية وستون ألف ومائتين وواحد وستون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (38,620,100) ثمانية وثلاثون مليون وستمائة وعشرون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).	
فان المتوقع بمشيئة الله ان تكون الايرادات للعام ٢٠١٩ م (47,235,300) سبعة وأربعون مليون ومائتان وخمسة وثلاثون ألف وثلثمائة ريال وذلك بنسبة زيادة (6%) عن التقديري لعام ٢٠١٨ م.	٢٠١٩ م

ملخص الموازنة التقديرية للنفقات الأسرية لعام ٢٠١٩م

بلغ إجمالي النفقات الأسرية خلال العام ٢٠١٨م (30,939,006) ثلاثون مليون وتسعمائة وتسعة وثلاثون ألف وستة ريالا بينما كان المخطط لنفس الفترة (21,080,100) واحد وعشرون مليون وثمانون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (47%) .

وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية:

١. زيادة في بند الكفالات (نقدا) الفعلي عن المخطط بنسبة (42%) أي بمبلغ (2,129,551) ريال ، وذلك بسبب أن الجمعية أنهت العقد المبرم بينها وبين شركة واحة المستهلك التي تقوم بتمويل المستفيدين بالمواد الغذائية، فقد تم تحويل الصرف الى مبلغ نقدي في حسابات المستفيدين.
٢. زيادة في بند السلة الرمضانية الفعلي عن المخطط بنسبة (91%) وذلك لسبب وجود دعم من شركة أرامكو السعودية بمبلغ (350,000) ريال
٣. وجود برامج مدعومة من عدة رعاه بمقدار (6.800.000) ريال من ضمن النفقات الأسرية. وتشمل:

▪ برنامج المخيم العلمي الثاني وبلغت إيراداته (2,749,000) ريال	▪ برنامج الصيانة المنزلية وبلغت إيراداته (72,250) ريال
▪ برنامج سبورت يارد وبلغت إيراداته (2,350,000) ريال	▪ برنامج أهاليينا وبلغت إيراداته (1,392,564) ريال
برنامج تأهيل ١٥ فناة للعمل في مركز ضيافة الأطفال وبلغت إيراداته (236,250)	

٤. وجود برامج لم يخطط لها وتقدر بمبلغ (1,700,000) ريال ومن ضمنها:

برنامج المخيم العلمي الثاني وبلغت المصروفات (786,750) ريال	مصروفات متعلقة بسنوات سابقة وبلغت مصروفاتها (717,094)
برنامج نتم بكم وبلغت المصروفات (91,756) ريال	برنامج تنمية وتأهيل الفتيات بالمنطقة الشرقية وبلغت المصروفات (90,000) ريال

فان المتوقع بمشيئة الله أن تكون النفقات الأسرية للعام ٢٠١٩م (26,303,800) ستة وعشرين مليون وثلاثمائة وثلاثة آلاف وثمانمائة ريال .

ثانياً النفقات الأسرية ٢٠١٨م

٢٠١٩م

ملخص الموازنة التقديرية للمصروفات التشغيلية والعمومية لعام ٢٠١٩م

بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية خلال العام ٢٠١٨م (6,604,116) ستة مليون وستمائة وأربعة ألف ومائة وستة عشر ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,414,874) خمسة مليون وأربعمائة وأربعة عشر ألف وثمانمائة وأربعة وسبعون ريالاً، وهذه تمثل نسبة (13%) من اجمالي الإيرادات الفعلية لعام ٢٠١٨م.

وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية:

١. زياده في بند ايجارات الجمعيه الفعلي عن المخطط وذلك لوجود مبالغ تم دفعها مقدما في عام 2017 وتم ترحيل المقدم الى عام 2018م وقد بلغت الزياده بمبلغ (659,376) ريال
٢. تم تحميل بند العملات البنكيه على المصاريف التشغيليه، والاصح تحميلها على النفقات الاسريه والخاصه بتجديد واصدار بطاقات الخاصه بالاسر وبلغت هذه المصاريف (79,178) ريال. وسيتم معالجتها في عام ٢٠١٩
٣. وجود بند (رسوم مهنيه) لم يوضع لها ميزانيه لعام ٢٠١٨م وبلغت الزياده (88,258) ريال عبارة عن :
 - التعاقد مع مكتب محاسبي لتقديم الاستشارات الماليه بمبلغ (42,537) ريال .
 - المراجعة الداخليه لنظام الجوده بمبلغ (12,500) ريال .
 - المراجعة الخارجيّه لنظام الجوده بمبلغ (8,020) ريال .
 - تقديم الاستشارات في مجال الموارد البشريه بمبلغ (25,200) ريال .
٤. زياده في بند الضيافه الفعلي عن المخطط بنسبه (80%) أي بمبلغ (14,532) ريال بسبب وجود دعم عيني من شركة دعم الخير لشراء احتياجات الجمعيه بمبلغ 1000 شهريا
٥. وجود زياده في بند الاستشارات القانونيه بمبلغ (200,000) ريال وذلك لوجود تبرع عيني من المحامي/عادل الحمام لتقديم الاستشارات القانونيه للجمعيه بموجب العقد.
٦. زياده في بند الاجازات السنويه الفعلي عن المخطط بنسبه (52%) بمبلغ (93,102) وذلك رصيد اجازات الموظفين المتبقي من العام ٢٠١٨ تم ترحيله لعام ٢٠١٩.
٧. زياده في بند الهاتف والانترنت الفعلي عن المخطط بنسبه (38%) أي بمبلغ (24,278) ريال.

فان المتوقع بمشيئة الله ان تكون المصروفات التشغيلية والعمومية للعام ٢٠١٩م (6,636,000) ستة ملايين وستمائة وستة وثلاثون ألف ريال وهذه تمثل (12%) من اجمالي الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠١٩م.

السيولة النقدية في البنوك بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م

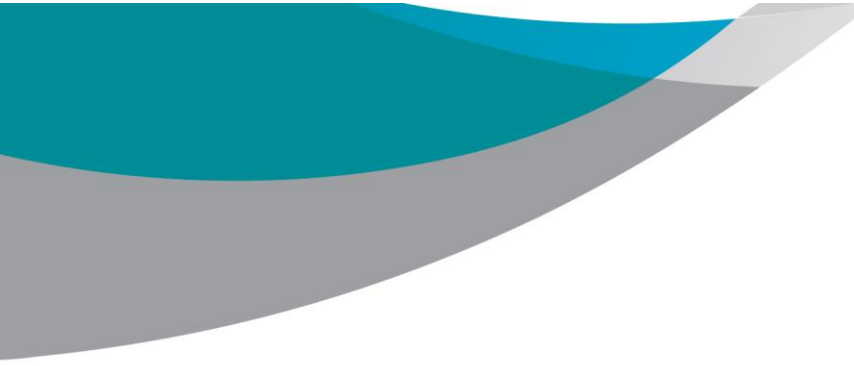
البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	951,207	2,653,383	2,643	3,607,233
الرياض	750,192	2,750,017	763,033	4,263,242
العربي الوطني	272,203	156,221	1,300	429,724
البلاد	178,856	539,123	26	718,005
الجزيرة	425,950	695,580		1,121,530
الاستثمار	369,762	-93,192	100	276,670
مصرف الانماء	504,378	270,207		774,585
الاول	127,106	654,919	-3,163	778,862
الفرنسي	310,798	305,980	302,050	918,828
سامبا	-166,376	719,005		552,629
الراجحي كفالة	500	2,792,249	200	2,792,949
الراجحي زكاة		604,097		604,097
الراجحي وقف		7,600	2,619,353	2,626,953
الراجحي الرئيسي	-34,771	-40,217	937,946	862,958
اجمالي السيولة الحالية	3,689,805	12,014,972	4,623,488	20,328,265

تفصيل المبالغ المسحوبة من البنوك والمودعة ببنك الجزيرة

البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	3,749,017	1,000,000	250,983	5,000,000
الرياض	1,000,000	6,313,798	1,686,202	9,000,000
العربي الوطني	787,306	806,194	106,500	1,700,000
الفرنسي		998,900	1,100	1,000,000
مصرف الانماء	77,933		222,067	300,000
الراجحي كفالة		2,252,246		2,252,246
الراجحي وقف			15,747,754	15,747,754
اجمالي المبالغ المستثمرة (نقاء)	5,614,256	11,371,138	18,014,606	35,000,000

تفاصيل المبالغ المستثمرة (نقاء) مع بنك الجزيرة

م	مبلغ الاستثمار	بداية المراجعة	نهاية المراجعة	فترة المراجعة	هامش الربح	العائد المتوقع
١	20,000,000	2018/02/26	2019/02/25	12 شهر	2.17%	434,000
٢	15,000,000	2018/09/04	2019/03/03	6 أشهر	2.66%	199,500



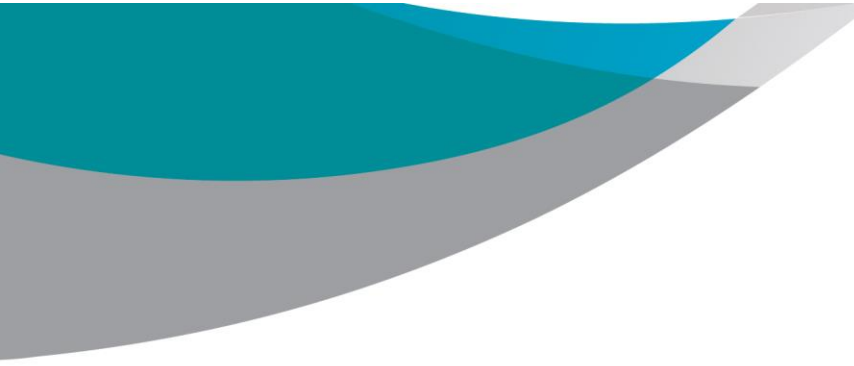
مقارنة الموازنة المالية بين عام ٢٠١٧ و ٢٠١٨ وتقديري ٢٠١٩ م

تقديري ٢٠١٩	العام ٢٠١٨				العام ٢٠١٧ م		البند
	الانحراف بين الايرادات والمصروف	المصروف لعام ٢٠١٨	الايراد لعام ٢٠١٨	تقديري ٢٠١٨	مصروف ٢٠١٧	ايراد ٢٠١٧	
3,000,000	0	2,883,472	2,883,472	5,000,000		4,939,558	زكاة
11,337,000	968,502	9,757,425	10,725,927	9,000,000	8,257,795	9,417,990	كفالات ايتام
1,000,000	-2,377,513	2,837,516	460,003	2,400,000	2,603,093	101,241	كفالة ارملة
1,500,000	-1,286,328	2,880,250	1,593,922	2,016,000	2,147,530	1,387,294	دعم ايجار منازل
1,000,000	569,274	-	569,274	3,000,000	0	5,769,206	دعم شراء منازل
300,000	-240,208	240,208	0	80,000	606,460	510,000	دعم ترميم منازل
150,000	-409,689	409,689	0	150,000	434,837	400,000	دعم تأثيث منازل
50,000	-55,076	55,076	0	50,000	22,873	0	دعم فواتير خدمات
250,000	-359,467	359,467	0	400,000	570,062	0	دعم شراء اجهزه كهربائيه
390,000	-8,232	351,000	342,768	445,200	428,350	434,669	كسوة العيد
403,600	35,388	343,500	378,888	293,300	249,000	90,008	حقيقه مدرسيه
390,000	-23,227	359,550	336,323	346,000	319,200	289,353	كسوة الشتاء
520,000	27,811	857,400	885,211	445,200	651,600	735,238	سله رمضان
100,000	-225	131,895	131,670	50,000	127,500	115,173	لحوم رمضان
152,200	6,680	236,900	243,580	152,200	224,400	229,700	لحوم الاضاحي
250,000	47,561	254,169	301,730	300,000	502,635	388,100	مشروع الحج

تقديري ٢٠١٩	العام ٢٠١٨ م				العام ٢٠١٧ م		البند
	الانحراف بين الايراد والمصروف	المصروف لعام ٢٠١٨	الايراد لعام ٢٠١٨	تقديري ٢٠١٨	مصروف ٢٠١٧	ايراد ٢٠١٧	
120,000	-33,710	34,000	290	200,000	289,971	300,000	مشروع العمره
150,000	1,050	2,200	3,250	200,000	362,307	430,500	هديه العيد
150,000	-620	184,300	183,680	152,200	351,447	336,718	زكاة فطر
50,000	-79,770	80,000	230	50,000	57,500	555	اعانات زواج
40,000	-27,762	39,390	11,628	-	9,100	3,000	رعاية صحية
120,000	-67,208	67,408	200	-	223,220	-	رعايه تعليميه
150,000	100,250	199,750	300,000	600,000	492,496	481,750	حفل التفوق العلمي
300,000	569,855	220,500	790,355	300,000	-	555,938	تبرع عيني
1,602,000	0	1,602,000	1,602,000	-	1,831,000	1,831,000	تأمين طبي (كنف)
1,200,000	1,962,250	786,750	2,749,000	-	235,000	600,000	رعاية المخيم العلمي للطلاب (مسبار)
300,000	0	-	-	-	-	-	رعاية المخيم العلمي للطلابات (مسبار)
250,000	0	-	-	-	278,394	275,000	قافلة الصيف
35,000	-14,628	634,518	619,890	-	49,989	49,400	المخيم الربيعي
100,000	53,993	46,007	100,000	-	-	-	دعم اللجنة التنسيقية للايتام

تقديري ٢٠١٩	العام ٢٠١٨ م				العام ٢٠١٧ م		البند
	الانحراف بين الايراد والمصروف	المصروف لعام ٢٠١٨	الايراد لعام ٢٠١٨	تقديري ٢٠١٨	مصروف ٢٠١٧	ايراد ٢٠١٧	
150,000	0	-	-	300,000	-	-	المنح الحكومي - التميز المؤسسي
-	1,000,000		1,000,000	-	-	33,750	المنح الحكومي - دعم القطاع
3,000,000	816,294	2,940,669	3,756,963	2,340,000	1,689,178	835,100	البرامج والانشطة
1,000,000	-30,194	1,570,194	1,540,000	-	1,245,913	1,140,700	مبادرة بناء القدرات
1,100,000	-34,276	1,426,840	1,392,564		1,339,647	1,038,402	مشروع اهالينا
-	-6,011	62,261	56,250			-	مشروع بنك الأهلي للتوظيف
2,000,000	-24,570	24,570	-	2,000,000	113,331	64,000	الحفل السنوي
250,000	94,150	164,639	258,789	150,000	-	304,999	الاسهم العشرة (رعاية بناء)
4,500,000	4,357,930	-	4,357,930	7,000,000	-	5,018,048	الوقف
1,440,000	1,443,502	-	1,443,502	1,200,000	-	1,443,503	ربيع اوقاف - الوقف الاول
-	-483,264	722,864	239,600	-	145,659	-	المواصلات
2,000,000	1,935,028	-	1,935,028	-	-	-	ايراد رسائل ٥١٥١
-	-336,660	339,007	2,347	-	502,338	-	إيرادات/نفقات اخرى
-	-10,069	717,094	707,025	-	-	20,105	ايرادات سنوات سابقه
40,799,800	-	30,939,006	39,968,261	38,620,100	26,361,825	39,569,998	اجمالي التبرعات المقيدة

ايرادات وتبرعات غير مقيدة						
تقديري ٢٠١٩	العام ٢٠١٨ م				العام ٢٠١٧ م	البند
	الانحراف بين الايراد والمصروف	المصروف لعام ٢٠١٨	الايراد لعام ٢٠١٨	تقديري ٢٠١٨	ايراد ٢٠١٧	
4,000,000	99,972	4,346,904	4,446,876	4,000,000	4,022,672	تبرع عام
-	0	0	-	-	355	بواقى الهلال
-	0	0	-	-	28,895	ايراد صندوق الجزاءات
150,000	0	143,512	143,512	150,000	303,951	تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)
200,000	0	160,565	160,565	-	-	تبرعات الموقع الالكتروني
633,500	0	-	-	-	-	استثمارات مالية (بنك الجزيرة)
400,000	0	-	-	-	-	استثمارات في الصناديق والمحافظ
450,000	0	400,000	400,000	450,000	450,000	اشتراكات اعضاء مجلس الادارة
60,000	0	51,500	51,500	200,000	40,400	اشتراكات اعضاء الجمعية
-	0	-	-	60,000	-	ملتقى العضويه
500,000	0	346,000	346,000	600,000	564,100	مساهمه اعضاء مجلس الادارة
12,000	0	211,600	211,600	-	-	تبرعات عينية غير مقيدة
-	0	78,000	78,000	-	222,173	دعم صندوق الموارد البشرية
30,000	0	39,530	39,530	300,000	75,000	تأهيل وتدريب الموظفين
6,435,500	99,972	--	5,877,583	5,760,000	5,707,546	اجمالي التبرعات غير المقيدة
47,473,100	-	--	45,845,844	44,380,100	45,277,544	الاجمالي



مقارنة المصروفات التشغيلية بين عام ٢٠١٧ و ٢٠١٨ وتقديري ٢٠١٩م

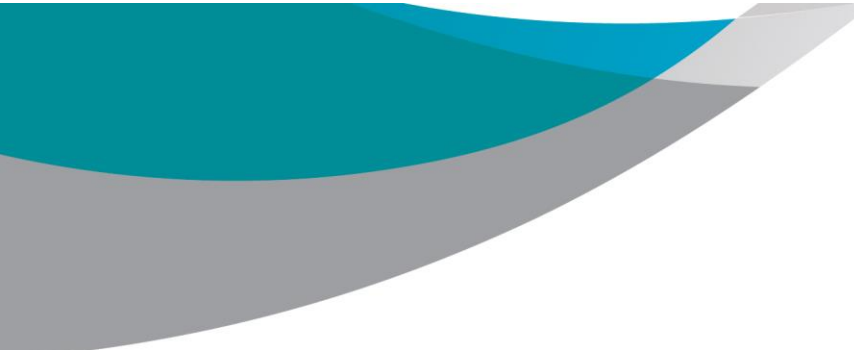
البند	٢٠١٧م	٢٠١٨م			٢٠١٩م
	فعلي	تقديري	فعلي	الانحراف بين المخطط والفعلي	التقديري
تكاليف العاملين / الموظفين					
الرواتب والاجور الاساسية	3,695,663	3,189,600	3052063	137,537	3243192
بدل السكن	-	496,195	402053	94,142	490650
بدل مواصلات	-	241,929	198496	43,433	228348
بدل تكليف	-	-	123096	-123,096	120000
العمل الإضافي	-	-	78850	-78,850	80000
بدل انتداب	-	-	50500	-50,500	5000
بدل اتصال	-	7,200	8435	-1,235	8000
تأمينات اجتماعيه	10,669	266,950	238309	28,641	250000
الاجازات	252,166	180,000	273102	-93,102	180000
تذاكر سفر	8,082	7,000	4182	2,818	5000
التأمين الطبي	122,755	120,000	104308	15,692	130000
مصاريف حكوميه - تحديد اقامات	-	3,000	8107	-5,107	2000
مصاريف حكوميه - تأشيرات	-	1,000	700	300	600
مصاريف حكوميه أخرى	10,392	-	23657	-23,657	14400
تعويضات نهاية الخدمة	132,305	60,000	126419	-66,419	100000
اجمالي تكاليف العاملين	4,232,332	4,572,874	4692277		4857190

٢٠١٩م	٢٠١٨م			٢٠١٧م	البند
التقديري	الانحراف بين المخطط والفعلي	فعلي	تقديري	فعلي	
التكاليف التشغيلية					
25000	-5,912	30912	25,000	24,062	مستلزمات مكتبية
10000	-6,993	11993	5,000	5,871	وقود ومحروقات
-	-12,586	36586	24,000	110,014	مطبوعات
10000	6,517	10483	17,000	37,525	مواد تنظيف
-	-1,308	1308	0	-	مستهلكات اخرى
10000	962	9038	10,000	5,761	صيانته واصلاح - السيارات
161910	-10,509	12509	2,000	-	مستلزمات قسم التقنية
15000	-2,942	17942	15,000	7,691	صيانته واصلاح - اجهزة التدفئة والتبريد
15000	1,913	13087	15,000	35,835	صيانته واصلاح عامه
-	4,786	214	5,000	-	صيانته واصلاح - اللوحات المعدنيه
89000	9,841	79159	89,000	57,298	الكهرباء
20000	32,100	17900	50,000	41,206	المياه ومصاريف الصرف الصحي
80000	-24,278	88278	64,000	81,198	الهاتف والفاكس والانترنت
3000	743	2257	3,000		البريد والبرقيات
25000	-264	25264	25,000	26,188	مصاريف التأمين-سيارات
20000	-14,532	32532	18,000	38,756	مصاريف الضيافه

البند	٢٠١٧م	٢٠١٨م			٢٠١٩م
	فعلي	تقديري	فعلي	الانحراف بين المخطط والفعلي	التقديري
يتبع التكاليف التشغيلية					
ايجار ممتلكات - مكاتب	845,859	200,000	859,376	-659,376	150000
رسوم مهنية	-	-	88,258	-88,258	99000
مصاريف استشارات قانونية	200,000	-	200,000	-200,000	-
مصاريف التدريب والتأهيل	133,466	30,000	50,875	-20,875	81000
عقود الصيانة والتشغيل - نظافه	-	18,000	22,800	-4,800	18900
عقود صيانة المصاعد	-	5,000	6,533	-1,533	5000
مصاريف اشتراكات وتصديقات	-	3,000	7,450	-4,450	3000
مصاريف الدعايه والاعلام	396,927	100,000	83,009	16,991	-
تحديث مطبوعات بيئة العمل	-	-	-	-	45000
توقيع اتفاقيات لمشروع وفير	-	-	-	-	15000
مشاركة ومساهمة الجمعية في الأيام العالمية	-	-	-	-	30000
مشاركة الجمعية في المعارض والمؤتمرات	-	-	-	-	30000
توطيد العلاقات بين الموظفين	-	-	-	-	16000
تفعيل حسابات الجمعية على السوشل ميديا	-	-	-	-	50000

البند	٢٠١٧م	٢٠١٨م			٢٠١٩م
	فعلي	تقديري	فعلي	الانحراف بين المخطط والفعلي	التقديري
يتبع التكاليف التشغيلية					
تعيين أصدقاء للجمعية للتعريف بالجمعية والتسويق لها	-	-	-	-	5000
اختيار متحدثين رسميين عن كل إدارة بالجمعية	-	-	-	-	12000
العمل على تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية	-	-	-	-	5000
عقد شراكات جديدة مع مجالات أهلية وحكومية	-	-	-	-	5000
إعداد التقرير السنوي لعام ٢٠١٩	-	-	-	-	35000
مصاريف بنكية وعمولات	55,240	64,000	79178	-15,178	-
الحملات الاعلامية	-	50,000	114683	-64,683	-
تكاليف تسويقيه اخرى	-	-	1965	-1,965	-
وحدة التميز المؤسسي	-	-	-	-	150000
قياس الأثر لبرامج الجمعية	-	-	-	-	100000
مصرفات تنمية الموارد المالية	-	-	-	-	-
الحفل السنوي	-	-	-	-	100000
قاعدة بيانات الداعمين (الكثرونية)	-	-	-	-	10000

البند	٢٠١٧م	٢٠١٨م			٢٠١٩م
	فعلي	تقديري	فعلي	الانحراف بين المخطط والفعلي	التقديري
يتبع التكاليف التشغيلية					
حملة إعلانية لزكاة المال	-	-	-	-	100000
تجديد وتسجيل أعضاء منتسبين	-	-	-	-	5000
تسويق مشروع عطاء بناء	-	-	-	-	20000
دراسة فرص استثمارية مع جهات متخصصة	-	-	-	-	50000
تصميم مبادرة تسويقية مبتكرة	-	-	-	-	50000
فتح مراكز إعلامية جديدة	-	-	-	-	100000
سفریات عمل - داخلية	-	2,000	8250	-6,250	5000
مصروفات أخرى	2,688				
مصروفات سنوات سابقة	15,000				
اجمالي المصروفات التشغيلية	2,120,585	839,000	1911839	-1,072,839	1778810
الاجمالي	6,352,917	5,411,874	6604116		6636000



موازنة الإيرادات المالية للعام 2019م

موازنة الإيرادات المالية للعام 2019م

الباب الاول - الموازنة التقديرية للايرادات لعام ٢٠١٩ م			اسم البند
التقديري	فعلي	تقديري	
2019	2018	2018	
ايرادات وتبرعات مقيده			
3,000,000	2,883,472	5,000,000	زكاه
11,337,000	10,725,927	9,000,000	كفالات ايتام
1,000,000	460,003	2,400,000	كفالة ارملة
1,500,000	1,593,922	2,016,000	دعم ايجار منازل
1,000,000	569,274	3,000,000	دعم شراء منازل
300,000	0.00	80,000	دعم ترميم منازل
150,000	0.00	150,000	دعم تأثيث منازل
50,000	0.00	50,000	دعم فواتير خدمات
250,000	0.00	400,000	دعم شراء اجهزة كهربائيه

390,000	342,768	445,200	كسوة العيد
403,600	378,888	293,300	حقيقه مدرسيه
390,000	336,323	346,000	كسوة الشتاء
520,000	885,211	445,200	سله رمضانيه
100,000	131,670	50,000	لحوم رمضان
152,200	243,580	152,200	لحوم الاضاحي
250,000	301,730	300,000	مشروع الحج
120,000	290	200,000	مشروع العمره
150,000	3,250	200,000	هديه العيد
150,000	183,680	152,200	زكاة فطر
50,000	230	50,000	اعانات زواج
40,000	11,628	-	رعاية صحية
120,000	200	-	رعايه تعليميه
150,000	300,000	600,000	حفل التفوق العلمي السادس
300,000	790,355	300,000	تبرع عيني

1,602,000	1,602,000	-	تأمين طبي (كنف)
1,200,000	2,749,000	-	رعاية المخيم العلمي للطلاب (مسابر)
300,000	-	-	رعاية المخيم العلمي للطالبات (مسابر)
250,000	-	-	قافلة الصيف
35,000	619,890	-	المخيم الريفي
150,000	-	300,000	المنح الحكومي - التميز المؤسسي
100,000	100,000	0	دعم اللجنة التنسيقية للإيتام
-	1,000,000	0	المنح الحكومي - دعم القطاع
3,000,000	3,756,963	2,340,000	البرامج والأنشطة
1,000,000	1,540,000		مبادرة بناء القدرات
1,100,000	1,392,564	-	مشروع اهالينا
-	56,250	-	مشروع بنك الأهلي للتوظيف
2,000,000	-	2,000,000	الحفل السنوي
250,000	258,789	150,000	الاسهم العشره (رعاية بناء)
4,500,000	2,422,902	7,000,000	الوقف

1,440,000	1,443,502	1,200,000	ربع اوقاف - الوقف الاول
-	239,600	-	دعم المواصلات
2,000,000	1,935,028	-	ايراد رسائل ٥١٥١
-	2,347	0	ايرادات اخرى
-	707,025	-	ايرادات سنوات سابقه
40,799,800	39,968,261	38,620,100	اجمالي التبرعات المقيده
ايرادات وتبرعات غير مقيده			
4,000,000	4,446,876	4,000,000	تبرع عام
150,000	143,512	150,000	تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)
200,000	160,565	--	تبرعات الموقع الالكتروني
633,500	--	--	استثمارات مالية (بنك الجزيرة)
400,000	--	--	استثمارات في الصناديق والمحافظ
450,000	400,000	450,000	اشتراكات اعضاء مجلس الادارة
60,000	51,500	200,000	اشتراكات اعضاء الجمعية

–	–	60,000	ملتقى العضوية
500,000	346,000	600,000	مساهمه اعضاء مجلس الادارة
12,000	211,600		تبرعات عينية غير مقيدة
–	78,000		دعم صندوق الموارد البشرية
30,000	39,530	300,000	تأهيل وتدريب الموظفين
6,435,500	5,877,583	5,760,000	اجمالي التبرعات غير المقيدة
47,235,300	45,845,844	44,380,100	الاجمالي

موازنة النفقات والمساعدات الأسرية لعام ٢٠١٩ م

موازنة النفقات الأسرية لعام ٢٠١٩ م

الباب الثالث - الموازنة التقديرية للنفقات الأسرية لعام ٢٠١٩ م			اسم البند
2019	2018	2018	
التقديري	فعلي	تقديري	
11,337,000	9,757,425	9,000,000	كفالات - نقدية
1,000,000	2,837,516	2,400,000	كفالة ارملة
1,000,000	-	-	شراء منازل
1,500,000	2,880,250	2,016,000	إيجار منازل
300,000	240,208	80,000	ترميم منازل
150,000	409,689	150,000	تأثيث منازل
250,000	359,467	400,000	أجهزة كهربائية

50,000	55,076	50,000	فواتير خدمات
40,000	39,390	–	رعاية صحية
120,000	67,408	0	تأهيل وتدريب (تعليمية)
50,000	80,000	50,000	اعانة زواج
403,600	343,500	293,300	حقيبة مدرسية وزى مدرسي
390,000	351,000	445,200	كسوة العيد
390,000	359,550	346,000	كسوة الشتاء
520,000	857,400	445,200	السلة الرمضانية
1,602,000	1,602,000	–	التأمين الطبي (كنف)
150,000	184,300	152,200	زكاة فطر
150,000	2,200	200,000	هدية العيد
152,200	236,900	152,200	أضاحي
100,000	131,895	50,000	لحوم رمضان
–	722,864	600,000	مواصلات

20,000	-	-	جائزة الاسرة المثالية
10,000	-	-	الزيارات الميدانية
5,000	-	-	الارشاد الجمعي
124,000	-	-	مصاريف عمولات بنكية (تجديد وتنشيط بطاقات البركة)
-	339,007	-	نفقات أخرى
19,813,800	21,857,045	16,830,100	اجمالي النفقات الاسرية
1,200,000	786,750	-	المخيم العلمي الثالث للطلاب (مسبار)
300,000	-	-	المخيم العلمي الثالث للطالبات (مسبار)
1,100,000	1,426,840	1,300,000	برنامج اهالينا
-	62,261	-	برنامج بنك الأهلي للتوظيف والتأهيل
-	159,352	-	برنامج جدارة
120,000	-	-	المخيم الإعلامي
70,000	-	-	المذيع الصغير

80,000	–	–	مارثون بناء
50,000	–	–	نحو الاولمبياد
60,000	30,443	–	حفل المعايدة
60,000	15,119	–	حفل النجاح
35,000	634,518	–	المخيمات الربيعية
120,000	34,000	200,000	مشروع العمرة
250,000	254,169	300,000	مشروع الحج
150,000	199,750	600,000	حفل التفوق العلمي
90,000	–	–	المخيم التطوعي
150,000	–	–	المستثمر الصغير
240,000	–	–	مخضن طلاب وطالبات الابتدائية
90,000	–	–	عبقريّة اللغة العربية
150,000	–	–	كشاف
80,000	–	–	باريستا

150,000	211,660	-	نيرة القيادي
320,000	-	-	تمكين وتوطين
200,000	129,812	-	دبلوم تمكين الأمهات
180,000	-	-	محضر فتيات خريجات المرحلة الثانوية
80,000	32,591	-	تاكسي يتيم
100,000	-	-	طموح
80,000	36,152	-	اكاديمية الروبوت
75,000	-	-	الخوارزمي
80,000	-	-	جمعة اهل
300,000	50,500	-	مصاريف برامج عينية
180,000	-	-	تحدث بطلاقة (اللغة E)
-	-	150,000	الاسر المنتجة
-	2,684,749	1,700,000	برامج أخرى
50,000	46,007	-	مصاريف اللجنة التنسيقية

300,000	1,570,194	–	مبادرة بناء القدرات
–	717,094	–	مصرفات سنوات سابقة
6,490,000	9,081,961	4,250,000	اجمالي مصرفات البرامج
26,303,800	30,939,006	21,080,100	اجمالي المصرفات الاسرية والبرامج

موازنة المصروفات التشغيلية والعمومية لعام ٢٠١٩م

موازنة المصروفات التشغيلية والعمومية لعام ٢٠١٩ م

الباب الثاني - الموازنة التقديرية التشغيلية لعام ٢٠١٩ م			اسم البند
التقديري	فعلي	تقديري	
2019	2018	2018	
تكاليف العاملين / الموظفين			
3,243,192	3,052,063	3,189,600	الرواتب والاجور الاساسية
490,650	402,053	496,195	بدل السكن
228,348	198,496	241,929	بدل مواصلات
120,000	123,096	-	بدل تكليف
80,000	78,850	-	العمل الإضافي
5,000	50,500	-	بدل انتداب
8,000	8,435	7,200	بدل اتصال

250,000	238,309	266,950	تأمينات اجتماعيه
180,000	273,102	180,000	الاجازات
5,000	4,182	7,000	تذاكر سفر
130,000	104,308	120,000	التأمين الطبي
2,000	8,107	3,000	مصاريف حكوميه - تحديد اقامات
600	700	1,000	مصاريف حكوميه - تأشيرات
14,400	23,657	-	مصاريف حكوميه أخرى
100,000	126,419	60,000	تعويضات نهاية الخدمة

4,857,190	4,692,277	4,572,874	اجمالي تكاليف العاملين
التكاليف التشغيلية			
25,000	30,912	25,000	مستلزمات مكتبية
10,000	11,993	5,000	وقود ومحروقات
-	36,586	24,000	مطبوعات
10,000	10,483	17,000	مواد تنظيف
-	1,308	0	مستهلكات اخرى
10,000	9,038	10,000	صيانته واصلاح - السيارات
161,910	12,509	2,000	مستلزمات قسم التقنية
15,000	17,942	15,000	صيانته واصلاح - اجهزة التدفئة والتبريد

15,000	13,087	15,000	صيانته واصلاح عامه
–	214	5,000	صيانته واصلاح – اللوحات المعدنيه
89,000	79,159	89,000	الكهرباء
20,000	17,900	50,000	المياه ومصاريف الصرف الصحي
80,000	88,278	64,000	الهاتف والفاكس والانترنت
3,000	2,257	3,000	البريد والبرقيات
25,000	25,264	25,000	مصاريف التأمين-سيارات
20,000	32,532	18,000	مصاريف الضيافه
150,000	859,376	200,000	ايجار ممتلكات – مكاتب
99,000	88,258	–	رسوم مهنيه

–	200,000	–	مصاريف استشارات قانونية
81,000	50,875	30,000	مصاريف التدريب والتأهيل
18,900	22,800	18,000	عقود الصيانه والتشغيل – نظافه
5,000	6,533	5,000	عقود صيانة المصاعد
3,000	7,450	3,000	مصاريف اشتراكات وتصديقات
–	83,009	100,000	<u>مصاريف الدعايه والاعلام</u>
45,000	–	–	تحديث مطبوعات بيئة العمل
15,000	–	–	توقيع اتفاقيات لمشروع وفيير
30,000	–	–	مشاركة ومساهمة الجمعية في الأيام العالمية
30,000	–	–	مشاركة الجمعية في المعارض والمؤتمرات
16,000	–	–	توطيد العلاقات بين الموظفين

50,000	-	-	تفعيل حسابات الجمعية على السوشل ميديا
5,000	-	-	تعيين أصدقاء للجمعية للتعريف بالجمعية والتسويق لها
12,000	-	-	اختيار متحدثين رسميين عن كل إدارة بالجمعية
5,000	-	-	العمل على تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية
5,000	-	-	عقد شراكات جديدة مع مجالات أهلية وحكومية
35,000	-	-	إعداد التقرير السنوي لعام ٢٠١٩
-	79,178	64,000	مصاريف بنكية وعمولات
-	114,683	50,000	الحملات الاعلاميه
-	1,965	-	تكاليف تسويقيه اخرى
150,000	-	-	وحدة التميز المؤسسي
100,000	-	-	قياس الأثر لبرامج الجمعيه
-	-	-	<u>مصرفات تنمية الموارد المالية</u>

100,000	-	-	الحفل السنوي
10,000	-	-	قاعدة بيانات الداعمين (الالكترونية)
100,000	-	-	حملة إعلانية لركاة المال
5,000	-	-	تجديد وتسجيل أعضاء منتسبين
20,000	-	-	تسويق مشروع عطاء بناء
50,000	-	-	دراسة فرص استثمارية مع جهات متخصصة
50,000	-	-	تصميم مبادرة تسويقية مبتكرة
100,000	-	-	فتح مراكز إعلامية جديدة
5,000	8,250	2,000	سفریات عمل - داخلية
1,778,810	1,911,839	839,000	اجمالي التكاليف التشغيلية
6,636,000	6,604,116	5,411,874	الاجمالي



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية



benaa1431



059 978 1111



@benaa1431



013 889 0075



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الرابع:

عرض الأداء التشغيلي والمالي لعام ٢٠١٨م



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)			
رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ١٧/٠٢/٢٠١٩ م الموافق ١٢/٠٦/١٤٤٠ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً
الموضوع الثالث:		مذكرة عرض الأداء التشغيلي والمالي لعام ٢٠١٨ م .	
معروض على مجلسكم الموقر تقرير الأداء التشغيلي والمالي للفترة من ٠١ يناير ٢٠١٨ م الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م حيث يتضمن التقرير ما يلي : ١. التحليل المالي للفترة من ٠١ يناير الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م . ٢. نسبة انجاز الأهداف الاستراتيجية وتقييم أداء الإدارات . ٣. ملخص بالمشاريع والمهام المنجزة والتي تم تأجيلها أو الغائها . ٤. ملاحظات وتوصيات فريق متابعة تنفيذ الخطة . ٥. التفاصيل المالية للعام ٢٠١٨ م. وقد تم عرض الموضوع على المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والعشرون في ٢٧/٠١/٢٠١٩ م وأوصى بعرضه على مجلس الإدارة للتوجيه.			
القرار المتخذ		إطلاع المجلس على تقرير الأداء التشغيلي والمالي للعام ٢٠١٨ م	
التوصيات :			
			
			
			
			



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية



تقرير الأداء والتقرير المالي لعام ٢٠١٨ م

تقرير الأداء للعام ٢٠١٨ م

إصدار ١١ - ١ - ٢٠١٩ م

هذا التقرير يحتوي على الأهداف الاستراتيجية للجمعية ٢٠١٨-٢٠٢٠ م والمبادرات والمهام التنفيذية للخطة التشغيلية والميزانية التقديرية لعام ٢٠١٨ م

جمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

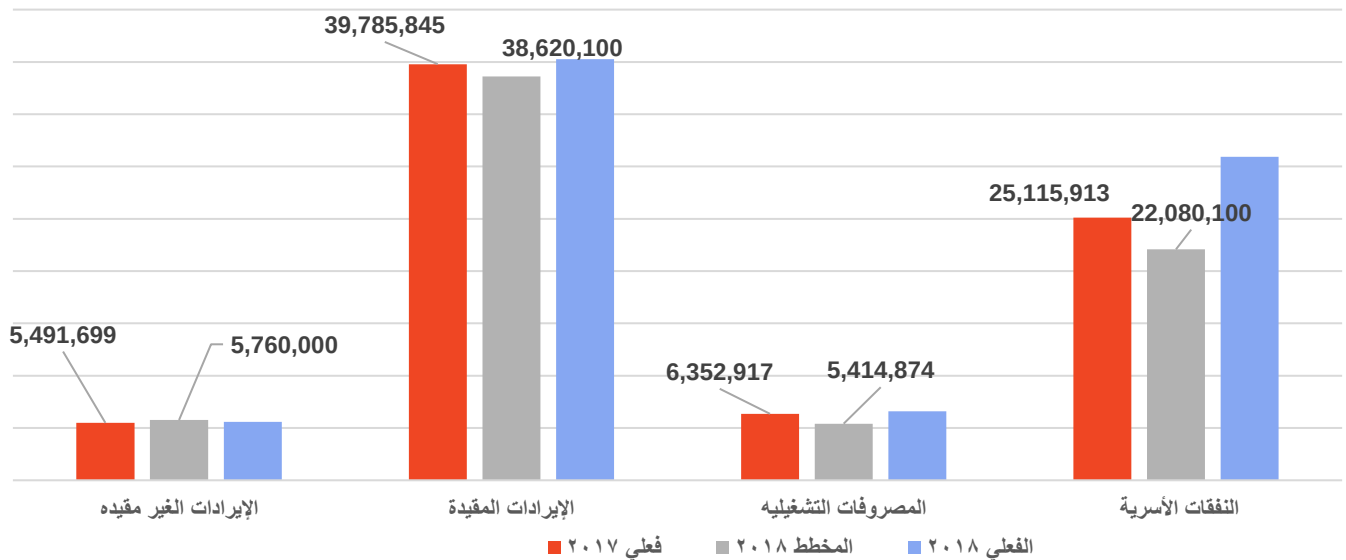
المحتويات

١	التحليل المالي من الفترة يناير حتى ديسمبر (٢٠١٨م)
٢٠	نسب انجاز الأهداف الاستراتيجية ومهام الإدارات
٢١	عدد المهام منجزة\الغير منجزة\المؤجلة\الملغية
٢٢	مقارنة عدد المهام بالإنجاز
٢٣	المهام المكتملة
٢٥	المهام المكتملة جزئياً
٢٦	المهام الغير منجزة
٢٧	المهام المؤجلة لعام ٢٠١٩
٢٨	المهام الملغاة
٢٩	ملاحظات وتوصيات خطط وأنشطة الجمعية.
	التفاصيل المالية (٢٠١٨ م) خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.
٣١	معلومات فريق متابعة الخطة التنفيذية
٣١	معلومات الجمعية

الملخص المالي للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١ الى ٢٠١٨/١٢/٣١

البند	الفعلي 2017	التقديري 2018	الفعلي 2018
الإيرادات	إيرادات مقيدة	39,785,845	38,620,100
	إيرادات غير مقيدة	5,491,699	5,777,583
الإجمالي	45,277,544	44,380,100	45,845,844
النفقات الاسرية والبرامج	25,115,913	21,080,100	30,939,006
المصاريف العمومية والادارية	6,352,917	5,411,874	6,604,116
الفائض	13,808,714		8,302,722

مخطط يوضح مقارنة الفعلي والمخطط للفترة من العام ٢٠١٨ م



أولاً: تفاصيل الإيرادات والمصروفات والفائض لعام 2018م:

البند	الإيراد لعام ٢٠١٨	المصروف لعام ٢٠١٨	الفائض/العجز	ملاحظات
زكاة	2,883,472	2,833,472	0	
كفالات ايتام	10,725,927	9,757,425	968,502	
كفالة ارملة	460,003	2,837,516	-2,377,513	تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة
دعم ايجار منازل	1,593,922	2,880,250	-1,286,328	تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة
دعم شراء منازل	569,274	-	569,274	
دعم ترميم منازل	0	240,208	-240,208	تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة
دعم تأثيث منازل	0	409,689	-409,689	تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة
دعم فواتير خدمات	0	55,076	-55,076	تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة
دعم شراء اجهزه كهربائيه	0	359,467	-359,467	تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة
كسوة العيد	342,768	351,000	-8,232	
حقيبته مدرسيه	378,888	343,500	35,388	
كسوة الشتاء	336,323	359,550	-23,227	
سله رمضانيه	885,211	857,400	27,811	
لحوم رمضان	131,670	131,895	-225	
لحوم الاضاحي	243,580	236,900	6,680	
مشروع الحج	301,730	254,169	47,561	
مشروع العمره	290	34,000	-33,710	
هديه العيد	3,250	2,200	1,050	

	-620	184,300	183,680	زكاة فطر
تم تغطية المشروع من إيرادات الزكاة	-79,770	80,000	230	اعانات زواج
	-27,762	39,390	11,628	رعاية صحية
	-67,208	67,408	200	رعايه تعليميه
	100,250	199,750	300,000	حفل التفوق العلمي السادس
	569,855	220,500	790,355	تبرع عيني
	0	1,602,000	1,602,000	تأمين طبي (كنف)
	1,962,250	786,750	2,749,000	رعاية المخيم العلمي (مسبار)
	-14,628	634,518	619,890	المخيم الربيعي
	53,993	46,007	100,000	دعم اللجنة التنسيقية للايتام
	1,000,000		1,000,000	المنح الحكومي - دعم القطاع
	816,294	2,940,669	3,756,963	البرامج والانشطه
	-30,194	1,570,194	1,540,000	مبادرة بناء القدرات
	-34,276	1,426,840	1,392,564	مشروع اهالينا
	-6,011	62,261	56,250	مشروع بنك الأهلي للتوظيف
	-24,570	24,570	-	الحفل السنوي
	94,150	164,639	258,789	الاسهم العشره (رعاية بناء)
	-	-	4,357,930	الوقف
	-	-	1,443,502	ربيع اوقاف - الوقف الاول
	-483,264	722,864	239,600	دعم المواصلات

	-336,660	339,007	2,347	ايرادات اخرى
	-10,069	717,094	707,025	ايرادات سنوات سابقه
	٣٤٤,٣٥١	٣٠,٩٣٩,٠٠٦	٣٩,٩٦٨,٢٦١	اجمالي التبرعات المقيده
	ايرادات وتبرعات غير مقيده			
	-	-	4,446,876	تبرع عام
	-	-	143,512	تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)
	-	-	160,565	تبرعات الموقع الالكتروني
	-	-	400,000	اشتراكات اعضاء مجلس الادارة
	-	-	51,500	اشتراكات اعضاء الجمعيه
	-	-	-	ملتقى العضويه
	-	-	346,000	مساهمه اعضاء مجلس الادارة
	-	-	211,600	تبرعات عينية غير مقيده
	-	-	78,000	دعم صندوق الموارد البشرية
	-	-	39,530	تأهيل وتدريب الموظفين
	٠	٠	٥,٨٧٧,٥٨٣	اجمالي التبرعات غير المقيده
	٣٤٤,٣٥١	٣٠,٩٣٩,٠٠٦	٤٥,٨٤٥,٨٤٤	الاجمالي

ثانياً: تفاصيل الإيرادات والمقارنه بين عامي 2017م و 2018م

البند	فعلي سلطان 2017	تقديري 2018	فعلي 2018
إيرادات وتبرعات مقيده			
زكاة	4,939,538	5,000,000	2,883,472
كفالات ايتام	9,221,790	9,000,000	10,725,927
كفالة ارملة	101,241	2,400,000	460,003
دعم ايجار منازل	1,387,294	2,016,000	1,593,922
دعم شراء منازل	5,769,205	3,000,000	569,274
دعم ترميم منازل	510,000	80,000	0
دعم تأثيث منازل	400,000	150,000	0
دعم فواتير خدمات	-	50,000	0
دعم شراء اجهزه كهربائيه	-	400,000	0
كسوة العيد	434,669	445,200	342,768
حقيبہ مدرسيه	90,008	293,300	378,888
كسوة الشتاء	289,353	346,000	336,323
سله رمضانيه	735,238	445,200	885,211
لحوم رمضان	0	50,000	131,670
لحوم الاضاحي	229,700	152,200	243,580
مشروع الحج	388,100	300,000	301,730
مشروع العمره	300,000	200,000	290
هديه العيد	430,500	200,000	3,250

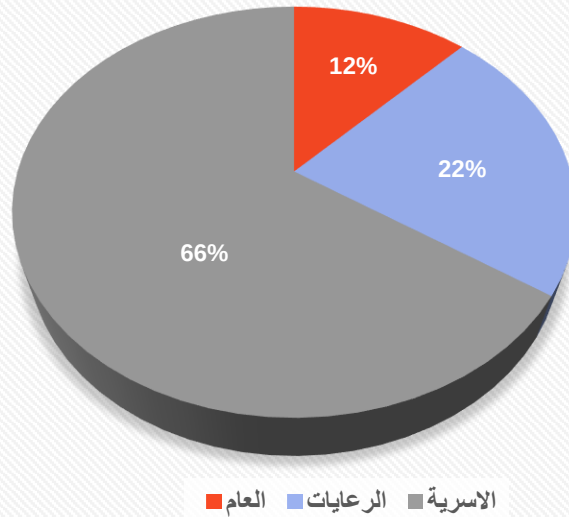
183,680	152,200	336,718	زكاة فطر
230	50,000	555	اعانات زواج
11,628	-	-	رعاية صحية
200	-	-	رعايه تعليميه
300,000	600,000	481,750	حفل التفوق العلمي السادس
790,355	300,000	555,938	تبرع عيني
1,602,000	-	1,834,000	تأمين طبي (كنف)
2,749,000	-	-	رعاية المخيم العلمي (مسبار)
619,890	-	-	المخيم الربيعي
0	300,000	-	المنح الحكومي- التميز المؤسسي
100,000	0	-	دعم اللجنة التنسيقية للايتام
1,000,000	0	255,923	المنح الحكومي- دعم القطاع
3,756,963	2,340,000	1,823,500	البرامج والانشطه
1,540,000	-	1,140,700	مبادرة بناء القدرات
1,392,564	-	1,038,402	مشروع اهالينا
56,250	-	-	مشروع بنك الأهلي للتوظيف
0	2,000,000	-	الحفل السنوي
258,789	150,000	304,999	الاسهم العشره (رعاية بناء)
4,357,930	7,000,000	5,018,049	الوقف

1,443,502	1,200,000	1,443,503	ربيع اوقاف - الوقف الاول
239,600	-	-	دعم المواصلات
2,347	0	316,173	ايرادات اخرى
707,025	-	9,000	ايرادات سنوات سابقه
٣٩,٩٦٨,٢٦١	٣٨,٦٢٠,١٠٠	٣٩,٧٨٥,٨٤٥	اجمالي التبرعات المقيدة
ايرادات وتبرعات غير مقيدة			
4,446,876	4,000,000	4,057,894	تبرع عام
0	-	355	بواقي الهلال
143,512	150,000	303,950	تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)
160,565	-	-	تبرعات الموقع الالكتروني
400,000	450,000	450,000	اشتراكات اعضاء مجلس الادارة
51,500	200,000	40,400	اشتراكات اعضاء الجمعيه
0	60,000	0	ملتقى العضويه
346,000	600,000	564,100	مساهمه اعضاء مجلس الادارة
211,600	-	-	تبرعات عينيه غير مقيدة
78,000	-	-	دعم صندوق الموارد البشرية
39,530	300,000	75,000	تأهيل وتدريب الموظفين
٥,٨٧٧,٥٨٣	٥,٧٦٠,٠٠٠	٥,٤٩١,٦٩٩	اجمالي التبرعات غير المقيدة
٤٥,٨٤٥,٨٤٤	٤٤,٣٨٠,١٠٠	٤٥,٢٧٧,٥٤٤	الاجمالي

الإيرادات



تصنيف الإيرادات



ثالثاً: تفاصيل المصروفات الاسرية والبرامج والمقارنه بين عامي 2017م و 2018م:

اسم البند	سلطان 2017	2018	2018
	فعلي	تقديري	فعلي
كفالات ايتام	8,257,794	9,000,000	9,757,425
كفالة ارملة	2,603,093	2,400,000	2,837,516
إيجار منازل	2,154,530	2,016,000	2,880,250
ترميم منازل	606,460	80,000	240,208
تأثيث منازل	434,837	150,000	409,689
أجهزة كهربائية	570,062	400,000	359,467
فواتير خدمات	22,872	50,000	55,076
رعاية صحية	-	-	39,390
تأهيل وتدريب (تعليمية)	223,220	0	67,408
اعانة زواج	57,500	50,000	80,000
حقيبة مدرسية وزي مدرسي	249,000	293,300	343,500
كسوة العيد	428,350	445,200	351,000
كسوة الشتاء	319,200	346,000	359,550
السلة الرمضانية	651,600	445,200	857,400
التأمين الطبي (كنف)	1,840,100	-	1,602,000
زكاة فطر	351,447	152,200	184,300

2,200	200,000	362,307	هدية العيد
236,900	152,200	224,400	أضاحي
131,895	50,000	127,500	لحوم رمضان
199,750	600,000	400,135	حفل التفوق
-	150,000	15,419	الاسر المنتجه
722,864	600,000	650,207	مواصلات
-	-	-	جائزة الاسرة المثالية
-	-	-	الزيارات الميدانية
-	-	-	الارشاد الجمعي
-	-	-	مصاريف عمولات بنكية (تجديد وتنشيط بطاقات البركة)
339,007	-	255,311	نفقات أخرى
22,056,795	17,580,100	20,805,345	اجمالي النفقات الاسرية
786,750	-	-	المخيم العلمي الثالث (مسبار)
1,426,840	1,300,000	1,207,961	برنامج اهالينا
62,261	-	-	برنامج بنك الأهل للتوظيف والتأهيل
159,352	-	-	برنامج جدارة
-	-	-	المخيم الإعلامي
-	-	-	المذيع الصغير
-	-	-	مارثون بناء
-	-	-	نحو الاولمبياد
30,443	-	-	حفل المعايدة

15,119	-		حفل النجاح
634,518	-		المخيمات الربيعية
34,000	200,000	289,971	مشروع العمرة
254,169	300,000	502,635	مشروع الحج
199,750	-		حفل التفوق العلمي
-	-		المخيم التطوعي
-	-		المستثمر الصغير
-	-		محضن طلاب وطالبات الابتدائية
-	-		عبقريّة اللغة العربية
-	-		كشاف
-	-		باريستا
211,660	-		نيرة القيادي
-	-		تمكين وتوطين
129,812	-		دبلوم تمكين الأمهات
-	-		محضن فتيات خريجات المرحلة الثانوية
32,591	-		تاكسي يتيم
-	-		طموح
36,152	-		اكاديمية الروبوت
-	-		الخوارزمي
-	-		جمعة اهل
50,500	-		مصاريف برامج عينية
-	-		تحدث بطلاقة (اللغة E)
2,484,999	1,700,000	2,310,001	برامج أخرى
46,007	-		مصاريف اللجنة التنسيقية
1,570,194	-		مبادرة بناء القدرات

717,094	-		مصرفوفات سنوات سابقة
8,882,211	3,500,000	4,310,568	اجمالي مصرفوفات البرامج
30,939,006	21,080,100	25,115,913	اجمالي المصرفوفات الاسرية والبرامج

رابعاً: تفاصيل المصرفوفات العمومية والادارية والمقارنه بين عامي 2017م و 2018م

البند	فعلي سلطان 2017	تقديري 2018	فعلي 2018
تكاليف العاملين / الموظفين			
الرواتب والاجور الاساسية	3,120,427	3,189,600	3,052,063
بدل السكن	440,573	496,195	402,053
بدل مواصلات	197,692	241,929	198,496
العلاوه السنوية	-	-	-
بدل تكليف	-	-	123,096
العمل الإضافي	-	-	78,850
بدل انتداب	-	-	50,500
بدل اتصال	7,200	7,200	8,435
تأمينات اجتماعيه	280,000	266,950	238,309
الاجازات	157,561	180,000	273,102

4,182	7,000	6,913	تذاكر سفر
104,308	120,000	122,755	التأمين الطبي
8,107	3,000	3,750	مصاريف حكوميه - تجديد اقامات
700	1,000	1,000	مصاريف حكوميه - تأشيرات
23,657	-		مصاريف حكوميه أخرى
126,419	60,000		تعويضات نهاية الخدمة
30,912	25,000	24,062	مستلزمات مكتبيه
11,993	5,000	5,871	وقود ومحروقات
36,586	24,000	110,014	مطبوعات
10,483	17,000	19,525	مواد تنظيف
1,308	0		مستهلكات اخرى
9,038	10,000	5,761	صيانته واصلاح - السيارات
12,509	2,000	3,837	مستلزمات قسم التقنية
17,942	15,000	15,120	صيانته واصلاح - اجهزة التدفئه والتبريد

13,087	15,000	16,559	صيانته واصلاح عامه
214	5,000	6,000	صيانته واصلاح- اللوحات المعدنيه
79,159	89,000	57,298	الكهرباء
17,900	50,000	41,206	المياه ومصاريف الصرف الصحي
88,278	64,000	73,630	الهاتف والفاكس والانترنت
2,257	3,000	4,294	البريد والبرقيات
25,264	25,000	26,188	مصاريف التأمين-سيارات
32,532	18,000	34,424	مصاريف الضيافه
859,376	200,000	845,859	ايجار ممتلكات- مكاتب
88,258	-		رسوم مهنيه
200,000	-	200,000	مصاريف استشارات قانونية
50,875	30,000	19,946	مصاريف التدريب والتأهيل
22,800	18,000	18,000	عقود الصيانه والتشغيل- نظافه
6,533	5,000	7,511	عقود صيانة المصاعد
7,450	3,000	8,916	مصاريف اشتراكات وتصديقات
83,009	100,000	153,958	مصاريف الدعايه والاعلام

79,178	64,000	55,240	مصاريف بنكيه وعمولات
114,683	50,000	242,970	الحملة الاعلاميه
1,965			تكاليف تسويقيه اخرى
8,250	2,000	1,169	سفریات عمل - داخلية
		2,688	مصروفات اخرى
		15,000	مصروفات سنوات سابقه
6,604,116	5,411,874	6,352,917	الاجمالي

تحليل التقرير المالي للفترة من 2018/01/01 الى تاريخ 2018/12/31:

أولاً: الإيرادات:

• أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ اجمالي الإيرادات خلال الفترة (45,845,844) خمسة وأربعون مليون وثمانمائة وخمسة وأربعون ألف وثمانمائة وأربعة وأربعون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (44,380,100) أربعة وأربعين مليون وثلثمائة وثمانون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).

وقد بلغت الإيرادات الغير مقيدة خلال الفترة (5,877,583) خمسة مليون وثمانمائة وسبعة وسبعون ألف وخمسمائة وثلثة وثمانون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (5.760.000) خمسة مليون وسبعمائة وستون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (2%).

وقد بلغت الإيرادات المقيدة خلال الفترة (39,968,261) تسعة وثلثون مليون وتسعمائة وثمانية وستون ألف ومائتان وواحد وستون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (38,620,100) ثمانية وثلثون مليون وستمائة وعشرون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).

ثانياً: المصروفات التشغيلية والادارية:

• أولاً المقارنة بين المصروفات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية خلال الفترة (6,604,116) ستة مليون وستمائة وأربعة ألف ومائة وستة عشر ريالاً، بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,414,874) خمسة مليون وأربعمائة وأربعة عشر ألف وثمانمائة وأربعة وسبعون ريالاً مما يدل على أن هناك زياده في المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (22%)، وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية:

١. زيادة في مصروفات ايجار الجمعية الفعلي عن المخطط وذلك بسبب رفع مبلغ الايجار السنوي حيث كان المبلغ الذي تتحمله الجمعية سنوياً (50,000) ريال والباقي تبرع من ورثة مالك المبنى. وفي بداية العام ٢٠١٨م تم رفع الايجار بناء على طلب الورثة ليصبح المبلغ الذي تتحمله الجمعية (400,000) تقريباً.
٢. تم تحميل بند العمولات البنكية على المصاريف التشغيلية، والاصح تحميلها على النفقات الاسرية والخاصة بتجديد واصدار بطاقات الخاصة بالأسر وبلغت هذه المصاريف (79,178) ريال. وسيتم معالجتها حسابياً في عام ٢٠١٩

٣. وجود بند (رسوم مهنية) لم يوضع لها ميزانية لعام ٢٠١٨ م وبلغت الزيادة (88,258) ريال وتتمثل في :-

- التعاقد مع مكتب محاسبي لتقديم الاستشارات المالية بمبلغ (42,537) ريال .
- المراجعة الداخلية لنظام الجودة مبلغ (12,500) ريال .
- المراجعة الخارجية لنظام الجودة مبلغ (8,020) ريال .
- تقديم الاستشارات في مجال الموارد البشرية مبلغ (25,200) ريال .

٤. زياده في بند الضيافة الفعلي عن المخطط بنسبة (80%) بسبب وجود دعم عيني من شركة دعم الخير لشراء احتياجات الجمعية بمبلغ 1000 شهريا، حيث كانت التكلفة التقديرية لهذا البند مبلغ (18,000) لعام ٢٠١٨، وتم انفاق مبلغ (32,532) ريال .

٥. زياده في بند الاجازات السنوية الفعلي عن المخطط بنسبة (52%) بمبلغ (93,102) وذلك رصيد اجازات الموظفين المتبقي من العام ٢٠١٨ تم ترحيله لعام ٢٠١٩ .

٦. زياده في بند الهاتف والانترنت الفعلي عن المخطط بنسبة (38%) أي بمبلغ (24,278) ريال.

ثالثاً: النفقات الاسرية:

- أولاً المقارنة بين النفقات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ اجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (30,939,006) ثلاثون مليون وتسعمائة وتسعة وثلاثون ألف وستة ريالا بينما كان المخطط لنفس الفترة (21,080,100) واحد وعشرون مليون وثمانون ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (47%) وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية:

١. زيادة في بند الكفالات (نقدا) الفعلي عن المخطط بنسبة (42%) أي بمبلغ (2,129,551) ريال

، وذلك بسبب أن الجمعية أنهت العقد المبرم بينها وبين شركة واحة المستهلك المورد للمواد الغذائية، فقد تم تحويل الصرف الى مبلغ نقدي في حسابات المستفيدين، حيث كان العقد يتضمن شراء المستفيدين للمواد الغذائية من واحة المستهلك وتقوم الجمعية بتسديد واحة المستهلك نهاية كل شهر ميلادي بناء على المشتريات الفعلية للمستفيدين، وبالتالي يكون المورد للمستفيدين ١٠٠٪ من مبلغ الإيداع، وقد تم انهاء العقد مع واحة المستهلك بناء على عدم مناسبة المواد الغذائية للمستفيدين ورغبتهم في الحصول على المبلغ نقداً لشراء احتياجاتهم من الأسواق المختلفة.

٢. زيادة في بند السلة الرمضانية الفعلي عن المخطط بنسبة (91%) وذلك لسبب وجود دعم من

شركة أرامكو السعودية بمبلغ (350,000) ريال

٣. وجود برامج مدعومة من عدة رعاه بمقدار (6.800.000) ريال من ضمن النفقات الاسرية.

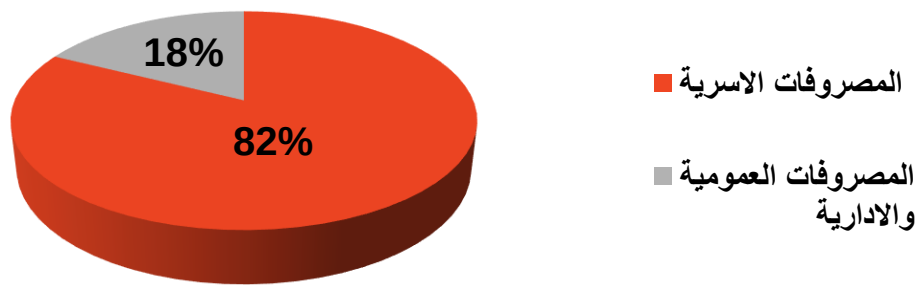
وتشمل:

- برنامج المخيم العلمي الثاني وبلغت إيراداته (2,749,000) ريال
- برنامج سبورت يارد للتدريب الرياضي للطلاب وبرامج التدريب الرياضية في الصيف وبلغت إيراداته (2,350,000) ريال
- برنامج أهالينا وبلغت إيراداته (1,392,564) ريال مدعوم من البنك الأهلي التجاري.
- برنامج الصيانة المنزلية وبلغت إيراداته (72,250) ريال مدعوم من مؤسسة الراجحي الإنسانية.
- برنامج تأهيل ١٥ فتاة للعمل في مركز ضيافة الأطفال وبلغت إيراداته (236,250) مدعوم من شركة الخريجي.

٤. وجود برامج لم يخطط لها وتقدر بمبلغ (1,700,000) ريال ومن ضمنها:

- برنامج المخيم العلمي الثاني وبلغت المصروفات (786,750) ريال (رعايات)
- برنامج نهتم بكم وبلغت المصروفات (91,756) ريال.
- برنامج تنمية وتأهيل الفتيات بالمنطقة الشرقية وبلغت المصروفات (90,000) ريال
- مصروفات متعلقة بسنوات سابقة وبلغت مصروفاتها (717,094) وهي :-
- المخيم الربيعي لعام ١٤٣٧ هـ مبلغ (250,000) مائتان وخمسون ألف ريال .
- المخيم الربيعي لعام ١٤٣٨ هـ بمبلغ (400,000) أربعمئة ألف ريال .
- مصروفات دورة اللغة الإنجليزية لعدد (٢٩ طالب) مبلغ (58,000) ثمانية وخمسون ألف ريال .
- مصروفات قافلة الصيف ٢٠١٧م مبلغ وقدره (9,093) تسعة آلاف وثلاثة وتسعون ريال .

نسبة المصروفات العمومية والاسرية من إجمالي المصروفات



السيولة النقدية بالبنوك في ٢٠١٨/١٢/٣١ م

البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	951,207	2,653,383	2,643	3,607,233
الرياض	750,192	2,750,017	763,033	4,263,242
العربي الوطني	272,203	156,221	1,300	429,724
البلاد	178,856	539,123	26	718,005

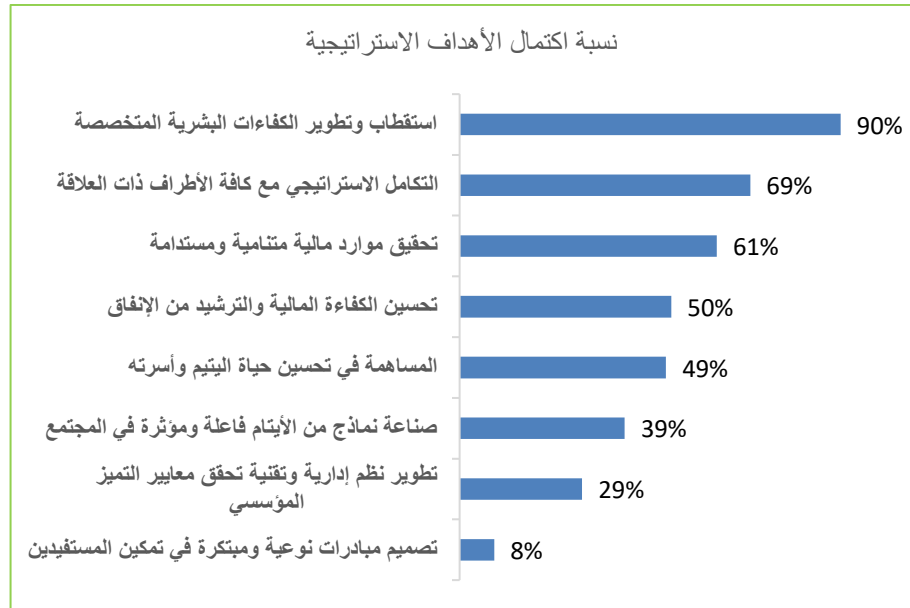
1,121,530		695,580	425,950	الجزيرة
276,670	100	-93,192	369,762	الاستثمار
774,585		270,207	504,378	مصرف الانماء
778,862	-3,163	654,919	127,106	الاول
918,828	302,050	305,980	310,798	الفرنسي
552,629		719,005	-166,376	سامبا
2,792,949	200	2,792,249	500	الراجحي كفالة
604,097		604,097		الراجحي زكاة
2,626,953	2,619,353	7,600		الراجحي وقف
862,958	937,946	-40,217	-34,771	الراجحي الرئيسي
20,328,265	4,623,488	12,014,972	3,689,805	اجمالي السيولة الحالية

تفصيل المبالغ المسحوبة من البنوك والمودعة ببنك الجزيرة

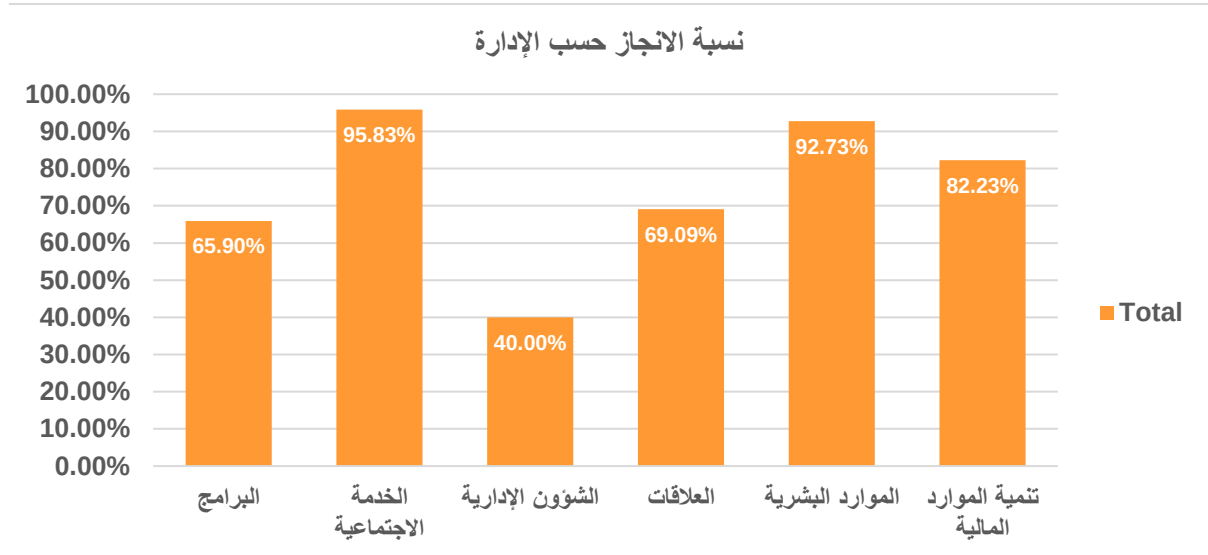
البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	3,749,017	1,000,000	250,983	5,000,000
الرياض	1,000,000	6,313,798	1,686,202	9,000,000
العربي الوطني	787,306	806,194	106,500	1,700,000
الفرنسي		998,900	1,100	1,000,000
مصرف الانماء	77,933		222,067	300,000
الراجحي كفالة		2,252,246		2,252,246
الراجحي وقف			15,747,754	15,747,754
اجمالي المبالغ المستثمرة (نقاء)	5,614,256	11,371,138	18,014,606	35,000,000

نسب انجاز الأهداف الاستراتيجية ومهام الإدارات

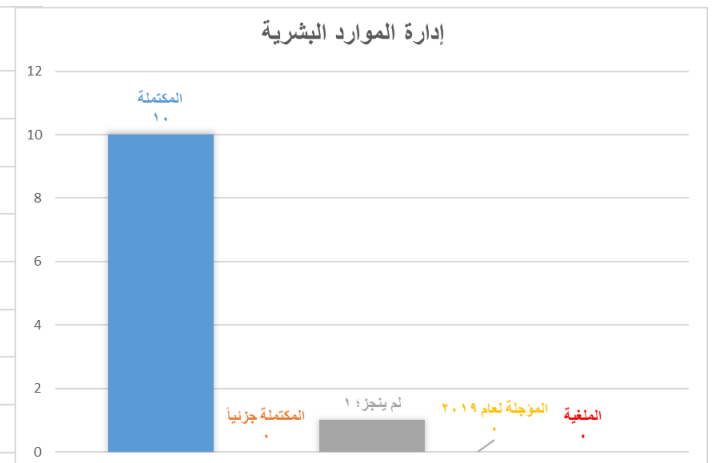
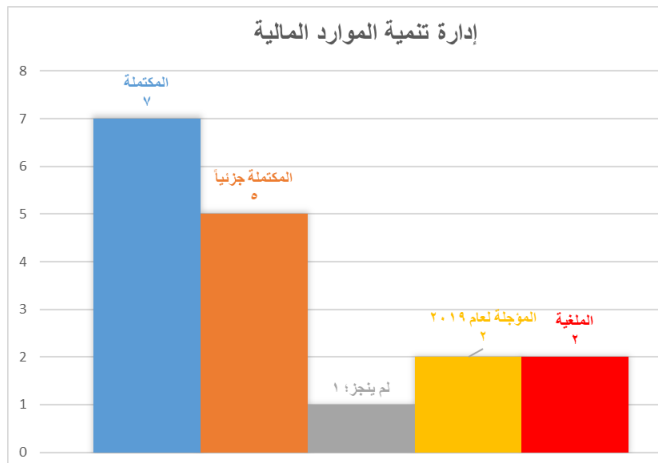
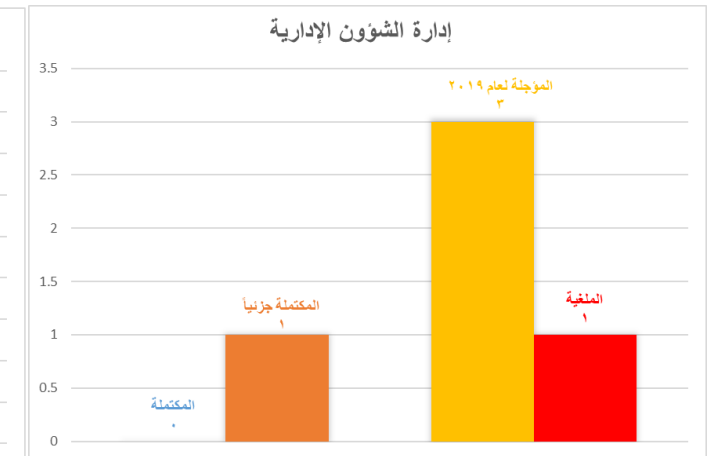
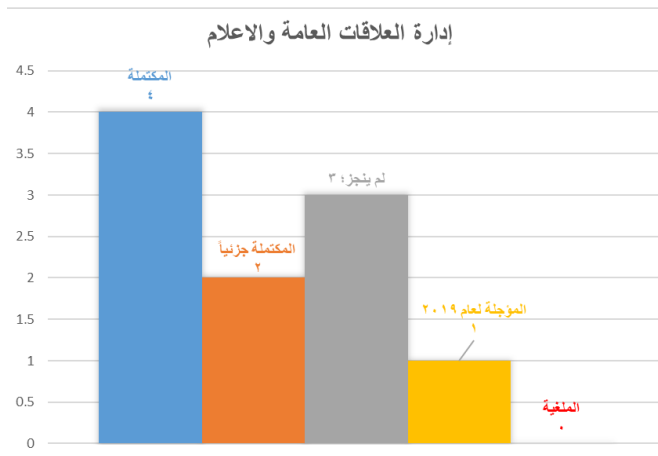
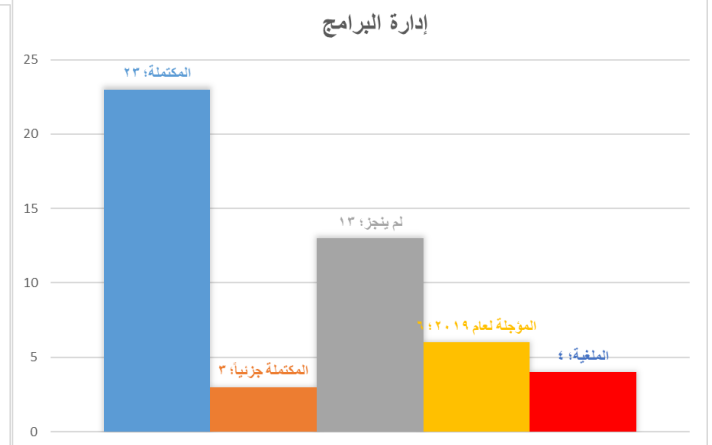
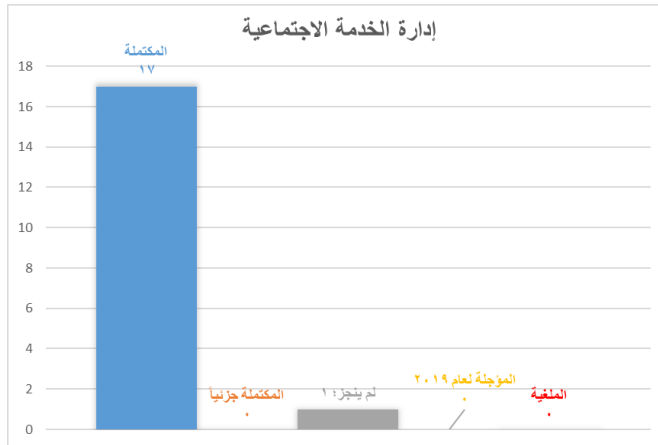
نسبة انجاز الأهداف الاستراتيجية لعام ٢٠١٨ م



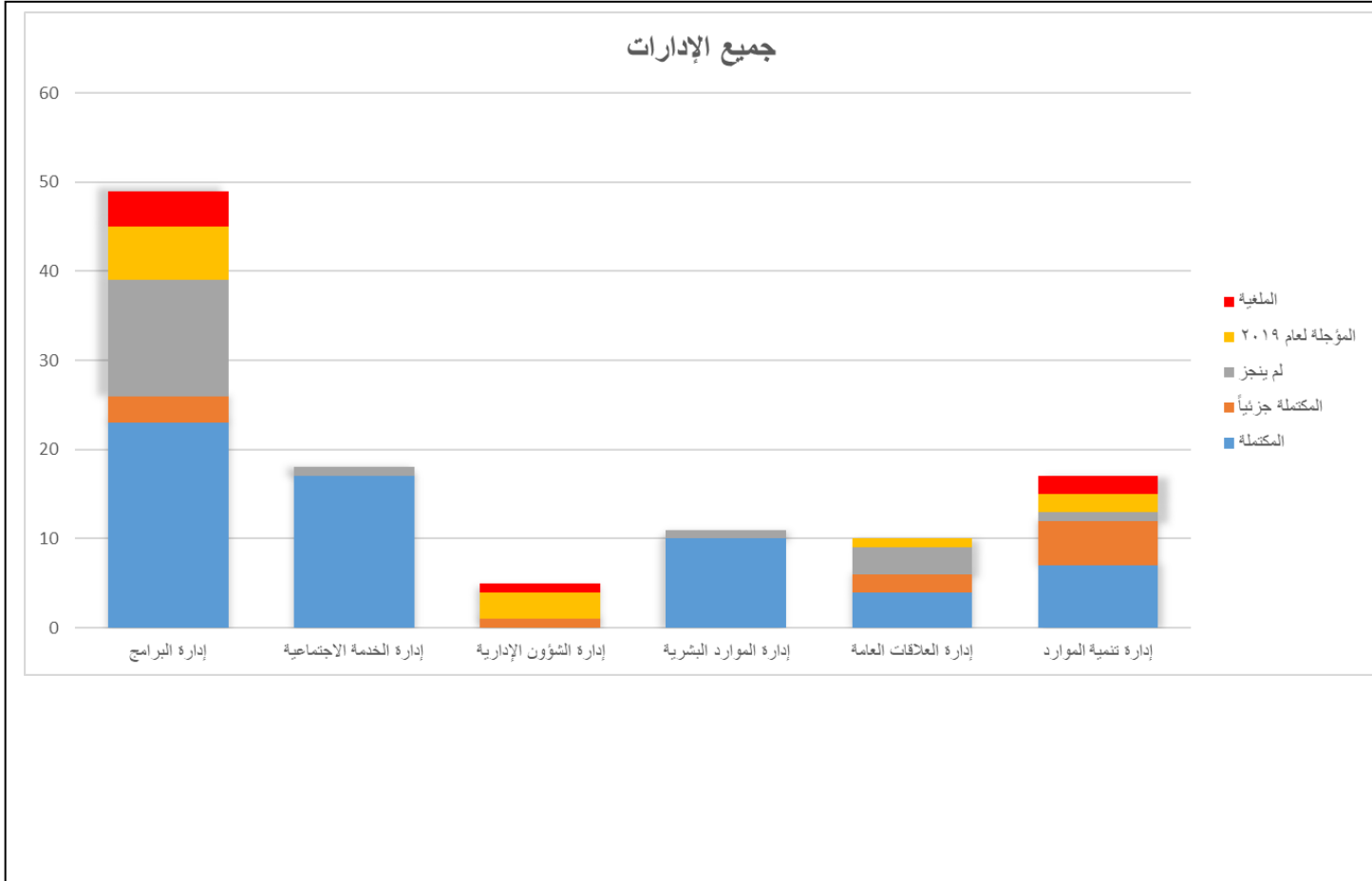
نسبة انجاز الإدارات لمهام لعام ٢٠١٨ م



عدد المهام منجزة/ الغير منجزة/ المؤجلة/ الملغية



مقارنة عدد المهام بالإنجاز



المهام المكتملة

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء في الفترة الماضية وتم الانتهاء منها قبل اصدار هذا التقرير ، وتحتوي القائمة على المهام المكتمل إنجازها.

نسبة انجاز المهمة	الإدارة	أسم المهمة	WBS
100%	البرامج	الصيانة المنزلية	1.1.3.2
100%	البرامج	صناعة التفوق حفل التفوق (اللغة الانجليزية - قدرات - تحصيلي -... إلخ) (برعاية)	1.2.3.1
100%	البرامج	قافلة الصيف (برعاية) (استبدال بالمشاركة في الأولمبياد)	1.2.3.2
100%	الخدمة الاجتماعية	السلة الرمضانية	1.3.1.1
100%	الخدمة الاجتماعية	توفير لحوم رمضان	1.3.1.2
100%	الخدمة الاجتماعية	كسوة عيد الفطر	1.3.1.3
100%	الخدمة الاجتماعية	زكاة الفطر	1.3.1.4
100%	الخدمة الاجتماعية	الحقيبة المدرسية	1.3.1.5
100%	الخدمة الاجتماعية	توفير لحوم الأضاحي	1.3.1.6
100%	الخدمة الاجتماعية	كسوة الشتاء	1.3.1.7
100%	الخدمة الاجتماعية	مساعدة الزواج	1.3.1.8
100%	الخدمة الاجتماعية	الزيارات الميدانية	1.3.1.9
100%	الخدمة الاجتماعية	توفير التأمين الطبي (كنف) (برعاية)	1.3.1.10
100%	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (إيجار المنازل)	1.3.1.11
100%	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (تأثيث المنازل)	1.3.1.12
100%	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (الأجهزة الكهربائية)	1.3.1.13
100%	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (ترميم وصيانة المنازل)	1.3.1.14
100%	الخدمة الاجتماعية	الكفالات	1.3.1.16
100%	الخدمة الاجتماعية	فواتير الخدمات	1.3.1.17
100%	الخدمة الاجتماعية	المواصلات	1.3.1.18
100%	البرامج	لقاء المعايدة (٢)	1.3.2.1
100%	البرامج	يوم الإفطار الرمضاني (٢)	1.3.2.2
100%	البرامج	المخيم الربيعي (الكشفي) (٢)	1.3.2.3
100%	البرامج	الحج (موسمي)	1.3.2.4
100%	البرامج	يوم المرح و يوم النجاح (١٢ رحلة لـ ٢٥٠ طالب لكل رحلة)	1.3.2.5
100%	البرامج	العمرة (موسمي)	1.3.2.6
100%	البرامج	العقل العبقري	2.1.1.1
100%	البرامج	أكاديمية الروبوت	2.1.1.2
100%	البرامج	أكاديمية سبورت يارد الرياضية (برعاية)	2.1.1.5
100%	البرامج	المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة لعام ٢٠١٨ م (برعاية)	3.1.2.1
100%	البرامج	المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة لعام ٢٠١٨ م (برعاية)	3.1.2.2
100%	البرامج	رخصة الإسعافات الأولية	3.1.2.3
100%	البرامج	مبادرة شغف لزيارة الأماكن العلمية والثقافية	3.1.2.4
100%	البرامج	دبلوم تمكين الأمهات الدفعة الثالثة	3.1.2.5

100%	البرامج	جدارة (لتأهيل ٣٠ طالب وطالبة للمرحلة الجامعية) (برعاية)	3.1.2.8
100%	البرامج	أهاليينا (مبادرة البنك الاهلي لتطوير مهارات الأيتام وكفاءاتهم من سن ١٣-١٨ عاماً) (برعاية)	3.1.2.11
100%	البرامج	برامج الكشفية (٢ مخيم - ٣ رحلات - عمرة - حج - إلخ) (برعاية)	3.1.2.12
100%	البرامج	تأهيل ٢٥ من خريجي المرحلة الثانوية للعمل (شراكة مع بنك الأهلي) (برعاية)	3.1.2.14
100%	البرامج	تأهيل وتوظيف ١٥ فتاة/سيدة للعمل في مركز ضيافة الأطفال (برعاية)	3.1.2.19
100%	البرامج	مبادرة تاكسي (برعاية)	3.1.2.20
100%	العلاقات	(برعاية) 5151	4.1.3.5
100%	العلاقات	دراسة الشراكات القائمة	4.2.1.1
100%	العلاقات	تقدير الشركاء	4.2.3.1
100%	العلاقات	الحفل السنوي لتكريم الداعمين وشركاء النجاح	4.2.3.2
100%	الموارد البشرية	مكتب هدفى الجودة للاستشارات الإدارية (توقيع اتفاقية تقديم خدمة)	5.1.1.1
100%	الموارد البشرية	تدريب للموظف الجديد	5.1.1.2
100%	الموارد البشرية	التأمين الطبي للموظفين والموظفات	5.1.1.3
100%	الموارد البشرية	مكتب هدفى الجودة للاستشارات الإدارية (وضع الأوصاف الوظيفية)	5.1.2.1
100%	الموارد البشرية	مكتب هدفى الجودة للاستشارات الإدارية (تقييم الأداء للموظفين والمدراء)	5.2.2.1
100%	الموارد البشرية	مكتب هدفى الجودة للاستشارات الإدارية (دورات تدريبية)	5.2.3.1
100%	الموارد البشرية	المنظمة المتعلمة	5.2.3.2
100%	الموارد البشرية	مكتب هدفى الجودة للاستشارات الإدارية (إعداد الحوافز التشجيعية)	5.2.4.1
100%	الموارد البشرية	اللقاء الشهري مع المدير العام	5.2.4.2
100%	الموارد البشرية	تشجيع الموظفين على مواصلة التعليم	5.2.4.3
100%	الجودة	تصميم ملفات الإدارات	6.3.1.1
100%	الجودة	مراجعة الإدارات - أولى	6.3.1.2
100%	تنمية الموارد المالية	الدليل التسويقي لمشاريع الجمعية	7.1.2.1
100%	تنمية الموارد المالية	تبرع نقدي عام	7.1.3.2
100%	تنمية الموارد المالية	ربيع أوقاف	7.1.3.4
100%	تنمية الموارد المالية	عيني	7.1.3.7
100%	تنمية الموارد المالية	الأسهم العشرة (بناء)	7.1.3.9
100%	تنمية الموارد المالية	بناء القدرات (برعاية)	7.2.1.1
100%	تنمية الموارد المالية	الحفل السنوي الرابع (حفل الإفطار)	7.2.2.1
100%	المالية	تطوير نظام مساعد لربط الإيرادات والمصروفات ومتابعتها آلياً	8.1.1.1
100%	المالية	تطوير نظام مساعد لإدارة المخاطر وتحديد الانحرافات المالية شهرياً	8.1.2.1

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

المهام المكتملة جزئياً

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء في الفترة الماضية وتم الانتهاء منها جزئياً قبل إصدار هذا التقرير.

نسبة انجاز المهمة	الإدارة	أسم المهمة	WBS
80%	البرامج	اللقاءات الثقافية	1.1.3.4
90%	البرامج	فريق التصوير (برعاية)	2.1.1.3
60%	البرامج	تأهيل الفتيات في مهارة القيادة (٣ برامج) (برعاية)	3.1.2.16
75%	العلاقات	دليل الشراكات	4.1.1.1
75%	العلاقات	دراسة الاحتياجات من الشراكات التكاملية	4.1.2.1
70%	العلاقات	خطة تسويقية للشراكات	4.1.3.1
85%	العلاقات	استديو بناء (تصوير ضيوف الجمعية)	4.1.3.2
55%	العلاقات	سفراء بناء	4.1.3.4
90%	الشؤون الإدارية	استكمال تطوير الموقع الالكتروني للجمعية	6.2.1.1
60%	تنمية الموارد المالية	ملتقى العضوية	7.1.3.1
88%	تنمية الموارد المالية	عضويات ومساهمات	7.1.3.5
96%	تنمية الموارد المالية	خصم مكتسب	7.1.3.6
58%	تنمية الموارد المالية	زكاة	7.1.3.8
62%	تنمية الموارد المالية	وقف بناء (الثالث)	7.3.2.1

المهام الغير منجزة

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء في بداية السنة والانتهاؤها منها قبل اصدار هذا التقرير، وقد تخطت الموعد النهائي وتم اعتبارها مهام متأخرة أو غير منجزة.

نسبة انجاز المهمة	الإدارة	أسم المهمة	WBS
0%	البرامج	اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأسر المستفيدة	1.1.1.1
0%	البرامج	إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)	1.2.1.1
25%	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (شراء المنازل بالشراكة مع وزارة الإسكان) (برعاية)	1.3.1.15
0%	البرامج	حلقة حفظ القرآن الكريم (برعاية)	2.1.1.4
0%	البرامج	فريق التصميم (برعاية)	2.1.2.1
40%	البرامج	ملتقى واعد لطلاب المرحلة الابتدائية (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	3.1.2.6
0%	البرامج	ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	3.1.2.7
0%	البرامج	صناعة المحاور (التوسمستر) (٥ برامج في مهارات الحوار والافئاع)	3.1.2.9
0%	البرامج	المنح التعليمية (طلاب وطالبات المرحلة الجامعية) (برعاية)	3.1.2.17
0%	البرامج	لا يوجد خطة (إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية)	3.1.3.1
0%	البرامج	لا يوجد خطة (إنشاء نادي بناء الاجتماعي الثقافي)	3.1.4.1
0%	البرامج	لا يوجد خطة (إعداد دليل معياري للبرامج والخدمات المنفذة في الجمعية للمستفيدين)	3.2.1.1
0%	البرامج	لا يوجد خطة (إعداد دراسة سنوية لقياس رضا المستفيدين من البرامج المنفذة)	3.2.2.1
0%	البرامج	لا يوجد خطة (تصميم آلية ومنهجية لقياس مستوى جودة المبادرات المنفذة (آلية ضمان الجودة))	3.2.3.1
0%	العلاقات	لا يوجد خطة (تصميم آلية منهجية لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين)	4.2.2.1
20%	الموارد البشرية	تحديد الاحتياجات التدريبية	5.2.1.1
30%	الشؤون الإدارية	الحصول على شهادة الـ EFQM (برعاية)	6.1.1.1
0%	الشؤون الإدارية	لا يوجد خطة (إعداد خطة سنوية لمشاركة الجمعية في مسابقات التميز المؤسسي محلياً وإقليمياً)	6.1.2.1
5%	تنمية الموارد المالية	عمل شراكات مع جهات حكومية وأهلية	7.1.3.3
0%	المالية	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مقارنة مرجعية مع الجهات المتميزة في الكفاءة والترشيد المالي)	8.1.3.1
0%	المالية	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مالية للأنشطة غير الأساسية ومدى تأثيرها على الميزانية)	8.1.4.1

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل.

* اللون الأحمر للمبادرات التي لم يتم دراستها أو وضع خطط لها.

المهام المؤجلة لعام ٢٠١٩

هذه قائمة المهام المخطط لها في سنة ٢٠١٨ لكن تم ترحيلها أو تأجيلها لعام ٢٠١٩.

نسبة انجاز المهمة	الإدارة	أسم المهمة	WBS
0%	البرامج	لا يوجد خطة (إعداد آلية للقياس الدوري لمستوى تحقيق الاكتفاء والتمكين للأسر المستفيدة (٢٠١٩م))	1.1.2.1
25%	البرامج	صناعة التاجر ورائد الأعمال (تأهيل رواد أعمال والأسر المنتجة) (موسمي)	1.1.3.1
10%	البرامج	مبادرة حسن للمرحلة المتوسطة (مهارات حياتية - توعية أهمية التحسين - منصة نون - ... إلخ)	1.1.3.3
0%	البرامج	إعداد دراسة لقياس أثر البرامج التعليمية والمهارية على الأيتام وأمهاتهم (٢٠١٩م)	1.2.2.1
0%	البرامج	لا يوجد خطة (إعداد دراسة لتحديد الاحتياجات الاجتماعية والتأهيلية للأيتام والأمهات (٢٠١٩م))	3.1.1.1
30%	البرامج	صناعة الإعلامي (برعاية)	3.1.2.10
0%	العلاقات	يوم اليتيم العالمي (برعاية) (٢٠١٩م)	4.1.3.3
40%	الشؤون الإدارية	مشروع (ميكنة) للتحويل إلى التعاملات الالكترونية (برعاية)	6.2.1.2
40%	الشؤون الإدارية	مشروع (تطوير) البنية التقنية	6.2.1.4
50%	تنمية الموارد المالية	قاعدة بيانات الداعمين (الكتروني)	7.1.1.1
50%	تنمية الموارد المالية	قاعدة بيانات لتحليل الداعمين	7.1.1.2

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

المهام الملغاة

هذه قائمة المهام المخطط لها في سنة ٢٠١٨ لكن تم إلغاؤها.

نسبة انجاز المهمة	الإدارة	أسم المهمة	النوع	WBS
10%	البرامج	هندسة القيم (برعاية)	برنامج ملغي	1.1.3.5
20%	البرامج	كل شهر تطوع (مشاركة ٢٥٠ متطوع في ٢٤ فعالية)	برنامج ملغي	3.1.2.13
25%	البرامج	أنا أستطيع لصعوبات التعلم (٥ برامج)	برنامج ملغي	3.1.2.15
30%	البرامج	أيام للفتيات	برنامج ملغي	3.1.2.18
0%	الشؤون الإدارية	تصميم تطبيق بناء للمستفيدين	برنامج ملغي	6.2.1.3
0%	تنمية الموارد المالية	دراسة إقامة بطولة بناء الرياضية (للجهات الخيرية والشركات والمؤسسات) (ملغي)	برنامج ملغي	7.2.1.2
0%	تنمية الموارد المالية	دراسة استثمارية لجدوى مركز بناء التدريبي (تأجير القاعات التدريبية)	برنامج ملغي	7.3.1.1

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

ملاحظات وتوصيات خطط وأنشطة الجمعية.

تحليل التقرير للخطط والبرامج للفترة من 2018/01/01 الى تاريخ 2018/12/31:

• ملاحظتنا لإدارة البرامج:

بلغ إجمالي عدد البرامج المنفذة خلال فترة ١٢ أشهر (٢٣) برامج مقارنة بعدد البرامج الكاملة (٤٩) برنامج، وهذا يعني أن قدرة إدارة البرامج هي ٢ مشروع لكل شهر تقريباً، وننصح بأن تكون مشاريع إدارة البرامج لعام ٢٠١٩ م لا تزيد عن (٢٤) برنامج.

قلنا سابقاً - "كما ننوه على أن مبادرة المخيم العلمي القادمة ستعرقل إدارة البرامج عن القيام بمهامها خلال الفترة القادمة".

ولهذا ننصح بأن لا يحمل عبئ تخطيط وإقامة المشاريع الكبيرة كل أعضاء إدارة البرامج، وإنما جزء منهم بمساندة جهات خارجية تشرف على التنفيذ وذلك للحفاظ على استمرار المشاريع الداخلية.

• توصياتنا لإدارة البرامج:

- ١- نوصي بتقليل عدد البرامج المخطط لها في سنة ٢٠١٩م بحيث لا يتعدى ٢ برامج مخطط لها شهرياً.
- ٢- نوصي بالتقيد بالخططة الاستراتيجية بواقع ٨٠٪ كحد أدنى، وعلى أن لا ترتفع نسبة البرامج الغير مخططة (الخارجية) عن ٢٠٪ من إجمالي البرامج.
- ٣- نوصي بعدم إشراك جميع الموظفين في مشاريع الكبيرة والاستعانة بجهات خارجية لمساندة مدير المشروع في التنفيذ.

• ملاحظتنا بخصوص المبادرات التي لم يتم دراستها أو تصميم خطط تشغيلية لها:

هناك العديد من البرامج والمبادرات التي تم اعتمادها في الخططة الاستراتيجية والتنفيذية لكن لم يتم تصميم خطط تشغيلية لها ولم يتم البدء فيها كما هو موضح في الجدول التالي :

ملف متابعة الخطة التشغيلية															
2018												19			
Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	نسبة انجاز	الإدارة	أسم المهمة	WBS
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
												0%	البرامج	اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأمر المستفيدة	1.1.1.1
												0%	البرامج	إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)	1.2.1.1
												0%	البرامج	صناعة التفوق حفل التفوق (اللغة الانجليزية - قدرات - تحصيلي -... إلخ) (برعاية)	1.2.3.1
												0%	البرامج	يوم الإفطار الرمضاني (2)	1.3.2.2
												0%	البرامج	ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	3.1.2.7
												0%	البرامج	صناعة المحاور (التوتماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والاقتناع)	3.1.2.9
												0%	البرامج	المنح التعليمية (طلاب وطالبات المرحلة الجامعية) (برعاية)	3.1.2.17
												0%	البرامج	لا يوجد خطة (إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية)	3.1.3.1
												0%	البرامج	لا يوجد خطة (إنشاء نادي بناء الاجتماعي الثقافي)	3.1.4.1
												0%	البرامج	لا يوجد خطة (إعداد دليل معياري للبرامج والخدمات المنفذة في الجمعية للمستفيدين)	3.2.1.1
												0%	البرامج	لا يوجد خطة (إعداد دراسة سنوية لقياس رضا المستفيدين من البرامج المنفذة)	3.2.2.1
												0%	البرامج	لا يوجد خطة (تصميم آلية ومنهجية لقياس مستوى جودة المبادرات المنفذة (آلية ضمان الجودة))	3.2.3.1
												0%	العلاقات	دراسة الشراكات القائمة	4.2.1.1
												0%	العلاقات	لا يوجد خطة (تصميم آلية منهجية لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين)	4.2.2.1
												0%	الشؤون الإدارية	لا يوجد خطة (إعداد خطة سنوية لمشاركة الجمعية في مسابقات التميز المؤسسي محلياً وإقليمياً)	6.1.2.1
												0%	الشؤون الإدارية	تصميم تطبيق بناء للمستفيدين	6.2.1.3
												0%	تنمية الموارد المالية	الدليل التسويقي لمشاريع الجمعية	7.2.2.2
												0%	تنمية الموارد المالية	دراسة استثمارية لجدوى مركز بناء التدريبي (تأجير القاعات التدريبية)	7.3.1.1
												0%	-	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مقارنة مرجعية مع الجهات المتميزة في الكفاءة والترشيد المالي)	8.1.3.1
												0%	-	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مالية للأنشطة غير الأساسية ومدى تأثيرها على الميزانية)	8.1.4.1

توصياتنا بخصوص المبادرات التي لم يتم دراستها أو تصميم خطط تشغيلية لها:

- ١- نوصي بترحيل هذه المبادرات إلى عام ٢٠١٩ م والتخطيط لها قبل نهاية السنة الحالية.
- ٢- نوصي بإعطاء هذه الدراسات أهمية قصوى في التنفيذ مبكراً لأهميتها في تحديد احتياجات المستفيدين واختيار المشاريع المناسبة لهم.

معلومات فريق متابعة الخطة التنفيذية

فريق متابعة الخطة التنفيذية هو الفريق المسؤول عن متابعة انجاز المهام المخططة في وقتها المحدد وذلك عن طريق تحديد حالة المهام القائمة ومتابعة الميزانية المخطط لها ورفعها لمن له الصلاحية في عمل الازم.

خالد بن سعود السبيعي

الجوال ٠٥٩٥٣٩٩٣٩

الوظيفة : مشرف التميز المؤسسي

(مسؤول تقرير الأداء السابق)

k.s.alsubaie@bena.org.sa



إبراهيم بن عادل العمير

الجوال ٠٥٩٣٩١٠٦٦٦

الوظيفة : مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية

(مسؤول تقرير الأداء الحالي)

alomir@bena.org.sa



محيي الدين سيف عثمان

الجوال ٠٥٠٧٨٩٠٢٥٣

الوظيفة : أخصائي تقنية

(مسؤول نظام متابعة الأداء)

msaif@bena.org.sa



معاذ الدحيم

الجوال ٠٥٦٤١٣٢٨٣٣

الوظيفة : محاسب مالي

(مسؤول نظام متابعة الأداء المالي)

mad@bena.org.sa



معلومات الجمعية

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

المنطقة الشرقية - الخبر

الهاتف ٠١٣٨٨٩٠٠٧٥

الفاكس ٠١٣٨٨٩٠٠٧٣

Info@bena.org.sa



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الخامس:

مقترح مكافآت تشجيعية لموظفي
وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨م



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)			
رقم الجلسة	الواحد والثلاثون		المكان
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ٢٠١٩/٠٢/١٧ الموافق ١٤٤٠/٠٦/١٢ هـ		الوقت
		الساعة ١٠ صباحاً	برج بيت الزامل
الموضوع الرابع		مذكرة عرض مقترح صرف مكافاة تشجيعية لموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م .	
بناءً على النتائج المالية للجمعية لعام ٢٠١٨ م والتي حققت إيرادات تفوق المتوقع حسب الميزانية التقديرية والفعالية، إضافة الى البرامج والأنشطة والمبادرات النوعية التي عملت عليها الجمعية خلال العام ٢٠١٨ م – فإن مدير عام الجمعية يرفع للمجلس الموقر مقترح صرف مكافاة تشجيعية للموظفين والموظفات توازي راتب شهر اساسي وفق نسبة تقييم الأداء الوظيفي لكل موظف لعام ٢٠١٨ . وهذه المكافاة لمن عمل في الجمعية قبل ٢٠١٨/٠٧/٠١ م ، ويبلغ اجمالي مبلغ المكافاة المقترحة ١٩١,٠٠٠ مائة وواحد وتسعون الف ريال . وتم عرض الموضوع على المجلس التنفيذي في جلسته السابعة والعشرون بتاريخ ٢٠١٩/٠١/٢٧ م وأوصى بعرضه على مجلس الإدارة للتوجيه .			
القرار المتخذ		الموافقة على مقترح صرف مكافاة تشجيعية لموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م .	
التوصيات :			
			
			
			
			

كشف المكافأة للموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م

المبلغ	الفئة
148,671.14	الموظفين الرسميين
42,985.83	الموظفين المتعاونين
191,656.97	اجمالي المبلغ

المعايير للمكافأة التشجيعية:-

- 1 ان يتم الموظف سنة كاملة بالعمل.
- 2 لمن أتم أقل من السنة إلى ٦ أشهر يحسب المكافأة على مدة الأشهر.
- 3 يتم احتساب الراتب الأساسي للمكافأة.
- 4 تحسب المكافأة على تقييم الأداء الوظيفي لعام ٢٠١٨ م.

كشف المكافأة للموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م - ((القسم الرجالي))

م	رقم الموظف	الاسم	رقم هوية الموظف (بطاقة الأحوال أو الإقامة)	الوظيفة	بداية العمل	راتب اساسي	تقييم الأداء	المكافاه	عدد الأشهر	اجمالي المكافاه
1	115	عبدالله بن راشد بن هادي الخالدي	1021026669	مدير عام الجمعية	2017/01/01	42,000.00	99%		12	0.00
2	131	عبدالله بن عيد بن ناصر السبيعي	1018065936	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية	2015/10/14	17,681.86	98%	17,328.22	12	17,328.22
3	111	ابراهيم بن عادل بن ابراهيم العمير	1029084785	مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية	2011/12/31	11,278.66	97%	10,940.30	12	10,940.30
4	143	معاذ بن عثمان بن ملحم الملحم	1062254816	مدير إدارة البرامج والتمكين	2017/01/01	7,875.00	90%	7,087.50	12	7,087.50
5	118	محي الدين سيف عثمان الحداد	2288965581	أخصائي تقنية معلومات	2013/10/27	6,454.51	86%	5,550.88	12	5,550.88
6	119	ابو عبيدة يسين حمد وديدي	2296140243	مشرف العمال	2013/11/04	2,460.71	75%	1,845.53	12	1,845.53
7	114	عبدالله بن علي بن عبدالله الغامدي	1066274117	سكرتير المدير العام	2013/09/03	5,065.24	79%	3,988.88	12	3,988.88
8	125	محمد بن علي بن مساوي حدادي	1050649944	مساعد أخصائي منسق كفايات	2015/01/11	5,168.62	88%	4,522.54	12	4,522.54
9	126	محمد بن صالح بن حسن القحطاني	1070005390	باحث اجتماعي	2015/01/20	5,168.62	87%	4,509.62	12	4,509.62
10	127	عبدالرحمن بن عبدالله بن سعد الجميعه	1073368662	مشرف تعليمي	2015/02/08	5,168.62	88%	4,548.39	12	4,548.39
11	130	محمد بن خالد بن اسماعيل بالطيور	1066033885	مدير مشروع	2015/06/21	7,422.50	94%	6,977.15	12	6,977.15
12	132	فيصل مبخوت سعيد الشبيبي	2080293729	خدمات مساندة	2015/10/14	4,177.27	93%	3,895.30	12	3,895.30
13	133	يحيى بن عمر بن عبدالله رياح	1051812400	مساعد أخصائي تقنية المعلومات	2015/11/15	4,594.32	83%	3,790.31	12	3,790.31
14	139	حمود بن عبدالله بن مبارك الخالدي	1077281556	اخصائي برامج ولجان	2016/04/03	5,018.08	87%	4,365.73	12	4,365.73
15	142	خالد بن سعود بن شبيب السبيعي	1097405326	مسؤول علاقات عامة وإعلام	2016/10/02	6,544.62	86%	5,595.65	12	5,595.65
16	146	معاذ بن عبدالرحمن بن عبدالله الدحيم	1080996000	محاسب	2017/06/04	5,000.00	81%	4,050.00	12	4,050.00
17	147	محمد بن فهد بن عامر السبيعي	1063444853	منسق موارد مالية	2017/06/04	4,725.00	90%	4,252.50	12	4,252.50
18	150	بدر بن عبدالله بن محمد الشعفين الشهري	1076718152	أمين صندوق و مساعد محاسب	2018/08/01	4,000.00		0.00	0	0.00
اجمالي جزئي										93,248.51

اعداد المسير:

أخصائي موارد بشرية

المراجعة:

محاسب

المراجعة النهائية:

مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الادارية

الاعتماد:

مدير عام الجمعية

ميساء بنت عبدالله العمير

معاذ بن عبدالرحمن الدحيم

ابراهيم بن عادل العمير

عبدالله بن راشد الخالدي

كشف المكافأة للموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م - ((القسم النسائي))

م	رقم الموظف	الاسم	رقم هوية الموظف (بطاقة الأحوال أو الإقامة)	الوظيفة	بداية العمل	راتب اساسي	تقييم الأداء	المكافاه	عدد الأشهر	اجمالي المكافاه
1	112	بدره بنت أحمد بن ديبس النجمي	1013014947	باحثة اجتماعية	2012/02/29	7,476.09	92%	6,878.00	12	6,878.00
2	113	هنادي بنت عبدالله بن عبد المطلب محمد	1064141938	اخصائية البرامج والخدمات	2013/04/13	6,441.37	95%	6,119.30	12	6,119.30
3	116	ليلى بنت عبدالعزيز بن دعيج الفيصلي	1034256329	مستخدمة	2013/09/07	3,619.76	78%	2,805.31	12	2,805.31
4	120	ميساء بنت عبدالله بن عبدالرحمن العمير	1052377411	اخصائي موارد بشرية	2013/11/17	6,892.51	91%	6,237.72	12	6,237.72
5	124	هيام بنت خالد بن جابر الفيفي	1077692950	باحثة اجتماعية	2014/12/02	5,319.64	91%	4,827.57	12	4,827.57
6	129	بينه بنت سلوم العجيمي الدوسري	1047451206	مساعد اخصائي براج ولجان	2015/03/22	5,370.79	97%	5,196.24	12	5,196.24
7	137	عقيله بنت علي بن محمد حدادي	1088607104	مساعد اداري استقبال	2016/01/11	3,865.42	88%	3,391.91	12	3,391.91
8	140	ابرار بنت طلال بن جارالله الحايلى	1050516853	منسقة تسويق	2016/05/29	4,946.71	99%	4,872.51	12	4,872.51
9	141	فاطمه بنت عادل بن احمد البورشيد	1079823108	منسقة خدمة مستفيدين	2016/07/19	4,546.71	95%	4,319.37	12	4,319.37
10	144	حليمه بنت يحيى بن محمد المرحبي	1061202725	باحثة اجتماعية	2017/03/12	4,725.00	92%	4,358.81	12	4,358.81
11	148	مريم بنت اديب بن عبدالرحمن الديبكل	1078380126	اخصائية نفسية	2017/09/10	4,725.00	92%	4,323.38	12	4,323.38
12	149	الهنوف بنت تركي بن حمود الخالدي	1087430771	باحثة اجتماعية	2018/06/24	4,500.00	93%	4,185.00	6	2,092.50
اجمالي جزئي										
						62,429.00		57,515.13		55,422.63
إجمالي صافي المكافأة للموظفين الرسميين المودعة بالحسابات										
						212,232.63		150,763.64		148,671.14

اعداد المسير:

أخصائي موارد بشرية

المراجعة:

محاسب

المراجعة النهائية:

مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الادارية

الاعتماد:

مدير عام الجمعية

ميساء بنت عبدالله العمير

معاذ بن عبدالرحمن الدحيم

ابراهيم بن عادل العمير

عبدالله بن راشد الخالدي

كشف المكافأة للموظفي وموظفات الجمعية لعام ٢٠١٨ م - ((الدوام الجزئي))

م	رقم الموظف	الاسم	رقم هوية الموظف (بطاقة الأحوال أو الإقامة)	الوظيفة	بداية العمل	راتب اساسي	تقييم الأداء	المكافاه	عدد الأشهر	اجمالي المكافاه
1	10000	أحمد بن عبد الله بن ابراهيم الزهراني	1047250749	مدير تنمية الموارد المالية	2015/03/22	6,090.00	90%	5,481.00	12	5,481.00
2	10006	علي بن فيصل بن جابر الشهري	1021651425	أخصائي علاقات عامة وإعلام	2015/03/22	5,046.87	97%	4,895.46	12	4,895.46
3	10005	سلطان بن يوسف بن يعقوب الدريس	1049307646	سائق ومراسل	2014/06/09	3,100.00	80%	2,480.00	12	2,480.00
4	10003	صالح بن بادي بن إبراهيم الزهراني	1064747494	مدير العلاقات العامة والإعلام	2016/03/16	6,000.00	97%	5,820.00	12	5,820.00
5	10007	أيمن محمود يحيى اسماعيل حسن	2025025822	مصمم	2015/10/14	3,045.31	94%	2,862.59	12	2,862.59
6	10013	ناصر بن محمد بن مفرم الشهري	1026641280	منسق العلاقات العامة والإعلام	2018/01/01	5,000.00	91%	4,550.00	12	4,550.00
7	10014	على بن مبارك بن علي القحطاني	1000117109	مستشار بصمة يتيم	2017/05/01	3,000.00	90%	2,700.00	12	2,700.00
8	10011	مها بنت عبدالله بن عبدالرحمن العمير	1074129261	مشرفة المشروع	2016/12/19	3,544.53	85%	3,012.85	11	2,761.78
9	10019	اشواق بنت عبدالعزيز بن سالم آل جريب	1086087978	باحثة اجتماعية	2018/04/16	2,400.00	79%	1,884.00	7.5	1,177.50
10	10020	هبة بنت محمد بن عباس سليمان	1071383564	باحثة اجتماعية	2018/04/16	2,400.00	80%	1,920.00	7.5	1,200.00
11	10023	لين بنت سامي بن يوسف اليوسف	1099509984	أخصائية علاقات عامة وإعلام	2018/10/22	1,500.00	0%	0.00	0	0.00
12	10025	ريى بنت حسين بن إبراهيم دراج	1091007714	أخصائية علاقات عامة وإعلام	2019/01/01	1,500.00	0%	0.00	0	0.00
13	10026	شذا بنت مشعل بن جلوى العتيبي	1087168926	أخصائية علاقات عامة وإعلام	2019/01/01	1,500.00	0%	0.00	0	0.00
14	10004	سعد بن علي بن عبدالله العواشز	1002229753	مشرف مراكز الإعلامية	2014/12/22	3,850.00	95%	3,657.50	12	3,657.50
15	10008	أحمد بن عبدالله بن علي الشهري	1073871830	مندوب مراكز الإعلامية	2016/04/12	3,000.00	90%	2,700.00	12	2,700.00
16	10010	ثامر بن عبدالله بن أحمد آل عقيله	1098332941	مندوب مراكز الإعلامية	2016/09/29	3,000.00	90%	2,700.00	12	2,700.00
اجمالي جزئي										
إجمالي صافي المكافأة لجميع الموظفين المدومة بالحسابات										
						53,976.71		44,663.41		42,985.83
						266,209.34		195,427.04		191,656.97

اعداد المسير:	المراجعة:	المراجعة النهائية:	الاعتماد:
أخصائي موارد بشرية	محاسب	مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الادارية	مدير عام الجمعية
ميساء بنت عبدالله العمير	معاذ بن عبدالرحمن الدحيم	ابراهيم بن عادل العمير	عبدالله بن راشد الخالدي



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع السادس:

عرض تقرير المخيم العلمي الثاني لأيتام
المملكة (مسبار2)



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ٢٠١٩/٠٢/١٧ الموافق ١٤٤٠/٠٦/١٢ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً

مذكرة عرض تقرير المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة

الموضوع الخامس

تم عرض التقرير عن المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة الذي نظّمته الجمعية خلال الفترة من ٢٠١٨/١٢/٢٧ م إلى ٢٠١٩/٠١/٠٣ م في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن واستضافت خلاله (٨٠) طالب من (٢٠) جمعية أيتام من جمعيات الأيتام بالمملكة وقد حقق المخيم العلمي ولله الحمد النجاح المتوقع وتقديم مهارات القرن الواحد والعشرون للأيتام المشاركين وذلك في مجالات (الفضاء والطيران / الروبوت / الابتكار / التجارب العلمية / اللقاء والخطابة / المهارات الرياضية).

كما حقق المخيم مبالغ رعايات مالية تتجاوز (٢,٧٤٩,٠٠٠) اثنان مليون وسبعمائة وتسعة واربعون الف ريال وعده شراكات نوعية مع (بوينج/سكسرف/التصنيع/المتقدمة/....) إضافة الى دعم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لهذا المخيم النوعي والوحيد من نوعه في مجال الأيتام بالمملكة.

وتم عرض الموضوع على المجلس التنفيذي في جلسته السابعة والعشرون بتاريخ ٢٠١٩/٠١/٢٧ م وأوصى بعرضه على مجلس الإدارة للتوجيه .

القرار المتخذ	
التوصيات :	



تقرير

المخيم العلمي الثاني

لأيتام المملكة

2019

#نطلق_نحو_المستقبل

الجهة المنظمة



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية



الشريك الاستراتيجي





#نحلق_نحو_المستقبل

2019/01/03 - 2018/12/27



الجهة المنظمة



الشريك الاستراتيجي



الشركاء الماسيون



الشركاء الذهبيون



الشركاء المشاركون



الشريك الرقمي



الشركاء الإعلاميون





بناء هي جمعية خيرية بشخصية اعتبارية تعنى بشؤون الأيتام
ومن في حكمهم في المنطقة الشرقية . تأسست الجمعية
بتاريخ 2010/01/12 م الموافق 1431/1/26 هـ بترخيص رقم 568 من
وزارة العمل والتنمية الإجتماعية بالمملكة العربية السعودية .

كلمة مدير الجمعية

، كما تضمنت المسارات الإثرائية: الفن والإعلام، الرياضة والتجارب العلمية، والتوئمة استر حيث كان لمشاركتهم أثر إيجابي بإذن الله على مستقبلهم وتحقيق أهدافهم، وتعزيز المهارات الحياتية والوظيفية والتدريبية. التي تتواءم مع مهارات القرن الواحد والعشرين؛ مما يفتح الآفاق لهؤلاء الشباب لخلق فرص وأعدة في المستقبل سواء في التعليم الجامعي والتخصصات العلمية والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠

ختاماً أتقدم بخالص الشكر والتقدير لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان نائب أمير المنطقة الشرقية لرعايته المخيم العلمي ولجميع الرعاية والداعمين .

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
يأتي المخيم العلمي الثاني لآيتام المملكة بعد نجاح نسخته الأولى التي أقيمت عام ٢٠١٨م وبمشاركة ١٠٤ ابنًا من جمعيات الآيتام بالمملكة، حيث خلق الأبناء فيه في سماء الابداع والمعرفة ليكونو فرق عمل خرجت بمجموعة من المشروعات لكل مسار من مسارات المخيم المتضمنة علوم الفضاء والطيران، والابتكار، والفن والاعلام إضافة إلى اكتسابهم عددًا من المهارات في التواصل والحوار واتخاذ القرار وحل المشكلات ومهارات العمل ضمن فريق، وقد كان هناك تأثير إيجابي ملموس على المشاركين في المخيم الماضي؛ لما تضمنه من مسارات علمية مبتكرة صاحبها مسارات اثرائية كالتوئمة واستر و الرياضة والتي راعت الجوانب الشخصية للمشاركين، وكذلك الفروقات الفردية، واختيار المسار المناسب لكل مشارك

وشارك الأبناء في النسخة الثانية لهذا العام من المخيم في ٧ مسارات تضمنت المسارات العلمية: علوم الفضاء والطيران، الابتكار، الروبوت

مدير مجلس الشورى
مدير مجلس الجمعية
عبدالله بن راسد الخالدي

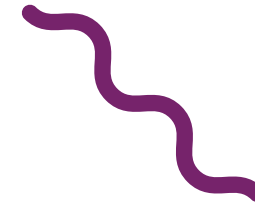


مسبار

● M I S B A R
المخيم العلمي لأيتام المملكة



نحن في جمعية بناء ومن خلال المخيم العلمي الثاني
لأيتام المملكة مسبار 2، الذي أقيم خلال الفترة 2018/12/27 -
2019/01/03 م في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، نهدف
إلى إثارة فضول 80 ابناً أتوا من 20 جمعية مختلفة لرعاية
الأيتام في مناطق المملكة، بمسارات متنوعة نسعى
من خلالها إلى تعزيز المهارات الحياتية العلمية والعملية،
والعمل مع أبنائنا على تحقيق رؤية المملكة الطموحة
2030 ونفتح الآفاق لـ #نخلق_نحو_المستقبل معهم



الشريك الاستراتيجي



جزيل الشكر والتقدير
لجامعة الملك فهد للبترول
والمعادن لاستضافتها المخيم
العلمي الثاني لأيتام المملكة



وصول الوفود

سعدنا في يوم الأربعاء الموافق 2018/12/26 باستقبال الأبناء المشاركين في المقيم العلمي الثاني مسبار 2، حيث توالى وصول الوفود القادمة من مختلف جمعيات رعاية الأيتام في المملكة، وذلك عن طريق مطار الملك فهد الدولي في المنطقة الشرقية



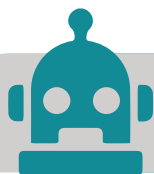
أهداف المخيم



التواصل مع الآخرين



الحوار



تقنية الروبوت



تطوير المهارات والقدرات



اتخاذ القرار وحل المشكلات



العمل ضمن الفريق



القيادة



التعلم من خلال التجربة



الإبداع والابتكار

الفئة المستهدفة



16 - 15 سنة
أعمار المشاركين



80
مشارك



7
مسارات



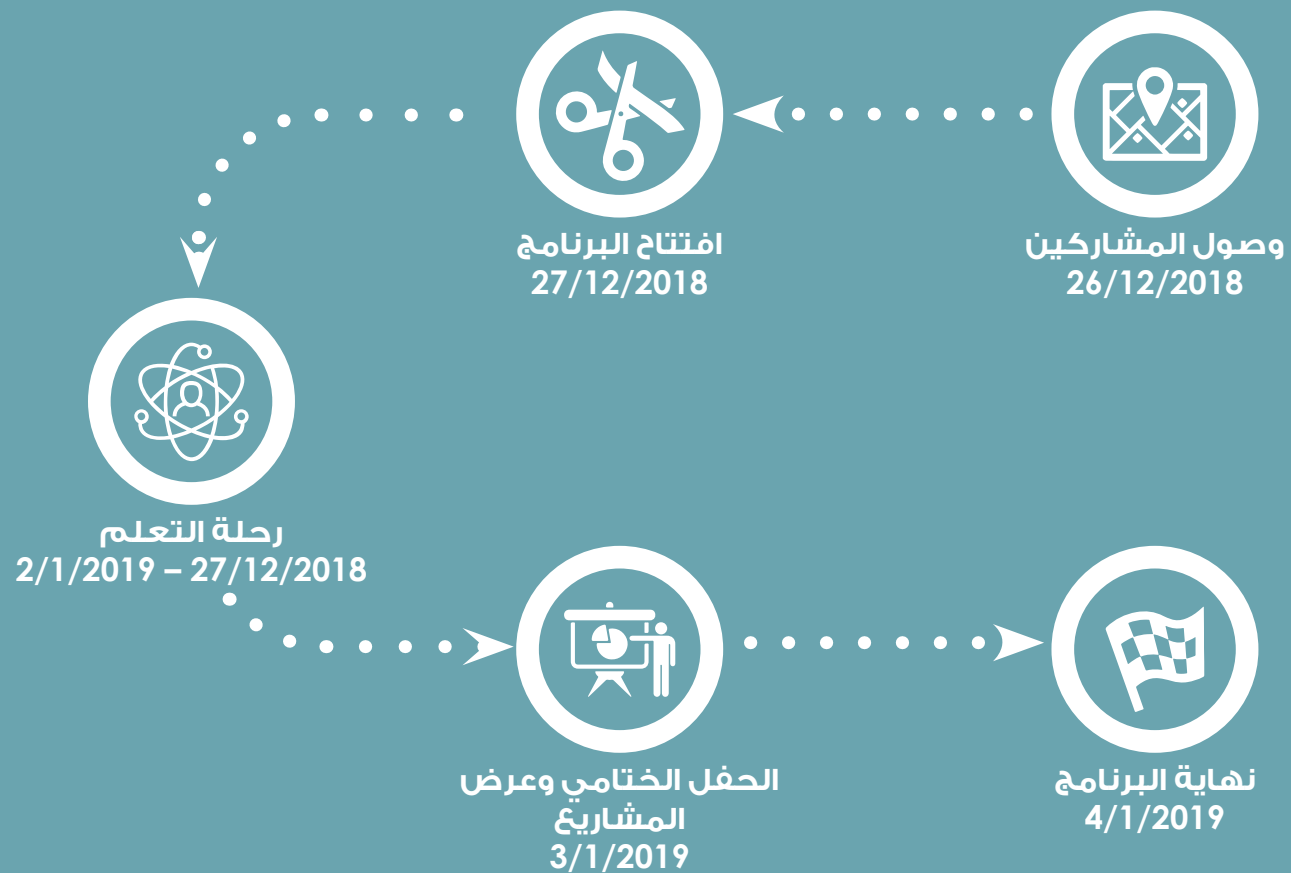
الأول الثانوي
الصف



جميع مناطق المملكة
التوزيع الجغرافي



الخط الزمني



برنامج "مبدعي المستوى الأول"



الابتكار



الفضاء والطيران 1



اليوم	التاريخ	الفترة الأولى - 08:15 - 10:05 ص	10:05 - 10:15 ص	الفترة الثانية - 10:15 - 12:05 م	12:05 - 12:35 م	الفترة الثالثة - 12:35 - 02:35 م
الخميس	2018/12/27	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B
الجمعة	2018/12/28	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C
السبت	2018/12/29	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A
الأحد	2018/12/30	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B
الاثنين	2018/12/31	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C
الثلاثاء	2019/01/01	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A
الأربعاء	2019/01/02	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي C	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B

برنامج "مبدعي المستوى الثاني"



الروبوت



الفضاء والطيران 2

اليوم	التاريخ	الفترة الأولى - 08:15 - 10:05 ص	10:05 - 10:15 ص	الفترة الثانية - 10:15 - 12:05 م	12:05 - 12:35 م	الفترة الثالثة - 12:35 - 02:35 م
الخميس	2018/12/27	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A
الجمعة	2018/12/28	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B
السبت	2018/12/29	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A
الأحد	2018/12/30	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B
الاثنين	2018/12/31	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A
الثلاثاء	2019/01/01	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B
الأربعاء	2019/01/02	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A	برنامج تدريبي B	برنامج تدريبي A



80
مشارك



20
جمعية



3
مسارات علمية



4
مسارات إثرائية



4800
ساعة تدريبية





المسارات الإثرائية

الفن والإعلام



التجارب العلمية



المهارات الرياضية

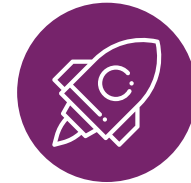


التوست ماستر " الخطابة "



المسارات العلمية

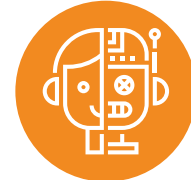
الفضاء والطيران
الفضاء والطيران 2



الابتكار



الروبوت

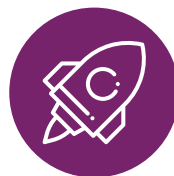




المسارات العلمية



مسار الفضاء والطيران (المستوى الثاني)



مسار الفضاء والطيران



اصطحبنا في رحلتنا بعض أصدقاءنا المشاركين في المخيم الأول مسبار ٢٠١٨ من مسار الفضاء والطيران، لنخلق معهم لتحقيق الهدف بتزويدهم بالمهارات والمعارف من خلال تطبيق منهجية **STEAMS** في التعليم وتعزيز مهارات القرن الحادي والعشرين

حلقنا في المستوى الأول بتصميم واختبار طائرة شراعية من مواد بسيطة بالاستعانة بأدوات التصميم الحاسوبي. كما رفعنا روح التحدي لدى المشاركين عبر تعلم برامج مثل: **gnitnirp D3 ,rettuc resal ,design DAC** والتصنيع الرقمي وينمي هذا المشروع حب الاستطلاع والاكتشاف لدى المتدرب من خلال أنشطة وتجارب بسيطة توضح العديد من المبادئ العلمية المتعلقة بالطيران





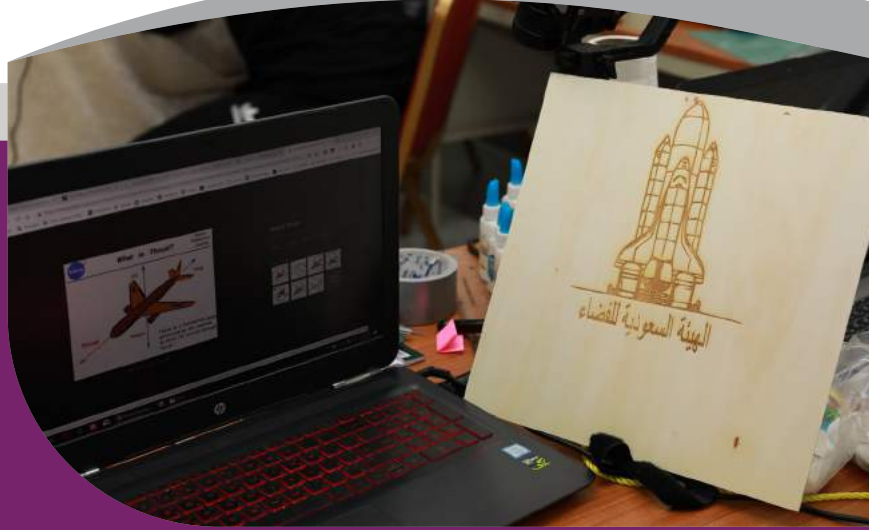
المرحلة الثانية

قام الطلاب بالتعرف بشكل مفصّل على القوى الأربع الأساسية للطيران: قوى الدفع، قوى الرفع، قوى السحب وقوى الوزن، والقيام بعدد من الأنشطة وتعلموا دور كثافة الهواء والتي تلعب دور في رحلة المنطاد، من خلال بناء منطاد الهواء الساخن الخاص بهم عبر مجموعات مقسمة



المرحلة الأولى

من أهم موضوعات مسار الفضاء والطيران، هي المبادئ الفيزيائية للطيران، وتقديم مقدمة عن الطيران، وتم عرض بعض التجارب القديمة لصنع المناطيد الهوائية والطائرات، ومعرفة الأربعة أنواع الأساسية للقوى



المرحلة الرابعة

اكتسب الطلاب فهمًا للقوى المتعددة التي تؤثر على هيكل الطائرة أثناء الطيران، وكيف يقوم المهندسون بتشديد الطائرات حول هذه القوى، وتعلموا المزيد عن المفاهيم الفيزيائية التي تتمحور حولها عملية الطيران والاختلافات بين المحركات المروحية والنفاثية، ثم قاموا ببناء طائرة ورقية وإيقائها بالهواء لأطول فترة ممكنة



المرحلة الثالثة

صمم الطلاب نظريًا نموذجًا للطائرة الشرعية، ثم بعدها صمموا الطائرة الشراعية باستخدام التصميم الهندسي، وقاموا بتصميم نموذج للطائرة، وصنع هيكل مبسّط للطائرة باستخدام قاطعة الليزر. وعرفوا كيف أن المركبات الثقيلة مثل الطائرات يمكن تصبح محمولة بالهواء ويمكنه البقاء في الجو، وقاموا بعمل ثلاث أنشطة: الخيمة الورقية، المسافة بين بالونيين ومن هنا إلى هناك



المرحلة السادسة

الدرونز وهو نوع من أنواع الطائرات الحديثة في الطيران، فتعلم الطلاب الكثير من هذه الآلة وتقنياتها ومكوناتها، وصنعوا نماذج مبسطة من الدرونز.



المرحلة الخامسة

تعرف الطلاب على ماهية الصواريخ، وعملوا في فرق لتصميم وبناء واختبار الصواريخ



نساهم في صناعة جيل واعد مبدع يتماشى مع الرؤية الطموحة ٢٠٣٠ ومبادراتها التي يمثل العنصر البشري عامل أساسي في تحقيقها من خلال الطاقات الشبابية المتميزة، لذا حرصنا على أن يحظى الطلاب المشاركون في هذا المسار بمجموعة من المعارف والمهارات التي تفتح الآفاق أمامهم نحو الإبداع، التفكير الناقد والعصف الذهني الفردي والجمعي ليتم الخروج بأفكار إبداعية تتبلور من خلال التدريب النظري والعملي ليقوم بعد ذلك الطلاب بحصاد ثمار أفكارهم في تصاميم ثنائية الأبعاد





المرحلة الثانية

وقد أبدع الطلاب في إنشاء وتصميم مشاريع خاصة بهم تتضمن تصميم زينة للجوال أو الحاسب المحمول، وقاموا بإخراجها باستخدام قاطعة الفينيل



المرحلة الأولى

انطلق مسار الابتكار في مرحلته الأولى بمناقشة مفهوم التصميم الثنائي الأبعاد، وتقنية القص الثنائية الأبعاد، وتعرفوا على برنامج **INCSCAPE** وأساسيات التصميم فيها، وقاطعة الفينيل



المرحلة الرابعة

انتقل الطلاب في المرحلة الرابعة إلى برنامج آخر، وهي الإلكترونيات، تعرفوا من خلالها على أساسيات الكهرباء والإلكترونيات، مفاهيم الدوائر الالكترونية والتيار الكهربائي، بالإضافة إلى القيام بعمل ثلاثة أنشطة بسيطة متعلقة بالإلكترونيات



المرحلة الثالثة

وصنع الأبناء في المرحلة الثالثة صندوق بعد التعلم على قاطعة الليزر، وأثروا معلوماتهم ببرنامج **INKSCAPE**

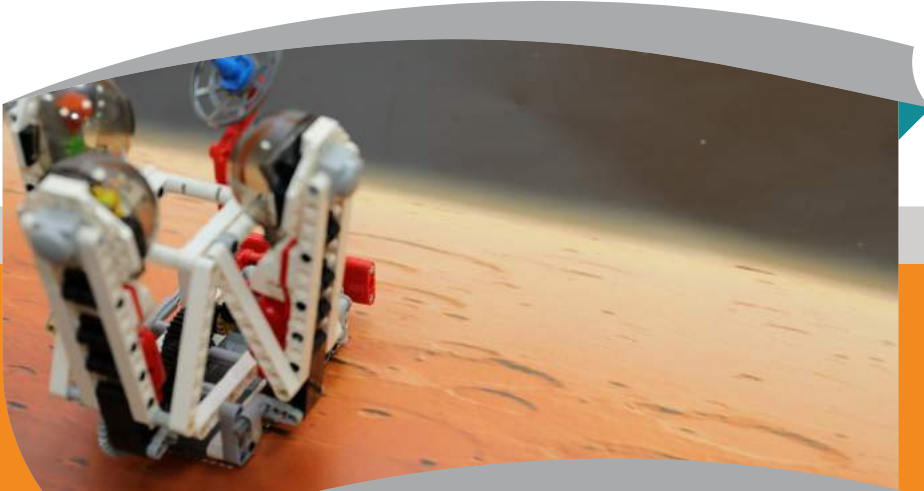
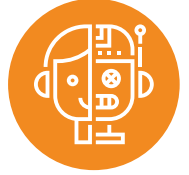


المرحلة الخامسة

أما في المرحلة الخامسة استخدم الطلاب المتحكمة الدقيقة الأشهر في العالم، وهي الأردوينو، وتكون عن طريق الكمبيوتر، وتم عرض بعض المشاريع المصممة بها، وعملوا على بعض الأنشطة، من أهمها حساس كشف الغاز



مسار الروبوت - رحلة إلى المريخ



في رحلتنا إلى المريخ رافقتنا شركة ليقو التعليمية لتنمية مهارات المشاركين في حل التحديات بطريقة إبداعية من خلال التواصل والعمل الجماعي، وذلك بالانغمار في أنشطة وتحديات تحفيزية كما تم توزيع حقائب الروبوت التعليمي لكل المشاركين.





الاستعداد للرحلة

لكي تستطيع الروبوتات الذهاب إلى المريخ كان لابد للأنباء من معرفة ماهو التروس لأنه يعتبر من الأجزاء الميكانيكية المهمة في بناءها، وبدأوا بعدها في أخذ عشرة تحديات لقياس قدرتهم في تطبيق المفاهيم الأساسية لعلوم الفيزياء والرياضيات.



الوجهة: المريخ

إلتقى الأبناء حاملين معهم حب العمل وروح الفريق وشغف الوصول بروبوتاتهم إلى المريخ، فتعرفوا على الحقيبة التعليمية، وعمل كل الأدوات الموجودة بداخلها، وانطلقوا نحو أول تحدي في مسار الروبوت بعنوان «كيف يتعرف الجهاز على العالم الخارجي؟»



نقطة الانطلاق

توجد سبع مهام رئيسية في تحدي رحلة إلى المريخ يجب على الروبوتات القيام بتنفيذها قبل الانطلاق، وبعد إتمام كل مهمة، يحصل الابن على وسام إنجاز معين كمكافئة، وهي ثلاث أوسمة، وسام المنتصر، وسام الخبير ووسام المثابر



قرب موعد الرحلة

ومع اقتراب موعد الرحلة، صمم وبرمج الأبناء نظام آلي يمكنه التقاط أي كائن وجسم من موقع واحد ووضعه في مكان آخر، والبدء بتحريك الروبوتات الخاصة بهم في عدة اتجاهات، وتطوير قدرة الروبوت على اكتشاف الألوان والأجسام



الانطلاق إلى المريخ

أطلق الأبناء الروبوتات الخاصة بهم إلى المريخ، حاملة معها لحظات الإعداد ولذة الإنجاز والكثير من الأمان على أن يحمل المستقبل لهم فرصة لقاء روبوتاتهم في المريخ



المسارات الإثرائية





بعد الثورة السريعة في مجال الإعلام وانتشار تطبيقات وسائل التواصل الاجتماعي التي أصبحت اليوم من أهم الوسائل المستخدمة للتخاطب مع الأفراد والحكومات، وكافة طبقات المجتمع على حد سواء، ومساهمتها في إيصال القضايا المختلفة في المجتمع في كافة المجالات، كذلك بيان منجزات الوطن وتطوره، مما يساعد في تحسين الصورة الذهنية لدى الآخرين.

جعلنا للفن والإعلام مساراً مستقلاً لبنني طاقات شبابنا في هذا المجال الإبداعي ليساهموا مستقبلاً في أداء رسالتهم نحو دينهم ثم مليكهم ووطنهم





المرحلة الثانية: كتابة سيناريو

ماهية السطوري بورء، وهى الإءءاء لئصوء مبدءى للمشاهء فى الفىلم، وعمل الأبناء أفضا على كئابة سىنارىو لفىلم وئائقى قصىر لا ئءجاوز مءئه ال ٣ ءقائى



المرحلة الأولى: الكاميرا

الئعرف بشكل أعمق إلى الكامىرا: خصائصها، ملءقائها، الإضاءة وئوزىعها، الصوء وملءقائها



المرحلة الرابعة: التصوير الخارجي

التصوير الخارجي، تم فيه شرح كيفية ضبط الإضاءة الخارجية لصالح الأبناء، وضبط حركة الكاميرا، وفي النهاية شاهدوا التصوير



المرحلة الثالثة: مقابلات

كيفية تصوير المقابلات من خلال تقنية التصوير الثابت



المرحلة السادسة: ما هو الكروما

الكروما من أهم أدوات السينما الحديثة وتعتبر السر العجيب الذي يقف وراء كل فيلم عظيم



المرحلة الخامسة: تقارير

إعداد التقرير الإخباري، من خلال أربع أمور رئيسية: تحديد ما يرغب الابن في الكتابة حوله، الذهاب إلى مسرح الأحداث، القيام بإجراء المقابلات وكتابة متن التقرير



المرحلة السابعة: المونتاج

المونتاج، وهو باختصار إعادة ترتيب اللقطات التي تم تصويرها في وقت سابق، وإزالة المشاهد والزوائد غير الضرورية باستخدام برنامجي: البريمير والأدوبي إيديشن

مسار التجارب العلمية



لاحتواء حب الأبناء للاستطلاع والاستكشاف وتعزيز تعاونهم مع بعض، تم استحداث مسار التجارب، وقاموا بالمخيم بعمل 11 تجربة علمية متنوعة

1 من المستطيل للمربع

3 جهاز حفظ البيضة
من الكسر

5 طبشور في القنينة

7 قوس المطر في زجاجة

9 الأنبوب الدوار

11 إعصار في زجاجة

2 بناء المحرك

4 تفاعل الأحماض مع
القواعد

6 شمعة السي سو

8 بيضة في زجاجة

10 علم المنجنيقات





من أجل التطوير القيادي للشباب والذي يتوافق مع رؤية ٢٠٣٠ لصناعة قادة المستقبل، يقدم مسار التوست ماستر الكثير من المواضيع المنتهية بمسابقات تحفيزية وجوائز عديدة من شأنها أن تطور وتبني القدرات القيادية للأبناء .

مهارات فن الإنصات وفن التعامل مع الاقتراحات من خلال سلسلة من التمارين.



تعرف الطلاب على مهارات الخطابة والإلقاء.



أهمية الإيماءات ولغة الجسد في فن الخطابة، حيث أن لغة الجسد تعد أهم أداة في التواصل بين الخطيب وجمهوره.



اكتساب مهارة الخطب الارتجالية من خلال تتبعهم لعدة خطوات: الإنصات، الإعداد، الاسترخاء، التصرف بثقة، التحدث بتأني وسلاسة والتركيز .



قيمة الصوت والمفردات كجزء أساسي في تقديم الخطبة من خلال التعرف على أنواع، صفات وجودة الصوت.



تعلم كيفية تنظيم الخطب من خلال كتابة مخطط للخطبة بالصورة الصحيحة.







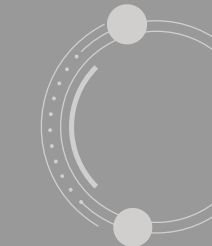
لأن أبنائنا مفعمون بالحيوية والطاقة، فلقد خصصنا لهم برنامجًا رياضيًا خاصًا، من أجل هذه الأهداف

1 تنمية الجوانب البدنية والنفسية وبث روح المنافسة الشريفة بين الطلاب

2 اكتشاف القدرات القيادية لدى الطلاب

3 الوصول الى الجوانب الترفيهية لدى الطلاب في أعلى مستوياتها





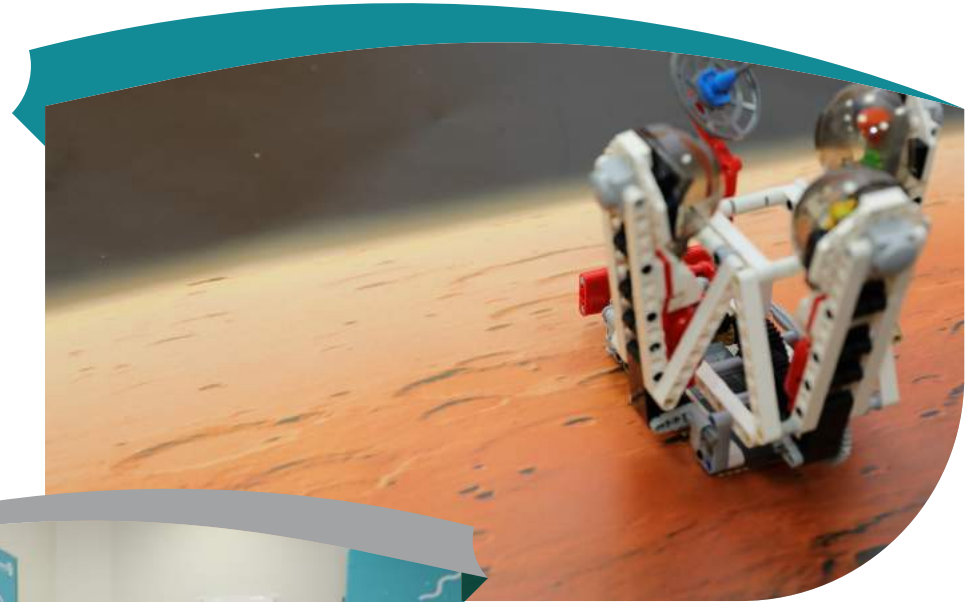
سعدنا بزيارتكم

تم إستضافة مجموعة من المهتمين والشخصيات البارزة في المجتمع وذلك للإلتقاء بالأبناء المشاركين والإطّاع على فعاليات وأنشطة المخيم العلمي



مقتطفات من المخيم





الحفل الختامي



برنامج الحفل الختامي

11:00	القرآن الكريم	
11:05	كلمة جمعية بناء د. عبدالله بن راشد الخالدي - مدير عام الجمعية	
11:10	مسبار2	
11:20	تدشين منصة المعرفة لجمعيات الأيتام بالمملكة " رواء "	
11:25	صورة لراعي الحفل مع المشاركين	
11:30	تكريم الشركاء والداعمين	
11:35	نهاية الحفل	



للمخيم العلمي الثاني لأينام المملكة مسبار، والذي جمع أينام المملكة المتميزين من جميع مناطق المملكة لنهل من نبع العلوم باستضافة كريمة من إحدى أعرق الجامعات السعودية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن التي فتحت أبوابها لاستقبال الأبناء المشاركين في هذا التجمع العلمي

حضر الحفل عدد من كبار الضيوف، وتم تكريم الرعاية والداعمين والمشاركين من المشرفين والمدربين والأبناء، بدأ الحفل بالقرآن الكريم ثم ألقى عضو مجلس الشورى مدير عام الجمعية بناء لرعاية الأينام كلمة جاء فيها يسرني أن أقف أمامكم في هذا اليوم المبارك وللسنة الثانية على التوالي الحفل الختامي

أقيم الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأينام المملكة مسبار، في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وذلك صباح يوم الخميس الموافق ٣ / ١ / ٢٠١٩ هـ تمام الساعة الحادية، برعاية سعادة الدكتور خالد البتال أمين أمانة المنطقة الشرقية، نيابة عن سمو الأمير أحمد بن فهد نائب أمير المنطقة الشرقية



والفن والإعلام والروبوت والتوتماستر، حيث اختيرت هذه التخصصات بعناية وتماشياً مع مراحل تحقيق أهداف الرؤية ليصبح لدينا جيل متمرس على مشاريع المستقبل بإذن الله.

يساهم بشكل فعال في تحقيق أهداف رؤية المملكة الطموحة ٢٠٣٠ وتماشياً مع هذه الرؤية الطموحة وأهداف الدولة حفظها الله أتت فكرة إقامة هذا المخيم العلمي وتم اختيار تخصصاته بشكل دقيق ومدروس لتكون نقطة لانطلاق أبنائنا المشاركين من خلال تقديم نماذج تدريبية في الفضاء والطيران

وسخرت كل إمكانيات الجامعة لإنجاحه وتحقيق أهدافه.

وأضاف: أن حكومة سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظهم الله - حريصة على الارتقاء بالقطاع غير الربحي وجعله



تكریم الداعمین وشركاء النجاح



شركة عبدالكريم القابضة



شركة ناصر بن سعيد الهاجري



وزارة العمل والتنمية الاجتماعية



جامعة الملك فهد للبترول والمعادن



التصنيع



صيدليات الدواء



ساسرف



شركة الراشد



صحيفة سبق



شركة مطارات الدمام



كيماونول



المتقدمة



تكريم الداعمين وشركاء النجاح



مركز بناء الطاقات للتدريب



شركة المواهب الوطنية



دراجي السعودية



صوت الشرقية

تكريم الجمعيات المشاركة



تكریم المشارکین



التغطيات الإعلامية

اليوم

الرئيسية المملكة اليوم

المملكة اليوم

الشرقية.. ختام فعاليات المخيم العلمي لأيتام المملكة «مسبار 2»

اليوم - الدمام | 14:45 الخميس 03 / 01 / 2019



نيابة عن صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية رعى وكيل إمارة المنطقة الشرقية الدكتور خالد بن محمد البتال اليوم الخميس الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار 2) الذي نظّمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وأقيم خلال الفترة من 27/12/2018 إلى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران ، حيث شارك في المخيم العلمي ثمانون يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية .

اليوم
2019 / 1 / 3

WSP SAUDI PRESS AGENCY

اجتماعي/ الأمير أحمد بن فهد بن سلمان يرعى الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة

الأربعاء 1440/4/26 هـ الموافق 2019/01/02 م واس

الدمام 26 ربيع الآخر 1440 هـ الموافق 2 يناير 2019 م واس

يرعى صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية غداً، الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار 2) الذي نظّمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة، وأقيم في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، حيث شارك في المخيم العلمي 80 يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية. ورفع عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء لرعاية الأيتام عبدالله بن راشد الخالدي، شكره لسمو نائب أمير المنطقة الشرقية على رعايته للحفل الختامي للمخيم وتكريم المشاركين والداعمين، مبيناً أن الأيتام شاركوا في عدة مسارات هامة تتوافق مع رؤية المملكة الطموحة 2030 منها علوم الفضاء والطيران، والابتكار، والروبوت والتوسماساتر، إضافة إلى اكتسابهم عدداً من المهارات في التواصل والحوار واتخاذ القرار وحل المشكلات ومهارات العمل ضمن الفريق. وأبان أن المشاركين أبدوا تفاعلاً كبيراً مع ما قدم في المخيم، إذ سيكون لهذه المشاركة أثر إيجابي بإذن الله على مستقبلهم وتحقيق أهدافهم، إضافة إلى الحرص على تعزيز المهارات الحياتية والوظيفية والتدريبية للمشاركين، والتي تتواكب مع مهارات القرن الواحد والعشرين، مما يفتح الآفاق لهؤلاء الشباب لخلق فرص واعدة في المستقبل سواء في التعليم الجامعي والتخصصات العلمية، والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.

واس
2019 / 1 / 2

اليوم

الرئيسية المملكة اليوم

المملكة اليوم

«مسبار 2» يخلق بأيتام السلطنة نحو الفضاء والطيران والإعلام

اليوم - الظهران | 02:00 الجمعة 28 / 12 / 2018



اكتمل وصول ثمانين طالباً للمنطقة الشرقية يمثلون جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار 2)، وستكون مشاركة الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية في النسخة الثانية من المخيم في ثمانية مسارات حيث تتضمن المسارات العلمية علوم الفضاء والطيران والابتكار والروبوت والتوطين، كما تتضمن المسارات الإثرائية: الفن والإعلام والرياضة والتجارب العلمية والتي تهدف إلى تعزيز المهارات الحياتية والوظيفية والتدريبية، والتي تتواكب مع مهارات القرن الواحد والعشرين مما يفتح الآفاق لهؤلاء الشباب لخلق فرص واعدة في المستقبل سواء في التعليم الجامعي والتخصصات العلمية والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.

اليوم
2018 / 12 / 28



الأمير أحمد بن فهد بن سلمان يرعى الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة

بواسطة منى عزيذ - تحديث الأخير ربيع الثاني 26, 1440

13

مشاركة

يرعى صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية الخميس 27 ربيع الثاني الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار 2) الذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وأقيم خلال الفترة من 27/12/2018 إلى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، حيث شارك في المخيم العلمي ثمانون يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية.

ورفع عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء لرعاية الأيتام عبدالله بن راشد الخالدي شكره لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية على رعايته للحفل الختامي للمخيم وتكريم المشاركين والداعمين.

وأضاف الخالدي: لقد شارك الأيتام في عدة مسارات هامة تتوافق مع رؤية المملكة الطموحة 2030 منها (علوم الفضاء والطيران، الابتكار، الروبوت والتوطين) بالإضافة إلى اكتسابهم عدداً من المهارات في التواصل والجوار واتخاذ القرار وحل المشكلات ومهارات العمل ضمن الفريق، حيث أبدى المشاركون تفاعلاً كبيراً مع ما قدم في المخيم.

عين الإعلام
2019 / 1 / 2

اجتماعي/ الأمير أحمد بن فهد بن سلمان يرعى الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة

الأربعاء 1440/4/26 هـ الموافق 2019/01/02 م واس



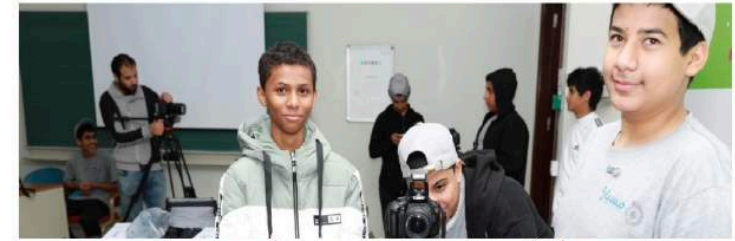
رعى صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية رعى وكيل إدارة المنطقة الشرقية الدكتور خالد بن محمد البتل باليوم الخامس الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسار2) الذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام والمملكة وأقيم خلال الفترة من 27/12/2018 إلى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، حيث شارك في المخيم العلمي ثمانون يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية.

بداية الحفل أطلع معارفه على مشاريع الطلاب المشاركين في المخيم ثم بدأ الحفل بالقراءة الكريم ثم ألقى عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء لرعاية الأيتام كلمة جاء فيها:

نبي أن أفق إلهكم في هذا اليوم المبارك والسنة الثانية على التوالي في الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسار2) والذي جمع أيتام المملكة المتميزين من جميع مناطق مكة للشغل من نبع العلوم باستضافة كريمة من إحدى الجامعات السعودية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن التي فتحت أبوابها لاستقبال الأبناء المشاركين في هذا التجمع العلمي ترون كل إمكانات الجامعة لإيجاد وتحقيق أهدافه.

صحيفة المناطق
2019 / 1 / 3

الأمير أحمد بن فهد بن سلمان يرعى الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة



رعى صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية يوم غد الخميس الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسار2) الذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وأقيم خلال الفترة من 27/12/2018 إلى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، حيث شارك في المخيم العلمي ثمانون يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية.

ورفع عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء لرعاية الأيتام عبدالله بن راشد الخالدي شكره لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية على رعايته للحفل الختامي للمخيم وتكريم المشاركين والداعمين.

وأضاف الخالدي: لقد شارك الأيتام في عدة مسارات هامة تتوافق مع رؤية المملكة الطموحة 2030 منها (علوم الفضاء والطيران، الابتكار، الروبوت والتوسماستر) بالإضافة إلى اكتسابهم عدداً من المهارات في التواصل والحوار واتخاذ القرار وحل المشكلات ومهارات العمل ضمن الفريق، حيث أبدى المشاركين تفاعلاً كبيراً مع ما قدم في المخيم وسيكون لهذه المشاركة أثر إيجابي يائز الله على مستقبلهم وتحقيق أهدافهم بالإضافة للحرص على تعزيز المهارات الحياتية والوظيفية والتدريبية للمشاركين والتي تتواءم مع مهارات القرن الواحد والعشرين مما يفتح الأفاق لهؤلاء الشباب لخلق فرص واعدة في المستقبل سواء في التعليم الجامعي والتخصصات العلمية والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030.

دار الأخبار
2019 / 1 / 2

80 يتيماً في المخيم العلمي الثاني .. وغداً الحفل الختامي

2019/01/02 الساعة 2:05 مساءً - في جريدة الأخبار - حصاد اليوم 2200 0 طباعة



المواطن - الشرقية

يرعى الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز، نائب أمير المنطقة الشرقية، يوم غد الخميس الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسابقات) الذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وأقيم خلال الفترة من 27 / 12 / 2018 إلى 3 / 1 / 2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، حيث شارك في المخيم العلمي ثمانون يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية.

صحيفة المواطن
2019 / 1 / 2



نيابة عن نائب أمير المنطقة الشرقية، الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز، رعى وكيل إمارة المنطقة الشرقية، الدكتور خالد بن محمد البتل، اليوم، الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسابقات) الذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 80 يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية، و20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة خلال الفترة من 27/12/2018 إلى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران.

وأطلع "البتل" في بداية الحفل على مشاريع الطلاب المشاركين في المخيم، ثم بدأ الحفل بالقرآن الكريم، ألقى بعده عضو مجلس الشورى، مدير عام جمعية بناء لرعاية الأيتام، كلمة جاء فيها: "يسرني أن ألقأ أمامكم في هذا اليوم المبارك والسنة الثانية على التوالي في الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسابقات) والذي جمع أيتام المملكة المتميزين من جميع مناطق المملكة للتهل من تيع العلوم باستضافة كريمة من إحدى أعرق الجامعات السعودية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن التي فتحت أبوابها لاستقبال الأيتام المشاركين في هذا التجمع العلمي وسخرت كل إمكانيات الجامعة لإجلائه وتحقيق أهدافه".

سبق
2019 / 1 / 3



العرب اليوم

نائب أمير الشرقية يرعى المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة

أخبار السعودية | صحيفة اليوم السعودية | 20 يناير 2019 | تبليغ

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية تستضيف جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم العلمي الثاني، للأيتام الذي ينطلق بعد غد الخميس ويستمر حتى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، حيث يشارك في المخيم العلمي 80 يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية.

ورفع عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء لرعاية الأيتام عبدالله الخالدي شكره لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية على موافقته الكريمة على رعاية المخيم.

وأضاف الخالدي: يأتي المخيم العلمي الثاني بعد نجاح نسخته الأولى التي أقيمت مطلع العام الحالي 2018م بمشاركة 40 أبناً من جمعيات الأيتام بالمملكة، حقق الأبناء خلالها الكثير من الإنجازات والعمل على مشروعات لكل مسار من مسارات المخيم المتضمنة (علوم الفضاء والطيران، الابتكار، الروبوت والتوستماستر) إضافة إلى اكتسابهم عدداً من المهارات في التواصل والحوار واتخاذ القرار وحل المشكلات ومهارات العمل ضمن فريق، وقد كان هناك تأثير إيجابي ملموس على المشاركين في المخيم الماضي لما تضمنه من مسارات علمية مبتكرة راعت الجوانب العلمية للمشاركين وكذلك الفروقات الفردية واختيار المسار المناسب لكل مشارك.

العرب اليوم
2018 / 12 / 24



نيابة عن نائب أمير #الشرقية ... وكيل الإمارة يرعى الحفل الختامي لمخيم أيتام #المملكة



نيابة عن صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية رعى وكيل إمارة المنطقة الشرقية الدكتور خالد بن محمد البتال اليوم الخميس الحفل الختامي للمخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار2) الذي نظّمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمشاركة 20 جمعية من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وأقيم خلال الفترة من 27/12/2018 إلى 3/1/2019 في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران ، حيث شارك في المخيم العلمي ثمانون يتيماً من الطلاب المميزين في المرحلة الثانوية.

الإخبارية مباشر
2019 / 1 / 3

التواصل الاجتماعي









جمعية رافة @itam_bisha · 25 Dec 2018

على بركة الله ينطلق ثلاثة من أبناء رافة، للمشاركة في المخيم العلمي الثاني #مسيار2،
والذي تنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية @bena1431

Translate Tweet



and 6 others عبدالعزیز آل مجتل، فهاد بن شكبان، قيس القهّذ

2 16 11



جمعية رفق لرعاية الأيتام @a_aytam · 26 Dec 2018

تبدأ #جمعيةبناء باستقبال ابناءنا الأيتام المشاركين في المخيم العلمي الثاني #مسيار2
الذي يشارك فيه قرابة 80 بطلاً من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة ، متمنين لهم كل
التوفيق .
#نحلق_نحو_المستقبل

Translate Tweet



جمعية بناء لرعاية الأيتام

15 8





Estimated Social Media Reach Social media interactions

993,805

976



Estimated Social Media Reach Social media interactions

322,202

869



Estimated Social Media Reach Social media interactions

103,869

217



Estimated Social Media Reach Social media interactions

61,541

369



Estimated Social Media Reach Social media interactions

3,213,197

1,566

تقريباً **16 مليون** بإجمالي يصل لـ



هذا التقرير يستعرض تقييم وأثر برنامج المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة مسبار 2 لعام 2018 - 2019 نتائج تقييم البرنامج كانت جيدة، فحققت 90% مستوى الرضا، و88% مستوى التفاعل بالإضافة لذلك، فإن الآثار المتوقعة من البرنامج قد تم تحقيقها على مستوى المشاركين. وهي كالتالي

اكتساب مهارة اتخاذ القرار وحل المشكلات
اكتساب مهارة التواصل مع الآخرين
اكتساب مهارة العمل ضمن فريق
اكتساب مهارة الحوار واللباقة
اكتساب مهارات القيادة
اتقان تقنية الروبوت وتطبيقه
اكتساب مهارات الابداع والابتكار

بالإضافة لهذه الآثار، فقد تم رصد آثار أخرى لم يكن مخطط لها، وهي كالتالي
اكتساب بعض المشاركين لمهارة التعلم الذاتي

بناء الثقة لدى المشاركين
زيادة حرص الطلاب على الصلاة
رفع مستوى الوعي بأهمية وفائدة ممارسة الرياضة لدى الطلاب
تعلم الإستقلالية وضبط النفس
(رفع طموح الطلاب ومساعدتهم في إيجاد أهدافهم قصيرة المدى (مسارات وتخصصات الجامعة
ارتفاع مستوى ثقافة الطلاب ومعرفتهم بالعلماء المسلمين



مقدمة

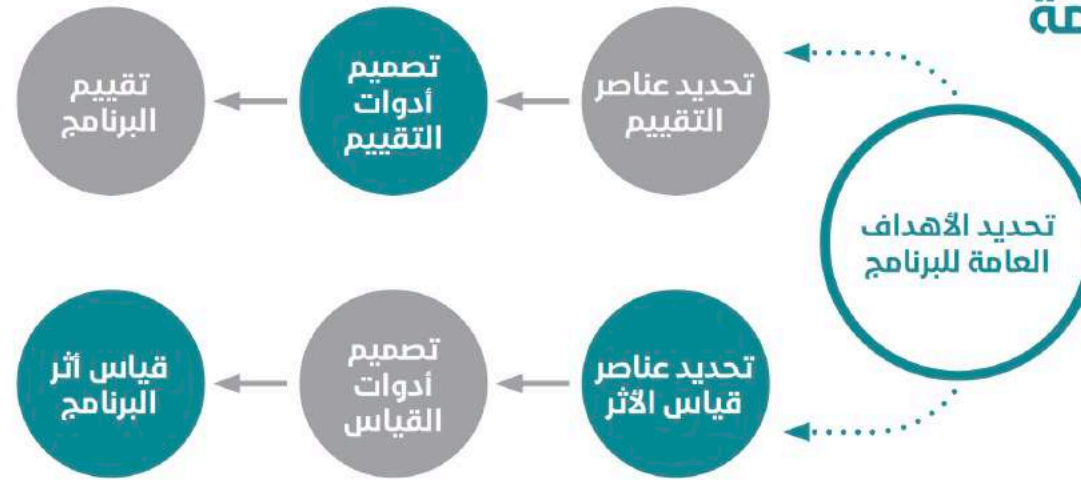
هذا التقرير مقدم من مكتب GOODAT للاستشارات الإدارية إلى شركة المواهب الوطنية لقياس أثر برنامج مسبار المقدم لجمعية بناء لرعاية الأيتام.

ويشمل التقرير على نتائج خدمتين وهما:

- تقييم البرنامج
- وقياس أثر البرنامج،

حيث تم جمع النتائج عن طريق مقابلات و استبيانات و مراقبة البرنامج والمشاركين.

آلية تنفيذ الخدمة



آلية تنفيذ الخدمة

- اكتشاف وتعلم الأقسام العلمية وهي: الفضاء والطيران ، والابتكار، والفن والإعلام
- بناء عدد من المهارات الشخصية والثقافية والإحترافية
- تعزيز عدد من الهوايات مختلفة
- تشجيع الطلاب على الابتكار



في تقييم البرنامج سيتم تسليط الضوء على ثلاث أشياء رئيسية وهي: الأعداد الفعلية للمشتركين والساعات مقارنة بالمخطط لها، ومعدل رضا المشتركين بعد الإنتهاء من البرنامج، وأخيرا آراء المشتركين عن البرنامج.

أعداد المشاركين

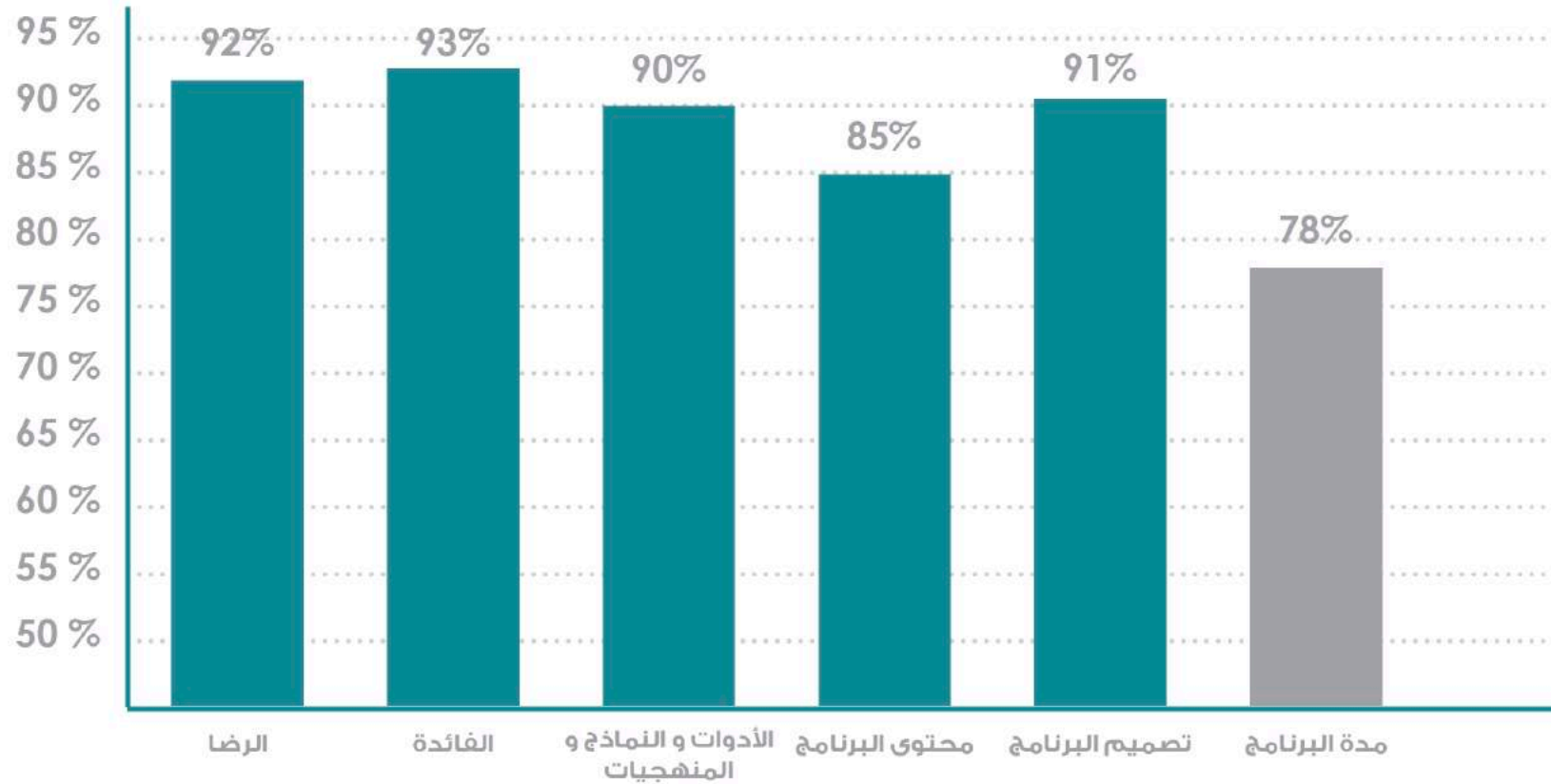
المستهدف	الحضور	المشاركون لنهاية البرنامج
المشرفين	10	10
طلاب المستوى الأول	57	57
طلاب المستوى الثاني	23	80



رضا المشتركين

بعد الانتهاء من البرنامج تم توزيع استبيان على المشاركين وقد قام بالاستبيان 60 طالب وبه تم قياس أمرين رئيسيين هما: الرضا والتفاعل بالبرنامج، والنتائج كالتالي

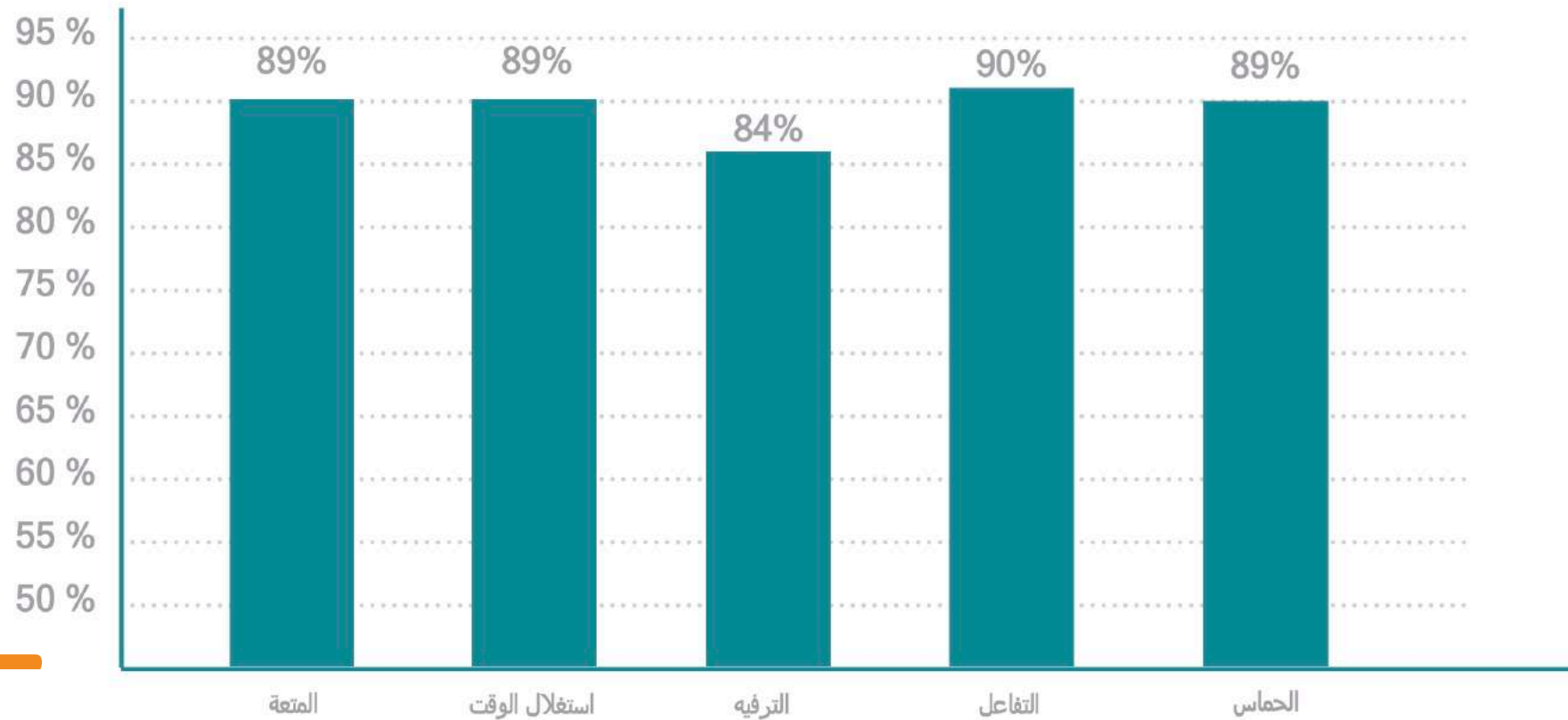
درجة الرضا 90%



التفاعل مع البرنامج

حقق البرنامج درجة عالية من التفاعل والمتعة بناء على تقييم المشاركين، حيث كانت الدرجة 88%، تم تقييم التفاعل والمتعة بناء على خمسة بنود موضحة بدرجاته في الرسم البياني التالي

درجة التفاعل مع البرنامج 88%





التغيير بالمهارات الشخصية

قام الطلاب بتقييم أنفسهم في المهارات الموضحة في الجدول أدناه قبل البرنامج وبعده. وأظهرت النتائج وجودة زيادة في المهارات بناء على تقييم المشترك، ويوضح الجدول التالي :

المهارة	تقييم المشتركين قبل البرنامج	تقييم المشتركين بعد البرنامج	نسبة الزيادة
التواصل	87%	93%	6 %
ثقة بالنفس	92%	94%	2 %
العمل في فريق	90%	92%	2 %
إدارة الوقت	81%	86%	5 %
التعامل مع الضغوط	84%	89%	5 %
حل المشكلات	83%	86%	2 %
الحلول المبتكرة والإبداعية	82%	90%	8 %



آراء المشاركين عن البرنامج

تم عمل جلسات متفرقة مع المشاركين أثناء أوقات مختلفة بالبرنامج وذلك لمعرفة آراءهم وإجاباتهم عن ثلاث أسئلة عامة، هي:

١. ما أكثر شيء أعجبكم في البرنامج؟
٢. ما الذي لم يعجبكم في البرنامج؟
٣. ما الذي يمكننا تعديله أو إضافته؟

نقاط للتعديل والمراجعة

- زيادة وقت البرنامج
- تفعيل جوانب ترفيهية أكثر
- تنظيم أوقات الحصص والراحة
- إضافة محفزات للمنافسة
- عمل مسابقات
- زيادة ساعات النوم

أمور لم تعجبهم

- قلة النوم والتعب
- طول الحصص
- ضغط البرنامج التدريبي
- نوع الطعام
- مسار الابتكار
- تنظيم الوقت

أمور أعجبهم

- المدربين
- الرحلات
- التنظيم
- الرياضة
- مسار الفن والإعلام
- المشرفين
- التواصل الداخلي
- المنافسة والتفاعل



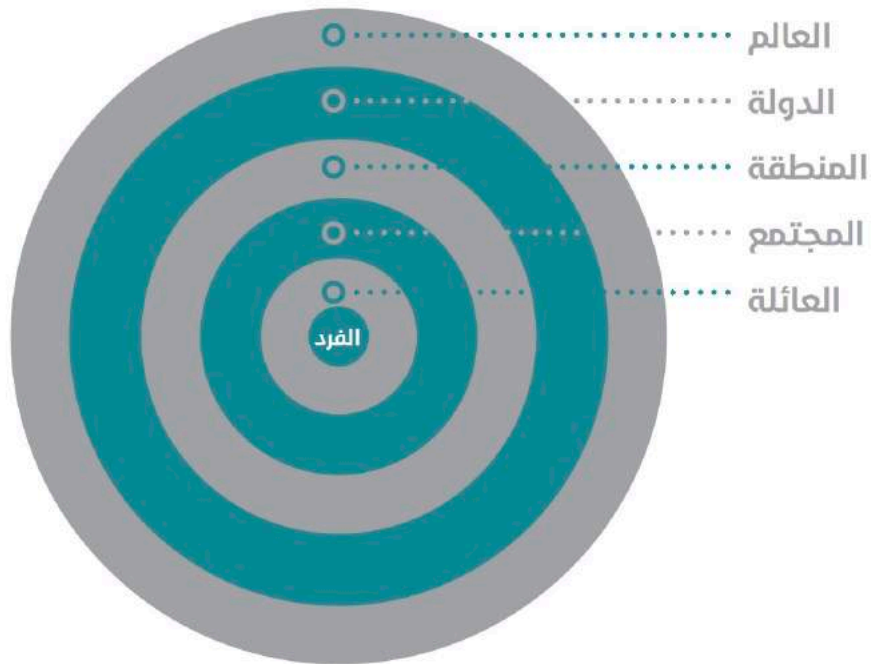
نتائج قياس أثر البرنامج

يشمل قياس الأثر نوعين من الآثار وهي:

الآثار الغير المخطط لها

الآثار المخطط لها

تم قياس الأثر على النطاق و المستوى، حيث أن الأثر قد يصل لمستويات معينة في نطاقا معينة. الصور التالية تشرح النطاقات والمستويات:



ملخص قياس الأثر

أخذت الآثار المخططة من أهداف البرنامج العامة، وحولت إلى آثار قابلة للقياس:

الآثار	التحقق	النطاق	المستوى
1 اكتساب مهارة اتخاذ القرار وحل المشكلات	تحقق	الفرد	التطبيق
2 اكتساب مهارة التواصل مع الآخرين	تحقق	الفرد	التطبيق
3 اكتساب مهارة العمل ضمن فريق	تحقق	الفرد	التطبيق
4 اكتساب مهارة الحوار واللباقة	تحقق	العائلة	التطبيق
5 اكتساب مهارات القيادة	تحقق	الفرد	التعلم
6 اتقان تقنية الروبوت وتطبيقه	تحقق	الفرد	التعلم
7 اكتساب مهارات الابداع والابتكار	تحقق	الفرد	التعلم

تحققت معظم آثار البرنامج المخططة لها وبعض الآثار تم تحقيقها بشكل جزئي، أي على بعض المشاركين وليس الكل. جميع الآثار كانت على مستوى الفرد فقط وهو ما كان البرنامج مخططاً له. مدة البرنامج كانت قصيرة نسبياً لتحقيق جميع الآثار بشكل كامل.

وصول أثر البرنامج لمرحلة التطبيق رغم الفترة الزمنية القصيرة يعتبر مؤشراً جيداً لقيمة البرنامج.

في الصفحات التالية سيتم التطرق لجميع الآثار.



الأثر #1

اكتساب مهارة اتخاذ القرار وحل المشكلات

يرتبط هذا الأثر بالهدف الأول للبرنامج (اكتساب مهارة اتخاذ القرار وحل المشكلات). وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التنفيذ	اختيار الطالب للمشروع المناسب في كل مسار
المحتوى-الجدول	التعامل مع التحديات خلال تكوين كل فريق والتعرف على الأعضاء
التنظيم-المشرفين	رجوع الطلاب للمشرفين والتحدث معهم بشأن أي أمر يطرأ

ملاحظات: تواجد عدد كبير من المنظمين والمشرفين، أدى لقلّة حدوث المشاكل أو تداركها / إنشغال الطلاب بالجدول المزدحم، جعلهم غير يتلافون المشكلات الصغيرة التي تحدث

الأثر #2

اكتساب مهارة التواصل مع الآخرين

يرتبط هذا الأثر بالهدف الثاني للبرنامج (اكتساب مهارة التواصل مع الآخرين). وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التصميم	اختلاف خلفيات الطلاب وتنوع مناطق سكنهم ونشأتهم
التنفيذ	تغيّر المجموعات في كل مسار من المسارات
كافة العناصر	التحدث مع أعمار مختلفة من الأشخاص (مشرفين - مدربين - طلاب - زوار)

ملاحظات: تطور مهارة التواصل لدى الطلاب مع أهلهم وأقاربهم بعد العودة من البرنامج



الأثر #3

اكتساب مهارة العمل ضمن فريق

يرتبط هذا الأثر بالهدف الثالث للبرنامج (اكتساب مهارة العمل ضمن فريق). وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
المحتوى-الأدوات-التصميم	العمل مع أكثر من فريق في المشاريع للمسارات المختلفة
التصميم-المحتوى	الأنشطة والمشاريع الجماعية

الأثر #4

اكتساب مهارة الحوار واللباقة

يرتبط هذا الأثر بالهدف الأخير للبرنامج (اكتساب مهارة الحوار واللباقة). وقد تحقق هذا الأثر على نطاق العائلة وعلى مستوى التطبيق، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التصميم-التنفيذ	اكتساب بعض المشاركين لمهارات الإلقاء وذلك لحاجة المشاركين لعرض أفكارهم ومشاريعهم للآخرين
المحتوى-التنفيذ	الحوارات والنقاشات المختلفة في الدورات التدريبية
التصميم-المحتوى	القاء الخطب والتحكيم في برنامج التوستماسترز
التنظيم	عرض المشاريع في الحفل الختامي
التنظيم	التحدث أمام تغطية البرنامج اليومية

ملاحظات: إشادة أحد أولياء الأمور بتغير الطالب ولباقته في الحديث بعد العودة



الأثر #5

اكتساب مهارة القيادة

يرتبط هذا الأثر بالهدف الثاني للبرنامج (اكتساب مهارات القيادة). وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التنفيذ	تحمل مسؤولية إكمال المشاريع
التصميم	تقسيم العمل في المجموعات المختلفة

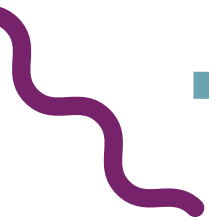
ملاحظات: عودة احد الطالب للمنزل وكان متواجد لوحدة، فعمل على عمل جدول لنفسه ولعودة أسرته / إدارة احد الطلاب لمصروفه الشخصي بعد عودته

الأثر #6

إتقان تقنية الروبوت وتطبيقه

يرتبط هذا الأثر بالهدف الثاني للبرنامج (إتقان تقنية الروبوت وتطبيقه). وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التعلم، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التنفيذ	توفر كافة الأدوات اللازمة (روبوتات، برمجيات وحاسبات آلية) بأعداد مناسبة
التصميم	أعداد الطلاب في كل فريق مناسبة للمسار (طالبان فقط)
المحتوى	عمل كل مجموعة لمشروع مستقل



الأثر #7

اكتساب مهارة الإبداع والابتكار

يرتبط هذا الأثر بالهدف الثاني للبرنامج (اكتساب مهارات الابداع والابتكار). وقد تحقق هذا الأثر بشكل جزئي على نطاق الفرد وعلى مستوى التعلم، فيما يلي هي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
المحتوى	توفر كافة الأدوات اللازمة، أدوات الطباعة ثلاثية الابعاد وقاطعات الليزر وبرمجيات مثل الinkscape وحاسبات آلية
التصميم	ابتكار الطلاب أفكار مختلفة وعملهم عليها

ملاحظات: إحضار أحد الطلاب طائرة لأهله، لريهم الأعمال التي قام بها



الآثار الغير مخطط لها

هناك عدد من الآثار الغير مخطط وهي الآثار التي لم يتم التطرق لها قبل البرنامج ولكن تمت ملاحظتها في المشاركين أثناء أو بعد البرنامج

الآثار	التحقق	النطاق	المستوى
1 اكتساب بعض المشاركين لمهارة التعلم الذاتي	تحقق	الفرد	التطبيق
2 بناء الثقة لدى المشاركين	تحقق	الفرد	التطبيق
3 زيادة حرص الطلاب على الصلاة	تحقق	الفرد	التعلم
4 رفع مستوى الوعي بأهمية وفائدة ممارسة الرياضة لدى الطلاب	تحقق	الفرد	التعلم
5 تعلم الإستقلالية وضبط النفس	تحقق	الفرد	التطبيق
6 رفع طموح الطلاب ومساعدتهم في إيجاد أهدافهم قصيرة المدى	تحقق	الفرد	التطبيق
7 ارتفاع مستوى ثقافة الطلاب ومعرفتهم بالعلماء المسلمين	تحقق	الفرد	التعلم



الأثر #1

اكتساب بعض المشاركين لمهارة التعلم الذاتي

تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد ومستوى التطبيق، لتعلم الطلاب لكيفية البحث عن المعلومات التي يحتاج إليها، التالي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التنفيذ	توجيه المدربين للطلاب لكيفية الحصول على المعلومات
الفعاليات والأنشطة	بحث بعض المشاركين عن طرق لبناء المشاريع

الأثر #2

بناء الثقة لدى المشاركين

تحقق هذا الأثر بشكل جزئي على نطاق الفرد ومستوى التطبيق، وذلك لزيادة ثقة المشاركين بأنفسهم بسبب البرنامج، التالي أسباب تحقق هذا الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
المحتوى	تعلم المشاركين للعلوم الجديدة
المحتوى-المدربين-المشرفين	المشاركة في النقاش أثناء الفصول
التصميم	تنفيذ المشاركين للمشاريع
التصميم	حضور الطلاب للبرنامج والبعد عن أهلهم



الأثر #3

زيادة حرص الطلاب على الصلاة

هذا الأثر تم اكتشافه بعد التواصل مع أسر المشاركين بعد البرنامج وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، التالي أسباب وعناصر البرنامج المؤثرة على الأثر:

عناصر البرنامج	الأسباب
التنظيم	الصلاة جماعة مع كافة الفريق
اللوجستيك	النصح والإرشاد في البرنامج على أهمية الصلاة

الأثر #4

رفع مستوى الوعي بأهمية وفائدة ممارسة الرياضة لدى الطلاب

تحقق هذا الأثر لدى الطلاب على نطاق الفرد وعلى مستوى التعلم، وقد تحقق بسبب الآتي:

عناصر البرنامج	الأسباب
التصميم	ممارسة الرياضة بشكل يومي خلال مدة البرنامج
الفريق-التنظيم	الجو المرح خلال البرنامج الرياضي اليومي
التنفيذ	إضافة ألعاب رياضية غير تقليدية للتسلية (كرات التصادم)

ملاحظات: عمل مجموعة من الطلاب بعد عودتهم لبرنامج يحتوي على الرياضة اليومية



الأثر #5

تعلم الإستقلالية وضبط النفس

تحقق هذا الأثر لدى الطلاب على نطاق الفرد وعلى مستوى التعلم، وقد تحقق بسبب الآتي:

عناصر البرنامج	الأسباب
التصميم	تواجد الطالب بدون ولي أمره مدة البرنامج كاملة
الفريق-التنظيم	تولي الطالب مهامه اليومية بنفسه
التنظيم-اللوجستيك	إدارة أموالهم أثناء البرنامج بما يتناسب مع احتياجاتهم

ملاحظات: عمل مجموعة من الطلاب بعد عودتهم لبرنامج يحتوي على الرياضة اليومية

الأثر #6

رفع طموح الطلاب ومساعدتهم في إيجاد أهدافهم قصيرة المدى (مسارات وتخصصات الجامعة)

تحقق هذا الأثر لدى الطلاب على نطاق الفرد وعلى مستوى التعلم، وقد تحقق بسبب الآتي:

عناصر البرنامج	الأسباب
التصميم	ذهاب الطلاب لمعرض التخصصات
المحتوى	اكتشاف المسارات المختلفة خلال البرامج التدريبية

ملاحظات: اختيار الطلاب لما يودون دراسته في الجامعة، والعمل على ذلك منذ عودتهم



الأثر #7

ارتفاع مستوى ثقافة الطلاب ومعرفتهم بالعلماء المسلمين

تحقق هذا الأثر لدى الطلاب على نطاق الفرد وعلى مستوى التعلّم، وقد تحقق بسبب الآتي:

عنصر البرنامج	الأسباب
المحتوى-التنفيذ	ربط الدورات التدريبية بالعلماء المسلمين البارزين (التجارب العلمية بجابر بن حيان والفضاء والطيران بعباس بن فرناس وغيرهم)
اللوجستيك	النقاشات والحوارات مع المشرفين والمدربين خلال البرنامج



مصرفات المخيم العلمي الثاني

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

كشف حساب

تاريخ الطباعة : 17/01/19

رقم الحساب : 421200313

مصرفات المخيم العلمي الثاني

اسم الحساب :

رقم الصفحة : 1

من تاريخ : 2018/01/01

الى تاريخ : 2018/12/31

التاريخ	البيان	الشيك	القيد	دائن	مدين	الرصيد	
2018/01/01	رصيد بداية الفترة		0		0.00	0.00	0.00
2018/09/13	مصرفات استقبال دراجي بالمملكة - عهدة بدر الشهري	1	8		0.00	2,371.00	2,371.00
2018/09/13	طباعة تقرير المخيم العلمي الاول - شيك ٦٧٨٣٧٨١١ - صالح الزهراني	67837811	8		0.00	5,620.00	7,991.00
2018/09/13	حجز عدد ٢٥ غرفة في فندق الوريونيك لتكريم فريق دراجي - شيك ٧٩٦ - شركة الفصول الاول	796	8		0.00	8,087.50	16,078.50
2018/09/13	حجز عدد ٢٥ غرفة في فندق الوريونيك لتكريم فريق دراجي - شيك ٧٩٧ - شركة الفصول الاول	797	8		0.00	8,087.50	24,166.00
2018/09/20	طباعة شهادات + فقرات + مبلغ منبقي لحجز غرف وقاعة حفل تكريم دراجي - م.نثري لشهر س	1	16		0.00	2,193.00	26,359.00
2018/09/28	راتب اساسي لسكرتير المخيم العلمي - يوسف العبيدي	تسوية	21		0.00	1,833.00	28,192.00
2018/10/16	طباعة الدليل التعريفي للمخيم العلمي الثاني - م.نثري شهر سبتمبر ٢٠١٨	1	18		0.00	250.00	28,442.00
2018/10/18	تصميم وتنفيذ هوية المخيم العلمي الثاني - شيك ١٣٠٦ - شركة هوية العربية	1306	20		0.00	7,875.00	36,317.00
2018/10/18	طباعة الدليل التسويقي للمخيم العلمي الثاني - شيك ٦٧٨٣٧٨١٨ - صالح الزهراني	67837818	20		0.00	1,250.00	37,567.00
2018/10/21	طباعة تقرير المخيم العلمي الاول - م.نثري أكتوبر ٢٠١٨	1	27		0.00	199.50	37,766.50



2018/10/25	الدفعه الاولى ٧٠% لتنفيذ برنامج المشرفين للمخيم العلمي - شيك ٣٣ - مجموعة بناء الطاقات	33	30	0.00	55,493.00	93,259.50
2018/10/31	طباعة اتفاقية المخيم العلمي الثاني - م.ثرية لشهر أكتوبر ٢٠١٨	1	46	0.00	590.00	93,849.50
2018/11/07	دفعه اولى ٧٠% لتنفيذ مونتاج تعريفى للمخيم العلمي الثاني - شيك ٣٣٨ - شركة ثلاثى الادار	338	2	0.00	6,650.00	100,499.50
2018/12/06	الدفعه الاخيره من تصميم وتنفيذ هوية المخيم العلمي الثاني - شركة هوية العربية التجارية	67837827	3	0.00	5,250.00	105,749.50
2018/12/10	رسوم حجز قاعة لاقامة برنامج تدريبي لمشرفين للمخيم العلمي - شيك ١٣٧٨ - هيلتون جاردن	1378	7	0.00	10,500.00	116,249.50
2018/12/10	قياس اثر وتقييم برنامج المخيم العلمي الثاني - شيك ٨٩١ - مكتب هديتي الجودة	891	7	0.00	21,315.00	137,564.50
2018/12/16	تصميم وتنفيذ بروشات خاصه بالمخيم العلمي لعدد ١٥٠ قطعه - شيك ٦٧٨٣٧٨٣٢ - صالح الزو	67837832	13	0.00	1,482.08	139,046.58
2018/12/20	تكاليف التغطية الاعلاميه للمخيم العلمي الثاني - شيك ٥٠١٥٥ - دار اليوم للصحافه	50155	19	0.00	21,704.00	160,750.58
2018/12/22	ايداع مبلغ مصروف ملابس لعدد ٧ مستفيدين للمخيم العلمي الثاني	البركة	20	0.00	2,450.00	163,200.58
2018/12/24	تأمين وجبة فطور وغداء لعدد ١٠٠ مشارك في للمخيم العلمي - شيك ١٤٢١ - جامعة الملك ف	1421	23	0.00	36,116.00	199,316.58
2018/12/24	الدفعه الاخيره لاستكمال تنفيذ برومو للمخيم العلمي - شيك ٦٧٨٣٧٨٣٤ - شركة الثلاثي الادار	67837834	23	0.00	2,850.00	202,166.58
2018/12/24	تكاليف التذات ورئيس لجنة الخدمات المسانده في المخيم العلمي الثاني - شيك ٩٠٣ - سليم محم	903	23	0.00	3,500.00	205,666.58
2018/12/26	رول اب + بطاقات حضور لبرنامج مشرفين للمخيم العلمي - شيك ٦٧٨٣٧٨٥٣٥ - وكالة لمس	67837835	27	0.00	630.00	206,296.58
2018/12/26	تنفيذ عدد ١٦٠ درع اكليرك للمخيم العلمي الثاني - شيك ٨٩٩ - وكالة منصه لامت	899	27	0.00	11,581.50	217,878.08
2018/12/26	مكافئه متعاون كمنسق تسويق اعلامي للمخيم العلمي - شيك ٩٠٦ - هزاع مطلق العضياني	906	27	0.00	4,900.00	222,778.08
2018/12/31	تذكيره طيران لمدير تحرير صحيفه سبق لحضور حفل للمخيم - م.ثرية ديسمبر ٢٠١٨	1	29	0.00	1,442.00	224,220.08
2018/12/31	مصرفوات عهده هدايا للمخيم العلمي - عهده بدر الشهري	1	29	0.00	20,014.00	244,234.08



2018/12/31	الدفعه الاولى للبرنامج التدريبي للمخيم العلمي الثاني - شباك ١٣٩٢ - شركة المواهب الوطنية	1392	29	0.00	237,893.25	482,127.33
2018/12/31	الدفعه الثانيه للبرنامج التدريبي للمخيم العلمي الثاني - شباك ١٣٩٣ - شركة المواهب الوطنية	1393	29	0.00	190,314.60	672,441.93
2018/12/31	الدفعه الاولى لتنفيذ برنامج رياضي للمخيم العلمي - شباك ١٣٩٩ - مؤسسة غرسه سعد العبدري	1399	29	0.00	10,950.00	683,391.93
2018/12/31	مستحقات الدفعه الاخيره لبرنامج المخيم العلمي الثاني - شركة المواهب	تسوية	31	0.00	47,578.65	730,970.58
2018/12/31	مستحقات الدفعه الثانيه والاخيره لبرنامج المخيم العلمي الثاني - مؤسسة غرسه سعد العبدري للتجارة	تسوية	31	0.00	10,950.00	741,920.58
2018/12/31	مستحقات مواد اعلاميه للمخيم العلمي الثاني - مؤسسة للتحرر الالكتروني التجارية	تسوية	31	0.00	21,047.50	762,968.08
2018/12/31	مستحقات الدفعه الثانيه والاخيره لبرنامج تأهيل المشرفين للمخيم العلمي - مجموعة بناء الطاقات	تسوية	31	0.00	23,782.00	786,750.08
2018/12/31	مستحقات مواصلات ذهاب وعودة للمخيم العلمي الثاني - شركة مهدي جبارة	تسوية	31	0.00	2,300.00	789,050.08
2018/12/31	مستحقات مطبوعات خاصه بالمخيم العلمي الثاني - خطوط ورسام السراج الوهاج	تسوية	31	0.00	6,641.22	795,691.30
2018/12/31	مستحقات تنفيذ دروع للمخيم العلمي الثاني - وكالة منصة لافيت	تسوية	31	0.00	2,782.50	798,473.80
2018/12/31	مستحقات تنسيق وتجهيز قاعة الحفل الختامي للمخيم - مؤسسة المعالي الاعلامية	تسوية	31	0.00	13,700.00	812,173.80
2018/12/31	مستحقات تجهيز مطبوعات المخيم العلمي الثاني - مركز التحالف الدولي	تسوية	31	0.00	19,358.75	831,532.55
2018/12/31	مستحقات تكلفة توثيق المخيم العلمي الثاني - مؤسسة تسجيلي للإنتاج والتوزيع	تسوية	31	0.00	32,917.00	864,449.55
2018/12/31	مستحقات تكلفة الحمله الاعلامية للمخيم العلمي الثاني - شركة سيلكون للدعابه	تسوية	31	0.00	11,217.95	875,667.50
2018/12/31	مستحقات تكلفة تصوير فوتوغرافي للمخيم العلمي الثاني - صالح الزهراني	تسوية	31	0.00	1,800.00	877,467.50



2018/12/31

مستحققات مطبوعات وروول اب للمخيم العلمي الثاني - مؤسسة المتجر الالكتروني

تسوية

31

0.00

7,640.00

885,107.50

0.00

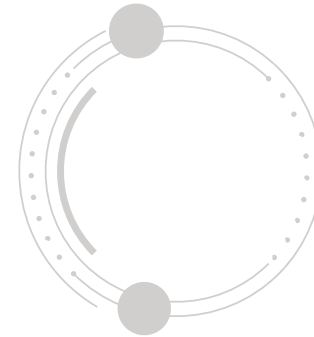
885,107.50

0.00

885,107.50

0.00

885,107.50



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

رقم الحساب : 3102003015

كشف حساب

تاريخ الطباعة : 2019/01/20

اسم الحساب : رعاية المخيم العلمي الثاني

رقم الصفحة : 1

من تاريخ : 2018/01/01 الى تاريخ : 2018/12/31

التاريخ	البيان	الشيك	السند	القيد	دائن	مدين	الرصيد
2018/01/01	رصيد بداية الفترة			0	0.00	0.00	0.00
2018/10/09	دعم المخيم العلمي الثاني - شركة عبدالعزيز وعبدالرحمن ابناء محمد الدوسري - شيك	500	13373	10	100,000.00	0.00	100,000.00
2018/10/31	رعاية المخيم العلمي الثاني - علي زيد علي القرشي - شيك ٢٧٢٥ - رباح	2725	15122	38	200,000.00	0.00	300,000.00
2018/11/01	هدايا للمخيم العلمي الثاني - رياض صالح الدخيل - سند قبض ١٣٣٨٢ - ابرار	4	13382	1	25,000.00	0.00	325,000.00
2018/11/07	- هدايا للمخيم العلمي الثاني - منصور عبدالعزيز السبيعي - سند قبض ١٣٣٨٧	1	13387	3	4,000.00	0.00	329,000.00
2018/11/10	تحويل مبلغ من رعاية برامج وانشطة الى بند رعاية المخيم العلمي الثاني	تسوية		7	1,000,000.00	0.00	1,329,000.00
2018/11/11	رعاية المخيم العلمي الثاني - شركة الدواء الطبية المحدودة - تسوية حساب بنك الاهلي	4		12	110,000.00	0.00	1,439,000.00
2018/11/19	رعاية المخيم العلمي - شركة كيميائيات الميثانول - ابرار - تسوية حساب بنك الاهلي	4		21	50,000.00	0.00	1,489,000.00
2018/11/29	استرجاع مبلغ محول بالخطأ من صيدلية الدواء لرعاية المخيم - شيك ٨٧١ - مطابع	871		29	0.00	10,000.00	1,479,000.00
2018/11/30	رعاية المخيم العلمي الثاني - شركة مضخة ارامكو (ماسرف) - تسوية حساب بنك	4		36	50,000.00	0.00	1,529,000.00
2018/12/02	رعاية المخيم العلمي الثاني - شركة بونج - شيك ١٧٠٢٧١٢ - محمد حمادي	1702712	15008	1	870,000.00	0.00	2,399,000.00
2018/12/22	رعاية المخيم العلمي - شركة التصنيع الوطنية - تسوية حساب الراجحي الرئيسي حتى	4		21	50,000.00	0.00	2,449,000.00
2018/12/25	رعاية المخيم العلمي - وزارة التنمية - حوالة بنك الاهلي	4		26	300,000.00	0.00	2,749,000.00
الاجمالي الكلي					2,759,000.00	10,000.00	
حركة الفترة					2,759,000.00	10,000.00	
الرصيد					2,749,000.00	0.00	

 benaa1431  bendaasa





الجهة المنظمة



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

الشريك الاستراتيجي



الرعاة والشركاء

الراعي الماسي

الراعي الذهبي



سارسرف
SASREF



التصنيع
TASNEE



ميدان الدولة
al dawoodi center



العيسى
Al Osais



الراشد
Sharaf Ahmed Ibrahim Al-Rashid



شركاء التدريب

الانتاج
الفني

الراعي
الرقمي

الراعي الإعلامي

الراعي المشارك



الجمعيات المشاركة





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع السابع:

مكافآت فريق عمل المخيم العلمي الثاني
لأيتام المملكة (مسبار 2)



ممن:	مدير إدارة البرامج
إلى:	مدير عام الجمعية
التاريخ:	٢٠١٩ / ١ / ١٦
الموضوع:	مكافآت فريق العمل للمخيم العلمي الثاني

سعادة مدير عام الجمعية الأستاذ عبدالله بن راشد الخالدي وفقه الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على توجيهكم بصرف مكافأة لكافة فريق عمل في المخيم العلمي الثاني
لأيتام المملكة ، والذي تم في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن خلال الفترة
من ٢٦ / ١٢ / ٢٠١٨ إلى ٤ / ١ / ٢٠١٩ ، تجدون فيما يلي قائمة بأسماء
فريق عمل والمكافآت المقترحة لهم .

وتقبلوا تحياتي وتقديري

مدير إدارة البرامج

معاذ بن عثمان الملحم

الإجمالي (103.000) مائة وثلاثة الاف ريال

م	الاسم	اللجنة	المنصب	المكافأة
1	عبدالله الخالدي	المشرف العام		12000
2	معاذ الملحم	مدير المشروع	رئيس اللجنة	8000
3	عبدالله الهدباء	المحتوى	رئيس لجنة	2000
4	أحمد الزهراني	التسويق	رئيس لجنة	12000
5	صالح الزهراني	الإعلامية	رئيس لجنة	8000
6	عبدالرحمن الجميعة	الأبناء والمشرفين	رئيس لجنة	7000
7	إبراهيم العمير	المالية	رئيس لجنة	5000
8	حمود الخالدي	المتطوعين	رئيس لجنة	2000
9	محبي الدين سيف	التقنية	عضو	4000
10	خالد السبيعي	الجودة	عضو	2000
11	سليم بن ماضي	المساندة	عضو	7000
12	أبرار الحايلى	التسويق	عضو	4000
13	ناصر الشهري	الإعلامية	عضو	4000
14	أيمن العبدلي	الإعلامية	عضو	6000
15	محمد بالطيور	الإعلامية	عضو	2000
16	علي الشهري	الدعوات	عضو	5000
17	معاذ الدحيم	المالية	عضو	1000
18	بدر الشهري	المالية	عضو	1000
19	فيصل الشبيبي	المساندة	عضو	4000
20	علي القحطاني	الدعوات	عضو	2000
21	عبدالله القاسم	التسويق	عضو	5000

- إجمالي إيرادات المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار ٢) : ٢,٧٤٩,٠٠٠ ريال
- إجمالي تكاليف المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة (مسبار ٢) : ٨٨٥,١٠٧,٥٠٠ ريال
- نسبة المكافآت من إجمالي الإيرادات: ٤ %

مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)			
رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ٢٠١٩/٠٢/١٧ الموافق ١٤٤٠/٠٦/١٢ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً
الموضوع السادس	عرض مذكرة مكافآت فريق عمل المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة		
بناءً على الجهود المميزة التي بذلها فريق عمل المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة فإن مدير عام الجمعية (المشرف العام على المخيم) يوصي بمنح فريق العمل مكافأة مالية وفق البيان المرفق بمبلغ إجمالي (١٠٣,٠٠٠) مائة وثلاث الاف ريال والتي تمثل ٤% من إجمالي إيرادات المخيم العملي. وقد تم عرض الموضوع على المجلس التنفيذي في جلسته السابعة والعشرون في ٢٧/٠١/٢٠١٩ م وأوصى بعرضه على مجلس الإدارة للتوجيه.			
القرار المتخذ			
			
			
			
التوصيات :			
			
			
			



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثامن:

الموافقة على مشاركة أبناء الجمعية في
برامج رياضية دولية مع سبورت يارد



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ١٧/٠٢/٢٠١٩ م الموافق ١٢/٠٦/١٤٤٠ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً

مذكرة عرض الرحلات الخارجية للأبناء المشاركين بأكاديمية سبورت يارد

الموضوع السابع

استمراراً لجهود الجمعية في رعاية وتأهيل وتمكين الايتام في كافة المجالات ومن ضمنها الجوانب الرياضية وصحة الجسم. وحيث ان لدى الجمعية مجموعة من الابناء الذين يتم تدريبهم بالشراكة مع سبورت يارد في مجال كرة القدم وقد حقق الأبناء مستويات جيدة في هذا المجال وبالتالي سيكون لهم مشاركات رياضية في (٣) دول منها دولة الكويت خلال الفترة (٢٧/٢ - ٢٠/٣/٢٠١٩ م) ودولة الامارات خلال الفترة ٥/٤ - ٦/٤/٢٠١٩ م وكذلك برنامج معسكر صيفي في بريطانيا لمدة أسبوعين الى ثلاثة اسابيع ، وسيتم تحمل التكاليف من قبل الرعاية والداعمين للبرنامج دون تحمل الجمعية أي تكاليف كما سيشترك مشرف من الجمعية مع الأبناء لضمان سلامتهم ومتابعتهم. وقد تم عرض الموضوع على المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والعشرون في ٢٧/٠١/٢٠١٩ م وأوصى بعرضه على مجلس الإدارة مع التأكيد على أهمية وجود مشرف من الجمعية وكذلك موافقة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عل الرحلات إضافة الى أهمية ابراز ذلك اعلامياً .

الموافقة على مشاركة أبناء الجمعية في برامج رياضية دولية مع سبورت يارد .

القرار المقترح

التوصيات :

.....
.....
.....
.....



التاريخ : ٠٨ / ٠٥ / ١٤٤٠ هـ

الموافق : ١٤ / ٠١ / ٢٠١٩ م

الرقم : ١٩ / ٠١ / ٤٤

السادة / الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

سعادة الأستاذ / عبدالرحمن الجميعة المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نفيدكم بأنه تم اختيار الطلاب التالية أسمائهم للالتحاق ببطولة الخارجية في الكويت :

- ١- محمد عزام جارلي
- ٢- نايف الغوينم
- ٣- محمد مجرشي
- ٤- ضيف الله ثابت
- ٥- حسين ثابت
- ٦- نواف اليوسف
- ٧- خالد حربان
- ٨- غازي حكيم
- ٩- وليد محمود

سوف يكون الذهاب و العودة كالتالي :

الذهاب : بتاريخ ٢٧ / ٢ / ٢٠١٩ م يوم الأربعاء مساء

العودة : بتاريخ ٢ / ٣ / ٢٠١٩ م يوم السبت مساء

المدير التنفيذي

إبراهيم العيدروس





التاريخ : ٠٨ / ٠٥ / ١٤٤٠ هـ

الموافق : ١٤ / ٠١ / ٢٠١٩ م

الرقم : ١٩ / ٠١ / ٤٥

السادة / الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

سعادة الأستاذ / عبدالرحمن الجمعية المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نفيدكم بأنه تم اختيار الطلاب التالية أسمائهم للالتحاق ببطولة الخارجية في دبي :

- ١- تركي العليوي
- ٢- طلال اليوسف
- ٣- ريان اليوسف
- ٤- نواف الخلف
- ٥- ريان الرويلي
- ٦- عزام احمد الفعر
- ٧- ثنيان الفرخان
- ٨- محمد علي مسعود
- ٩- محمد غان لقحطاني
- ١٠- عبدالله سيف القحطاني
- ١١- ناصر سالم كعبي

سوف يكون الذهاب و العودة كالتالي :

الذهاب : بتاريخ ٤ / ٤ / ٢٠١٩ م يوم الخميس مساء

العودة : بتاريخ ٦ / ٤ / ٢٠١٩ م يوم السبت مساء

المدير التنفيذي

إبراهيم العيدروس





التاريخ : ١٤٤٠ / ٠٥ / ٠١ هـ

الموافق : ٢٠١٩ / ٠١ / ٠٧ م

الرقم : ١٩ / ٠١ / ٠٧

السادة / الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

سعادة الأستاذ / عبدالرحمن الجميلة المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نفيدكم بأنه تم اختيار اللاعب نايف الغوينم وتم اعتماده رسميا في نادي الاتفاق الرياضي نرجو
منكم التنسيق مع اللاعب في احتياج المواصلات وغيره لكي يتم توفيرها له لمواصلة البرنامج
في نادي الاتفاق ، والتنسيق بما ترونه مناسب من قبلنا اتجاه اللاعب .

المدير التنفيذي

إبراهيم العيدروس





التاريخ : ١٤٤٠ / ٠٥ / ٠١ هـ

الموافق : ٢٠١٩ / ٠١ / ٠٧ م

الرقم : ١٩ / ٠١ / ٠٥

السادة / الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

سعادة الأستاذ / عبدالرحمن الجمعية المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نفيدكم بأنه تم اختيار الطلاب التالية أسمائهم للالتحاق ببرنامج الصيفي في بريطانيا :

- ١- تركي الجيزاني
- ٢- ناصر كعبي
- ٣- نايف الغوينم
- ٤- محمد مجرشي
- ٥- ضيف الله ثابت
- ٦- حسين ثابت
- ٧- نواف اليوسف
- ٨- طلال اليوسف
- ٩- ريان اليوسف
- ١٠- خالد حربان
- ١١- نواف خلف
- ١٢- غازي حكيم
- ١٣- وليد محمود
- ١٤- محمد جاراني
- ١٥- تركي العلوي

بالإضافة إلى مشرف البرنامج الأخ / عبدالرحمن الجمعية مدة البرنامج اسبوعان تبدأ بعد عيد
الفطر المبارك يتم تحديد التاريخ بخطاب رسمي بذلك نرجو منكم تأكيد الموافقة على الأسماء
لاستكمال استخراج الفيزا لذلك .

المدير التنفيذي

إبراهيم العيدروس





التاريخ : ١٧ / ٠٤ / ١٤٤٠ هـ

الموافق : ١٦ / ١٢ / ٢٠١٨ م

الرقم : ١٨ / ١٢ / ٢٣

السادة / الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

سعادة الأستاذ / عبدالرحمن الجميلة المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

نفيدكم بأنه يتم التنسيق لعمل محاضرات تثقيفيه توعوية للأطفال لأنه توجد ملاحظات على الأطفال في سبورت يارد كيدز وسلوكيات خاطئة من بعض الأطفال ونرجو التنسيق مع الأخصائية لديكم لتقديم مقترحاتكم و نرجو إفادتنا بالمقترحات لعمل اللازم في أسرع وقت .

شاكرين لكم حسن تعاونكم،،،

المدير التنفيذي

إبراهيم العيدروس





التاريخ : ١٧ / ٠٤ / ١٤٤٠ هـ

الموافق : ١٦ / ١٢ / ٢٠١٨ م

الرقم : ١٨ / ١٢ / ٢٢

السادة / الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

سعادة الأستاذ / عبدالرحمن الجمعية المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نفيدكم بأنه تم التنسيق لعمل البطولات الخارجية الخاصة بأكاديمية سبورت يارد وهي كالتالي :

- ١- بطولة الكويت التاريخ (٢٧ - ٢ / ٢ - ٣ - ٢٠١٩ م)
- ٢- بطولة دبي العالمية التاريخ (٥ / ٦ - ٤ - ٢٠١٩ م)
- ٣- المعسكر الصيفي في بريطانيا لمدة أسبوعين إلى ثلاثة أسابيع

وسوف نقوم برفع الأسماء المرشحين لكل برنامج لكي يتم الترتيب اللازم لهم .

ومن باب التعاون بين الطرفين حيث إمكانية يتم وضع شعار جمعية بناء في الأطقم وغيرها من الأفكار التي ترونها مناسبة للتعريف عن الجمعية خارجيا .

شاكرين لكم حسن تعاونكم،،،

المدير التنفيذي

إبراهيم العيدروس





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع التاسع:

تقييم الأداء السنوي لمدير عام الجمعية



مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)

مذكرة عرض اجتماع مجلس الإدارة (الواحد والثلاثون)			
رقم الجلسة	الواحد والثلاثون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	يوم الاحد ٢٠١٩/٠٢/١٧ الموافق ١٤٤٠/٠٦/١٢ هـ	الوقت	الساعة ١٠ صباحاً
الموضوع الثامن		مذكرة عرض تقييم الأداء السنوي لمدير عام الجمعية للعام ٢٠١٨ م .	
معروض على مجلسكم الموقر تقييم الأداء السنوي لمدير عام الجمعية عبدالله بن راشد الخالدي وذلك عن الفترة من ٠١ يناير ٢٠١٨ م الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م. درجة التقييم ١٠٠% بناءً على تقييم فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف – نائب رئيس مجلس الإدارة (سابقاً) (وقد تم عرض الموضوع على المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والعشرون في ٢٧/٠١/٢٠١٩ م وأوصى بعرضه على مجلس الإدارة للتوجيه)			
القرار المقترح	اعتماد المجلس لتقييم أداء المدير العام والموافقة على منح علاوة ٥% من الراتب الأساسي وفق عقد العمل.		
التوصيات :			

E-mail: info@benaa.org.sa  website: www.benaa.org.sa

- تقسيم سنوي.
- تقسيم نصف سنوي

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الإدارية

الأول : معلومات عامة

الاسم رابعيا	مسمى الوظيفة	رقم الموظف	تاريخ التعيين	تاريخ التقييم
عبدالله بن راشد الخالدي	مدير عام الجمعية	115	01/01/2017	23/12/2018

آخر مؤهل علمي	التخصص	آخر برنامج تدريبي	نتيجة آخر تقرير أداء حصل عليه		
ماجستير	علم اجتماع	إدارة المخاطر	التقدير	99	تاريخ الإعداد 17/12/2017

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

الثاني : عناصر التقويم

درجات الأداء	درجات الصفات	درجات	المجموع الكلي
الوظيفي	الشخصية	العلاقات	(الدرجة النهائية)

ممتاز	جيد جداً	جيد	مرضي	غير مرضي
(٩٠-١٠٠)	(٨٠-٨٩)	(٧٠-٧٩)	(٦٠-٦٩)	(اقل من ٦٠)

الرابع : ملحوظات عامة

مواطن قوة ومواطن ضعف ترى أهميته إضافة مواطن القوة : (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشمل عليها العناصر السابقة) مواطن الضعف : (جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة)
التوجيهات والتوصيات العامة لتطوير قراره : (إن وجدت)

	رأي معد التقرير
.....	الاسم: الوظيفة: التاريخ:
	رأي الموظف على التقييم
.....	الاسم: الوظيفة:

ملحوظات معتمد التقرير	
الاسم:	الوظيفة:
التوقيع:	التاريخ:

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى للدرجة	العنصر
٧	٧	القدرة على اتخاذ القرار المناسب
٧	٧	المهارة في المتابعة والتوجيه
٧	٧	المهارة في التنسيق وتوزيع العمل
٦	٦	القدرة على التخطيط
٥	٥	القدرة على تقييم وتطوير الأداء
٥	٥	المحافظة على أوقات العمل
٥	٥	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته
٥	٥	القدرة على التغلب على صعوبات العمل
٥	٥	إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى
٥	٥	المتابعة لما يستجد في مجال العمل
٥	٥	المشاركة الفعالة في الاجتماعات
٥	٥	المهارة في إعداد التقارير
٥	٥	تقديم الأفكار والمقترحات
٧٢	٧٢	المجموع

٤	٤	القدرة على الحوار وعرض الرأي
٤	٤	تقدير المسؤولية
٤	٤	حسن التصرف
٣	٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها
٣	٣	الاهتمام بالمظهر
١٩	١٩	

٣	٣	الرؤساء	
٣	٣	الزملاء	
٢	٣	المروءين	
٩	٩	المجموع	

الأداء الوظيفي

الصفات الشخصية

العلاقات مع



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع العاشر:

ما يستجد من أعمال .

إطلاع المجلس على نسخة من خطاب موافقة أمير المنطقة الشرقية على رعاية الحفل السنوي لتكريم الداعمين





المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية
إدارة المنطقة الشرقية
مكتب الأمير
العلاقات العامة والبراسم

(برقية)

صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز سلمه الله
رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته:

إشارة لخطاب سموكم المتضمن رغبتكم رعايتنا الحفل السنوي لجمعية بناء
يوم الثلاثاء ١٤٤٠/٩/٩ هـ الموافق ٢٠١٩/٥/١٤ م بفندق مريديان الخبر
والذي يهدف إلى تكريم وتقدير الداعمين من الأفراد والجهات .

نفيد سموكم بأنه لا مانع لدينا من رعايتنا للمناسبة المشار إليها بعاليه.

ولسموكم تحياتنا

أمير المنطقة الشرقية

سعود بن نايف بن عبدالعزيز

جمعية بناء لرعاية الأيتام
٢١
٢٠١٩/٥/١٥
الملك فيصل

**الاتفاقيات ومذكرات التعاون والتفاهم المخطط
توقيعها في الحفل السنوي لجمعية بناء برعاية
وتشريف صاحب السمو الملكي الأمير / سعود بن
نايف بن عبدالعزيز - أمير المنطقة الشرقية -**

الثلاثاء ٩ رمضان ١٤٤٠هـ

الموافق ١٤ مايو ٢٠١٩م

تعليم

جامعة الامام عبدالرحمن الفيصل (قبول الطلاب
والطالبات)



الصحة

إتفاقية ٣ سنوات جمعية كنف
(تأمين طبي)



مندوق تعليم

كلية محمد المانع للعلوم الصحية بالدمام
(خصم ٤٠%)



تعليم

جامعة الامير محمد بن فهد
(منح تعليمية خصم ٢٥%)



تأثيث وتجهيز (٥٠) وحدة سكنية

توقيع اتفاقية مع مصرف الراجحي أو أي جهة
أخرى داعمة



إسكان

مع وزارة الاسكان شراء (٥٠) وحدة سكنية



تأهيل وتوظيف

إتفاقية مع غرفة الشرقية



مهارات علمية

مع جامعة الملك فهد للبترول شريك أكاديمي
للمخيم العلمي لأيتام المملكة





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

شكرا لكم

